



REGIONE TOSCANA

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, GESTIONE E SICUREZZA SEDI
DI LAVORO

SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Responsabile di settore Simona VOLTERRANI

Incarico: DECR. DIRIG. CENTRO DIREZIONALE n. 10374 del 14-05-2026

Decreto soggetto a controllo di regolarità amministrativa ai sensi della DGR n. 521/2024

Numero adozione: 13343 - Data adozione: 16/06/2026

Oggetto: Indizione Concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale - area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale "Funzionario amministrativo"

Il presente atto è pubblicato sul BURT ai sensi degli articoli 4, 5, 5 bis e 5 ter della l.r. 23/2007 e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 18/06/2026

Numero interno di proposta: 2026AD014766

LA DIRIGENTE

VISTA la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 “Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale” e richiamata in particolare la Sezione II, recante “Accesso”, nonché il Regolamento regionale 24 marzo 2010, n. 33/R “Regolamento di attuazione della l.r. n. 1/2009”;

VISTO il decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e richiamato in particolare l’art. 35 *quater*, recante disposizioni sul “Procedimento per l’assunzione di personale non dirigenziale”;

VISTA E RICHIAMATA la Delibera della Giunta Regionale n. 47 del 27 gennaio 2025 relativa all’adozione del Piano integrato di attività e organizzazione della Giunta regionale per l’anno 2025 (PIAO 2025), in particolare la sottosezione 4.3 “Piano triennale dei Fabbisogni di personale (2025-2027)” della sezione “Organizzazione e capitale umano”, nonché il Decreto del Direttore della Direzione Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza Sedi di Lavoro n. 3133 del 18 febbraio 2025 e ss. mm. ii., adottato ai sensi dell’art. 23 della l.r. n. 1/2009 e relativo al PTFP per l’anno 2025, in attuazione della sopracitata DGR n. 47/2025;

CONSIDERATO CHE, concluse le assunzioni complessivamente realizzate a copertura dei fabbisogni di area Funzionari ed Elevata qualificazione, area professionale “giuridico-amministrativa-economico-finanziaria”, delle programmazioni l’annualità 2025, risulta esaurita la graduatoria del concorso regionale per profilo professionale “Funzionario amministrativo”, come da ultimo decreto dirigenziale di scorrimento n. 12924 del 12 giugno 2025;

RILEVATO CHE residuano da coprire n. 2 unità di area Funzionari ed Elevata qualificazione, area professionale “giuridico-amministrativa-economico-finanziaria”, del piano assunzionale 2025 attuativo della deliberazione GR n. 47/2025;

RICHIAMATO in particolare il Decreto del Direttore della Direzione Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza Sedi di Lavoro n. 14589 del 4 luglio 2025 contenente parziali revisioni al piano assunzioni anno 2025, attuativo del PTFP 2025-2027, annualità 2025, approvato con la suddetta DGR n. 47/2025, il quale converte le modalità di copertura dei n. 2 unità residue di area Funzionari ed Elevata qualificazione, area professionale “giuridico-amministrativa-economico-finanziaria”, da scorrimento di graduatoria regionale a indizione di nuova procedura concorsuale dedicata;

VISTA E RICHIAMATA la Delibera della Giunta Regionale n. 30 del 26 gennaio 2026, relativa all’adozione del Piano integrato di attività e organizzazione della Giunta regionale per l’anno 2026 (PIAO 2026), in particolare la sottosezione 4.3 “Piano triennale dei Fabbisogni di personale (2026-2028)” della sezione “Organizzazione e capitale umano”, e il Decreto del Direttore della Direzione Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza Sedi di Lavoro n. 4707 del 10 marzo 2026, adottato ai sensi dell’art. 23 della l.r. n. 1/2009 e relativo al PTFP per l’anno 2026, in attuazione della sopra citata DGR n. 30/2026, il quale prende atto dell’integrale conferma dei fabbisogni delle annualità 2022, 2023, 2024 e 2025, definiti ed autorizzati con gli atti deliberativi di adozione dei rispettivi piani triennali che risultavano da coprire alla data del 31 dicembre 2025;

VISTO e richiamato il decreto dirigenziale n. 28037 del 19 dicembre 2024, recante l’aggiornamento del “Modello delle competenze e sistema dei profili professionali” del personale non dirigente del ruolo organico della Giunta Regionale;

RITENUTO pertanto di bandire un concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale – area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale "Funzionario amministrativo";

RITENUTO altresì necessario prevedere che, al momento dell'inquadramento, i candidati vincitori siano inseriti in uno specifico percorso formativo che terrà conto dell'ambito professionale della struttura regionale di allocazione, finalizzato ad una adeguata professionalizzazione dei candidati nello svolgimento delle funzioni specifiche del profilo di ruolo oggetto del presente bando;

VISTO E RICHIAMATO il combinato disposto di cui ai commi 1 e 4 dell'art. 35-ter del D.Lgs. 165/2001 con cui si prevede che l'assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni pubbliche, comprese le Regioni e gli enti locali, avviene mediante concorsi pubblici orientati alla massima partecipazione ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56, di seguito denominato "Portale", disponibile all'indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione";

