



REGIONE TOSCANA

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, GESTIONE E SICUREZZA SEDI
DI LAVORO

SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Responsabile di settore Simona VOLTERRANI

Incarico: DECR. DIRIG. CENTRO DIREZIONALE n. 10205 del 15-05-2024

Decreto soggetto a controllo di regolarità amministrativa ai sensi della DGR n. 521/2024

Numero adozione: 1798 - Data adozione: 30/01/2025

Oggetto: Rettifica avviso per procedura comparativa per progressione tra Aree, riservata al personale a tempo indeterminato della Giunta regionale, compreso il personale assegnato all'Agenzia regionale per le erogazioni in agricoltura (ARTEA), per la copertura di n. 2 posti di Area Operatori esperti, per la macro area professionale Giuridico-amministrativa/economico-finanziaria/comunicazione e informazione indetto con decreto n. 28861 del 24/12/2024 e riapertura dei termini di presentazione delle domande.

Il presente atto è pubblicato sul BURT ai sensi degli articoli 4, 5, 5 bis e 5 ter della l.r. 23/2007 e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 31/01/2025

Numero interno di proposta: 2025AD002308

LA DIRIGENTE

Vista la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 “Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale” e richiamata in particolare la Sezione II, recante “Accesso”, nonché il Regolamento regionale 24 marzo 2010, n. 33/R “Regolamento di attuazione della l.r. n. 1/2009”;

Visto l'articolo 52, comma 1 bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 il quale dispone che “(...) *Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente.*”;

Visto l'articolo 12 del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto “Funzioni locali” per il triennio 2019-2021 del 16.11.2022 (d'ora in poi CCNL) che, al comma 1, stabilisce che “*Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:*

- *Area degli Operatori;*
- *Area degli Operatori esperti;*
- *Area degli Istruttori;*
- *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*”;

Visto l'articolo 13 del sopra citato Contratto collettivo nazionale di lavoro che:

- al comma 6 prevede che “*In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza*”

- al comma 7 prevede che “*Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:*

- a) *esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;*
- b) *titolo di studio;*
- c) *competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali*”;

Dato atto del confronto sindacale svoltosi nel mese di febbraio dell'anno 2024 ai sensi del sopra richiamato art. 5, comma 3, lettera o), del CCNL in ordine ai criteri per l'effettuazione delle procedure valutative per le progressioni tra le aree ex art. 13, comma 6, e dei relativi esiti, come da sintesi dei lavori e delle posizioni emerse conservata agli atti presso l'ufficio competente;

Visto il decreto dirigenziale n. 28861 del 24 dicembre 2024, con il quale è stato indetto l'Avviso per procedura comparativa per progressione tra Aree, riservata al personale a tempo indeterminato della Giunta regionale, compreso il personale assegnato all'Agenzia regionale per le erogazioni in agricoltura (ARTEA), per la copertura di n. 2 posti di Area Operatori esperti, per la macro area professionale Giuridico-amministrativa/economico-finanziaria/comunicazione e informazione;

Considerato che, per mero errore materiale, nella sezione "Idoneità a precedenti procedure" e più precisamente nel paragrafo relativo alle "Idoneità conseguita in precedenti procedure concorsuali per l'area contrattuale oggetto della presente procedura o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione" dell'avviso in oggetto, sono state indicate le date del 31/12/2020 e 31/12/2023 in luogo delle rispettive date corrette del 31/12/2021 e 31/12/2024 congruenti con quanto emerso nel sopra citato confronto sindacale svoltosi nel febbraio dell'anno 2024;

Ritenuto pertanto opportuno correggere tale errore, modificando il suddetto paragrafo come di seguito:

- C.5 Idoneità a precedenti procedure

1. idoneità conseguita in precedenti procedure selettive¹⁵ per progressioni verticali indette da Regione Toscana nella medesima area contrattuale oggetto della presente procedura o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione conseguita **negli ultimi tre anni antecedenti alla scadenza del termine di presentazione della domanda**: sono attribuiti **12 punti** .

