



REGIONE TOSCANA

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, GESTIONE E SICUREZZA SEDI
DI LAVORO

SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Responsabile di settore Simona VOLTERRANI

Incarico: DECR. DIRIG. CENTRO DIREZIONALE n. 10205 del 15-05-2024

Decreto soggetto a controllo di regolarità amministrativa ai sensi della DGR n. 521/2024

Numero adozione: 26986 - Data adozione: 19/12/2025

Oggetto: Avviso per procedura comparativa per progressione tra Aree, riservata al personale a tempo indeterminato della Giunta regionale, compreso il personale assegnato all'Agenzia regionale per le erogazioni in agricoltura (ARTEA), per la copertura di complessivi n. 100 posti di Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, per la seguente macro aree professionale: n. 20 posti di macro area Tecnico-specialistica indetto con decreto dirigenziale n. 9322 del 3 maggio 2024 e successivamente rettificato con decreto n. 11351 del 24/05/2025 - Approvazione graduatoria finale

Il presente atto è pubblicato sul BURT ai sensi degli articoli 4, 5, 5 bis e 5 ter della l.r. 23/2007 e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007. Sono esclusi dalla pubblicazione gli allegati A, B, C nel rispetto dei limiti alla trasparenza posti dalla normativa statale.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 24/12/2025

Numero interno di proposta: 2025AD030273

LA DIRIGENTE

Vista la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 “Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale” e richiamata in particolare la Sezione II, recante “Accesso”, nonché il Regolamento regionale 24 marzo 2010, n. 33/R “Regolamento di attuazione della l.r. n. 1/2009”;

Visto l’Avviso per procedura comparativa per progressione tra Aree, riservata al personale a tempo indeterminato della Giunta regionale, compreso il personale assegnato all’Agenzia regionale per le erogazioni in agricoltura (ARTEA), per la copertura di complessivi n. 100 posti di Area Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, per la seguente macro aree professionale: n. 20 posti di macro area Tecnico-specialistica, indetto con decreto dirigenziale n. 9322 del 3 maggio 2024 e successivamente rettificato con decreto n. 11351 del 24/05/2025, che si intende qui richiamato integralmente;

Visto e richiamato il decreto dirigenziale n. 28037 del 19 dicembre 2024, recante il Modello delle competenze e sistema dei profili professionali del personale non dirigente del ruolo organico della Giunta Regionale;

Visto il decreto dirigenziale n. 17582 del 30 luglio 2024 relativi alla nomina della Commissione esaminatrice della procedura comparativa in oggetto;

Visto il decreto dirigenziale n. 3181 del 18/02/2025 con il quale è stata pubblicata la graduatoria di merito e rinviato a successivo atto l’approvazione della graduatoria finale, tenuto conto dell’esito dei controlli sulle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione con applicazione degli eventuali diritti di preferenza, dando atto che gli interessati potranno presentare eventuali osservazioni, in ordine ad errori materiali riscontrati, entro e non oltre 15 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria finale sul B.U.R.T., decorsi i quali la graduatoria sarà definitiva, ai sensi dell’art. 6 dell’Avviso;

Preso atto che, successivamente alla pubblicazione della graduatoria di merito, sono pervenute all’Ufficio competente osservazioni in merito ad errori materiali riscontrati da n. 22 candidati, rispetto ai punteggi attribuiti dalla Commissione la quale pertanto si è riunita per procedere alla verifica su quanto richiesto;

Dato atto di quanto disposto dall’art. 7 dell’Avviso *“Qualora la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione non venga fornita all’Amministrazione regionale da parte dei soggetti titolari delle informazioni, la stessa dovrà essere prodotta direttamente dall’interessato, entro il termine che gli verrà comunicato.*

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato dal candidato si provvederà all’esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di cui all’articolo 5 del presente avviso e/o a titoli di preferenza di cui all’articolo 6 del presente avviso valutati; nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decade dall’impiego. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti ai sensi dell’art. 76 del D.P.R. 445/00”;

Considerato che si sono conclusi i controlli avviati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 sulle dichiarazioni relative ai requisiti di partecipazione alla procedura comparativa previsti dall’art. 2 dell’avviso e sugli ulteriori titoli valutati da parte della Commissione effettuati sui candidati collocati dalla posizione 1 fino alla posizione n. 20 della graduatoria di merito e su ulteriori n. 17 candidati idonei presenti nella graduatoria di merito, che si sono resi necessari per far fronte alle possibili rettifiche della graduatoria, in conseguenza della modifica del punteggio attribuito ai sensi dell’art. 7 dell’avviso.

