



**REGIONE TOSCANA**

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, GESTIONE E SICUREZZA SEDI  
DI LAVORO

SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

**Responsabile di settore Simona VOLTERRANI**

Incarico: DECR. DIRIG. CENTRO DIREZIONALE n. 10205 del 15-05-2024

Decreto soggetto a verifica di cui all'art. 7 del disciplinare di controllo ai sensi della DGR n. 521/2024

**Numero adozione: 28037 - Data adozione: 19/12/2024**

Oggetto: aggiornamento del Modello delle competenze e sistema dei profili professionali della Giunta regionale ex decreto n. 15710/2024 - integrazioni.

Il presente atto è pubblicato sul BURT ai sensi degli articoli 4, 5, 5 bis e 5 ter della l.r. 23/2007 e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 19/12/2024

Numero interno di proposta: 2024AD031654

## LA DIRIGENTE

Visto il decreto n. 1426 del 6 aprile 2009, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato approvato il nuovo sistema dei profili professionali per il personale delle categorie degli uffici della Giunta regionale, come definito nel documento “Nuovo modello delle competenze e aggiornamento del sistema dei profili professionali della Regione Toscana” in allegato al provvedimento (allegato 1), insieme alle procedure per la relativa manutenzione nonché per la revisione del profilo, professionale e/o di ruolo, assegnato a ciascun dipendente, anch’esse riportate in allegato (allegato 2);

Visto il proprio decreto n. 6020 del 27/03/2023 con il quale si approva il “Modello delle competenze e sistema dei profili professionali” del personale non dirigente del ruolo organico della Giunta regionale, disponendo interventi di revisione di natura minimale strettamente finalizzati ad adeguarlo alle innovazioni in materia di ordinamento professionale introdotte dalle disposizioni del CCNL relativo al personale del comparto “Funzioni locali” per il triennio 2019-2021 del 16.11.2022 (da ora CCNL), dando atto nel contempo dell’impegno ad intraprendere un percorso di analisi e valutazione del Modello professionale finalizzato ad una sua evoluzione sistematica in ragione del contesto di operatività dell’Ente, articolato in fasi ed attività, su un orizzonte temporale di medio termine, rinviando altresì alla fase di definizione degli interventi di revisione evolutiva eventuali aggiornamenti delle procedure per la relativa manutenzione nonché per la modifica del profilo, professionale e/o di ruolo;

Visto il proprio decreto n. 15710 del 9 luglio 2024 con il quale, a valle del percorso di analisi e valutazione del Modello Professionale, della raccolta delle esigenze di revisione attraverso il coinvolgimento diretto di direttori e dirigenti, inclusi incontri con le rappresentanze sindacali onde recepire osservazioni e punti di attenzione, e delle conseguenti attività di sistematizzazione del complesso delle esigenze rilevate:

- si approva il “Modello delle competenze e sistema dei profili professionali”, aggiornato secondo gli interventi di modifica significativamente definiti all’intera architettura del medesimo in termini di connotazione delle famiglie professionali e di evoluzione dei sottostanti elementi (Profili Professionali/di Ruolo, competenze tecniche e organizzative, elementi integrativi caratterizzanti, ambiti);
- si approvano altresì le procedure di manutenzione ordinaria e straordinaria del Modello professionale e di modifica dell’inquadramento professionale individuale, anch’esse ridisegnate in chiave evolutiva;

Dato atto, all’approvazione delle revisioni al Modello professionale, dell’avvio delle conseguenti attività per la relativa messa a regime, a partire dalle informazioni diffuse a tutti i dipendenti e ai dirigenti, da concludersi, come previsto, entro l’anno con l’assegnazione al personale dei nuovi e/o modificati profili professionali e di ruolo;

Dato atto che la fase della prima assegnazione dei profili nuovi e/o modificati al personale, indicata nel PIAO 2024 approvato con DGR n. 80/2024, e successive modifiche ed integrazioni, con conclusione entro il 31 Ottobre 2024, si sia definita entro i tempi stabiliti con specifica comunicazione formale al settore competente della Direzione;

Atteso che nell’ambito delle attività di valutazione da parte dei dirigenti della coerenza e adeguatezza delle proposte di assegnazione dei profili professionali e di ruolo formulate dallo scrivente, e di correlato confronto con i dipendenti interessati, è stata segnalata da parte della Direzione Programmazione e bilancio la non completa riconducibilità di alcune funzioni esercitate dal personale, con particolare riferimento alla gestione del contenzioso in ambito tributario;

Dato atto della conseguente attivazione della procedura di manutenzione straordinaria del Modello professionale, di cui allegato B del sopra richiamato decreto n. 15710/2024;

Dato atto del percorso di verifica e analisi compiuto, in condivisione prioritariamente con la direzione richiedente ed altresì con le altre direzioni potenzialmente interessate, funzionale all'individuazione di eventuali opportunità di aggiornamento e integrazione del Modello professionale in linea con le esigenze di revisione emerse;

