



*Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali*

## **Allegato 1**

---

### **Criteria di selezione dei partecipanti alla formazione di base in HTA**

Roma, 20/05/2024



## *Agenzia Nazionale per i Servizi Sanitari Regionali*

### **Criteria di selezione partecipanti alla formazione di base**

La formazione di base è rivolta a tutti i professionisti sanitari e non che, nell'ambito della loro attività all'interno del SSN hanno responsabilità decisionali nella identificazione delle tecnologie più efficaci ed efficienti da utilizzare nella pratica clinica (operatori sanitari) e nella loro successiva acquisizione (operatori tecnico-amministrativi). L'obiettivo della formazione di base è incrementare le conoscenze necessarie a favorire l'utilizzo di logiche HTA nei processi decisionali collegati all'adozione e uso di specifiche tecnologie sanitarie e facilitare la capacità di uso di documenti di HTA in queste attività.

Requisiti specifici per l'ammissione al corso sono quindi, in coerenza con quanto sopra, i seguenti:

1. Essere dipendente di Enti del Servizio Sanitario Regionale;
2. Ricoprire un ruolo nei processi decisionali collegati alla selezione, all'acquisto ed utilizzo di specifiche tecnologie sanitarie presso la propria Azienda e/o presso ente con funzione di centrale acquisito. Si vedano, ad esempio, i seguenti profili e ruoli:
  - Profili sanitari:
    - Responsabili di strutture che hanno un ruolo nella scelta delle tecnologie;
    - Responsabili di dipartimento/strutture che utilizzano tecnologie sanitarie - dispositivi medici con impatto sul budget, come ad esempio medicina nucleare, laboratorio analisi, chirurgia, diagnostica per immagini etc.
  - Profili professionale/tecnico/amministrativo
    - Responsabili di struttura/dirigenti - Aree logistica e acquisti, controllo di gestione, ingegneria clinica, farmacia, sistemi informativi.
  - Personale comparto
    - Uffici acquisti e logistica, economati e coordinatori infermieristici.
3. Avere una età anagrafica non superiore a quella prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo obbligatorio.

Le posizioni disponibili saranno prioritariamente assegnate al personale con età anagrafica di almeno dieci anni inferiore a quella prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo obbligatorio. In caso di mancata assegnazione di tutti i posti disponibili, le posizioni eccedenti potranno essere assegnate al personale con età di almeno cinque anni inferiore a quella prevista dalle vigenti norme per il collocamento a riposo obbligatorio.