



REGIONE TOSCANA

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, GESTIONE E SICUREZZA SEDI
DI LAVORO

SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Responsabile di settore Simona VOLTERRANI

Incarico: DECR. DIRIG. CENTRO DIREZIONALE n. 10205 del 15-05-2024

Decreto soggetto a controllo di regolarità amministrativa ai sensi della DGR n. 521/2024

Numero adozione: 7037 - Data adozione: 01/04/2026

Oggetto: Concorso pubblico per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale di categoria D, profilo professionale "Funzionario programmazione", profilo di ruolo "Funzionario Gestione Progetti - Ambito Agroforestale", indetto con DD n. 21382/2022: scorrimento della graduatoria per n. 2 unità complessive.

Il presente atto è pubblicato sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 03/04/2026

Numero interno di proposta: 2026AD007581

LA DIRIGENTE

Vista la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 “Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale” e richiamato in particolare il capo III recante “Dotazione organica, programmazione del fabbisogno di personale e accesso”;

Visto il regolamento regionale 24 marzo 2010, n. 33/R “Regolamento di attuazione della legge regionale 8 gennaio 2009, n.1”;

Visto e richiamato il bando di concorso pubblico per esami, per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale di categoria D, profilo professionale "Funzionario programmazione" con profilo di ruolo "Funzionario Gestione Progetti – Ambito Agroforestale", trattamento economico tabellare iniziale D1, indetto con decreto dirigenziale n. 21382 del 22/10/2022;

Richiamato il decreto dirigenziale n. 13197 del 19/06/2023 con il quale si è proceduto all’approvazione della graduatoria definitiva del concorso di cui in oggetto dichiarando vincitori i candidati collocati nelle prime 3 posizioni;

Richiamato il decreto dirigenziale n. 13036 del 12/06/2025 con il quale si è proceduto alla ricognizione delle graduatorie regionali attualmente vigenti, rientranti nella fattispecie di cui all’art. 74 ter della L.R. 1/2009, introdotto dall’art. 7 della L.R. n. 28/2025 ed è stata disposta, per la presente graduatoria, la proroga della validità per un ulteriore anno, come indicato nell’allegato A) del citato decreto;

Richiamato il decreto dirigenziale n. 22372 del 22/10/2025 con il quale si è proceduto allo scorrimento della graduatoria fino alla posizione n. 36 compresa;

Visto e richiamato il decreto dirigenziale n. 15710 del 9 luglio 2024, ed un ultimo revisionato con decreto n. 17867 del 13/08/2025, recante l’aggiornamento del “Modello delle competenze e sistema dei profili professionali” del personale non dirigente del ruolo organico della Giunta Regionale;

Preso atto che ha presentato dimissioni volontarie dal servizio n. 1 unità di personale assunta in data 30/09/2025 per soddisfare i fabbisogni di area professionale “Tecnica specialistica” individuati nel 2025 - 2027 ex DGR 47/2025, Area dei Funzionari ed EQ, mediante scorrimento della graduatoria regionale per profilo professionale “Funzionario tecnico – professionale”, con decorrenza delle dimissioni dal giorno 21/01/2026;

Preso atto che non essendosi perfezionata l’assunzione per mancato completamento del periodo di prova presso questa Amministrazione all’atto delle dimissioni, il posto resosi vacante deve essere coperto al fine di soddisfare i fabbisogni già programmati (vedasi in merito anche Corte dei Conti sez. Lombardia/328/2017/PAR);

Dato atto che per tale cessazione vale quanto disposto dall’art. 21, comma 11 del CCNL 2022-2024 del 23.02.2026, non operando il diritto alla conservazione del posto per mancata conclusione del periodo di prova alla data di decorrenza delle dimissioni, come sopra precisato;

