



**REGIONE TOSCANA**

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, GESTIONE E SICUREZZA SEDI  
DI LAVORO

SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

**Responsabile di settore Simona VOLTERRANI**

Incarico: DECR. DIRIG. CENTRO DIREZIONALE n. 8600 del 20-05-2021

Decreto soggetto a controllo di regolarità amministrativa ai sensi della D.G.R. n. 553/2016

**Numero adozione: 9322 - Data adozione: 03/05/2024**

Oggetto: Indizione di un Avviso per procedura comparativa per progressioni dall'area degli Istruttori all'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, riservata al personale a tempo indeterminato della Giunta regionale, compreso il personale assegnato all'Agenzia regionale per le erogazioni in agricoltura (ARTEA), per la copertura di complessivi n. 100 posti

Il presente atto è pubblicato integralmente sul BURT ai sensi degli articoli 4, 5 e 5 bis della l.r. 23/2007 e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 03/05/2024

Numero interno di proposta: 2024AD010606

## LA DIRIGENTE

Vista la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 “Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale” e richiamata in particolare la Sezione II, recante “Accesso”, nonché il Regolamento regionale 24 marzo 2010, n. 33/R “Regolamento di attuazione della l.r. n. 1/2009”;

Visto l'articolo 52, comma 1 bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 il quale dispone che “(...) *Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia de gli incarichi rivestiti. In sede di revisione degli ordinamenti professionali, i contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto per il periodo 2019-2021 possono definire tabelle di corrispondenza tra vecchi e nuovi inquadramenti, ad esclusione dell'area di cui al secondo periodo, sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno. All'attuazione del presente comma si provvede nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente.*”;

Visto l'articolo 12 del Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto “Funzioni locali” per il triennio 2019-2021 del 16.11.2022 (d'ora in poi CCNL) che, al comma 1, stabilisce che “*Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:*

- *Area degli Operatori;*
- *Area degli Operatori esperti;*
- *Area degli Istruttori;*
- *Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.*”;

Visto l'articolo 13 del sopra citato Contratto collettivo nazionale di lavoro che:

- al comma 6 prevede che “*In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata Tabella C di Corrispondenza*”

- al comma 7 prevede che “*Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all'art. 5 (Confronto), i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:*

- a) *esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;*
- b) *titolo di studio;*
- c) *competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali*”;

Visto l'articolo 5, comma 3, lett. o) del C.C.N.L. secondo cui sono oggetto di confronto con i soggetti sindacali di cui all'art. 7, comma 2, i criteri per l'effettuazione delle procedure di cui all'art. 13, comma 7 sopra citate;

Viste e richiamate le deliberazioni della Giunta regionale:

-n. 299 del 27/03/2023 di approvazione del PIAO 2023, in particolare la sottosezione “4.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (2023-2025)” con la quale, al fine di valorizzare compiutamente l'esperienza e la professionalità acquisita dal personale dipendente, è stata disposta l'attivazione delle

procedure comparative per le progressioni tra le aree di cui all'art. 13 del CCNL, nei termini enucleati al comma 6 e sulla base della valutazione degli elementi esplicitati al comma 7 della medesima norma contrattuale, nel limite di 56 fabbisogni (1 di area Operatori esperti, 15 di area Istruttori e 40 di area Funzionari ed Elevata qualificazione) tra le unità complessivamente programmate per l'anno 2023, prevedendo nel contempo la possibilità di procedere a revisioni di quanto definito in merito alla numerosità dei fabbisogni e spazi finanziari dedicati in ipotesi di sopravvenute modifiche alla normativa di riferimento o di orientamenti interpretativi consolidati della medesima ai fini della relativa applicazione;

-n. 1272 del 6/11/2023 avente ad oggetto "Piano dei fabbisogni di personale della Giunta regionale per il triennio 2023-2025 di cui alla deliberazione GR n. 299 del 27 marzo 2023 – aggiornamenti" con la quale, sulla base degli orientamenti applicativi dell'Aran (cfl. n. 207 e cfl. n.208) condivisi con il Dipartimento della Funzione Pubblica e con il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, sono stati riprogrammati i fabbisogni di personale da coprire con progressioni tra le aree per l'anno 2023 nel limite di 187 fabbisogni (3 di area Operatori esperti, 84 di area Istruttori e 100 di area Funzionari ed Elevata qualificazione);

