



REGIONE TOSCANA

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, GESTIONE E SICUREZZA SEDI
DI LAVORO

Direttore Giovanni PALUMBO

Incarico: DECRETO PRESID. GIUNTA REGIONALE n. 34 del 24-02-2025

Decreto soggetto a verifica di cui all'art. 7 del disciplinare di controllo ai sensi della DGR n. 521/2024

Numero adozione: 20116 - Data adozione: 22/09/2025

Oggetto: Aggiornamento PTFP 2025-2027 di cui alla deliberazioni di Giunta regionale n. 1120 del 4/08/2025 - piano aggiuntivo assunzioni di personale a tempo indeterminato per l'anno 2025.

Il presente atto è pubblicato sul BURT ai sensi degli articoli 4, 5, 5 bis e 5 ter della l.r. 23/2007 e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 23/09/2025

Numero interno di proposta: 2025AD022834

IL DIRETTORE

Visto e richiamato l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante disposizioni in materia di piano triennale di fabbisogni di personale delle pubbliche amministrazioni;

Visto e richiamato l'articolo 23 della L.R. 8 gennaio 2009, n. 1 recante disposizioni in materia di programmazione del fabbisogno di personale della Giunta regionale e, in particolare, il comma 2, che stabilisce che il direttore competente in materia di personale provvede annualmente all'attuazione del piano triennale, previa comunicazione al Comitato di direzione;

Vista e richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 47 del 27 gennaio 2025 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione della Giunta regionale per l'anno 2025 (PIAO 2025), in particolare la sottosezione 4.3 "Piano triennale dei Fabbisogni di personale (2025-2027)" della sezione "Organizzazione e capitale umano";

Vista e richiamata altresì la deliberazione della Giunta regionale n. 513 del 22 aprile 2025 di primo aggiornamento del PTFP 2025-2027 ai fini dell'applicazione dell'istituto del "trattenimento in servizio" di cui all'art. 1, comma 165, della L. 207/2024 (Legge di bilancio 2025);

Visti e richiamati i propri decreti n. 3133 del 18/02/2025, n. 6092 del 27/03/2025, n. 10265 del 16/05/2025, n. 14589 del 4/07/2025, con i quali, in aderenza alle previsioni dell'art. 23, comma 2, della L.R. n. 1/2009, sono state definite le procedure di reclutamento da attivare per la copertura dei fabbisogni effettivi di personale programmati per l'anno 2025 nel PTFP 2025-2027 di cui alla succitata deliberazione di GR n. 47/2025;

Vista e richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 1120 del 4 agosto 2025 con la quale è stato approvato l'aggiornamento del Piano integrato di attività e organizzazione della Giunta regionale per l'anno 2025 (PIAO 2025), in particolare della sottosezione 4.3 "Piano triennale dei Fabbisogni di personale (2025-2027)" della sezione "Organizzazione e capitale umano", già approvata con la richiamata deliberazione GR n. 47/2025, che ha disposto l'integrazione dei fabbisogni di personale a tempo indeterminato per complessive 135 unità, di cui 3 unità di personale dirigente e 132 unità di personale delle aree contrattuali, da coprire, in aderenza al disposto dell'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, come novellato dal D.L. n. 80/2021, convertito dalla L. n. 113/2021, in misura prevalente mediante reclutamento dall'esterno, ed altresì attraverso l'attivazione di procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. n. 44/2023, convertito dalla L. n. 74/2023, di procedure di mobilità esterna ordinaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, e di procedure valutative per le progressioni tra le aree di cui all'art. 13 del CCNL 16.11.2022;

Preso atto altresì, sempre con riferimento ai fabbisogni di personale non dirigente, delle 2 unità residue programmate a supporto dell'istituzione del Sistema informativo regionale del turismo in applicazione di quanto di quanto disposto dal "Testo unico sul turismo" di cui alla L.R. 31 dicembre 2024, n. 61;

Evidenziato altresì che la deliberazione GR n. 1120/2025, al pari della deliberazione GR n. 47/2025, ha valenza autorizzatoria della spesa con esclusivo riferimento all'aggiornamento dell'annualità 2025 del Piano dei fabbisogni di personale 2025-2027;