VISTO E RICHIAMATO il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del 3 novembre 2023 - "Individuazione, caratteristiche e modalità di funzionamento del portale www.InPA.gov.it", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 294 del 18 dicembre 2023;

PRESO ATTO che le domande di partecipazione al concorso dovranno essere presentate esclusivamente per via telematica, autenticandosi e compilando il format di candidatura sul Portale "InPA", disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione sullo stesso Portale entro il termine perentorio di 30 giorni dal giorno della pubblicazione sul Portale InPA;

DATO ATTO che la procedura di presentazione delle domande on-line prevede una modalità di registrazione delle domande pervenute, con assegnazione di un numero identificativo univoco per ciascuna delle stesse e l'attribuzione di data e orario, rilasciate al momento della sottomissione dell'istanza al sistema, anche ai fini della verifica del rispetto della scadenza del termine di presentazione delle domande;

PRESO ATTO dell'art. 35, comma 5 ter del D.Lgs. 165/2001, il quale prevede che *"le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione. (...) Nei concorsi pubblici, a esclusione di quelli banditi per il reclutamento del personale sanitario e socio-sanitario, educativo e scolastico, compreso quello impiegato nei servizi educativo-scolastici gestiti direttamente dai comuni e dalle unioni di comuni, e dei ricercatori, nonché del personale di cui all'articolo 3, sono considerati idonei i candidati collocati nella graduatoria finale dopo l'ultimo candidato vincitore, in numero non superiore al 20 per cento dei posti messi a concorso. In caso di rinuncia all'assunzione, di mancato superamento del periodo di prova o di dimissioni del dipendente intervenute entro sei mesi dall'assunzione, l'amministrazione può procedere allo scorrimento della graduatoria degli idonei non vincitori entro il limite di cui al quarto periodo. La disposizione del quarto periodo non si applica alle procedure concorsuali bandite dalle regioni, dalle province, dagli enti locali o da enti o agenzie da questi controllati o partecipati che prevedano un numero di posti messi a concorso non superiore a venti unità"*;

PRESO ATTO dell'art. 35 *quater*, comma 1, lett. a) del D.Lgs 165/2001, il quale prevede, per i concorsi per l'assunzione del personale non dirigenziale, *"l'espletamento di almeno una prova scritta, anche a contenuto teorico-pratico, e di una prova orale, comprendente l'accertamento della conoscenza di almeno una lingua straniera ai sensi dell'articolo 37. Le prove di esame sono*

finalizzate ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche, comportamentali nonché manageriali, per i profili che svolgono tali compiti, che devono essere specificate nel bando e definite in maniera coerente con la natura dell'impiego, ovvero delle abilità residue nel caso dei soggetti di cui all'articolo 1, comma 1, della legge 12 marzo 1999, n. 68. Per profili iniziali e non specializzati, le prove di esame danno particolare rilievo all'accertamento delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, e delle attitudini”:

PRESO ATTO dell’art. 5, comma 1 del D.P.G.R. 33/2010, il quale prevede che *“Il bando di selezione definisce le modalità di svolgimento della prova scritta, che può consistere in un elaborato scritto, in un questionario a risposte sintetiche e/o in domande a risposta multipla, anche a carattere tecnico-pratico, volte ad accertare anche le capacità ed attitudini e la professionalità dei candidati”;*

PRESO ATTO dell’art. 5, comma 1 del D.P.G.R. 33/2010, il quale prevede che *“Per particolari professionalità il bando di selezione può prevedere lo svolgimento di prove attitudinali con la modalità dell’assessment center oppure può stabilire che la prova orale sia integrata o sostituita da prove attitudinali”;*

DATO ATTO che il numero dei posti messi a concorso e l'assunzione dei relativi vincitori è subordinata all'esito negativo totale o parziale della procedura di cui all’art. 34 bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

DATO ATTO che, in relazione al profilo professionale oggetto di concorso, la percentuale di rappresentatività dei generi, calcolata alla data del 31 dicembre 2025, risulta pari al 30% per gli uomini e al 70% per le donne e che, pertanto, sussistendo un differenziale tra i generi superiore al 30%, trova applicazione la disposizione di cui all’art. 6 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, così come specificato all’art. 9 del bando di concorso;

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di procedere all’indizione del concorso pubblico per esami per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale – area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, profilo professionale “Funzionario amministrativo”;
2. di dare atto che il numero dei posti messi a concorso e l'assunzione dei relativi vincitori è subordinata all'esito negativo totale o parziale della procedura di cui all’art. 34 bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
3. di approvare il bando di cui all’Allegato A, parte integrante e sostanziale al presente decreto;
4. di disporre la pubblicazione del presente atto e del bando di concorso nel Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56 (Portale InPA), nel sito internet della Regione Toscana, all’interno della sezione “Amministrazione trasparente” - “Bandi di concorso” - “Bandi di concorso e avvisi di selezione (Selezioni esterne)” - “Concorsi per assunzione a tempo indeterminato” e nel B.U.R.T., così come stabilito dall’art. 3 del bando di concorso.

LA DIRIGENTE

Allegati n. 1

A

Bando di concorso

abc2c07dcbe4cf744dbdc10d88671bc577c391da7f82509109f9bb9c2d37b254

CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA
Positivo

CERTIFICAZIONE