



REGIONE TOSCANA

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, GESTIONE E SICUREZZA SEDI
DI LAVORO

SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Responsabile di settore Simona VOLTERRANI

Incarico: DECR. DIRIG. CENTRO DIREZIONALE n. 10205 del 15-05-2024

Decreto soggetto a controllo di regolarità amministrativa e contabile ai sensi della DGR n. 521/2024

Numero adozione: 6844 - Data adozione: 27/03/2026

Oggetto: Avviso per procedura comparativa per progressione tra Aree, riservata al personale a tempo indeterminato della Giunta regionale, compreso il personale assegnato all'Agenzia regionale per le erogazioni in agricoltura (ARTEA), per la copertura di complessivi n. 24 posti di Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, per la seguente macro aree professionale: n. 5 posti di macro area Tecnico-specialistica indetto con decreto dirigenziale n. 28863 del 24 dicembre 2024 - nomina commissione esaminatrice.

Il presente atto è pubblicato sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007. E' escluso dalla pubblicazione l'allegato B nel rispetto dei limiti alla trasparenza posti dalla normativa statale.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 02/04/2026

Numero interno di proposta: 2026AD007509

LA DIRIGENTE

VISTO l'articolo 35, comma 3, lettera e), del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", ai sensi del quale *“la composizione delle commissioni esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali”*;

VISTA la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 “Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale” e richiamato in particolare il Capo III Sezione II “Accesso”, nonché il Capo II del Regolamento regionale 24 marzo 2010, n. 33/R “Regolamento di attuazione della l.r. n. 1/2009” e successive modifiche e integrazioni;

VISTI E RICHIAMATI:

- l'art. 15 del citato regolamento n. 33/R/2010 “Commissioni esaminatrici”;
- l'art. 24, co. 2 ter della citata l.r. n. 1/2009;
- le delibere di Giunta Regionale n. 915/2010 e n. 888/2016 relative alla nomina delle commissioni esaminatrici dei concorsi e delle selezioni pubbliche;

VISTO il D.Lgs n. 118/2011 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

VISTA la l.r. n. 1/2015 avente ad oggetto “Disposizioni in materia di programmazione economica e finanziaria regionale e relative procedure contabili”;

RICHIAMATO il Regolamento di contabilità d.p.g.r. n. 61/R/2001 del 19/12/2001 e ss.mm.ii. in quanto compatibile con il D.Lgs. n. 118/2001;

VISTO la L.R. n. 63 del 29/12/2025 “Bilancio di previsione finanziario 2026 - 2028”;

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale n. 8 del 19/01/2026 "Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento al bilancio di previsione 2026-2028 e del Bilancio Finanziario Gestionale 2026-2028”;

VISTO il decreto dirigenziale n. 28863 del 24 dicembre 2024 di indizione di un Avviso per procedura comparativa per progressione tra Aree, riservata al personale a tempo indeterminato della Giunta regionale, compreso il personale assegnato all'Agenzia regionale per le erogazioni in agricoltura (ARTEA), per la copertura di complessivi n. 24 posti di Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, per la seguente macro aree professionale: n. 5 posti di macro area Tecnico-specialistica;

RICHIAMATO in particolare l'art. 4 “Commissione esaminatrice” dell'Avviso per procedura comparativa suddetta, il quale prevede che la/le Commissione/i esaminatrice/i è/sono costituita/e in conformità delle disposizioni di cui all'art. 15 del Regolamento regionale del 24 marzo 2010, n. 33/R, con il compito di effettuare la valutazione dei titoli dichiarati in domanda di cui all'articolo 5 dell'avviso;

VISTO l'art. 15 del citato d.p.g.r. n. 33/R/2010 il quale stabilisce che:

- al comma 3: *“Le commissioni per la copertura di posti dell'area degli istruttori o superiore sono composte da cinque membri, di cui uno con funzioni di presidente e uno con funzioni di vicepresidente”*;

- al comma 4 prevede altresì la nomina di *“due supplenti per le commissioni relative ai posti dell'area degli istruttori o superiore”*;

- al comma 5: *“Le funzioni di segretario della commissione sono svolte da un dipendente regionale inquadrato in area non inferiore a quella degli istruttori”*;

PRESO ATTO che la composizione della Commissione esaminatrice, ai sensi dell'art. 24, co. 2 ter della legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1, è stata oggetto di comunicazione a tutti i componenti del Comitato di Direzione in data 4 marzo 2026;

