



REGIONE TOSCANA
UFFICI REGIONALI GIUNTA REGIONALE

ESTRATTO DEL VERBALE DELLA SEDUTA DEL 22/07/2024 (punto N 41)

Delibera

N 880

del 22/07/2024

Proponente

ALESSANDRA NARDINI

DIREZIONE ISTRUZIONE, FORMAZIONE, RICERCA E LAVORO

Pubblicità / Pubblicazione Atto pubblicato su Banca Dati (PBD)

Dirigente Responsabile Gabriele GRONDONI

Direttore Francesca GIOVANI

Oggetto:

PNRR-GOL - Definizione degli obiettivi funzionali a garantire il raggiungimento dei target previsti dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Presenti

Eugenio GIANI

Stefania SACCARDI

Stefano BACCELLI

Simone BEZZINI

Stefano CIUOFFO

Monia MONNI

Alessandra NARDINI

Serena SPINELLI

Assenti

Leonardo MARRAS

ALLEGATI N°0

STRUTTURE INTERESSATE

Denominazione

DIREZIONE ISTRUZIONE, FORMAZIONE, RICERCA E LAVORO

LA GIUNTA REGIONALE

Visto il regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;

Visto il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

Vista la decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, recante l'approvazione della valutazione del Piano per la ripresa e resilienza dell'Italia e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;

Visto il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, recante misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti;

Visto il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, concernente «Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;

Visto il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 recante «Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;

Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 “Testo unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro” e ss.mm.ii;

Visto il Regolamento di esecuzione della LR 32/2002, emanato con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 47/R del 8/08/2003 e ss.mm.ii;

Vista la risoluzione 21 ottobre 2020, n. 1, con la quale il Consiglio regionale ha approvato il programma di governo 2020 – 2025;

Vista la risoluzione del Consiglio regionale 27 luglio 2023 n. 239 che ha approvato il Programma Regionale di Sviluppo 2021-2025;

Vista la Deliberazione 27 luglio 2023, n. 60, con la quale il Consiglio regionale ha approvato il Documento di economia e finanza regionale (DEFR) 2024;

Vista la Deliberazione del Consiglio regionale 21 dicembre 2023, n. 91, recante “Nota di aggiornamento al Documento di economia e finanza regionale (DEFR) 2024. Approvazione”;

Visto l'Allegato 1) della suddetta Nota di aggiornamento ed in particolare i progetti regionali 12 Successo scolastico, formazione di qualità ed educazione alla cittadinanza e 19 Diritto e qualità del lavoro;

Considerato che in base al Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150, il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e le Regioni e le Province autonome, per le parti di rispettiva competenza, esercitano il ruolo di indirizzo politico in materia di politiche attive per il lavoro, mediante l'individuazione di strategie, obiettivi e priorità che identificano la politica nazionale in materia;

Dato atto che il Piano Nazionale per la Ripresa e la Resilienza, presentato dall'Italia alla

Commissione Europea, prevede, fra altro, all'interno della Missione 5 (Inclusione e Coesione), componente C1, tipologia «riforma», intervento «1.1 Politiche attive del lavoro e formazione», l'obiettivo strategico di aumentare il tasso di occupazione, facilitando le transizioni lavorative e dotando le persone di formazione adeguata; ridurre il mismatch di competenze; aumentare quantità e qualità dei programmi di formazione dei disoccupati. In particolare, prevede l'istituzione di un nuovo programma “Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)” nell'ambito della riforma delle politiche attive del lavoro;

Visto il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 05/11/2021, pubblicato nella GU n. 306 del 27-12-2021, recante “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”;

Dato atto che l'articolo 3, comma 1 del citato DM dispone che “Sulla base delle indicazioni del Programma di cui al comma 1, favorendo la consultazione delle parti sociali, le regioni e le province autonome adottano un Piano regionale per l'attuazione di GOL. Il Piano è adottato dalla regione o provincia autonoma previa valutazione di coerenza con il Programma nazionale da parte dell'ANPAL, a cui è inviato per l'esame entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione del presente decreto. L'ANPAL si esprime entro trenta giorni dal ricevimento della bozza di Piano”;

Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 220 del 28/02/2022, recante ad oggetto: “Indirizzi per la presentazione del Piano Attuativo Regionale della nuova Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL). Approvazione”, la quale:

1. indica la Direzione Istruzione, Formazione, Ricerca e Lavoro come struttura responsabile della definizione e dell'invio ad ANPAL della proposta del Piano regionale per l'attuazione di GOL della Regione Toscana;
2. stabilisce che l'adozione definitiva del Piano regionale per l'attuazione di GOL, ad esito della valutazione di coerenza effettuata da ANPAL, sarà effettuata con deliberazione della Giunta Regionale;

