REGIONE TOSCANA

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, GESTIONE E SICUREZZA SEDI DI LAVORO

SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Responsabile di settore Simona VOLTERRANI

Incarico: DECR. DIRIG. CENTRO DIREZIONALE n. 21227 del 28-09-2026

Decreto soggetto a controllo di regolarità amministrativa ai sensi della DGR n. 521/2024

Numero adozione: 23344 - Data adozione: 22/10/2026

Oggetto: Indizione di un Avviso per procedura comparativa per progressioni dall’area degli Operatori esperti all'area degli Istruttori, riservata al personale a tempo indeterminato della Giunta regionale, compreso il personale assegnato all'Agenzia regionale per le erogazioni in agricoltura (ARTEA), per la copertura di n. 10 posti.

Il presente atto è pubblicato sul BURT ai sensi degli articoli 4, 5, 5 bis e 5 ter della l.r. 23/2007 e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 26/10/2026

sottoscritto elettronicamente

Signed by
VOLTERRANI
SIMONA
IT
REGIONE
TOSCANA

Numero interno di proposta: 2026AD026049

LA DIRIGENTE

Vista la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 “Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale” e richiamata in particolare la Sezione II, recante “Accesso”, nonché il Regolamento regionale 24 marzo 2010, n. 33/R “Regolamento di attuazione della l.r. n. 1/2009”;

Visto l’articolo 52, comma 1 bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 il quale dispone che *“(...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente.”*;

Visto l’articolo 12 del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto “Funzioni locali” per il triennio 2019-2021 del 16.11.2022 (d’ora in poi CCNL) che, al comma 1, stabilisce che *“Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:*

- *Area degli Operatori;*
- *Area degli Operatori esperti;*
- *Area degli Istruttori;*
- *Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione.”*;

Visto l’articolo 13 del sopra citato Contratto collettivo nazionale di lavoro, così come modificato dal Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto “Funzioni locali” per il triennio 2022-2024 del 23.02.2026 che:

- al comma 6 prevede *che “In applicazione dell’art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell’esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2026, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza”*
- al comma 7 prevede che “*Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all’art. 5 (Confronto), i criteri per l’effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:*
  - *a) esperienza maturata nell’area di provenienza, anche a tempo determinato;*
  - *b) titolo di studio;*
  - *c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali”;*

Visto l’articolo 5, comma 3, lett. o) del C.C.N.L. secondo cui sono oggetto di confronto con i soggetti sindacali di cui all’art. 7, comma 2, i criteri per l’effettuazione delle procedure di cui all’art. 13, comma 7 sopra citate;

Preso atto che con decreto dirigenziale n. 17089 del 28/07/2026 è stata disposta l’ammissione di n. 3 candidati alla procedura indetta con decreto n. 26985 del 18/12/2025, la quale si concluderà entro il

corrente anno;

Dato atto che residuano da coprire:
- n. 5 unità di area Istruttori - macro area professionale Giuridico-amministrativa/economico-finanziaria/comunicazione e informazione - mediante le procedure di progressione tra le aree ex art. 13 del CCNL, programmate con Delibera della Giunta Regionale n. 1272 del 6/11/2023 avente ad oggetto "Piano dei fabbisogni di personale della Giunta regionale per il triennio 2023-2025 di cui alla deliberazione GR n. 299 del 27 marzo 2023 – aggiornamenti" che si intende interamente richiamata;
- n. 2 unità di area Istruttori - macro area professionale Giuridico-amministrativa/economico-finanziaria/comunicazione e informazione - mediante le procedure di progressione tra le aree ex art. 13 del CCNL, programmate con Delibera della Giunta Regionale n. 1242 del 4 novembre 2024 relativa all'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale di Regione Toscana (triennio 2024-2026) che si intende interamente richiamata;
- n. 3 unità di area Istruttori - macro area professionale Giuridico-amministrativa/economico-finanziaria/comunicazione e informazione - mediante le procedure di progressione tra le aree ex art. 13 del CCNL, programmate con Delibera della Giunta Regionale n. 47 del 27 gennaio 2025 relativa all'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale di Regione Toscana (triennio 2025-2027) che si intende interamente richiamata;

Visti e richiamati i decreti del Direttore della Direzione Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza Sedi di Lavoro n. 24912/2023, n. 25838/2024 e n. 3133/2025 e gli allegati A dei predetti decreti, adottati ai sensi dell'art. 23 della l.r. n. 1/2009 e relativi al fabbisogno di personale per gli anni 2023, 2024 e 2025, in attuazione delle sopracitate DGR n. 1272/2023, n. 1242/2024 e n. 47/2025, nelle quali è rinviata ad atto successivo del dirigente del Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane, la distinzione per macro area professionale e/o profilo professionale, secondo il "Modello di competenze e sistema dei profili professionali";

Dato atto del confronto sindacale svoltosi nel mese di febbraio dell'anno 2024 ai sensi del sopra richiamato art. 5, comma 3, lettera o), del CCNL in ordine ai criteri per l'effettuazione delle procedure valutative per le progressioni tra le aree ex art. 13, comma 6, e dei relativi esiti, come da sintesi dei lavori e delle posizioni emerse conservata agli atti presso l'ufficio competente;

