



REGIONE TOSCANA

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, GESTIONE E SICUREZZA SEDI
DI LAVORO

SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Responsabile di settore Simona VOLTERRANI

Incarico: DECR. DIRIG. CENTRO DIREZIONALE n. 10205 del 15-05-2024

Decreto soggetto a controllo di regolarità amministrativa ai sensi della DGR n. 521/2024

Numero adozione: 14266 - Data adozione: 25/06/2024

Oggetto: Concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 20 unità di personale di categoria D, profilo professionale "Funzionario Amministrativo", trattamento economico tabellare iniziale D1: scorrimento della graduatoria.

Il presente atto è pubblicato sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 26/06/2024

Numero interno di proposta: 2024AD016108

LA DIRIGENTE

Vista la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 “Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale” e richiamato in particolare il capo III recante “Dotazione organica, programmazione del fabbisogno di personale e accesso”;

Visto il regolamento regionale 24 marzo 2010, n. 33/R “Regolamento di attuazione della legge regionale 8 gennaio 2009, n.1”;

Visto e richiamato il bando di concorso pubblico per esami per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 20 unità di personale di categoria D, profilo professionale “Funzionario Amministrativo”, trattamento economico tabellare iniziale D1, indetto con decreto dirigenziale n. 2026 del 1 febbraio 2023;

Dato atto che a partire dal 1° aprile 2023 è entrato in vigore il nuovo ordinamento professionale previsto dal C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022 recepito in Regione Toscana con decreto n. 6020 del 27 marzo 2023, recante il nuovo “Modello delle competenze e sistema dei profili professionali” del personale non dirigente del ruolo organico della Giunta Regionale, e che pertanto l’assunzione dei candidati dovrà avvenire con inquadramento nel nuovo sistema di classificazione, secondo quanto riportato nella tabella B di trasposizione allegata al suddetto C.C.N.L., ed in particolare nella corrispondente Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione, con attribuzione del profilo professionale "Funzionario amministrativo";

Dato atto di quanto disposto dall'art. 75 del Decreto Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, nonché dell'art. 12 del bando “Accertamento dei requisiti”, che reca *“Qualora la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione al concorso non venga fornita all’Amministrazione regionale da parte dei soggetti titolari delle informazioni, la stessa dovrà essere prodotta direttamente dall’interessato, entro il termine che gli verrà comunicato. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato dal candidato, si provvederà all’esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza valutati; nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decade dall’impiego. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti ai sensi dell’art. 76 del D.P.R. 445/2000;*

Richiamato il decreto dirigenziale n. 641 del 12 gennaio 2024 con il quale è stata approvata la graduatoria definitiva del concorso, sono stati dichiarati vincitori i candidati collocati nelle posizioni dalla n. 1 alla n. 20 ed è stato disposto lo scorrimento della stessa fino alla copertura complessiva n. 108 posti;

Visto il decreto dirigenziale n. 5771 del 18 marzo 2024 con il quale è stato disposto l’ulteriore scorrimento della graduatoria del concorso per complessivi n. 7 posti fino alla candidata collocata alla posizione n. 119;

Preso atto che hanno formalmente comunicato all’Amministrazione la propria rinuncia all’assunzione presso Regione Toscana i candidati collocati nelle posizioni nn. 20, 36, 38, 46, 75, 77, 96, 102, 104, 111 e 118, per un totale di n. 11 rinunce;

Visto il Decreto del Direttore della Direzione Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza

Sedi di Lavoro n. 8525 del 22 aprile 2024 avente ad oggetto “Ulteriori parziali revisioni al Piano Assunzioni 2022 ex Deliberazioni di Giunta regionale n. 389/2022, n. 727/2022 e n. 1470/2022 ed al Piano Assunzioni anno 2023 ex Deliberazioni di Giunta regionale n. 299/2023 e n. 1272/2023 e dato atto che lo stesso prevede la copertura di n. 4 posti di Funzionario dell’Area Giuridico-amministrativa/economico-finanziaria con profilo professionale "Funzionario amministrativo", mediante lo scorrimento della graduatoria del concorso regionale per n. 20 unità di personale di categoria D, profilo professionale “Funzionario Amministrativo”, indetto con decreto dirigenziale n. 2026 del 1 febbraio 2023;

Preso atto inoltre che:

- hanno presentato dimissioni volontarie dal servizio n. 2 unità di personale assunte per soddisfare i fabbisogni di area professionale “giuridico-amministrativa-economico-finanziaria” individuati nel PTFP 2023-2025 ex deliberazione G.R. n. 299/2023, ex categoria D, attuale Area dei Funzionari ed elevata qualificazione, assunti per scorrimento di graduatoria regionale in data 15/04/2024 e 17/04/2024;
- non essendosi perfezionata l’assunzione per entrambi i neo-assunti per mancato completamento del periodo di prova presso questa Amministrazione all’atto delle dimissioni, i posti resisi vacanti devono essere coperti al fine di soddisfare i fabbisogni già programmati (vedasi in merito anche Corte dei Conti sez. Lombardia/328/2017/PAR);
- per tali cessazioni vale quanto disposto dall’art. 25, comma 11, del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022, non operando il diritto alla conservazione del posto per mancata conclusione alla data di decorrenza delle dimissioni del periodo di prova, come sopra precisato;

