



REGIONE TOSCANA

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, GESTIONE E SICUREZZA SEDI
DI LAVORO

Direttore Giovanni PALUMBO

Incarico: DECRETO PRESID. GIUNTA REGIONALE n. 28 del 28-02-2022

Decreto non soggetto a controllo ai sensi della D.G.R. n. 553/2016

Numero adozione: 4902 - Data adozione: 08/03/2024

Oggetto: Parziali revisioni al piano assunzioni anno 2022 ex deliberazioni di Giunta regionale n. 389/2022, n.727/2022 e n.1470/2022 ed al piano assunzioni anno 2023 ex deliberazioni di Giunta regionale n. 299/2023 e n. 1272/2023.

Il presente atto è pubblicato integralmente sul BURT ai sensi degli articoli 4, 5 e 5 bis della l.r. 23/2007 e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 08/03/2024

Numero interno di proposta: 2024AD005747

IL DIRETTORE

Visto e richiamato l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante disposizioni in materia di piano triennale di fabbisogni di personale delle pubbliche amministrazioni;

Visto e richiamato l'articolo 23 della L.R. 8 gennaio 2009, n. 1 recante disposizioni in materia di programmazione del fabbisogno di personale della Giunta regionale e, in particolare, il comma 2, che stabilisce che il direttore competente in materia di personale provvede annualmente all'attuazione del piano triennale;

Visti e richiamati i seguenti atti:

- il proprio decreto n. 9949/2022, attuativo del PTFP 2022-2024 approvato con deliberazione di Giunta regionale n. 389/2022;
- il proprio decreto n. 25243/2022, successivamente integrato dal decreto n. 25794/2022 attuativo del PTFP aggiuntivo 2022-2024, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, approvato con Deliberazione di Giunta regionale n. 1470/2022;
- i propri decreti di parziale revisione dei propri atti di attuazione dei PTFP suddetti n. 936/2023 e n. 2233/2023;

Visti e richiamati altresì i seguenti atti:

- il proprio decreto n. 8447/2023, successivamente revisionato con decreto n. 20511/2023 attuativo del PTFP 2023-2025 approvato con Deliberazione di Giunta regionale n.299/2023;
- il proprio decreto n. 24912/2023 attuativo del PTFP aggiuntivo 2023-2025 approvato con Deliberazione di Giunta regionale n.1272/2023;

Visto e richiamato, in ultimo, il proprio decreto n. 3536/2024 attuativo del PTFP 2024-2026, approvato con Deliberazione di Giunta regionale n. 80/2024, con cui, fra l'altro, vengono adottate ulteriori revisioni dei piani assunzionali 2022 e 2023 sopracitati;

Dato atto che nei suddetti decreti di approvazione e revisione dei piani assunzionali 2022 e 2023, il sottoscritto si riserva la facoltà di modificare/aggiornare i medesimi anche a seguito di sopravvenute esigenze e/o valutazioni afferenti le modalità di attuazione del PTFP di riferimento;

Premesso che sono pervenute - e risultano conservate agli atti del fascicolo presso il competente ufficio della Direzione - richieste di modifica di area professionale e/o modalità di reclutamento definite nei piani assunzioni 2022 e 2023 sopra citati, come di seguito riportato:

- nell'anno 2022 per n. 1 posto di ex categoria D, attuale Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, di area professionale "Tecnico-Professionale": conversione della modalità di reclutamento da scorrimento graduatoria concorsuale a mobilità da altra P.A. di cui all'art. 30 D.Lgs. n.165/2001;
- per l'anno 2023 per n. 1 posto di ex categoria C, attuale Area degli Istruttori, di area professionale "Giuridico-amministrativa/economico-finanziaria", previsto in copertura mediante scorrimento di graduatoria regionale: conversione in posto di area professionale "Programmazione", Profilo professionale "Istruttore Programmazione", profilo di ruolo "Istruttore programmazione e valutazione - ambito agroforestale" da coprire mediante lo scorrimento della graduatoria del relativo concorso regionale;

Ritenuto, pertanto, opportuno, in accoglimento delle suddette richieste derivanti da sopraggiunte esigenze organizzative delle strutture interessate, fermo restando il numero complessivo delle unità definite per categoria/area contrattuale con le delibere sopra citate di approvazione dei relativi Piani

dei fabbisogni di personale, revisionare coerentemente i piani di assunzioni di personale a tempo indeterminato relativi agli anni 2022 e 2023;

Richiamato inoltre il punto 4 del dispositivo del proprio decreto dirigenziale n. 24912/2023 sopra detto nel quale si rinviava ad atto successivo la distinzione per macro area professionale e/o profilo professionale dei fabbisogni complessivamente riprogrammati con copertura mediante progressione tra le aree ai sensi dell'art. 13 del CCNL del personale del comparto "Funzioni locali" del 16.11.2022 di cui in ultimo alla deliberazione di Giunta regionale n. 1272/2023;

Ritenuto necessario di dare mandato alla Dirigente responsabile del Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane di definire, in sede di approvazione dell'avviso di selezione per l'attivazione delle procedure valutative di cui sopra, l'articolazione per macro area professionale delle progressioni tra le aree programmate;

Dato atto delle preliminari verifiche istruttorie effettuate dal Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane della scrivente Direzione in ordine al contenuto dispositivo del presente provvedimento;

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa, che sono da intendersi integralmente richiamate:

1. di revisionare parzialmente il piano assunzioni per l'anno 2022, attuativo del Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024, e relativo aggiornamento, approvati con le deliberazioni di Giunta regionale rispettivamente n. 389/2022 e n. 1470/2022, convertendo la modalità di copertura di 1 posto di ex categoria D, attuale Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, area professionale "Tecnico-Professionale", da scorrimento graduatoria concorsuale a mobilità da altra P.A. di cui all'art. 30 D.lgs. n.165/2001;
2. di revisionare parzialmente il piano assunzioni per l'anno 2023, attuativo del Piano triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025, e relativo aggiornamento, approvati con le deliberazioni di Giunta regionale rispettivamente n. 299/2023 e n. 1272/2023, convertendo n. 1 posto di ex categoria C, attuale Area degli Istruttori, da area professionale "Giuridico-amministrativa/economico-finanziaria" ad area professionale "Programmazione", Profilo professionale "Istruttore Programmazione", profilo di ruolo "Istruttore programmazione e valutazione - ambito agroforestale" da coprire mediante lo scorrimento della graduatoria del relativo concorso regionale;
3. di riservarsi la facoltà di modificare/aggiornare il presente provvedimento in conseguenza di eventuali ulteriori richieste di revisione delle direzioni regionali e/o a seguito di sopravvenute esigenze e/o valutazioni afferenti le modalità di attuazione dei Piani triennali di fabbisogno di personale di riferimento;
4. di dare mandato alla Dirigente responsabile del Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane di definire, in sede di approvazione dell'avviso di selezione per l'attivazione delle procedure valutative di cui all'art. 13 CCNL comparto "Funzioni locali" del 16.11.2022, l'articolazione per macro area professionale delle progressioni tra le aree programmate con il PTFP 2023-2025;
5. di dare mandato al Settore Organizzazione e sviluppo risorse umane della scrivente Direzione di provvedere all'attuazione del presente provvedimento.

Il Direttore

CERTIFICAZIONE