Ritenuto, pertanto, in attuazione dei sopracitati art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 13 del CCNL, di avviare, in analogia con le precedenti, una procedura comparativa per progressioni dall'area degli Operatori esperti all'area degli Istruttori, riservata al personale a tempo indeterminato della Giunta regionale, compreso il personale assegnato all'Agenzia regionale per le erogazioni in agricoltura (ARTEA), mediante approvazione di specifico Avviso interno, per la copertura di complessivi n. 10 posti della macro area professionale Giuridico-amministrativa/economico-finanziaria/comunicazione e informazione di cui n. 5 previsti negli atti di programmazione dei fabbisogni di personale relativi all'anno 2023, n. 2 previsti negli atti di programmazione dei fabbisogni di personale relativi all'anno 2024 e n. 3 previsti negli atti di programmazione dei fabbisogni di personale relativi all'anno 2025;

Considerato che alle macro aree professionali oggetto della presente procedura comparativa sono stati ricondotti per afferenza i diversi profili professionali e/o di ruolo di cui al "Modello delle competenze e sistema dei profili professionali della Regione Toscana", adottato con decreto n. 15710 del 9/07/2024, e ss.mm.ii, e tenuto conto anche delle specifiche competenze richieste da ciascun profilo;

Dato atto che l'inquadramento nell'Area degli Istruttori, per i vincitori in possesso dei prescritti requisiti, avverrà mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro, sulla base del sopracitato "Modello delle competenze e sistema dei profili professionali della Regione Toscana", e successive modifiche, con riferimento ad uno dei profili professionali coerente tra quelli della macro area professionale per la cui selezione si è partecipato, tenuto conto delle funzioni che il dipendente andrà a svolgere per effetto dell'inquadramento nella struttura di destinazione e anche dell'esperienza professionale maturata;

Dato atto che la graduatoria della procedura comparativa avrà valore unicamente per tale procedura e sarà utilizzata esclusivamente per la copertura dei posti messi a selezione, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento; sarà possibile utilizzare la graduatoria, attingendo all'elenco degli idonei, nel solo caso di formale rinuncia, decadenza o dimissione da parte dei vincitori prima del loro inquadramento;

Ritenuto opportuno procedere all'utilizzo della procedura informatica specificamente dedicata alla presentazione delle domande on-line, in ottemperanza alle disposizioni normative vigenti ed in particolare al D.Lgs. 82/2005 e al DPR 445/2000, nonché alla regolamentazione interna di attuazione di cui al D.D. 4435/2019;

Dato atto che la procedura di presentazione delle domande on-line prevede una modalità di registrazione delle domande pervenute, con assegnazione di un numero identificativo univoco per ciascuna delle stesse e l'attribuzione di data e orario, rilasciate al momento della sottomissione dell'istanza al sistema, anche ai fini della verifica del rispetto della scadenza del termine di presentazione delle domande;

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di procedere all'indizione di un Avviso per procedura comparativa per progressioni dall'area degli Operatori esperti all'area degli Istruttori, riservata al personale a tempo indeterminato della Giunta regionale, compreso il personale assegnato all'Agenzia regionale per le erogazioni in agricoltura (ARTEA), per la copertura di complessivi n. 10 posti della macro area professionale Giuridico-amministrativa/economico-finanziaria/comunicazione e informazione;

2. di approvare l'Avviso per procedura comparativa per progressione tra Aree citata al punto 1 del presente Decreto, Allegato A) del Decreto, del quale forma parte integrante e sostanziale;

3. di dare atto che l'inquadramento nell'Area degli Istruttori, per i vincitori in possesso dei prescritti requisiti, avverrà mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro, sulla base del "Modello delle competenze e sistema dei profili professionali della Regione Toscana", di cui al decreto n. 15710 del 9/07/2024 e ss.mm.ii., e tenuto conto anche delle specifiche competenze richieste da ciascun profilo, con riferimento ad uno dei profili professionali coerente tra quelli della macro area professionale per la cui selezione si è partecipato, tenuto conto delle funzioni che il dipendente andrà a svolgere per effetto dell'inquadramento nella struttura di destinazione e anche dell'esperienza professionale maturata;

4. di dare atto che la graduatoria della procedura comparativa avrà valore unicamente per tale procedura e sarà utilizzata esclusivamente per la copertura dei posti messi a selezione, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento; sarà possibile utilizzare la graduatoria, attingendo all'elenco degli idonei, nel solo caso di formale rinuncia, decadenza o dimissione da parte dei vincitori prima del loro inquadramento;

5. di disporre la pubblicazione del presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Toscana (B.U.R.T), nel sito internet istituzionale di Regione Toscana - sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso" – "Avvisi di selezione interna" e nella Intranet regionale.

LA DIRIGENTE

Allegati n. 1

A *Avviso per procedura comparativa per progressioni dall'area degli Operatori esperti all'area degli Istruttori*

182bda3a4d64ec7920fdb4226317b49f4482dfb61af4efdd0ea9b1432e06f799

CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA
Positivo

Signed by SCIOLA FABIO
IT
REGIONE TOSCANA

CERTIFICAZIONE

Signed by SIMONATTI GIACOMO
IT
REGIONE TOSCANA