Considerato che, in aderenza alle previsioni del richiamato art. 23, comma 2, della L.R. n. 1/2009, l'aggiornamento del PTFP 2025-2027 rinvia a decreto del direttore competente in materia di personale, previa comunicazione al Comitato di direzione, da effettuarsi mediante invio tramite e-

mail di apposita informativa preliminare a tutti i direttori delle strutture di vertice della Giunta regionale, al direttore di Artea e al segretario generale di APR, la definizione del piano assunzioni aggiuntivo per l'anno 2025 ai fini della copertura dei fabbisogni programmati, con il dettaglio delle unità per tipologia di procedura di reclutamento e area professionale di afferenza e che in tale sede, in caso di esigenze sopravvenute, potranno essere revisionate le unità per area professionale come ivi individuate, fermo restando il numero complessivo delle unità definite per area contrattuale, nonché le relative modalità di reclutamento;

Dato atto che, in accoglimento di istanze pervenute successivamente all'adozione della deliberazione GR n. 1120/2025 da alcune strutture di vertice dell'amministrazione, le unità di area programmate con copertura mediante reclutamento dall'esterno sono rimodulate da n. 105 a n. 102 in conseguenza della conversione in copertura con mobilità da altra PA di n. 3 posti, mentre quelle complessivamente previste in copertura con tale ultima modalità (mobilità da altra PA) passano conseguentemente da n. 11 a n. 14, rimanendo invece confermate le n. 6 unità da coprire mediante l'istituto della stabilizzazione e le n. 10 mediante l'istituto della progressione tra le aree di cui all'art. 13 CCNL 16.11.2022;

Confermato che, nel rispetto dell'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, come novellato dal D.L. n. 80/2021, convertito dalla L. n. 113/2021, ed in aderenza alle indicazioni fornite dalla Giunta, la copertura dei fabbisogni aggiuntivi di personale a tempo indeterminato individuati con l'aggiornamento del PTFP 2025-2027, annualità 2025, avverrà in prevalenza attraverso il reclutamento dall'esterno:

a) per il personale delle aree contrattuali mediante:

- scorrimento delle graduatorie definitive dei concorsi pubblici per le relative aree e/o profili professionali banditi dalla Giunta regionale in attuazione delle programmazioni precedenti e, in ipotesi di relativo esaurimento e per esigenze improcrastinabili, mediante scorrimento ai sensi dell'art. 28, comma 8, della L.R. n. 1/2009, di graduatorie concorsuali di altre pubbliche amministrazioni per profili professionali assimilabili, ove disponibili, nelle more dell'indizione di nuove adeguate procedure concorsuali;

- indizione di nuove procedure concorsuali, per personale di area Funzionari ed EQ, di area professionale "economico-finanziaria", con riferimento a professionalità a presidio delle attività regionali in ambito contabile e di gestione delle risorse finanziarie e delle attività connesse all'attuazione di piani e programmi relativi a fondi europei e statali, e per profilo professionale "Funzionario tecnico", profilo di ruolo "Funzionario gestione tecnica – opere pubbliche", ambito "Viabilità di interesse regionale", procedendo, nelle more del relativo espletamento e per esigenze improcrastinabili, allo scorrimento di graduatorie di concorso di altri enti per profili professionali assimilabili; per personale di area Istruttore, si procederà ad indire nuove procedure concorsuali per i profili professionali "Istruttore amministrativo" e "Istruttore tecnico" in caso di esaurimento delle posizioni utili nelle graduatorie regionali definitive in corso di validità oggetto di scorrimento secondo quanto disposto dal presente provvedimento, procedendo anche in tal caso a scorrere graduatorie di concorso di altri enti per profili professionali assimilabili per esigenze non rinviabili alla conclusione delle medesime, ove disponibili;

b) per il personale dirigente, mediante scorrimento della graduatoria definitiva del concorso di area "sviluppo rurale e gestione delle attività venatorie e delle risorse faunistico-ittiche" (decreto dirigenziale n. 27335/2023) e della graduatoria definitiva del concorso di area "tecnica" (decreto dirigenziale n. 8353/2024);

Valutato in via residuale, al fine di sopperire a necessità organizzative particolarmente cogenti legate alla copertura di posizioni lavorative infungibili o richiedenti il possesso di un'esperienza professionale maturata e consolidata nel tempo o eventuali competenze specifiche, di attivare procedure di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per il presidio di:

- attività amministrative riferite alla gestione delle politiche di valorizzazione del patrimonio culturale, museale, archeologico, dei servizi culturali e di sostegno allo spettacolo, musica e sport;
- supporto tecnico per le attività contrattuali degli uffici regionali, attività amministrative connesse alla gestione dei rapporti istituzionali con gli organi statali, con le altre amministrazioni regionali e con gli enti locali, supporto alle attività amministrative per gli interventi in materia di sicurezza urbana;
- attività relative alla digitalizzazione ed alla innovazione tecnologica del SSR;
- supporto alle attività tecniche di progettazione e costruzione delle opere relative alle strade regionali;
- attività di supporto per i servizi di autista per i componenti della Giunta regionale e per le strutture organizzative ed attività di supporto alla gestione dell'autoparco;
- attività di natura tecnica nell'ambito del rilascio delle autorizzazioni ambientali;
- attività correlate alla predisposizione del bilancio e del rendiconto, alla contabilità generale, alla gestione fiscale e tributaria, al monitoraggio delle partecipazioni;
- funzioni e compiti di autista presso l'Ufficio di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale (DGR n. 1340/2020 e ss.mm.ii.);
- attività amministrative connesse alle funzioni in materia di demanio marittimo portuale dell'Autorità portuale regionale;

Dato atto, in particolare per la procedura di mobilità esterna per le funzioni e compiti di autista, che la deliberazione n. 1120/2025 di aggiornamento dell'annualità 2025 del PTFP 2025-2027 programma opportunamente la spesa per il relativo fabbisogno nell'ambito di quella per il personale dell'area degli Istruttori, in coerenza con la richiamata deliberazione GR n. 1340/2020, come modificata dalla deliberazione GR n. 1059/2021, che definisce il numero complessivo di personale in esame da assegnare all'Ufficio di Gabinetto del PGR complessivamente riferito sia alla ex categoria B (ora area degli Operatori esperti) sia alla ex categoria C (ora area degli Istruttori);

Rinviato a successivo atto del dirigente responsabile del Settore "Organizzazione e risorse umane" la definizione puntuale dell'area contrattuale dell'unità oggetto di avviso di mobilità da altra pubblica amministrazione per il reclutamento a rafforzamento delle funzioni e compiti di autista sulla base dell'attuale consistenza qualitativa dello specifico organico regionale;

Confermata l'attivazione di procedure di stabilizzazione volte al superamento del precariato ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. n. 44/2023, convertito dalla legge n. 74/2023, già previste in attuazione della programmazione definita con la deliberazione GR n. 47/2025, anche per le ulteriori unità in possesso dei requisiti previsti dalla disposizione, secondo la ricognizione compiuta dal competente Settore "Organizzazione e sviluppo risorse umane tenuto" conto degli atti in possesso dell'amministrazione;

Atteso che qualora a conclusione delle procedure di stabilizzazione non dovessero essere coperti integralmente i fabbisogni individuati, la copertura dei posti residui avverrà tramite il reclutamento ordinario, prioritariamente mediante scorrimento di graduatorie concorsuali;

Dato atto che la copertura dei 2 fabbisogni residui programmati per l'istituzione del Sistema informativo regionale del turismo avverrà, come evidenziato nell'aggiornamento del PTFP 2025-2027 di cui alla richiamata deliberazione GR n. 1120/2025, mediante reclutamento dall'esterno, nello specifico scorrendo per 1 unità la graduatoria definitiva del concorso regionale per profilo professionale "Funzionario sistemi informativi e tecnologie" e, per la restante unità, mediante scorrimento della graduatoria per profilo professionale "Funzionario amministrativo" che si formerà a conclusione del concorso regionale da bandire in attuazione del decreto dirigenziale n. 14589 del 4/07/2025 oppure, per eventuali ragioni di celerità, la graduatoria concorsuale di altra pubblica amministrazione per il medesimo profilo;

Dato atto, per quanto concerne i fabbisogni in copertura mediante progressione tra le aree, che:

- è rinviato anche in tal caso ad atto da adottare da parte del dirigente responsabile del Settore “Organizzazione e risorse umane”, successivo al presente provvedimento, la distinzione puntuale per macro area professionale e/o profilo professionale, secondo il “Modello di competenze e sistema dei profili professionali” (famiglia e profilo professionale) in ultimo revisionato con decreto dirigenziale n. 15710 del 9/07/2024, e successive modifiche ed integrazioni;
- le relative procedure comparative saranno attivate applicando i criteri già definiti in sede di confronto sindacale svoltosi nel mese di febbraio 2024 in applicazione di quanto disposto dall’art. 5, comma 3, lettera o) del succitato CCNL 16.11.2022;