Vista e richiamata altresì la deliberazione di Giunta regionale n. 80 del 31 gennaio 2024 di approvazione del PIAO 2024, in particolare la sottosezione "4.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale", che al paragrafo 4.3.1, rubricato "Stato attuale del personale e capacità assunzionali" rileva tra i fabbisogni programmati residui per l'anno 2023, i 187 complessivamente definiti in copertura mediante le procedure di progressione tra le aree ex art. 13 del CCNL, tra cui in particolare n. 100 fabbisogni dell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione;

Visto e richiamato il decreto del Direttore della Direzione Organizzazione, personale, gestione e sicurezza sedi di lavoro n. 24912 del 27/11/2023 avente ad oggetto "Piano dei fabbisogni di personale della Giunta regionale per il triennio 2023-2025 di cui alla deliberazione GR n. 299 del 27 marzo 2023– aggiornamenti" nel quale si rinvia ad atto successivo ogni determinazione di dettaglio circa i fabbisogni complessivamente riprogrammati con copertura mediante progressione tra le aree, con particolare riferimento alla distinzione per macro area professionale e/o profilo professionale, anche tenuto conto della necessità di definizione, previo confronto sindacale, dei criteri per la loro effettuazione;

Dato atto del confronto sindacale svoltosi nel mese di febbraio del corrente anno ai sensi del sopra richiamato art. 5, comma 3, lettera o), del CCNL in ordine ai criteri per l'effettuazione delle procedure valutative per le progressioni tra le aree ex art. 13, comma 6, e dei relativi esiti, come da sintesi dei lavori e delle posizioni emerse conservata agli atti presso l'ufficio competente;

Visto e richiamato il decreto del Direttore della Direzione Organizzazione, personale, gestione e sicurezza sedi di lavoro n. 4902 dell'08/03/2024 avente ad oggetto "Parziali revisioni al piano assunzioni anno 2022 ex deliberazioni di Giunta regionale n. 389/2022, n.727/2022 e n.1470/2022 ed al piano assunzioni anno 2023 ex deliberazioni di Giunta regionale n. 299/2023 e n. 1272/2023 " nel quale è stato dato mandato alla sottoscritta, quale dirigente responsabile del Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane di definire, in sede di approvazione dell'avviso di selezione per l'attivazione delle procedure valutative di cui all'art. 13 CCNL comparto "Funzioni locali" del 16.11.2022, l'articolazione per macro area professionale delle progressioni tra le aree programmate con il PTFP 2023-2025;

Valutato di ripartire i fabbisogni programmati in copertura mediante progressioni tra le aree tenuto conto dell'incidenza percentuale per macro area professionale, secondo l'inquadramento attualmente assegnato, del personale in possesso dei requisiti in accesso alle procedure valutative, di cui alla tabella C del CCNL, come da stima compiuta sulla base dei dati in possesso dell'Amministrazione;

Ritenuto, pertanto, in attuazione dei sopracitati art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 13 del CCNL, di avviare una procedura comparativa per progressioni dall'area degli Istruttori all'area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, riservata al personale a tempo indeterminato della Giunta regionale, compreso il personale assegnato all'Agenzia regionale per le erogazioni in agricoltura (ARTEA), mediante approvazione di specifico Avviso interno, per la

copertura di complessivi n. 100 posti, ripartiti per macro area professionale secondo la tabella riportata di seguito:

<b>N. unità</b>	<b>Area</b>	<b>Macro area professionale</b>
71	Funzionari ed EQ	Giuridico-amministrativa/economico-finanziaria/comunicazione e informazione
20	Funzionari ed EQ	Tecnico-specialistica
9	Funzionari ed EQ	Sistemi Informativi e Tecnologie

Considerato che alle macro aree professionali oggetto della presente procedura comparativa sono stati ricondotti per afferenza i diversi profili professionali e/o di ruolo di cui al “Modello delle competenze e sistema dei profili professionali della Regione Toscana”, da ultimo approvato con decreto dirigenziale n. 6020 del 27 marzo 2023, e tenuto conto anche delle specifiche competenze richieste da ciascun profilo;

