



**REGIONE TOSCANA**

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, GESTIONE E SICUREZZA SEDI  
DI LAVORO

SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

**Responsabile di settore Simona VOLTERRANI**

Incarico: DECR. DIRIG. CENTRO DIREZIONALE n. 10205 del 15-05-2024

Decreto soggetto a controllo di regolarità amministrativa ai sensi della DGR n. 521/2024

**Numero adozione: 9350 - Data adozione: 04/05/2026**

Oggetto: Indizione avviso di selezione pubblica per esame ai fini della formazione di una graduatoria per assunzioni di personale a tempo determinato, area "Istruttori", profilo professionale "Istruttore Amministrativo", profilo di ruolo "Istruttore gestione fondi comunitari e nazionali"

Il presente atto è pubblicato sul BURT ai sensi degli articoli 4, 5, 5 bis e 5 ter della l.r. 23/2007 e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 04/05/2026

Numero interno di proposta: 2026AD010639

## LA DIRIGENTE

Visto e richiamato il Capo III Sezione II della legge regionale n. 1/2009, nonché il Capo II del Regolamento regionale 24 marzo 2010, n. 33/R che dispongono in merito al Reclutamento del personale, anche a tempo determinato;

Vista e richiamata la delibera di Giunta regionale n. 30 del 26/01/2026 relativa all'adozione del PIAO 2026 – Piano Integrato di Attività e Organizzazione, ed in particolare la sottosezione 4.3.3 Programmazione dei fabbisogni di personale 2026 – 2028, ove è previsto che per i fabbisogni di personale a tempo determinato non finanziati da risorse di bilancio regionale si conferma il fabbisogno ottimale e necessario a garantire l'efficiente ed efficace gestione dei programmi operativi di fondi strutturali, dei progetti di altri programmi comunitari o a valere sui fondi statali nel numero di 93 unità (88 area Istruttori e 5 area Funzionari ed Elevata Qualificazione) ai sensi della delibera di Giunta regionale n. 979 del 29/08/2022 avente ad oggetto “ Programmazione 2022 – 2024 e linee guida assunzioni a tempo determinato per programmi operativi dei fondi comunitari e nazionali”, come modificata, per quanto ivi di interesse, dalla delibera di Giunta regionale n. 1120/2025;

Considerato che la graduatoria regionale, formata a seguito della precedente selezione di cui al Decreto dirigenziale n. 7144/2024 scadrà il prossimo 4 luglio 2026 e che attualmente non sussiste alcuna graduatoria regionale per assunzione di personale con le suddette professionalità e che pertanto occorre avviare una specifica procedura selettiva per esame finalizzata all'assunzione di unità di personale a tempo determinato al fine di garantire l'efficiente ed efficace gestione dei programmi operativi di fondi strutturali, dei progetti di altri programmi comunitari o a valere sui fondi statali, con profilo professionale “Istruttore Amministrativo”, profilo di ruolo “Istruttore gestione fondi comunitari e nazionali”;

Ritenuto pertanto di bandire un avviso di selezione pubblica per esame ai fini della formazione di una graduatoria per assunzioni di personale a tempo determinato, area “Istruttori”, profilo professionale “Istruttore Amministrativo”, profilo di ruolo “Istruttore gestione fondi comunitari e nazionali” che potrà essere utilizzata successivamente alla scadenza della graduatoria attualmente vigente sopra richiamata;

Visto l'art. 35-quater, comma 3 – bis del D.lgs. 165/2001, introdotto dall'art. 1-bis del Decreto Legge 22 aprile 2023, n. 44, che stabilisce che: “Fino al 31 dicembre 2026, in deroga al comma 1, lettera a), i bandi di concorso per i profili non apicali possono prevedere lo svolgimento della sola prova scritta”;

Visto l'art. 35 ter del D.Lgs. 165/2001 che stabilisce, al comma 1, che “L'assunzione a tempo determinato e indeterminato nelle amministrazioni pubbliche centrali di cui all'articolo 1, comma 2, e nelle autorità amministrative indipendenti avviene mediante concorsi pubblici orientati alla massima partecipazione ai quali si accede mediante registrazione nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56, di seguito denominato "Portale", disponibile all'indirizzo [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ne cura la gestione”;

Visto e richiamato il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica 3 novembre 2023 - “Individuazione, caratteristiche e modalità di funzionamento del portale [www.InPA.gov.it](http://www.InPA.gov.it), pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n.294 del 18-12-2023;

Stabilito che le domande di partecipazione al concorso dovranno essere presentate esclusivamente per via telematica, autenticandosi e compilando il format di candidatura sul Portale “inPA”, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it> /, previa registrazione sullo stesso Portale entro il termine perentorio di 30 giorni con scadenza alle ore 12 dal giorno di pubblicazione sul Portale InPA;

Dato atto che, ai sensi art. 35, comma 5 ter del D.Lgs. 165/2001, *“Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione. (...) Nei concorsi pubblici, a esclusione di quelli banditi per il reclutamento del personale sanitario e socio-sanitario, educativo e scolastico, compreso quello impiegato nei servizi educativo-scolastici gestiti direttamente dai comuni e dalle unioni di comuni, e dei ricercatori, nonché del personale di cui all'articolo 3, sono considerati idonei i candidati collocati nella graduatoria finale dopo l'ultimo candidato vincitore, in numero non superiore al 20 per cento dei posti messi a concorso. Entro il termine di validità delle graduatorie e nei limiti delle facoltà assunzionali già autorizzate, le amministrazioni possono procedere allo scorrimento delle graduatorie nei limiti di cui al quarto periodo. La disposizione del quarto periodo non si applica alle procedure concorsuali bandite dalle regioni, dalle province, dalle camere di commercio, industria, artigianato e agricoltura, dagli enti locali o da enti o agenzie da questi controllati o partecipati che prevedano un numero di posti messi a concorso non superiore a venti unità e per i comuni con popolazione inferiore a 3.000 abitanti e per l'effettuazione di assunzioni a tempo determinato (...)”*;

#### DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di procedere all'indizione di un avviso di selezione pubblica per esame ai fini della formazione di una graduatoria per assunzioni di personale a tempo determinato, area “Istruttori”, profilo professionale “Istruttore Amministrativo”, profilo di ruolo “Istruttore gestione fondi comunitari e nazionali”;
2. di approvare l'avviso di selezione pubblica di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale al presente decreto;
3. di disporre la pubblicazione del presente atto e dell'avviso di selezione pubblica nel Portale unico del reclutamento, di cui all'articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56 (Portale InPA), nel sito internet della Regione Toscana, all'interno della sezione “Amministrazione trasparente” - “Bandi di concorso” - “Bandi di concorso e avvisi sul personale” – “Bandi di concorso e avvisi di selezione (Selezioni esterne)”- “Avvisi di selezione per assunzione a tempo determinato” e nel B.U.R.T., così come stabilito dall'art. 3 dell'Avviso.

LA DIRIGENTE

*Allegati n. 1*

A

*Avviso di selezione pubblica*

*c0589fcbdae0bb722d003853019a3cded968a1c6e503f24cee38afb9f773479*

**CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA**  
**Positivo**

**CERTIFICAZIONE**