Vista la Deliberazione della Giunta regionale n. 302 del 14/03/2022 che approva il Piano Attuativo Regionale della nuova Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL) della Regione Toscana, nonché le successive deliberazioni di modifica del Par Gol della Regione Toscana;

Vista la Deliberazione della Giunta regionale n. 1169 del 17/10/2022 “DGR 720/2022 Modifica dello schema di convenzione con il Ministero, Anpal, e ARTI per l'attuazione della missione 5, componente 1, Politiche per il lavoro” del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 24 agosto 2023, pubblicato in data 10 ottobre 2023, che ha definito la seconda ripartizione alle Regioni e Province autonome delle risorse concernenti il citato Programma, procedendo altresì all'assegnazione degli obiettivi che le medesime Regioni e Province Autonome si impegnano a raggiungere entro il 31.12.2023;

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e Finanze del 30 marzo 2024 relativo al Piano nuove competenze – transizioni, nonché dal Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e Finanze del 30 marzo 2024 di aggiornamento del programma GOL, entrambi pubblicati in GURI serie generale n.120 del 24/05/2024;

Considerato che, nelle more dell'approvazione del Decreto Interministeriale di riparto delle risorse del Programma GOL per le annualità 2024 e 2025, non sono stati ancora formalizzati i target previsti al 31-12-24 e al 31-12-25, assegnati alla Regioni e Province autonome da parte del

Ministero del Lavoro per il raggiungimento dei target complessivi previsti dal Programma Gol previsti dal Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 05/11/2021 e quantificati, per la formazione, in 800 mila persone coinvolte in attività di formazione di cui 300 mila per il rafforzamento delle competenze digitali;

Tenuto conto che i target per gli anni 2024-2025 pur non essendo stati ancora formalizzati sono stati indicati dal Ministero durante le interlocuzioni avvenute con lo stesso;

Ritenuto necessario, allo scopo di garantire il raggiungimento dei target previsti per la Regione Toscana, assicurare la definizione degli obiettivi e delle relative tempistiche per tutti i soggetti che concorrono al loro raggiungimento;

Ritenuto in particolare di definire come segue, tenendo conto del dato storico, la ripartizione del target fra formazione e tirocini extracurricolari, prevedendo un obiettivo da raggiungere entro aprile 2025 più alto di quello che il Ministero assegnerà alla Regione Toscana, in modo da considerare il tasso di abbandono connesso ai percorsi:

TARGET FORMATI AL 31.12.2025	GIA' FORMATI	DA FORMARE MEDIANTE CATALOGHI UP E RESKILLING E ASSEGNO FORMAZIONE GOL	DA FORMARE MEDIANTE TIROCINI EXTRACURRICOLARI
54.500	10.000	31.500	13.000

Ritenuto di definire come segue la ripartizione e tempistica dei target dei soggetti da iscrivere ai percorsi e da avviare a tirocinio fra Centri per l'impiego e Agenzie per il lavoro, prevedendo come termine il mese di aprile 2025 in modo da poter disporre del tempo necessario per lo svolgimento dei percorsi e per le attività propedeutiche alla chiusura dei conti:

	Settembre-Ottobre 24	Settembre-Ottobre 24	Novembre-Dicembre 24	Novembre-Dicembre 24	Gennaio-Febrero 25	Gennaio-Febrero 25	Marzo-Aprile 25	Marzo-Aprile 25	TOTALE	TOTALE
	FORMAZIONE	TIROCINI	FORMAZIONE	TIROCINI	FORMAZIONE	TIROCINI	FORMAZIONE	TIROCINI	FORMAZIONE	TIROCINI
OBIETTIVI MINIMI CPI	6636	1300	6636	1300	6638	1950	6638	1950	26548	6500
OBIETTIVI MINIMI APL	1238	1300	1238	1300	1238	1950	1238	1950	4952	6500
-	-	-	-	-	-	-	-	-	31.500	13.000

Ritenuto di stabilire che il mancato raggiungimento mediante uno dei due strumenti indicati, formazione e tirocini, potrà essere compensato attraverso un risultato maggiore dell'altro strumento;

Preso atto delle definizioni riportate nella Council implementing decision e negli Operational arrangements, relativamente al Target M5C1-5, Riforma 1 "ALMP's e Formazione professionale" in scadenza nel quarto trimestre del 2025, in base alle quali sono stati precisati i requisiti da assicurare per l'adeguato conseguimento del target sopra richiamato ed, in particolare, sono stati definiti i criteri in base ai quali un utente "raggiunto" dal Programma possa a tutti gli effetti esserne considerato un "beneficiario";

Dato atto che alla luce delle definizioni sopra richiamate sono considerati beneficiari del programma anche coloro che non hanno un esito occupazionale positivo purché sia stato garantito

all'utente preso in carico un nucleo minimo di attività idonee a incrementare le sue chances di reinserimento nel mercato del lavoro (“occupabilità”);

