

ALLEGATO 9

PROSPETTO DI CALCOLO DEL COSTO ORARIO DEL PERSONALE INTERNO

Il prospetto (in formato excel) è strumentale alla redazione della scheda preventivo (Allegato 4) e alla rendicontazione delle spese. Non deve essere presentato in sede di candidatura.

(da compilare con i dati relativi ai costi del lavoro annui più recenti e documentabili)

Beneficiario	
--------------	--

Dipendente	
------------	--

i	CCNL applicato		
ii.a	Tipologia contrattuale		(tempo indeterminato, determinato, apprendistato)
ii.b	Tipologia rapporto		(full-time, part-time)
iii	Livello		
A.1	Retribuzione base		
A.2	Contingenza		
A.3	Scatti di anzianità		
A.4	Elemento di maggiorazione		Per le voci non presenti riportare 0,00
A.5	Elemento aggiuntivo		
A.6	Superminimo		
A.7	Indennità di mensa		
A.8 (specificare altre indennità ed altri elementi della retribuzione)(1)		
A.9 " " "		
A	Totale retribuzione mensile (riscontrabile da busta paga)		0,00
B	Mensilità retribuite (max 18)		
		(indicare Art. e CCNL di riferimento)	
C=AxB	RETRIBUZIONE ANNUA		0,00
D.1	INPS carico Azienda		
D.2	INAIL carico Azienda		
D.3	Fondi dipendenti obbligatori previsti dal C.C.N.L		
D.4	Ev. fondi di previdenza complem. e assistenza sanitaria integr.tiva		
D.5 (specificare altri costi sostenuti per il personale) (2)		
D.6 " " "		
D.7 " " "		
D	TOTALE ONERI CONTRIBUTIVI		0,00

E	Trattamento di fine rapporto (TFR)		
F	IRAP (3)	$(C+D) \times$%
G	TOTALE COSTO AZIENDA ANNUO	$= C+D+E+F$	0,00
H	N.ro ore lavorate standard (4)		
	COSTO ORARIO	$= G : H$	0,00

1) Inserire le indennità e tutti gli altri elementi che compongono la retribuzione lorda figurante in busta paga come, ad esempio: indennità per rischio, indennità di trasferta, indennità di mancato preAvviso, premi aziendali, straordinari, incentivi all'esodo, incentivi "ad personam",

di produttività (comunque denominati) percepiti nell'anno

2) Ad es. i servizi sociali interni (welfare aziendale), corsi di formazione e addestramento

3) Solo nei casi in cui l'IRAP sul costo del lavoro sia un costo indeducibile

4) Indicare come divisore (punto H):

- 1.720, nel caso di lavoro a tempo pieno

- la corrispondente quota proporzionale a 1.720 ore nel caso di lavoro a tempo parziale

NOTA: Nel caso previsto dal punto b) dell'Art. 55.2 del Reg 1060/2021 il CMO si può calcolare "dividendo i più recenti costi del lavoro

lordi documentati per il personale, se mensili, per la media delle ore lavorate mensili della persona interessata in conformità delle norme

nazionali applicabili menzionate nel contratto di lavoro o di impiego o nella decisione di nomina (denominati atto di impiego)."