Preso atto che sono terminate le attività di revisione della predetta graduatoria di merito da parte della Commissione esaminatrice che ha pertanto rimesso all'Amministrazione regionale gli atti relativi alla procedura comparativa in questione, ivi compresa la graduatoria di merito rettificata (allegato A del presente decreto);

Riconosciuta la regolarità delle procedure adottate dalla Commissione nell'espletamento della procedura comparativa;

Considerato che tre candidati presenti nella predetta graduatoria di merito, elencati nell'allegato B), parte integrante e sostanziale del presente decreto, non sono in possesso dei requisiti per la partecipazione di cui all'art. 2 dell'Avviso e pertanto sono esclusi dalla procedura in oggetto;

Dato atto che nella graduatoria finale risultano presenti casi di parità di punteggio e pertanto si rende necessario applicare i titoli di preferenza dichiarati dai candidati ai sensi dell'art. 10 del Regolamento regionale n. 33/R/2010 e dell'art. 6 dell'Avviso (graduatoria di merito (rettificata) con applicazione dei titoli di preferenza allegato C del presente decreto);

Ritenuto pertanto di approvare la graduatoria finale della procedura comparativa in oggetto, come riportata nell'allegato C), parte integrante e sostanziale del presente decreto, e dichiarare vincitori tutti i candidati collocati nella stessa, dalla posizione n. 1 alla posizione n. 20;

Considerato che, in ottemperanza alle disposizioni vigenti in materia di protezione dei dati personali, nell'allegato D) – parte integrante e sostanziale al presente decreto - sono riportati, ai soli fini della pubblicazione i soli nominativi dei candidati vincitori secondo l'ordine di graduatoria, con l'indicazione del punteggio complessivo da loro conseguito;

Considerato che, come previsto dall'art. 6 dell'Avviso, *“entro e non oltre 15 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria, gli interessati potranno presentare eventuali osservazioni in ordine ad errori materiali riscontrati. Decorso tale termine la graduatoria è definitiva”*;

Considerato che, come previsto dall'art. 6 dell'Avviso, *“la graduatoria ha valore unicamente per la presente procedura comparativa ed è utilizzata esclusivamente per la copertura dei posti messi a selezione, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento; è possibile utilizzare la graduatoria, attingendo all'elenco degli idonei, nel solo caso di formale rinuncia, decadenza o dimissione da parte dei vincitori prima del loro inquadramento”*;

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa

1. di approvare gli atti relativi alla procedura comparativa per progressione tra Aree, riservata al personale a tempo indeterminato della Giunta regionale, compreso il personale assegnato all'Agenzia regionale per le erogazioni in agricoltura (ARTEA), per la copertura di complessivi n. 100 posti di Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, per la seguente macro aree professionale: n. 20 posti di macro area Tecnico-specialistica, formalizzati in n. 20 verbali e relativi allegati, consegnati dalla Commissione esaminatrice e depositati presso il Settore “Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane”, ivi compresa la relativa graduatoria di merito rettificata e riportata nell'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente decreto;

2. di escludere dalla suddetta procedura n. 3 candidati che non sono in possesso dei requisiti di ammissione e indicati nominativamente nell'Allegato B) parte integrante e sostanziale del presente decreto;
3. di approvare la graduatoria finale della procedura comparativa in oggetto, come riportata nell'allegato C "graduatoria di merito (rettificata) con applicazione dei titoli di preferenza" parte integrante e sostanziale del presente decreto;
4. di dare atto che, qualora sia decorso il termine di 15 giorni dalla data di pubblicazione sul B.U.R.T. della graduatoria finale di cui all'allegato D), parte integrante e sostanziale del presente decreto, senza che siano pervenute all'Ufficio competente osservazioni in ordine ad errori materiali riscontrati dagli interessati, la graduatoria sarà definitiva;
5. di dichiarare vincitori tutti i candidati collocati nella graduatoria definitiva, dalla posizione n. 1 alla posizione n. 20;
6. di procedere, mediante la stipula di appositi contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato e pieno, con inquadramento nell'Area dei "Funzionari ed EQ", C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali vigente alla data di sottoscrizione all'assunzione dei n. 20 candidati sopra citati, dando atto che, ai sensi del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali i dipendenti sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova;
7. di dare atto che al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per l'Area dei "Funzionari ed EQ". Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area;
8. di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito internet della Regione Toscana nella sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso" – "Selezioni interne" all'indirizzo: <https://www.regione.toscana.it/regione/amministrazione-trasparente> nonché nella Intranet regionale e sul BURT, così come stabilito dall'art. 6 dell'Avviso.

LA DIRIGENTE

Allegati n. 4

- A* *Graduatoria di merito rettificata*
74b7b5ada22e32ff0d34c38658a3201aedcaf4561e4557fc596a594e87605785
- B* *Candidati esclusi dalla procedura*
c4dcbcd09f88fcb018471ecaff6bdfb8a649b98bc929c1288d6a38c7b18a7b9
- C* *GRADUATORIA DI MERITO (RETTIFICATA) CON APPLICAZIONE DEI TITOLI
DI PREFERENZA*
c7a9f77f8e44f7ad132c85aeed7d921b52ff4f7409dc43b1be172be9b19334c1
- D* *GRADUATORIA FINALE*
2c6c1bf739f21f5ca99b79e6e373f58d5cac2219513f2cca6c917c6cb0fdb77

CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA
Positivo

CERTIFICAZIONE