



REGIONE TOSCANA

DIREZIONE GENERALE DIREZIONE GENERALE DELLA GIUNTA REGIONALE

Direttore Generale Paolo PANTULIANO

Incarico: DECRETO PRESID. GIUNTA REGIONALE n. 278 del 17-12-2021

Decreto non soggetto a controllo ai sensi della D.G.R. n. 553/2016

Numero adozione: 6036 - Data adozione: 27/03/2023

Oggetto: Approvazione Disciplinare Istituto Posizioni Di Elevata Qualificazione

Il presente atto è pubblicato integralmente sul BURT ai sensi degli articoli 4, 5 e 5 bis della l.r. 23/2007 e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 28/03/2023

Numero interno di proposta: 2023AD006920

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la L.R. 8 gennaio 2009, n. 1 “Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale”;

Richiamato l'art. 4 bis della sopra richiamata L.R. 1/2009, in particolare il comma 2 che affida al Direttore generale la garanzia della coerenza generale dei profili organizzativi, finanziari e giuridici dell'azione regionale;

Visto l'articolo 5 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

Richiamata la deliberazione di Giunta regionale n. 38 del 25 gennaio 2021, e successive modifiche ed integrazioni, con la quale, con riferimento all'attuale XI legislatura 2020-2025, vengono individuate le direzioni di cui all'articolo 4 ter della sopra richiamata L.R. n. 1/2009 e ne vengono definite le relative competenze, con decorrenza dal 1° marzo 2021;

Visto il proprio decreto n. 19254 del 29.09.2022 con il quale, preliminarmente al conferimento degli incarichi di posizione organizzativa in scadenza riferiti al riassetto complessivo disposto con decorrenza dal 1 novembre 2019 in applicazione del CCNL del 21.5.2018, si approvano revisioni ai criteri generali di regolamentazione e gestione dell'istituto delle posizioni organizzative (c.d. Disciplinare dell'istituto delle posizioni organizzative), adottato, ai sensi delle disposizioni di riferimento del medesimo CCNL, con decreto n. 14618/2019 e successivamente revisionato con decreto 20699/2019, anche tenuto conto delle disposizioni dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Nazionale (CCNL) per il triennio 2019 – 2021 in merito agli incarichi di elevata qualificazione cui sarebbero stati ricondotti gli incarichi di posizione organizzativa;

Visti gli articoli del Titolo III, Capo II (artt. 16-20) del CCNL del personale del comparto “Funzioni locali” per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022 (d'ora in poi CCNL), recanti la disciplina degli incarichi di elevata qualificazione, sostitutivi, come anzidetto, dell'attuale istituto delle posizioni organizzative, con decorrenza dal 1° aprile 2023;

Preso atto della riconduzione automatica degli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data del 1° aprile 2023 (data di entrata in vigore delle disposizioni del Titolo III), alla nuova tipologia di incarichi di EQ, con relativa prosecuzione fino a naturale scadenza, disposta dall'art. 13, comma 3, del CCNL;

Ritenuto necessario, alla luce dell'entrata in vigore dell'istituto delle posizioni di elevata qualificazione dal 1° aprile 2023, approvare i criteri generali di regolamentazione e gestione delle medesime, in allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, definiti secondo interventi di revisione di natura minimale e terminologica a quelli delle posizioni organizzative di cui al richiamato decreto n. 19254/2022, tenuto conto della sostanziale assimilazione dei due istituti con particolare riferimento a tipologie, criteri generali per la graduazione delle posizioni e correlata differenziazione degli importi retributivi, requisiti per l'attribuzione degli incarichi, durata massima dei medesimi e condizioni per la relativa revoca, con aggiornamenti limitati all'adeguamento degli istituti di gestione dell'orario di lavoro, autorizzabili dal titolare di incarico di elevata qualificazione ex ordine di servizio o atto di delega, alle disposizioni recentemente adottate in materia, anche tenuto conto dell'introduzione del lavoro agile come regolamentato con decreto n. 19171/2022;

Ritenuto di confermare altresì quanto previsto ai paragrafi 10.1 e 10.2 dell'art. 10 del CCI del 20.12.2019 in materia di misura della retribuzione di risultato, di determinazione della quota di risorse destinata a tale voce retributiva, di potenziale incremento a consuntivo della misura individuale in

presenza di risorse non utilizzate nonché di potenziale corresponsione, a seguito di sussistenza di risparmi parimenti a consuntivo, di una maggiorazione della retribuzione di risultato individuale nel limite del contingente e secondo i criteri definiti al paragrafo 10.3 del CCI medesimo, riservandosi di apportare eventuali revisioni ed integrazioni al disciplinare approvato agli esiti della contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera v) del CCNL;

Dato atto del confronto svoltosi tra la delegazione di parte datoriale dell'Ente ed i soggetti sindacali ai sensi dell'art. 5 comma 3 lett. d) ed e) del CCNL, e dei relativi esiti, come riportati in apposita sintesi dei lavori e delle posizioni emerse conservata agli atti dell'Amministrazione;

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di approvare i criteri generali di regolamentazione e gestione dell'istituto delle posizioni di elevata qualificazione ai sensi delle disposizioni di riferimento del CCNL del personale del comparto "Funzioni locali" per il triennio 2019-2021 del 16.11.2022 di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, la cui vigenza decorre a far data dal 1° aprile 2023;
2. di riservarsi di apportare eventuali revisioni ed integrazioni al disciplinare approvato agli esiti della contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera v) del CCNL.
3. di partecipare al direttore di ARTEA e di Ente Terre Regionali Toscane il disciplinare approvato con il presente atto, i cui criteri generali, fermo restando l'autonomia organizzativa di tali enti, possono costituire principi di riferimento per la regolamentazione delle posizioni di elevata qualificazione attribuibili al relativo personale.

Il Direttore generale

Allegati n. 1

A *Disciplinare Istituto Elevata Qualificazione*

7d2d3614ea9bfb26f23b2fedd1be755950aa104098161c63698559ad98e9bcd

CERTIFICAZIONE