REGIONE TOSCANA

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, GESTIONE E SICUREZZA SEDI DI LAVORO

SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Responsabile di settore Simona VOLTERRANI

Incarico: DECR. DIRIG. CENTRO DIREZIONALE n. 21227 del 28-09-2026

Decreto soggetto a controllo di regolarità amministrativa ai sensi della DGR n. 521/2024

Numero adozione: 23266 - Data adozione: 21/10/2026

Oggetto: Indizione di un Avviso per procedura comparativa per progressioni dall’area degli Istruttori all’area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione, riservata al personale a tempo indeterminato della Giunta regionale, compreso il personale assegnato all’Agenzia regionale per le erogazioni in agricoltura (ARTEA), per la copertura di complessivi n. 16 posti

Il presente atto è pubblicato sul BURT ai sensi degli articoli 4, 5, 5 bis e 5 ter della l.r. 23/2007 e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 23/10/2026

sottoscritto elettronicamente

Signed by
VOLTERRANI
SIMONA
IT
REGIONE
TOSCANA

Numero interno di proposta: 2026AD026046

LA DIRIGENTE

Vista la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 “Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale” e richiamata in particolare la Sezione II, recante “Accesso”, nonché il Regolamento regionale 24 marzo 2010, n. 33/R “Regolamento di attuazione della l.r. n. 1/2009”;

Visto l’articolo 52, comma 1 bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 il quale dispone che *“(...) Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente.”*;

Visto l’articolo 12 del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto “Funzioni locali” per il triennio 2019-2021 del 16.11.2022 (d’ora in poi CCNL) che, al comma 1, stabilisce che *“Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:*

- *Area degli Operatori;*
- *Area degli Operatori esperti;*
- *Area degli Istruttori;*
- *Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione.”*;

Visto l’articolo 13 del sopra citato Contratto collettivo nazionale di lavoro, così come modificato dal Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto “Funzioni locali” per il triennio 2022-2024 del 23.02.2026 che:

- al comma 6 prevede che *“In applicazione dell’art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell’esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2026, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza”*
- al comma 7 prevede che “*Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all’art. 5 (Confronto), i criteri per l’effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:*
  - *a) esperienza maturata nell’area di provenienza, anche a tempo determinato;*
  - *b) titolo di studio;*
  - *c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali”;*

Visto l’articolo 5, comma 3, lett. o) del C.C.N.L. secondo cui sono oggetto di confronto con i soggetti sindacali di cui all’art. 7, comma 2, i criteri per l’effettuazione delle procedure di cui all’art. 13, comma 7 sopra citate;

Vista e richiamata la Delibera della Giunta Regionale n. 30 del 26 gennaio 2026 relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale di Regione Toscana (triennio 2026-2028);

Visto e richiamato il decreto del Direttore della Direzione Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza Sedi di Lavoro n. 4707 del 10 marzo 2026 e l'allegato A del predetto decreto, adottato ai sensi dell'art. 23 della l.r. n. 1/2009 e relativo al fabbisogno di personale per l'anno 2026, in attuazione della sopracitata DGR n. 30/2026, nella quale è rinviata ad atto successivo del dirigente del Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane, la distinzione per macro area professionale e/o profilo professionale;

Dato atto che i suddetti atti di programmazione dei fabbisogni di personale prevedono la copertura di complessivi n. 16 posti di area Funzionari ed Elevata qualificazione mediante le procedure di progressione tra le aree ex art. 13 del CCNL 2019-2021 così come modificato dal successivo CCNL 2022-2024;

Dato atto del confronto sindacale svoltosi nel mese di febbraio dell'anno 2024 ai sensi del sopra richiamato art. 5, comma 3, lettera o), del CCNL in ordine ai criteri per l'effettuazione delle procedure valutative per le progressioni tra le aree ex art. 13, comma 6, e dei relativi esiti, come da sintesi dei lavori e delle posizioni emerse conservata agli atti presso l'ufficio competente;

Valutato, in analogia con le precedenti procedure comparative, di ripartire i fabbisogni programmati in copertura mediante progressioni tra le aree tenuto conto dell'incidenza percentuale per macro area professionale, secondo l'inquadramento attualmente assegnato, del personale in possesso dei requisiti in accesso alle procedure valutative, di cui alla tabella C del CCNL 2019-2021 così come modificato dal successivo CCNL 2022-2024, come da stima compiuta sulla base dei dati in possesso dell'Amministrazione;

Ritenuto, pertanto, in attuazione dei sopracitati art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 13 del CCNL, di avviare una procedura comparativa per progressioni dall'area degli Istruttori all'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, riservata al personale a tempo indeterminato della Giunta regionale, compreso il personale assegnato all'Agenzia regionale per le erogazioni in agricoltura (ARTEA), mediante approvazione di specifico Avviso interno, per la copertura di complessivi n. 16 posti, ripartiti per macro area professionale secondo la tabella riportata di seguito:

N. unità	**Area**	**Macro area professionale**
11	Funzionari ed EQ	Giuridico-amministrativa/economico-finanziaria/comunicazione e informazione
3	Funzionari ed EQ	Tecnico-specialistica
2	Funzionari ed EQ	Sistemi Informativi e Tecnologie

Considerato che alle macro aree professionali oggetto della presente procedura comparativa sono stati ricondotti per afferenza i diversi profili professionali e/o di ruolo di cui al "Modello delle competenze e sistema dei profili professionali della Regione Toscana", adottato con decreto n. 15710 del 9/07/2024, e ss.mm.ii., e tenuto conto anche delle specifiche competenze richieste da ciascun profilo;

Dato atto che l'inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, per i vincitori in possesso dei prescritti requisiti, avverrà mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro, sulla base del sopracitato "Modello delle competenze e sistema dei profili professionali della Regione Toscana", e successive modifiche, con riferimento ad uno dei profili professionali coerente tra quelli della macro area professionale per la cui selezione si è partecipato, tenuto conto delle funzioni che il dipendente andrà a svolgere per effetto dell'inquadramento nella struttura di destinazione e anche dell'esperienza professionale maturata;

Dato atto che la graduatoria della procedura comparativa avrà valore unicamente per tale procedura e sarà utilizzata esclusivamente per la copertura dei posti messi a selezione, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento; sarà possibile utilizzare la graduatoria, attingendo all'elenco degli idonei, nel solo caso di formale rinuncia, decadenza o dimissione da parte dei vincitori prima del loro inquadramento;

Ritenuto opportuno procedere all'utilizzo della procedura informatica specificamente dedicata alla presentazione delle domande on-line, in ottemperanza alle disposizioni normative vigenti ed in particolare al D.Lgs. 82/2005 e al DPR 445/2000, nonché alla regolamentazione interna di attuazione di cui al D.D. 4435/2019;

Dato atto che la procedura di presentazione delle domande on-line prevede una modalità di registrazione delle domande pervenute, con assegnazione di un numero identificativo univoco per ciascuna delle stesse e l'attribuzione di data e orario, rilasciate al momento della sottomissione dell'istanza al sistema, anche ai fini della verifica del rispetto della scadenza del termine di presentazione delle domande;

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di procedere all'indizione di un Avviso per procedura comparativa per progressioni dall'area degli Istruttori all'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, riservata al personale a tempo indeterminato della Giunta regionale, compreso il personale assegnato all'Agenzia regionale per le erogazioni in agricoltura (ARTEA), per la copertura di complessivi n. 16 posti, per le macro aree professionali dettagliate nella tabella riportata di seguito:

N. unità	Area	Macro area professionale
11	Funzionari ed EQ	Giuridico-amministrativa/economico-finanziaria/comunicazione e informazione
3	Funzionari ed EQ	Tecnico-specialistica
2	Funzionari ed EQ	Sistemi Informativi e Tecnologie

2. di approvare l'Avviso per procedura comparativa per progressione tra Aree citata al punto 1 del presente Decreto, Allegato A) del Decreto, del quale forma parte integrante e sostanziale;

3. di dare atto che l'inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, per i vincitori in possesso dei prescritti requisiti, avverrà mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro, sulla base del "Modello delle competenze e sistema dei profili professionali della Regione Toscana", di cui al decreto n. 15710 del 9/07/2024 e ss.mm.ii. e tenuto conto anche delle specifiche competenze richieste da ciascun profilo, con riferimento ad uno dei profili professionali coerente tra quelli della macro area professionale per la cui selezione si è partecipato, tenuto conto delle funzioni che il dipendente andrà a svolgere per effetto dell'inquadramento nella struttura di destinazione e anche dell'esperienza professionale maturata;

4. di dare atto che la graduatoria della procedura comparativa avrà valore unicamente per tale procedura e sarà utilizzata esclusivamente per la copertura dei posti messi a selezione, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento; sarà possibile utilizzare la graduatoria, attingendo all'elenco degli idonei, nel solo caso di formale rinuncia, decadenza o dimissione da parte dei vincitori prima del loro inquadramento;

5. di disporre la pubblicazione del presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Toscana

(B.U.R.T), nel sito internet istituzionale di Regione Toscana - sezione “Amministrazione trasparente” "Bandi di concorso” – “Avvisi di selezione interna” e nella Intranet regionale.

LA DIRIGENTE

Allegati n. 1

A	*Avviso per procedura comparativa per progressioni dall'area degli Istruttori all'area dei Funzionari*

593d7920dabfca26dc6e2cc18bcd22a4a2296a4dc642bd9f6c01327b5100757e

CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA
Positivo

Signed by SCIOLA FABIO
IT
REGIONE TOSCANA

CERTIFICAZIONE

Signed by ELENA FERRETTI
IT