



REGIONE TOSCANA

DIREZIONE GENERALE SEGRETARIATO GENERALE DEL CONSIGLIO REGIONALE

Direttore Generale Silvia FANTAPPIE'

Incarico: DELIBERA CONS. REGIONALE n. 80 del 17-12-2020

Decreto non soggetto a controllo ai sensi della Deliberazione Ufficio di presidenza 26 marzo 2015, n. 38, così come modificata con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 21 dicembre 2016, n. 147

Numero adozione: 342 - Data adozione: 27/05/2021

Oggetto: Disposizioni per il personale dipendente in materia di assenze.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 27/05/2021

Numero interno di proposta: 2021AD000383

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto l'art.5 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Richiamato il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 attuativo della legge 4 marzo 2009, n. 15, recante disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il D.Lgs. 8 aprile 2003, n. 66 recante "Attuazione delle direttive 93/104/CE e 2000/34/CE concernenti taluni aspetti dell'organizzazione dell'orario di lavoro";

Richiamato il CCNL del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, con particolare riferimento al Titolo IV, Capo V che disciplina i permessi, assenze e congedi ed al Titolo V, Capo I relativo al lavoro a tempo determinato;

Preso atto che, in data 17 dicembre 2020, è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali relativo al triennio 2016 – 2018 ed applicabile ai dirigenti a tempo indeterminato e a tempo determinato delle amministrazioni del comparto delle Funzioni Locali;

Considerato che il citato CCNL 17.12.2020 del personale dell'area Funzioni Locali contiene una revisione delle disposizioni normative e disciplinari applicabili a tutto il personale dirigenziale della Regione Toscana e che, ai sensi dell'art. 2 comma 3 del medesimo, le disposizioni contrattuali riguardanti istituti con carattere vincolato e automatico sono state applicate a partire dal 30° giorno dalla data di stipulazione del medesimo CCNL;

Considerato che, in linea con quanto previsto dal citato CCNL, è necessario provvedere all'aggiornamento delle "*disposizioni per il personale dipendente in materia di assenze*" con particolare riferimento a:

- l'introduzione del "congedo per le donne vittime di violenza di genere" già previsto dall'art.24 del D.lgs. 80/2015 e già recepito anche dal vigente CCNL del comparto;
- l'introduzione delle "ferie solidali" tra dirigenti, per coloro che hanno esigenza di prestare assistenza a figli minori che necessitano di cure costanti per particolari condizioni di salute (già presente nel vigente CCNL del comparto);
- l'estensione delle norme previste con riferimento al matrimonio o ai coniugi anche in favore di ognuna delle parti dell'unione civile (in attuazione della L. 76/2016);
- la previsione della diversa modalità di fruizione del "permesso per lutto", riconosciuto adesso anche per il convivente (ai sensi dell'art. 1, commi 36 e 50, della legge n. 76/2016) e del "permesso per matrimonio";
- alle assenze per terapia salvavita e per gli effetti collaterali dovuti alle stesse per le quali sono previste specifiche attestazioni da parte delle strutture mediche competenti e l'esclusione dal computo delle assenze per malattia ai fini della determinazione del periodo di computo;
- la previsione della diversa modalità di fruizione dell'aspettativa per motivi personali e familiari e la possibilità della conservazione del trattamento economico in caso di aspettativa per dottorato di ricerca senza borsa di studio ai sensi dell'art. 2 L. 476/1984 e successive modificazioni;

Preso atto che sono inoltre intervenute le seguenti modifiche legislative in materia di assenza dei dipendenti:

- la legge 30 dicembre 2018, n.145 che, all'art. 1 comma 485, modificando l'art. 16 del Dlgs. 151 del 26.03.2001, introduce la possibilità per la lavoratrice madre di astenersi dal lavoro

esclusivamente dopo l'evento parto, ferma restando la durata complessiva del congedo di maternità;

- la legge 19 giugno 2019, n. 56 che, modificando l'art. 23 bis del Dlgs. 165 del 30.03.2001, ha introdotto la possibilità anche per i dipendenti delle pubbliche amministrazioni (e non solo per i dirigenti) di essere collocati in aspettativa per lo svolgimento di attività presso soggetti e organismi, pubblici o privati, anche operanti in sede internazionale (cd. "mobilità tra pubblico e privato");
- il CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019-2021 del 19.11.2019 che ha parzialmente integrato le disposizioni relative ai distacchi sindacali e aspettative sindacali non retribuite.

Considerato necessario procedere, con decorrenza dal 1 giugno 2021, all'aggiornamento delle disposizioni in materia di assenze con le citate modifiche legislative e all'integrazione delle stesse con quanto previsto in materia per il personale a tempo determinato dai rispettivi CCNL;

Valutato pertanto di approvare, quali parti integranti e sostanziali del presente atto, le "*disposizioni per il personale dipendente in materia di assenze*" (Allegato sub. 1) e la modulistica ivi indicata contenuta nella "Appendice alle disposizioni per il personale dipendente in materia di assenze" (Allegato sub. 2) ;

Dato atto dell'informazione preventiva alle Rappresentanze Sindacali dei lavoratori dell'Ente;

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di approvare, con efficacia dal 1 giugno 2021, le "*disposizioni per il personale dipendente in materia di assenze*" (Allegato sub. 1) e la modulistica ivi indicata contenuta nella "Appendice alle disposizioni per il personale dipendente in materia di assenze" (Allegato sub. 2) parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. di trasmettere a tutto il personale del Consiglio regionale il presente atto al fine di fornire una informazione diffusa sulle disposizioni in materia di assenze, anche mediante pubblicazione delle stesse sulla intranet aziendale;
3. di trasmettere il presente atto al competente ufficio della Direzione Organizzazione, personale, gestione e sicurezza sedi di lavoro della Giunta regionale.

Avv. Silvia Fantappiè

Allegati n. 2

1

CIRCOLARE ASSENZE

853f8ca67aa3a99839927d82aa5a6de3e8e3088ce968906df8967027c1f1154f

2_

CIRCOLARE ASSENZE APPENDICE

8b4847bc7eefe4052cd7d8601da091671d691b9be8a1483f06dc7142378f4232

CERTIFICAZIONE