Viste le Note del 22 maggio 2024 (prot. n. 0286592 del 22/05/2024) e del 7 giugno 2024 (prot. n. 0327617 del 10/06/2024) a firma del Segretario Generale del Consiglio Regionale con le quali, tenuto conto delle assunzioni di personale previste dal Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026 del Consiglio (Delibera UPC 18/2024), è stata disposta l’assunzione di n. 2 unità di personale - Area dei Funzionari ed EQ, profilo professionale “Funzionario amministrativo”;

Visto il Decreto del Direttore della Direzione Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza Sedi di Lavoro n. 11991 del 3 giugno 2024 avente ad oggetto “ Ulteriore parziale revisione al Piano assunzioni anno 2023 ex deliberazioni di Giunta regionale n. 299/2023 e n. 1272/2023” e dato atto che lo stesso prevede la copertura di n. 2 posti di Funzionario dell’area professionale “giuridico amministrativa/economico-finanziaria” da coprire mediante scorrimento della relativa graduatoria regionale;

Visto il Decreto del Direttore della Direzione Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza Sedi di Lavoro n. 13533 del 18 giugno 2024 avente ad oggetto “Aggiuntiva parziale revisione al Piano assunzioni anno 2023 ex deliberazioni di Giunta regionale n. 299/2023 e n. 1272/2023” che prevede di revisionare parzialmente il Piano assunzioni per l’anno 2023, attuativo del Piano dei Fabbisogni di Personale 2023-2025, e relativo aggiornamento, approvati con le deliberazioni di Giunta regionale rispettivamente n. 299/2023 e n. 1272/2023, convertendo n. 1 fabbisogno di area dei Funzionari ed elevata qualificazione, precedentemente programmato nell’area professionale “giuridico-amministrativa/economico-finanziaria”, con copertura mediante scorrimento della relativa graduatoria regionale, in area professionale “tecnico professionale” con copertura parimenti mediante scorrimento di graduatoria regionale dedicata;

Ritenuto pertanto di procedere alla copertura dei complessivi n. 20 posti sopra dettagliati mediante lo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 20 unità di personale di categoria D, profilo professionale “Funzionario Amministrativo” a partire dal primo candidato idoneo non assunto classificato nella posizione n. 120;

Preso atto che hanno formalmente comunicato all'Amministrazione la propria rinuncia all'assunzione presso Regione Toscana i candidati collocati nelle posizioni nn.124 e 134;

Ritenuto necessario, al fine di procedere alla copertura dei suddetti n. 20 posti anche alla luce delle due rinunce sopra citate, scorrere la graduatoria concorsuale di n. 20 unità a partire dal primo candidato idoneo non assunto classificato nella posizione n. 120 ed esclusi quelli collocati nelle posizioni n. 124 e 134 e nello specifico dei candidati indicati nominativamente nell'elenco allegato al presente Decreto (Allegato A);

Visto l'art. 35, comma 5-ter del D. Lgs. n. 165/2001, l'art. 28, co. 2 della L.R. n. 1/2009 e l'art. 9 del bando, relativamente alla durata di validità delle graduatorie dei concorsi pubblici, i quali ne dispongono la vigenza per un termine di due anni dalla data di approvazione;

Dato atto che si sono concluse con esito negativo le procedure di mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34 bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di dare atto che si sono concluse con esito negativo le procedure di mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34 bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
2. di procedere allo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 20 unità di personale di categoria D, profilo professionale "Funzionario Amministrativo", trattamento economico tabellare iniziale D1, indetto con decreto dirigenziale n. 2026 del 1 febbraio 2023, di n. 20 posizioni a partire dal primo candidato idoneo non assunto classificato nella posizione n. 120, e nello specifico dei candidati indicati nominativamente nell'elenco allegato al presente Decreto (Allegato A), dando atto che, in caso di rinuncia di uno o più dei suddetti candidati, si procederà allo scorrimento della graduatoria finalizzato alla copertura di tali posti;
3. di dare atto che a partire dal 1° aprile 2023 è entrato in vigore il nuovo ordinamento professionale previsto dal C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022 recepito in Regione Toscana con decreto n. 6020 del 27 marzo 2023, recante il nuovo "Modello delle competenze e sistema dei profili professionali" del personale non dirigente del ruolo organico della Giunta Regionale, e che pertanto l'assunzione dei candidati dovrà avvenire con inquadramento nel nuovo sistema di classificazione, secondo quanto riportato nella tabella B di trasposizione allegata al suddetto C.C.N.L., ed in particolare nella corrispondente Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con attribuzione del profilo professionale "Funzionario amministrativo" e del profilo di ruolo "Funzionario gestione amministrativa";
4. di procedere, con apposito contratto, all'assunzione in prova dei n. 20 candidati sopra citati, attivando la verifica da parte dell'Amministrazione del possesso dei requisiti per l'accesso all'impiego regionale in conformità delle vigenti disposizioni di cui al D.P.R. 445/2000;
5. di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito internet della Regione Toscana, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso" - "Bandi di concorso e avvisi" - "Concorsi per tempo indeterminato" e sulla banca dati degli atti

amministrativi della Giunta regionale, nonché di disporre altresì la pubblicazione dell'allegato A) – parte integrante e sostanziale al presente decreto.

LA DIRIGENTE

Allegati n. 1

A

Elenco nominativo candidati idonei

8e369464f306a9fdd13d7e0c741fdeec9a1c2c160e6b67ba28a92b3041379970

CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA
Positivo

CERTIFICAZIONE