2. Idoneità conseguita in precedenti procedure concorsuali per l'area contrattuale oggetto della presente procedura o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione conseguita dal 31/12/2021 al 31/12/2024:

Il punteggio massimo attribuibile è di **5 punti**.

Dato atto che il suddetto errore materiale, non rivestendo carattere sostanziale, non inficia la regolare presentazione delle domande di partecipazione alle procedure comparative per progressioni tra aree da parte dei candidati che pertanto sono da intendere validamente presentate;

Dato atto che i candidati che intendono modificare e/o integrare le proprie dichiarazioni a seguito della rettifica con il presente atto dell'avviso indetto con decreto n. 28861 del 24 dicembre 2024 possono presentare un'ulteriore domanda entro la scadenza fissata dal presente atto, e, come previsto dall'articolo 3 dell'Avviso, l'Amministrazione prenderà in considerazione solo l'ultima pervenuta.

Valutata l'opportunità, in considerazione della rettifica del periodo indicato nell'avviso per il conseguimento delle idoneità a precedenti procedure concorsuali, in applicazione del principio di favor participationis, di disporre la riapertura dei termini di presentazione delle domande per la procedura comparativa sopra indicata, fermo restando come il possesso dei requisiti richiesti dall'avviso e ogni altro ulteriore titolo utile ai fini della partecipazione alla seguente procedura comparativa saranno quelli posseduti alla data di scadenza del termine originario previsto dall'avviso stesso, ossia alla data del 20 febbraio 2025;

Ritenuto pertanto di riaprire i termini per la presentazione delle domande per ulteriori 15 giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di scadenza del termine originario previsto dall'avviso stesso, ossia alla data del 20 febbraio 2025;

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di correggere, con riferimento al punto *C.5 Idoneità a precedenti procedure* dell'Avviso per procedura comparativa per progressione tra aree indetto con decreto n. 28861 del 24 dicembre 2024

l'errore materiale presente nel punto 2) Idoneità conseguita in precedenti procedure concorsuali per l'area contrattuale oggetto della presente procedura o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione come segue:

- C.5 Idoneità a precedenti procedure

1. idoneità conseguita in precedenti procedure selettive¹⁵ per progressioni verticali indette da Regione Toscana nella medesima area contrattuale oggetto della presente procedura o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione conseguita **negli ultimi tre anni antecedenti alla scadenza del termine di presentazione della domanda**: sono attribuiti **12 punti** .

2. Idoneità conseguita in precedenti procedure concorsuali per l'area contrattuale oggetto della presente procedura o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione conseguita dal 31/12/2021 al 31/12/2024:

Il punteggio massimo attribuibile è di **5 punti**.

2. di procedere alla riapertura dei termini di presentazione delle domande per ulteriori 15 giorni a decorrere dal giorno successivo alla data di scadenza del termine originario previsto dall'avviso stesso, ossia alla data del 20 febbraio 2025, dando conferma delle modalità di presentazione delle candidature e di ogni altra previsione contenuta nell'avviso indetto con decreto n. 28861 del 24 dicembre 2024 non modificata dal presente atto, fermo restando che il possesso dei requisiti richiesti dall'avviso e ogni altro ulteriore titolo utile ai fini della partecipazione alla seguente procedura comparativa saranno quelli posseduti alla data di scadenza del termine originario previsto dall'avviso stesso;

3. di stabilire che le domande di partecipazione alla procedura comparativa per progressioni tra aree già trasmesse da parte dei candidati alla data del presente atto sono da intendere validamente presentate e che i candidati che intendono modificare e/o integrare le proprie dichiarazioni a seguito della rettifica dell'avviso indetto con decreto n. 28861 del 24 dicembre 2024 possono presentare un'ulteriore domanda entro la scadenza fissata dal presente atto, e, come previsto dall'articolo 3 dell'Avviso, l'Amministrazione prenderà in considerazione solo l'ultima pervenuta;

4. di disporre la pubblicazione del presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Toscana (B.U.R.T), nel sito internet istituzionale di Regione Toscana - sezione "Amministrazione trasparente" in "Bandi di concorso e Avvisi" e nella Intranet regionale.

LA DIRIGENTE

CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA
Positivo

CERTIFICAZIONE