Ritenuto, per tutto quanto sopra riportato, di attivare, per la copertura dei fabbisogni di personale a tempo indeterminato di area dirigenziale e del comparto ad oggi programmati con l’aggiornamento del PTFP 2025-2027, annualità 2025, il piano di assunzioni, con il dettaglio delle modalità di reclutamento per area professionale e/o famiglia professionale, oltre alla stima dei tempi di attivazione, dettagliatamente riportato in allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Dato atto che, per le procedure individuate, dovranno essere preventivamente effettuati gli adempimenti obbligatori di cui all’articolo 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, visto altresì quanto previsto all’articolo 3, comma 8, della L. 56/2019, nelle modifiche introdotte dall’art. 1, comma 14 ter del D.L. n. 80/2021, in ragione dei quali potranno determinarsi riduzioni dell’entità dei fabbisogni definita nella relativa copertura mediante le modalità individuate con il presente provvedimento;

Preso atto della copertura finanziaria delle assunzioni definite per l’aggiornamento del PTFP 2025-2027 nelle risorse stanziare sugli appositi capitoli del bilancio regionale 2025-2027, annualità 2025, come individuate nella più volte richiamata deliberazione di approvazione dell’aggiornamento del PIAO 2025, sottosezione PTFP 2025-2027, n. 1120/2025;

Evidenziato, infine, come disposto dalla deliberazione GR n. 1120/2025, che in applicazione dell’art. 3, comma 2, del D.L. 14 marzo 2025, n. 25, convertito dalla L. 9 maggio 2025, n. 69, sarà altresì attivata entro la fine del corrente anno specifica procedura finalizzata al potenziale inquadramento a ruolo di personale attualmente in posizione di comando da oltre 12 mesi al 31/12/2025 presso strutture di vertice della Giunta regionale, previa verifica della relativa riconducibilità alla casistica disciplinata dalla norma ed altresì del possesso del restante requisito della valutazione favorevole della performance, fermo restando l’acquisizione del consenso dei dipendenti e in raccordo con le direzioni interessate;

Dato atto della comunicazione presentata al Comitato di Direzione, così come previsto dall’art. 23, comma 2, della L.R. n. 1/2009, resa - in conformità a quanto previsto nell’aggiornamento della sottosezione 4.3 “PTFP 2025-2027” del PIAO 2025 - mediante invio tramite e-mail di apposita informativa preliminare ai direttori responsabili delle strutture di vertice della Giunta regionale, oltre che al direttore di Artea ed al Segretario dell’Autorità portuale regionale;

Dato atto delle preliminari verifiche istruttorie effettuate dal Settore “Organizzazione e sviluppo risorse umane” della scrivente Direzione in ordine al contenuto dispositivo del presente provvedimento;

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa, che sono da intendersi integralmente richiamate, e in attuazione della deliberazione GR n. 1120 del 4 agosto 2025 di approvazione dell'aggiornamento del PIAO 2025, con particolare riferimento alla sottosezione 4.3 "Piano triennale dei Fabbisogni di personale (2025-2027)" della sezione "Organizzazione e capitale umano" :

1. di definire il piano aggiuntivo di assunzioni di personale a tempo indeterminato per l'anno 2025, con il dettaglio sia in termini di area professionale e/o famiglia professionale che di tipologia e tempistica della modalità di reclutamento dei fabbisogni da coprire, riportato nell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di procedere, in aderenza alle indicazioni fornite dalla Giunta regionale con deliberazione n. 1120/2025, e nel rispetto dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, alla copertura dei fabbisogni di personale aggiuntivo come di seguito dettagliato:

a) per il personale delle aree contrattuali mediante:

- scorrimento delle graduatorie definitive dei concorsi pubblici per le relative aree e/o profili professionali banditi dalla Giunta regionale in attuazione delle programmazioni precedenti e, in ipotesi di relativo esaurimento e per esigenze improcrastinabili, mediante scorrimento ai sensi dell'art. 28, comma 8, della L.R. n. 1/2009, di graduatorie concorsuali di altre pubbliche amministrazioni per profili professionali assimilabili, ove disponibili, nelle more dell'indizione di nuove adeguate procedure concorsuali;

- indizione di nuove procedure concorsuali, per personale di area Funzionari ed EQ, di area professionale "economico-finanziaria", con riferimento a professionalità a presidio delle attività regionali in ambito contabile e di gestione delle risorse finanziarie e delle attività connesse all'attuazione di piani e programmi relativi a fondi europei e statali, e per profilo professionale "Funzionario tecnico", profilo di ruolo "Funzionario gestione tecnica – opere pubbliche", ambito "Viabilità di interesse regionale", procedendo, nelle more del relativo espletamento e per esigenze improcrastinabili, allo scorrimento di graduatorie di concorso di altri enti per profili professionali assimilabili; per personale di area Istruttore, si procederà ad indire nuove procedure concorsuali per i profili professionali "Istruttore amministrativo" e "Istruttore tecnico" in caso di esaurimento delle posizioni utili nelle graduatorie regionali definitive in corso di validità oggetto di scorrimento secondo quanto disposto dal presente provvedimento, procedendo anche in tal caso a scorrere graduatorie di concorso di altri enti per profili professionali assimilabili per esigenze non rinviabili alla conclusione delle medesime, ove disponibili;