RITENUTO di dover procedere alla nomina della Commissione esaminatrice della procedura comparativa in oggetto, ai sensi dell'art. 15 del regolamento regionale n. 33/R/2010, nella composizione di cui all'Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente decreto;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 19, co. 7 del d.p.g.r. n. 33/R/2010, n. 6 componenti e il segretario verbalizzante della Commissione esaminatrice hanno formalmente comunicato all'Amministrazione la propria opzione a svolgere l'incarico in orario di servizio senza remunerazione, mentre n. 1 componente della Commissione ha formalmente comunicato all'Amministrazione la propria opzione a svolgere l'incarico fuori dall'orario di servizio come attività extra-impiego remunerata, così come risulta dalle comunicazioni ricevute e conservate agli atti dal Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane e riepilogati nell'Allegato B) parte integrante e sostanziale del presente decreto;

DATO ATTO del rispetto del limite massimo annuo dei compensi consentiti ai sensi dell'art. 34 bis della l.r. n. 1/2009 per i suddetti componenti interni all'Amministrazione, così come risulta dalla attestazione rilasciata dall'Ufficio competente in materia di extra-impiego (nota prot. n. 0236126 del 20/03/2026);

DATO ATTO che i componenti incaricati di cui all'allegato A) al presente decreto, devono presentare al Settore “Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane”, al momento dell'insediamento della commissione, le dichiarazioni relative alla insussistenza di situazioni di incompatibilità ai sensi degli artt. 35 e 35 bis del D. Lgs. 165/2001, dell'art. 3 della l. n. 56/2019 e dell'art. 51 del c.p.c.;

RITENUTO di determinare il compenso per il suddetto componente della Commissione esaminatrice ai sensi dell'art. 19 del DPGR n. 33/R/2010, sulla base del numero delle domande effettivamente pervenute, così come segue:

- euro 300,00 quale compenso base (art. 19, co. 4);

per un totale di euro 300,00, tenuto conto che l'effettivo compenso verrà corrisposto in proporzione alle sedute alle quali avrà partecipato;

RITENUTO altresì, nel rispetto dei nuovi principi di contabilità di cui al D.Lgs. n. 118/2011 di assumere il seguente impegno di spesa:

- di euro 300,00 sul capitolo 71019 – stanziamento competenza pura - codice V livello 1010101004 per l'anno 2026 per il compenso a favore del dipendente regionale di cui all'Allegato B, costituente

parte integrante e sostanziale del presente decreto;

PRECISATO che l'Allegato B) al presente decreto è escluso dalla pubblicazione nel rispetto dei limiti alla trasparenza posti dalla normativa vigente;

DECRETA

1. di nominare, per i motivi espressi in narrativa, la Commissione esaminatrice, di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente decreto, relativa all'Avviso per procedura comparativa per progressione tra Aree, riservata al personale a tempo indeterminato della Giunta regionale, compreso il personale assegnato all'Agenzia regionale per le erogazioni in agricoltura (ARTEA), per la copertura di complessivi n. 24 posti di Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, per la seguente macro aree professionale: n. 5 posti di macro area Tecnico-specialistica indetto con decreto dirigenziale n. 28863 del 24 dicembre 2024;
2. di dare atto che, con riferimento alla nomina in Commissione esaminatrice, n. 1 componente della stessa, svolgerà l'incarico fuori dall'orario di servizio come attività extra-impiego remunerata, così come risulta dalle comunicazioni ricevute e conservate agli atti dal Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane e riepilogato nell'Allegato B) parte integrante e sostanziale del presente decreto;
3. di impegnare, per i motivi espressi in narrativa:
 - euro 300,00 sul capitolo 71019 – stanziamento competenza pura - codice V livello 1010101004 per l'anno 2026 per il compenso a favore del dipendente regionale di cui all'Allegato B, costituente parte integrante e sostanziale del presente decreto;
4. di dare atto che gli oneri previdenziali e l'IRAP saranno imputati sui capitoli di competenza del Settore Amministrazione del Personale;
5. di provvedere, a conclusione della procedura comparativa, alla liquidazione del compenso a favore del componente della commissione sui pertinenti capitoli;
6. di dare atto che la liquidazione del compenso verrà effettuata dal Settore Amministrazione del Personale;
7. di disporre la pubblicazione della composizione della Commissione di cui all'Allegato A) sul sito internet istituzionale della Regione Toscana, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso" - "Avvisi di selezione interna", e nella Intranet regionale.

LA DIRIGENTE

Allegati n. 2

A Commissione esaminatrice

2f3f13445a825ef4b38f83d7df3a864afa2155776f7f8aecb985ab4e61af88c6

B Impegno di spesa compenso commissione esaminatrice

7e433567fa957552b29daef6fb90cde987305176457dcd7e732436b1301073cb

CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA
Positivo

CONTROLLO DI REGOLARITA' CONTABILE
Positivo

CERTIFICAZIONE