Dato atto degli approfondimenti istruttori condotti attraverso la verifica delle responsabilità caratterizzanti, delle competenze e dei requisiti professionali richiesti per le funzioni suddette;

Valutata, alla luce degli esiti delle verifiche svolte, la necessità di revisionare la famiglia professionale "Giuridico-Legale" del Modello professionale al fine di distinguere le attività di rappresentanza in giudizio dei dipendenti esercitanti il ruolo di avvocato presso l'Avvocatura regionale ai sensi dell'art. 23 della L. n. 247/2012 e le attività di rappresentanza svolte e potenzialmente esercitabili in ambito di contenzioso giurisdizionale e stragiudiziale, nei casi in cui è prevista dalla normativa nazionale e regionale, dai regolamenti e dai procedimenti la possibilità per la parte pubblica di stare in giudizio tramite i propri dipendenti;

Dato atto del confronto svoltosi tra la delegazione di parte datoriale dell'Ente ed i soggetti sindacali ai sensi dell'art. 5 comma 3 lett. c) del CCNL, e dei relativi esiti, come riportati in apposita sintesi dei lavori e delle posizioni emerse conservata agli atti dell'Amministrazione;

Ritenuto, pertanto, in base alle considerazioni sopra esposte, di apportare al "Modello delle competenze e sistema dei profili professionali" gli interventi di aggiornamento ed integrazione alla famiglia professionale "Giuridico-Legale", come riportati in dettaglio nell'allegato A al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, di seguito enucleati:

- riqualificazione dell'attuale profilo di ruolo "Funzionario per la rappresentanza in giudizio" in "Funzionario avvocato" con inclusione, negli elementi integrativi caratterizzanti, del requisito obbligatorio dell'iscrizione nell'elenco speciale annesso all'albo degli avvocati;
- istituzione di profilo di ruolo, denominato "Funzionario gestione contenzioso e rappresentanza in giudizio", specificamente individuato per qualificare il profilo professionale, in termini di caratteristiche gestionali, competenze tecniche ed organizzative ed elementi integrativi caratterizzanti, con riferimento alle attività complessivamente connesse alla gestione del contenzioso, ivi comprese, ove previsto dalla normativa, quelle di rappresentanza in giudizio dell'Ente;

Valutato che gli interventi di aggiornamento ed integrazione disposti con il presente provvedimento non modificano l'impianto complessivo del "Modello delle competenze e sistema dei Profili Professionali della Giunta regionale";

## DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di apportare al "Modello delle competenze e sistema dei profili professionali" per il personale non dirigente del ruolo organico della Giunta regionale, di cui a proprio decreto n. 15710 del 9 luglio 2024, gli interventi di aggiornamento ed integrazione alla Famiglia professionale "Giuridico-Legale", come riportati in dettaglio nell'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di seguito enucleati:
  - riqualificazione dell'attuale profilo di ruolo "Funzionario per la rappresentanza in giudizio" in "Funzionario avvocato" con inclusione, negli elementi integrativi

caratterizzanti, del requisito obbligatorio dell'iscrizione nell'elenco speciale annesso all'albo degli avvocati;

- istituzione, di profilo di ruolo denominato “Funzionario gestione contenzioso e rappresentanza in giudizio”, specificamente individuato per qualificare il profilo professionale, in termini di caratteristiche gestionali, competenze tecniche ed organizzative ed elementi integrativi caratterizzanti, con riferimento alle attività complessivamente connesse alla gestione del contenzioso, ivi comprese, ove previsto dalla normativa, quelle di rappresentanza in giudizio dell'Ente;
2. di dare atto che il documento relativo al “Modello delle competenze e sistema dei profili professionali”, come riportato nell'allegato B, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, è modificato in relazione a quanto disposto al punto 1;
  3. di partecipare ai responsabili delle strutture di vertice della Giunta regionale, al Direttore di Artea e al Segretario Generale dell'Autorità portuale regionale il “Modello delle competenze e sistema dei profili professionali” di cui al punto 2;
  4. di dare atto che degli interventi di revisione del Modello delle competenze e sistema dei profili professionali disposti con il presente provvedimento verrà data ampia comunicazione a tutti i dipendenti degli uffici della Giunta regionale.

La Dirigente

*Allegati n. 2*

*A            Interventi di aggiornamento ed integrazione del Modello delle competenze e sistema dei Profili Professionali della GR*

*fab879824bccccf25ad327fd7b26a5fb8a2169fe05edb60d6100bbcd7d2f5d41*

*B            Modello delle competenze e sistema dei Profili Professionali della Giunta regionale*

*424955f4b2a4e5982028bc1e1185417263c86806ec56861e913af9a884211f72*

# **CERTIFICAZIONE**