



REGIONE TOSCANA

DIREZIONE GENERALE DELLA GIUNTA REGIONALE

Direttore Generale Paolo PANTULIANO

Incarico: DECRETO PRESID. GIUNTA REGIONALE n. 228 del 27-12-2023

Decreto soggetto a controllo di regolarità amministrativa ai sensi della DGR n. 521/2024

Numero adozione: 142 - Data adozione: 08/01/2025

Oggetto: Conferimento dell'incarico dirigenziale, ai sensi dell'art.13 della l.r. 1/2009, per la posizione individuale "Infrastrutture pubbliche nelle aree geotermiche", della Direzione Competitività Territoriale della Toscana e Autorità di Gestione della Giunta Regionale.

Il presente atto è pubblicato sul BURT ai sensi degli articoli 4, 5, 5 bis e 5 ter della l.r. 23/2007 e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 08/01/2025

Numero interno di proposta: 2025AD000252

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 "Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale" e richiamato in particolare l'art. 13, recante "Dirigenti con contratto a tempo determinato";

Preso atto che con decreto dirigenziale n. 27004 del 6/12/2024 è stato pubblicato l'avviso di selezione pubblica per titoli per il conferimento, ai sensi dell'art. 13 della l.r. n.1/2009, dell'incarico di responsabilità dirigenziale per la posizione individuale "Infrastrutture pubbliche nelle aree geotermiche" della Direzione Competitività Territoriale della Toscana e Autorità di Gestione della Giunta Regionale, per il periodo di tre anni, rinnovabile fino ad un massimo complessivo pari a cinque anni, con scadenza il 24 dicembre 2024, per il quale sono pervenute complessivamente n. 2 candidature;

Dato atto che il Settore "Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane" ha trasmesso con nota del 7 gennaio 2025 al sottoscritto e al Direttore della Direzione Competitività Territoriale della Toscana e Autorità di Gestione specifica comunicazione relativa agli esiti dell'istruttoria formale sulle dichiarazioni espresse dai candidati, le candidature e relative schede curriculari, depositate agli atti presso il suddetto settore, così come risulta dal verbale di valutazione del giorno 8 gennaio 2024, depositato agli atti del suddetto ufficio;

Dato atto altresì che in data 8 gennaio 2025, il sottoscritto e il Direttore della Direzione Competitività Territoriale della Toscana e Autorità di Gestione della Giunta Regionale, coadiuvati dalla Dirigente del settore Amministrazione del Personale e del patrimonio (su delega della dirigente competente in materia di reclutamento in quanto assente), hanno effettuato la valutazione dei n.2 candidati ammessi mediante supplemento istruttorio attraverso un colloquio informativo degli stessi finalizzato a completare il quadro conoscitivo dei candidati al fine di valutarne la concreta idoneità alle funzioni richieste, così come previsto dall'avviso pubblico all'art. 6 "Adempimenti procedurali e attribuzioni dell'incarico" e al termine della stessa il sottoscritto, tenuto conto anche della proposta del Direttore della Direzione Competitività Territoriale della Toscana e Autorità di Gestione, ha ritenuto che la candidatura del soggetto indicato nell'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente decreto, risulti la più idonea a ricoprire l'incarico in oggetto, per le motivazioni formalizzate nel verbale di valutazione di pari data, conservato agli atti presso il Settore "Organizzazione e Sviluppo Risorse umane";

Ritenuto pertanto di procedere all'attribuzione dell'incarico, con contratto a tempo determinato per la durata di tre anni, rinnovabile fino ad un massimo complessivo pari a cinque anni, ai sensi dell'art. 13, della l.r. n.1/2009, del soggetto indicato nell'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente decreto, affidandogli la responsabilità del Settore sopra richiamato;

Dato atto del rispetto del limite del 10% della dotazione organica dei dirigenti di cui al citato art.13 della l.r. n.1/2009 e della copertura finanziaria necessaria per l'assunzione;

Dato atto altresì che il soggetto indicato nell'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente decreto, in quanto dipendente della Regione Toscana è collocato in aspettativa, ai sensi del comma 4 del citato art.13, per tutta la durata del contratto di lavoro e pertanto la sottoscrizione dello stesso è subordinata a tale adempimento;

Evidenziato che la retribuzione di risultato è corrisposta secondo i criteri e le procedure di cui al sistema di misurazione e valutazione della performance regionale, in ragione del raggiungimento degli obiettivi relativi all'incarico attribuito, nonché delle competenze e dei comportamenti agiti,

anche in relazione a quanto disposto dall'art. 4 bis del d.l. 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazione dalla legge del 21 aprile 2023, n. 41, recante "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni";

Preso atto della dichiarazione resa dal soggetto indicato nell'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente decreto, ai sensi del D.Lgs. n.39/2013 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190", con la quale l'interessata ha dichiarato l'insussistenza delle cause di inconvertibilità previste dalla medesima norma, nonché della comunicazione degli interessi finanziari resa ai sensi dell'art.6, comma 1, e art. 13, comma 3, del D.P.R. n. 62/2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165" e della delibera Giunta regionale n. 978 del 29 luglio 2019 "Approvazione del Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Toscana".

DECRETA

1) di conferire ai sensi dell'art.13 della l.r. 1/2009, per quanto esposto in narrativa, al soggetto indicato nell'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente decreto, l'incarico di dirigente a contratto a tempo determinato per il periodo di tre anni, rinnovabile fino ad un massimo complessivo pari a cinque anni, affidandogli la responsabilità dirigenziale per la posizione individuale "Infrastrutture pubbliche nelle aree geotermiche", della Direzione Competitività Territoriale della Toscana e Autorità di Gestione della Giunta Regionale, sulla base del verbale di valutazione del giorno 8 gennaio 2025, depositato agli atti del Settore "Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane";

2) di dare atto che la retribuzione di risultato è corrisposta secondo i criteri e le procedure di cui al sistema di misurazione e valutazione della performance regionale, in ragione del raggiungimento degli obiettivi relativi all'incarico attribuito nonché delle competenze e dei comportamenti agiti, anche in relazione a quanto disposto dall'art. 4 bis del d.l. 24 febbraio 2023, n. 13, convertito con modificazione dalla legge del 21 aprile 2023, n. 41, recante "Disposizioni in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni";

3) di procedere, successivamente all'adozione del presente atto, alla stipula con il soggetto indicato nell'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente decreto di apposito contratto di diritto privato a tempo determinato, per il conferimento dell'incarico di cui al punto 1, ai sensi dell'art.13 della l.r. 1/2009, previo collocamento in aspettativa, ai sensi dell'art.13, comma 4, per tutta la durata del contratto di lavoro a tempo determinato e l'incarico decorrerà dalla data riportata nello stesso.

IL DIRETTORE GENERALE

Allegati n. 1

A

Nominativo

7ab47df63883d8cfbd8b68f07b14dd2264bdc64200eecf952fa721086cc2defa

CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA
Positivo

CERTIFICAZIONE