



- di essere in regola con le prescrizioni normative previste per l'esercizio di attività commerciali, con le prescrizioni normative in materia fiscale e contributiva, con le prescrizioni in materia di sicurezza e igiene del lavoro nonché garantire la totale accessibilità alle persone con disabilità;
- di aver promosso/di impegnarsi a promuovere, a partire dalla data di costituzione del co-working, incontri, conferenze, approfondimenti tematici, work shop, animazione;
- di avere un sistema informativo comune con connettività a banda larga e/o wi-fi;
- di avere un sito web (indicare indirizzo: \_\_\_\_\_) che illustri le caratteristiche dei professionisti e le attività del co-working;

**dichiara, inoltre**

(sbarrare i riquadri che interessano e riempire i campi vuoti con i propri dati):

- di non trovarsi in stato di fallimento, di liquidazione, di cessazione di attività o di concordato preventivo e in qualsiasi altra situazione equivalente secondo la legislazione del proprio stato, ovvero di non avere in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni e che tali circostanze non si sono verificate nell'ultimo quinquennio,
- che non è stata pronunciata alcuna condanna, con sentenza passata in giudicato, per qualsiasi reato che determina l'incapacità a contrattare con la P.A;
- di non avere procedimenti in corso ai sensi dell'art. 416/bis del codice penale;

di essere in regola con gli obblighi relativi al pagamento dei contributi previdenziali e assistenziali a favore dei lavoratori, secondo la legislazione del proprio stato e di avere i seguenti dati di posizione assicurativa:

INPS \_\_\_\_\_ matricola \_\_\_\_\_ sede di \_\_\_\_\_  
INAIL \_\_\_\_\_ matricola \_\_\_\_\_ sede di \_\_\_\_\_

di essere in regola con gli obblighi concernenti le dichiarazioni in materia di imposte e tasse e con i conseguenti adempimenti, secondo la legislazione del proprio stato;

*(per le cooperative )*

di applicare il contratto collettivo di lavoro anche per i soci della cooperativa.

In riferimento agli obblighi previsti dalla legge 68/99 in materia di inserimento al lavoro dei disabili *(scegliere una delle seguenti tre opzioni):*

- di non essere soggetto in quanto ha un numero di dipendenti inferiore a 15;
- di non essere soggetto in quanto pur avendo un numero di dipendenti compreso fra 15 e 35, non ha effettuato nuove assunzioni dal 18.1.2000 o, se anche le ha effettuate, rientra nel periodo di esenzione dalla presentazione della certificazione;
- di essere tenuto all'applicazione delle norme che disciplinano l'inserimento dei disabili e di essere in regola con le stesse.

**dichiara, altresì**

- di aver letto l'avviso pubblico per la costituzione di un elenco qualificato di soggetti fornitori di coworking e di accettarne integralmente i contenuti;
- di essere consapevole che sulle dichiarazioni di cui sopra potranno essere effettuati i controlli di cui all'articolo 6 dell'avviso e che l'attività potrà essere oggetto di controllo nei termini previsti all'articolo 7 dell'avviso.

**A tal fine, allega:**

- copia dello statuto/atto costitutivo dell'impresa dal quale risulta lo svolgimento di attività di coworking,
- fotocopia, chiara e leggibile, del documento di identità in corso di validità.

Firma del legale rappresentante  
(Allegare copia documento di identità in corso di validità chiara e leggibile)

---