



REGIONE TOSCANA

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, GESTIONE E SICUREZZA SEDI
DI LAVORO

SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Responsabile di settore Simona VOLTERRANI

Incarico: DECR. DIRIG. CENTRO DIREZIONALE n. 10205 del 15-05-2024

Decreto soggetto a controllo di regolarità amministrativa ai sensi della DGR n. 521/2024

Numero adozione: 23012 - Data adozione: 29/10/2025

Oggetto: Procedura comparativa per progressione tra Aree, riservata al personale a tempo indeterminato della Giunta regionale, compreso il personale assegnato all'Agenzia regionale per le erogazioni in agricoltura (ARTEA), per la copertura di n. 2 posti di Area Operatori esperti, per la macro area professionale Giuridico-amministrativa /economico-finanziaria/comunicazione e informazione indetta con decreto dirigenziale n. 28861 del 24/12/2024 - Approvazione graduatoria finale

Il presente atto è pubblicato sul BURT ai sensi degli articoli 4, 5, 5 bis e 5 ter della l.r. 23/2007 e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007. E' escluso dalla pubblicazione l'allegato A nel rispetto dei limiti alla trasparenza posti dalla normativa statale.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 03/11/2025

Numero interno di proposta: 2025AD025408

LA DIRIGENTE

Vista la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 “Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale” e richiamata in particolare la Sezione II, recante “Accesso”, nonché il Regolamento regionale 24 marzo 2010, n. 33/R “Regolamento di attuazione della l.r. n. 1/2009”;

Visto l’avviso per procedura comparativa per progressione tra Aree, riservata al personale a tempo indeterminato della Giunta regionale, compreso il personale assegnato all’Agenzia regionale per le erogazioni in agricoltura (ARTEA), per la copertura di n. 2 posti di Area Operatori esperti, per la macro area professionale Giuridico-amministrativa /economico-finanziaria/comunicazione e informazione indetta con decreto dirigenziale n. 28861 del 24/12/2024, che si intende qui richiamato integralmente;

Visto e richiamato il decreto dirigenziale n. 28037 del 19 dicembre 2024, recante il Modello delle competenze e sistema dei profili professionali del personale non dirigente del ruolo organico della Giunta Regionale;

Visto il decreto dirigenziale n. 20100 del 19 settembre 2025 relativo alla nomina della Commissione esaminatrice della procedura comparativa in oggetto;

Visto il decreto dirigenziale n. 20248 del 24 settembre 2025, con il quale è stata disposta l’ammissione alla procedura comparativa di n. 1 candidato, indicato nominativamente nell’Allegato B) del citato decreto;

Considerato che la Commissione esaminatrice, terminate le attività di valutazione, ha rimesso all’Amministrazione regionale gli atti relativi alla procedura comparativa in questione, ivi compresa la graduatoria di merito (allegato A del presente decreto);

Riconosciuta la regolarità delle procedure adottate dalla Commissione nell’espletamento della procedura comparativa;

Dato atto di quanto disposto dall’art. 7 dell’Avviso “*Qualora la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione non venga fornita all’Amministrazione regionale da parte dei soggetti titolari delle informazioni, la stessa dovrà essere prodotta direttamente dall’interessato, entro il termine che gli verrà comunicato.*

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato dal candidato si provvederà all’esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di cui all’articolo 5 del presente avviso e/o a titoli di preferenza di cui all’articolo 6 del presente avviso valutati; nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decade dall’impiego. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti ai sensi dell’art. 76 del D.P.R. 445/00”;

Considerato che si sono conclusi con esito positivo i controlli avviati ai sensi del D.P.R. 445/00 sull’unico candidato presente nella graduatoria di merito citata, ed effettuati esclusivamente sulle dichiarazioni relative ai requisiti di partecipazione alla procedura comparativa previsti dall’art. 2 dell’avviso, anche al fine di evitare un aggravio del procedimento essendo il numero dei candidati ammessi alla procedura inferiore al numero di posti messi a selezione;

Ritenuto pertanto di approvare la graduatoria finale della procedura comparativa in oggetto, come riportata nell’allegato B), parte integrante e sostanziale del presente decreto, e dichiarare vincitore il candidato collocato nella stessa, alla posizione n. 1;

Considerato che, come previsto dall'art. 6 dell'Avviso, *“entro e non oltre 15 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria, gli interessati potranno presentare eventuali osservazioni in ordine ad errori materiali riscontrati. Decorso tale termine la graduatoria è definitiva”*;

Considerato che, come previsto dall'art. 6 dell'Avviso, *“la graduatoria ha valore unicamente per la presente procedura comparativa ed è utilizzata esclusivamente per la copertura dei posti messi a selezione, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento; è possibile utilizzare la graduatoria, attingendo all'elenco degli idonei, nel solo caso di formale rinuncia, decadenza o dimissione da parte dei vincitori prima del loro inquadramento”*;

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa

1. di approvare gli atti relativi alla procedura comparativa per progressione tra Aree, riservata al personale a tempo indeterminato della Giunta regionale, compreso il personale assegnato all'Agenzia regionale per le erogazioni in agricoltura (ARTEA), per la copertura di n. 2 posti di Area Operatori esperti, per la macro area professionale Giuridico-amministrativa /economico-finanziaria/comunicazione e informazione indetta con decreto dirigenziale n. 28861 del 24/12/2024, formalizzati in n. 1 verbale e relativi allegati, consegnati dalla Commissione esaminatrice e depositati presso il Settore “Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane”, ivi compresa la relativa graduatoria di merito riportata nell'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente decreto;
2. di approvare la graduatoria finale della procedura comparativa in oggetto, come riportata nell'allegato B), parte integrante e sostanziale del presente decreto;
3. di dare atto che, qualora sia decorso il termine di 15 giorni dalla data di pubblicazione sul B.U.R.T. della graduatoria finale di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente decreto, senza che siano pervenute all'Ufficio competente osservazioni in ordine ad errori materiali riscontrati dagli interessati, la graduatoria sarà definitiva;
4. di dichiarare vincitore il candidato collocato nella graduatoria definitiva, alla posizione n. 1;
5. di procedere, mediante la stipula di apposito contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e pieno, con inquadramento nell'Area degli Operatori Esperti, C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali vigente alla data di sottoscrizione all'assunzione del candidato sopra citato, dando atto che, ai sensi del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali il dipendente è esonerato dallo svolgimento del periodo di prova;
6. di dare atto che al dipendente viene attribuito il tabellare iniziale per l'Area degli Operatori Esperti. Qualora il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale, a valere sul Fondo risorse decentrate, la differenza assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno della stessa area;
7. di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito internet della Regione Toscana nella sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso" – “Selezioni interne” all'indirizzo: <https://www.regione.toscana.it/regione/amministrazione-trasparente> nonché nella Intranet regionale e sul BURT, così come stabilito dall'art. 6 dell'Avviso.

LA DIRIGENTE

Allegati n. 2

- A* *Graduatoria di merito operatori esperti*
cbeecd06e5a0eaa7366c4f32216197399561fcaac688d8fba2d94dc0deea5172
- B* *Graduatoria finale operatori esperti*
09ac8766978c48cef43206a88947658aab9d079521e136ddb982fa98820a34c7

CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA
Positivo

CERTIFICAZIONE