- attivazione in via residuale, per posizioni lavorative infungibili o richiedenti il possesso di un'esperienza professionale maturata e consolidata nel tempo o eventuali competenze specifiche, di procedure di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 per il presidio di:

- attività amministrative riferite alla gestione delle politiche di valorizzazione del patrimonio culturale, museale, archeologico, dei servizi culturali e di sostegno allo spettacolo, musica e sport;
- supporto tecnico per le attività contrattuali degli uffici regionali, attività amministrative connesse alla gestione dei rapporti istituzionali con gli organi statali, con le altre amministrazioni regionali e con gli enti locali, supporto alle attività amministrative per gli interventi in materia di sicurezza urbana;
- attività relative alla digitalizzazione ed alla innovazione tecnologica del SSR;
- supporto alle attività tecniche di progettazione e costruzione delle opere relative alle strade regionali;
- attività di supporto per i servizi di autista per i componenti della Giunta regionale e per le strutture organizzative ed attività di supporto alla gestione dell'autoparco;
- attività di natura tecnica nell'ambito del rilascio delle autorizzazioni ambientali;
- attività correlate alla predisposizione del bilancio e del rendiconto, alla contabilità generale, alla gestione fiscale e tributaria, al monitoraggio delle partecipazioni;
- funzioni e compiti di autista presso l'Ufficio di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale (DGR n. 1340/2020 e ss.mm.ii.);
- attività amministrative connesse alle funzioni in materia di demanio marittimo portuale dell'Autorità portuale regionale ;

- attivazione di procedure di stabilizzazione volte al superamento del precariato ai sensi dell'art. 3, comma 5, del D.L. n. 44/2023, convertito dalla legge n. 74/2023;
 - attivazione dell'istituto della progressione tra le aree delle procedure valutative per le progressioni tra le aree di cui all'art. 13 del CCNL 16.11.2022;
 - b) per il personale dirigente, mediante scorrimento della graduatoria definitiva del concorso di area "sviluppo rurale e gestione delle attività venatorie e delle risorse faunistico-ittiche" (decreto dirigenziale n. 27335/2023) e della graduatoria definitiva del concorso di area "tecnica" (decreto dirigenziale n. 8353/2024);
3. di rinviare a successivo atto del dirigente responsabile del Settore "Organizzazione e risorse umane" la definizione puntuale dell'area contrattuale dell'unità oggetto di avviso di mobilità da altra pubblica amministrazione per il reclutamento a rafforzamento delle funzioni e compiti di autista sulla base dell'attuale consistenza qualitativa dello specifico organico regionale;
 4. di rinviare altresì ad atto successivo del dirigente responsabile del Settore "Organizzazione e sviluppo risorse umane" la distinzione per macro area professionale e/o profilo professionale dei fabbisogni programmati con copertura mediante progressione tra le aree ai sensi del succitato art. 13 del CCNL del 16.11.2022;
 5. di dare atto che qualora, a conclusione delle procedure di stabilizzazione, non dovessero essere coperti integralmente i fabbisogni individuati, la copertura dei posti residui avverrà tramite il reclutamento ordinario, prioritariamente mediante scorrimento di graduatorie concorsuali;
 6. di dare atto che le ulteriori assunzioni di personale a tempo indeterminato definite per l'anno 2025 con il presente provvedimento trovano copertura finanziaria nelle risorse stanziare sugli appositi capitoli del bilancio regionale 2025-2027, annualità 2025, così come individuate nella citata deliberazione di GR n. 1120/2025;
 7. di riservarsi la facoltà di modificare/aggiornare il presente provvedimento in conseguenza di ulteriori revisioni del PTFP 2025-2027 da parte della Giunta regionale e/o a seguito di sopravvenute esigenze e/o valutazioni afferenti le modalità di attuazione dell'aggiornamento già disposto con la deliberazione GR n. 1120/2025;
 8. di dare mandato al Settore "Organizzazione e sviluppo risorse umane" della scrivente Direzione di provvedere all'attuazione del presente provvedimento.

Il Direttore

Allegati n. 1

A *piano aggiuntivo assunzioni di personale a tempo indeterminato per l'anno 2025*
76b7d161039e38a1a02e89bd5312d5db4f8317fb868ebd29964ae7cbc583e7f2

CERTIFICAZIONE