Dato atto che l’inquadramento nell’Area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione, per i vincitori in possesso dei prescritti requisiti, avverrà mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro, sulla base del sopracitato “Modello delle competenze e sistema dei profili professionali della Regione Toscana”, e successive modifiche, con riferimento ad uno dei profili professionali coerente tra quelli della macro area professionale per la cui selezione si è partecipato, tenuto conto delle funzioni che il dipendente andrà a svolgere per effetto dell’inquadramento nella struttura di destinazione e anche dell’esperienza professionale maturata;

Dato atto che la graduatoria della procedura comparativa avrà valore unicamente per tale procedura e sarà utilizzata esclusivamente per la copertura dei posti messi a selezione, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento; sarà possibile utilizzare la graduatoria, attingendo all’elenco degli idonei, nel solo caso di formale rinuncia, decadenza o dimissione da parte dei vincitori prima del loro inquadramento;

Ritenuto opportuno procedere all’utilizzo della procedura informatica specificamente dedicata alla presentazione delle domande on-line, in ottemperanza alle disposizioni normative vigenti ed in particolare al D.Lgs. 82/2005 e al DPR 445/2000, nonché alla regolamentazione interna di attuazione di cui al D.D. 4435/2019;

Dato atto che la procedura di presentazione delle domande on-line prevede una modalità di registrazione delle domande pervenute, con assegnazione di un numero identificativo univoco per ciascuna delle stesse e l’attribuzione di data e orario, rilasciate al momento della sottomissione dell’istanza al sistema, anche ai fini della verifica del rispetto della scadenza del termine di presentazione delle domande;

## DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di procedere all’indizione di un Avviso per procedura comparativa per progressioni dall’area degli Istruttori all’area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione, riservata al personale a tempo indeterminato della Giunta regionale, compreso il personale assegnato all’Agenzia regionale per le erogazioni in agricoltura (ARTEA), per la copertura di complessivi n. 100 posti, per le macro aree professionali dettagliate nella tabella riportata di seguito:

<b>N. unità</b>	<b>Area</b>	<b>Macro area professionale</b>
71	Funzionari ed EQ	Giuridico-amministrativa/economico-finanziaria/comunicazione e informazione
20	Funzionari ed EQ	Tecnico-specialistica
9	Funzionari ed EQ	Sistemi Informativi e Tecnologie

2. di approvare l'Avviso per procedura comparativa per progressione tra Aree citata al punto 1 del presente Decreto, Allegato A) del Decreto, del quale forma parte integrante e sostanziale;

3. di dare atto che l'inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione, per i vincitori in possesso dei prescritti requisiti, avverrà mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro, sulla base del "Modello delle competenze e sistema dei profili professionali della Regione Toscana", di cui al decreto 6020 del 27 marzo 2023, e tenuto conto anche delle specifiche competenze richieste da ciascun profilo, con riferimento ad uno dei profili professionali coerente tra quelli della macro area professionale per la cui selezione si è partecipato, tenuto conto delle funzioni che il dipendente andrà a svolgere per effetto dell'inquadramento nella struttura di destinazione e anche dell'esperienza professionale maturata;

4. di dare atto che la graduatoria della procedura comparativa avrà valore unicamente per tale procedura e sarà utilizzata esclusivamente per la copertura dei posti messi a selezione, senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento; sarà possibile utilizzare la graduatoria, attingendo all'elenco degli idonei, nel solo caso di formale rinuncia, decadenza o dimissione da parte dei vincitori prima del loro inquadramento;

5. di disporre la pubblicazione del presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Toscana (B.U.R.T), nel sito internet istituzionale di Regione Toscana - sezione "Amministrazione trasparente" in "Bandi di concorso e Avvisi" e nella Intranet regionale.

LA DIRIGENTE

*Allegati n. 1*

A *Avviso per procedura comparativa per progressioni dall'area degli Istruttori  
all'area dei Funzionari*

*4deaff6f8a6bb324d1cabe27e388ecdae3a92d295d0a8376f7643ccc2fbfb8a*

**CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA**  
**Positivo**

**CERTIFICAZIONE**