Richiamato il Decreto Dirigenziale n. 3305 del 20/02/2026 con il quale è stata disposta, tra l’altro, la revisione del piano assunzioni 2025, ex DGR n. 47/2025, convertendo la copertura di n. 1

fabbisogno di Area dei Funzionari ed EQ da scorrimento della graduatoria di concorso regionale per profilo professionale “Funzionario tecnico – professionale” a scorrimento di graduatoria regionale del concorso sopra citato per profilo professionale “Funzionario programmazione”, ex profilo di ruolo “Funzionario gestione progetti – ambito agroforestale”, per profili riconducibili sempre all’ambito “agroforestale” del nuovo “Modello di competenze e sistema dei profili professionali” di cui al decreto n. 15710/2024 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista e richiamata la Delibera della Giunta Regionale n. 30 del 26 Gennaio 2026 con la quale si approva il Piano integrato di attività e organizzazione della Giunta regionale per l’anno 2026 (PIAO 2026), in particolare la sottosezione 4.3 “Piano triennale dei Fabbisogni di personale (2026-2028)” della sezione “Organizzazione e capitale umano”, nonché il Decreto del Direttore della Direzione Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza Sedi di Lavoro n. 4707 del 10 marzo 2026, come integrato dal Decreto n. 5591 del 18 marzo 2026, adottato ai sensi dell’art. 23 della l.r. n. 1/2009 e relativo al PTFP per l’anno 2026, in attuazione della sopracitata DGR n. 30/2026;

Dato atto che i suddetti atti di programmazione prevedono la copertura di n. 2 unità di personale di Area professionale “Programmazione, monitoraggio e valutazione (politiche regionali)” mediante lo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico sopracitato;

Dato atto di quanto disposto dall’art. 75 del Decreto Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, nonché dell’art. 12 del bando “Accertamento dei requisiti”, che reca “*Qualora la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione al concorso non venga fornita all’Amministrazione regionale da parte dei soggetti titolari delle informazioni, la stessa dovrà essere prodotta direttamente dall’interessato, entro il termine che gli verrà comunicato. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato dal candidato, si provvederà all’esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza valutati; nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decade dall’impiego. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti ai sensi dell’art. 76 del D.P.R. 445/2000;*

Ritenuto pertanto di procedere allo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico in oggetto per la copertura di n. 2 unità di personale, procedendo all’assunzione sotto condizione dell’accertamento dei requisiti ex art. 71 del Decreto Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, dei candidati collocati dalla posizione n. 37 alla posizione n. 38 compresa, così come specificato nell’elenco di cui all’allegato A del presente decreto;

Dato atto che sono in corso le procedure di mobilità obbligatoria di cui all’articolo 34 bis, del D.lgs. n. 165/2001 e che pertanto le assunzioni delle n. 2 unità di personale sopra indicate sono in ogni caso subordinate all’esito negativo delle stesse;

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di procedere, per i motivi espressi in narrativa, allo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico per esami per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale di categoria D, profilo professionale "Funzionario programmazione" con profilo di ruolo "Funzionario Gestione Progetti – Ambito Agroforestale", per n. 2 unità di

personale procedendo all'assunzione dei candidati collocati dalla posizione n. 37 alla n. 38 compresa, così come specificato nell'elenco allegato al presente decreto (Allegato A);

2. di dare atto che sono in corso le procedure di mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34 bis, del D.lgs. n. 165/2001 e che pertanto le assunzioni delle n. 2 unità di personale sopra indicate sono in ogni caso subordinate all'esito negative delle stesse;
3. di procedere – con apposito contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e pieno, con inquadramento nell'Area dei Funzionari ed EQ, C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali vigente alla data di sottoscrizione dello stesso, profilo professionale “Funzionario programmazione” all'assunzione in prova dei n. 2 candidati sopra citati, attivando la verifica da parte dell'Amministrazione del possesso dei requisiti per l'accesso all'impiego regionale in conformità delle vigenti disposizioni di cui al D.P.R. 445/2000;
4. di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito internet della Regione Toscana, all'interno della sezione “Amministrazione trasparente” - “Bandi di concorso” - “Bandi di concorso e avvisi sul personale” – “Bandi di concorso e avvisi di selezione (Selezioni esterne)” - “Concorsi per assunzione a tempo indeterminato”.

LA DIRIGENTE

Allegati n. 1

A *Elenco nominativo candidati*

18be90645ed4e532f8ab7f868451ccd02036a6b8963e3c31570ef2aed2cf6020

CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA
Positivo

CERTIFICAZIONE