



REGIONE TOSCANA

DIREZIONE GENERALE SEGRETARIATO GENERALE DEL CONSIGLIO
REGIONALE

Direttore Generale Silvia FANTAPPIE'

Incarico: DELIBERA CONS. REGIONALE n. 97 del 03-08-2016

Decreto non soggetto a controllo ai sensi della Deliberazione Ufficio di presidenza 26 marzo 2015, n. 38, così come modificata con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 21 dicembre 2016, n. 147

Numero adozione: 398 - Data adozione: 27/05/2019

Oggetto: Determinazione del fabbisogno di personale in attuazione della deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 44 dell'8 maggio 2019

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 27/05/2019

Numero interno di proposta: 2019AD000523

Il Segretario generale

Vista la legge regionale 5 febbraio 2008, n. 4 “Autonomia dell’Assemblea legislativa regionale”;

Vista la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 (Testo unico in materia di organizzazione e personale) e successive modifiche e integrazioni;

Visto il regolamento 22 novembre 2011 n. 16 “Regolamento interno di organizzazione del Consiglio regionale”, ed in particolare l’articolo 19, comma 6 “Determinazione della dotazione organica”;

Visto l’art. 35, comma 6 del regolamento interno di organizzazione del Consiglio regionale 22 novembre 2011, n. 16, relativo alla competenza del Segretario generale all’approvazione del piano occupazionale annuale nei limiti della Dotazione organica;

Vista la legge regionale 5 febbraio 2008, n. 4, “Autonomia dell’Assemblea legislativa regionale”, ed in particolare l’articolo 18, comma 2, lettera c) concernente le competenze del Segretario generale in ordine alle risorse di personale;

Richiamate la deliberazione dell’Ufficio di presidenza 21 dicembre 2010, n. 95, avente ad oggetto “Modifiche e modalità attuative del protocollo d’intesa tra Ufficio di presidenza del Consiglio regionale e Giunta regionale relativo alla regolamentazione dei rapporti e delle modalità operative attinenti la gestione del personale, dei servizi, delle funzioni amministrative ed ogni altro aspetto gestionale, in attuazione delle disposizioni della l.r. 5 febbraio 2008, n. 4 (Autonomia dell’Assemblea legislativa regionale), sottoscritto in data 9 aprile 2010”, e la delibera della Giunta Regionale 17 gennaio 2011, n. 20, avente ad oggetto “Approvazione modifica protocollo d’intesa tra la Giunta regionale ed il Consiglio regionale concernente la regolamentazione dei rapporti e delle modalità operative per lo svolgimento delle funzioni attinenti la gestione del personale, dei servizi, delle funzioni amministrative ed ogni altro aspetto gestionale ai sensi della L.R. 5 febbraio 2008, n. 4 recante disposizioni in ordine alla ‘Autonomia dell’Assemblea legislativa regionale’”;

Vista la deliberazione dell’Ufficio di presidenza n. 44 dell’8 maggio 2019 relativa all’approvazione delle linee di indirizzo per la programmazione del fabbisogno di personale per il periodo 2019 – 2021 con la quale si dà incarico al Segretario generale di procedere con proprio atto alla determinazione del fabbisogno annuale di risorse professionali per il periodo 2019 – 2021, per la copertura dei 40 posti che si libereranno in conseguenza delle cessazioni già stimate con riferimento al periodo 2019/2021 e comunque in base alle effettive cessazioni che si realizzeranno nel suddetto periodo, al fine di garantire l’efficiente organizzazione della struttura consiliare mediante tempestivi interventi di sostituzione del personale che cesserà dal servizio;

Considerata, pertanto, la necessità di individuare il fabbisogno di personale per l’anno 2019, derivante dalla citata previsione di cessazioni negli anni 2019-2020-2021 pari a 40 unità di personale e tenuto conto che nel corso del 2019 si possono già considerare cessazioni consolidate n. 9 unità, corrispondenti al personale già cessato alla data odierna o per il quale è già stato prodotto un atto da parte dell’amministrazione per il conseguente collocamento a riposo (n. 1 Dirigente, n. 3 cat. D, n. 3 cat. C e n. 2 cat. B);

Ricordato che le assunzioni poste in essere in esecuzione alla legge 68/1999 non comportano l’erosione della capacità assunzionale, ai sensi dell’articolo 3, comma 6, del D.L. 90/2014 come convertito dalla Legge 114/2014;

Considerato che sulla base delle cessazioni previsionali, come sopra riportate e con particolare riferimento a quelle 2019, corrispondenti al personale già cessato alla data odierna o per il quale alla stessa data è già stato prodotto un atto da parte dell’amministrazione per il conseguente collocamento a riposo, si può prevedere nel corso dell’anno 2019 l’avvio di procedure di acquisizione di personale mediante concorso o previa mobilità ex art. 30 comma 2 bis del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”,

per complessivi n. 8 unità di personale; (n. 3 cat. D, n. 3 cat. C e n. 2 cat. B) nell'ambito dell'area "giuridica-amministrativa - organizzazione" e dell'area dei "sistemi informativi"), dando atto che per n. 1 posizione dirigenziale si è provveduto mediante mobilità interna Giunta-Consiglio;

Considerato che, alla luce delle cessazioni del personale e delle richieste segnalate, si conferma l'esigenza di professionalità e competenze, nell'ambito dell'area "giuridica-amministrativa - organizzazione" e dell'area dei "sistemi informativi";

Dato atto della compatibilità finanziaria ex art. 35, comma 6, del citato regolamento interno di organizzazione del Consiglio regionale n. 16/2011, n. 16;

DECRETA

- 1 di individuare il fabbisogno di personale per l'anno 2019, tenuto conto che nell'anno in corso si possono già considerare cessazioni consolidate n. 9 unità e cioè quelle corrispondenti al personale già cessato alla data odierna o per il quale è già stato prodotto un atto da parte dell'amministrazione per il conseguente collocamento a riposo (n. 1 Dirigente, n. 3 cat. D, n. 3 cat. C e n. 2 cat. B);
- 2 di prevedere che nel corso dell'anno 2019 venga dato avvio alle procedure di acquisizione di personale mediante concorso o previa mobilità ex art. 30 comma 2 bis del decreto 165/2011 per n. 8 unità di personale (n. 3 cat. D, n. 3 cat. C e n. 2 cat. B) dando atto che per n. 1 posizione dirigenziale si è provveduto mediante mobilità interna Giunta-Consiglio;
- 3 di confermare l'esigenza di professionalità e competenze nell'ambito dell'area "giuridica-amministrativa - organizzazione" e dell'area dei "sistemi informativi";
- 4 di dare atto della compatibilità finanziaria ex art. 35, comma 6, del citato regolamento interno di organizzazione del Consiglio regionale n. 16/2011, n. 16.

CERTIFICAZIONE