Ritenuto pertanto di stabilire per la rete dei CPI e per le agenzie per il lavoro accreditate gli obiettivi di seguito indicati in termini numerici e di intensità minima di azioni di politica attiva del lavoro da erogare:

	2024	2025	TOTALE	Set Minimo di servizi	Alternativa	Alternativa	Alternativa
1 Reinserimento lavorativo	36.442	36.442	72.884	- 3 attività dalla stipula del patto di LEP F1; - 2 attività dalla stipula del patto di LEP F1 se presente anche, almeno, 1 attività di LEP E; - 1 attività dalla stipula del patto se sono presenti anche, almeno, 2 attività di LEP E.	4 attività LEP O dalla stipula del patto.		
2 Upskilling	12.601	12.601	25.203	- 1 attività LEP E + 3 attività (di cui 2 di LEP F1 e 1 di LEP F3) dalla stipula del patto; '- 2 attività (di cui 1 di LEP F1 e 1 di LEP F3) dalla stipula del patto se sono presenti anche, almeno, 2 attività di LEP E	Attivazione tirocinio		
3 Reskilling	5.449	5.449	10.898	- 1 attività LEP E + 4 attività (di cui 3 di LEP F1 e 1 di LEP F3) dalla stipula del patto; '- 3 attività (di cui 2 di LEP F1 e 1 di LEP F3) dalla stipula del patto se sono presenti anche, almeno, 2 attività di LEP E; '- 2 attività (di cui 1 di LEP F1 e 1 di LEP F3) dalla stipula del patto se sono presenti anche, almeno, 3 attività di LEP E	Attivazione tirocinio		
4 Lavoro e inclusione	2.271	2.271	4.541	2 attività LEP E + 3 attività di LEP F1 (o M5) dalla stipula del patto + un attività di LEP M5 o M6; '- 2 attività di LEP F1 (o M5) dalla stipula del patto + un attività LEP M5 o M6 se sono presenti anche, almeno, 3 attività di LEP E; '- 1 attività di LEP F1 (o M5) dalla stipula del patto + un attività LEP M5 o M6 se sono presenti anche, almeno, 4 attività di LEP E;	2 attività LEP E + 3 attività di LEP F1 dalla stipula del patto + un attività di LEP N; 2 attività di LEP F1 dalla stipula del patto + un attività di LEP N se sono presenti anche, almeno, 3 attività di LEP E; 1 attività di LEP F1 dalla stipula del patto + un attività di LEP N se sono presenti anche, almeno, 4 attività di LEP E;	2 attività LEP E + 3 attività di LEP F1 dalla stipula del patto + un attività LEP J; - 2 attività di LEP F1 dalla stipula del patto+ un attività LEP J se sono presenti anche, almeno, 3 attività di LEP E; - 1 attività di LEP F1 dalla stipula del patto + un attività LEP J se sono presenti anche, almeno, 4 attività di LEP E;	Attivazione tirocinio
TOTALE	56.763	56.763	113.526				

Dato atto che per il conseguimento di tali obiettivi è necessaria, ciascuno per la propria competenza, l'attività congiunta di ARTI (in qualità di soggetto delegato dal soggetto attuatore), degli organismi formativi e delle agenzie per il lavoro selezionati rispettivamente per la realizzazione dei percorsi formativi e all'erogazione dei servizi del programma GOL;

Dato atto di aver informato ARTI degli obiettivi da raggiungere e che è opportuno rinviare ad apposite circolari la definizione delle modalità operative idonee a garantire il raggiungimento del target;

Ritenuto necessario che i dirigenti del settore Formazione per l'Inserimento Lavorativo e del settore Lavoro, ciascuno per la propria competenza, adottino tutte le misure che si renderanno necessarie per garantire che i soggetti selezionati concorrano al raggiungimento degli obiettivi previsti e che di tale andamento ne sia data evidenza nel monitoraggio periodico;

Acquisito il parere favorevole del CD nella seduta del 18 luglio 2024;

A voti unanimi

DELIBERA

1) di stabilire come segue, per le ragioni indicate in narrativa, i target da raggiungere ripartiti fra formazione e tirocini extracurricolari, prevedendo come termine il mese di aprile 2025:

TARGET FORMATI AL 31.12.2025	GIA' FORMATI	DA FORMARE MEDIANTE CATALOGHI UP E RESKILLING E ASSEGNO FORMAZIONE GOL	DA FORMARE MEDIANTE TIROCINI EXTRACURRICOLARI
54.500	10.000	31.500	13.000

2) di stabilire come segue la ripartizione e tempistica dei target dei soggetti da iscrivere ai percorsi e da avviare a tirocinio fra Centri per l'impiego e Agenzie per il lavoro, prevedendo come termine il mese di aprile 2025:

	Settembre-Ottobre 24	Settembre-Ottobre 24	Novembre-Dicembre 24	Novembre-Dicembre 24	Gennaio-Febbraio 25	Gennaio-Febbraio 25	Marzo-Aprile 25	Marzo-Aprile 25	TOTALE	TOTALE
	FORMAZIONE	TIROCINI	FORMAZIONE	TIROCINI	FORMAZIONE	TIROCINI	FORMAZIONE	TIROCINI	FORMAZIONE	TIROCINI
OBIETTIVI MINIMI CPI	6636	1300	6636	1300	6638	1950	6638	1950	26548	6500
OBIETTIVI MINIMI APL	1238	1300	1238	1300	1238	1950	1238	1950	4952	6500
-	-	-	-	-	-	-	-	-	31.500	13.000

3) di stabilire che il mancato raggiungimento mediante uno dei due strumenti indicati, formazione e tirocini, potrà essere compensato attraverso un risultato maggiore dell'altro strumento;

4) di stabilire per la rete dei CPI e per le agenzie per il lavoro accreditate gli obiettivi di seguito indicati in termini numerici e di intensità minima di azioni di politica attiva del lavoro da erogare:

	2024	2025	TOTALE	Set Minimo di servizi	Alternativa	Alternativa	Alternativa
1 Reinserimento lavorativo	36.442	36.442	72.884	- 3 attività dalla stipula del patto di LEP F1; - 2 attività dalla stipula del patto di LEP F1 se presente anche, almeno, 1 attività di LEP E; - 1 attività dalla stipula del patto se sono presenti anche, almeno, 2 attività di LEP E.	4 attività LEP O dalla stipula del patto.		
2 Upskilling	12.601	12.601	25.203	- 1 attività LEP E + 3 attività (di cui 2 di LEP F1 e 1 di LEP F3) dalla stipula del patto; - 2 attività (di cui 1 di LEP F1 e 1 di LEP F3) dalla stipula del patto se sono presenti anche, almeno, 2 attività di LEP E	Attivazione tirocinio		

3 Reskilling	5.449	5.449	10.898	- 1 attività LEP E + 4 attività (di cui 3 di LEP F1 e 1 di LEP F3) dalla stipula del patto; '- 3 attività (di cui 2 di LEP F1 e 1 di LEP F3) dalla stipula del patto se sono presenti anche, almeno, 2 attività di LEP E; '- 2 attività (di cui 1 di LEP F1 e 1 di LEP F3) dalla stipula del patto se sono presenti anche, almeno, 3 attività di LEP E	Attivazione tirocinio		
4 Lavoro e inclusione	2.271	2.271	4.541	2 attività LEP E + 3 attività di LEP F1 (o M5) dalla stipula del patto + un attività di LEP M5 o M6; '- 2 attività di LEP F1 (o M5) dalla stipula del patto + un attività LEP M5 o M6 se sono presenti anche, almeno, 3 attività di LEP E; '- 1 attività di LEP F1 (o M5) dalla stipula del patto + un attività LEP M5 o M6 se sono presenti anche, almeno, 4 attività di LEP E;	2 attività LEP E + 3 attività di LEP F1 dalla stipula del patto + un attività di LEP N; 2 attività di LEP F1 dalla stipula del patto + un attività di LEP N se sono presenti anche, almeno, 3 attività di LEP E; 1 attività di LEP F1 dalla stipula del patto + un attività di LEP N se sono presenti anche, almeno, 4 attività di LEP E;	2 attività LEP E + 3 attività di LEP F1 dalla stipula del patto + un attività LEP J; - 2 attività di LEP F1 dalla stipula del patto+ un attività LEP J se sono presenti anche, almeno, 3 attività di LEP E; - 1 attività di LEP F1 dalla stipula del patto + un attività LEP J se sono presenti anche, almeno, 4 attività di LEP E;	Attivazione tirocinio
TOTALE	56.763	56.763	113.526				

5) di rinviare alla direzione regionale competente per materia l'adozione di apposite circolari che definiscano le modalità operative idonee a garantire il raggiungimento del target da parte di ARTI che agisce in qualità di soggetto delegato dal soggetto attuatore;

6) di rinviare ai dirigenti del settore Formazione per l'Inserimento Lavorativo e del settore Lavoro, ciascuno per la propria competenza, l'adozione di tutte le misure che si renderanno necessarie per garantire che i soggetti selezionati concorrano al raggiungimento degli obiettivi previsti e che di tale andamento ne sia data evidenza nel monitoraggio periodico.

Il presente atto è pubblicato integralmente sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 18 della L.R. 23/2007.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

IL DIRIGENTE
SIMONE CAPPELLI

IL DIRIGENTE
GABRIELE GRONDONI

LA DIRETTRICE
FRANCESCA GIOVANI