



REGIONE TOSCANA

DIREZIONE GENERALE SEGRETARIATO GENERALE DEL CONSIGLIO REGIONALE

Direttore Generale Silvia FANTAPPIE'

Incarico: DELIBERA CONS. REGIONALE n. 97 del 03-08-2016

Decreto non soggetto a controllo ai sensi della Deliberazione Ufficio di presidenza 26 marzo 2015, n. 38, così come modificata con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 21 dicembre 2016, n. 147

Numero adozione: 285 - Data adozione: 17/04/2019

Oggetto: Piano occupazionale del Consiglio regionale per l'anno 2019

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 17/04/2019

Numero interno di proposta: 2019AD000385

Il Segretario generale

Vista la legge regionale 5 febbraio 2008, n. 4 “Autonomia dell’Assemblea legislativa regionale”;

Vista la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 (Testo unico in materia di organizzazione e personale) e successive modifiche e integrazioni;

Visto il regolamento 22 novembre 2011 n. 16 “Regolamento interno di organizzazione del Consiglio regionale”, ed in particolare l’articolo 19, comma 6 “Determinazione della dotazione organica”;

Visto l’art. 35, comma 6 (“Il segretario generale, sulla base dei criteri di cui al comma 5, approva il piano occupazionale annuale relativo alla copertura delle posizioni di lavoro vacanti, nei limiti della dotazione organica e nel rispetto dei vincoli e delle compatibilità finanziarie”), del regolamento interno di organizzazione del Consiglio regionale 22 novembre 2011, n. 16, relativo alla competenza del Segretario generale all’approvazione del piano occupazionale annuale nei limiti della Dotazione organica;

Vista la deliberazione dell’Ufficio di presidenza 7 marzo 2018, n. 25 con la quale la sottoscritta, ai sensi dell’articolo 15 dello Statuto, è stata nominata Segretario generale del Consiglio regionale;

Vista la legge regionale 5 febbraio 2008, n. 4, “Autonomia dell’Assemblea legislativa regionale”, ed in particolare l’articolo 18, comma 2, lettera c) concernente le competenze del Segretario generale in ordine alle risorse di personale;

Vista la legge regionale 29 giugno 2018 n. 32/2018 “Disposizioni in materia di reclutamento speciale finalizzate al superamento del precariato. Modifiche alla l.r. 1/2009 in materia di capacità assunzionale e assegnazione temporanea dei dipendenti”;

Vista la deliberazione dell’Ufficio di presidenza 1 agosto 2018, n. 90 “Ridefinizione della dotazione organica del personale del Consiglio regionale. Intesa con la Giunta regionale di cui all’articolo 2 della l.r. 32/2018 “Disposizioni in materia di reclutamento speciale finalizzate al superamento del precariato. Modifiche alla l.r. 1/2009 in materia di capacità assunzionale e assegnazione temporanea dei dipendenti”;

Preso atto di quanto disposto dall’articolo 6, comma 4 e dall’articolo 35, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Richiamate la deliberazione dell’Ufficio di presidenza 21 dicembre 2010, n. 95, avente ad oggetto “Modifiche e modalità attuative del protocollo d’intesa tra Ufficio di presidenza del Consiglio regionale e Giunta regionale relativo alla regolamentazione dei rapporti e delle modalità operative attinenti la gestione del personale, dei servizi, delle funzioni amministrative ed ogni altro aspetto gestionale, in attuazione delle disposizioni della l.r. 5 febbraio 2008, n. 4 (Autonomia dell’Assemblea legislativa regionale), sottoscritto in data 9 aprile 2010”, e la delibera della Giunta Regionale 17 gennaio 2011, n. 20, avente ad oggetto “Approvazione modifica protocollo d’intesa tra la Giunta regionale ed il Consiglio regionale concernente la regolamentazione dei rapporti e delle modalità operative per lo svolgimento delle funzioni attinenti la gestione del personale, dei servizi, delle funzioni amministrative ed ogni altro aspetto gestionale ai sensi della L.R. 5 febbraio 2008, n. 4 recante disposizioni in ordine alla ‘Autonomia dell’Assemblea legislativa regionale”;

Richiamato il decreto del Segretario generale 30 agosto 2018, n. 13 “Piano occupazionale del Consiglio regionale per l’anno 2018” con il quale:

- si determinava il fabbisogno di personale per il Consiglio regionale per l’anno 2018, in n. 7 unità di categoria C, di cui: n. 5 unità di categoria C appartenenti a categorie protette ex Legge 68/1999 e n. 2 unità di categoria C da ricoprire con le procedure di stabilizzazione di cui alla l.r. 32/2018.

- si dava atto che nell' anno 2018 si poteva procedere all'indizione di procedure di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura dei posti che si fossero resi disponibili.

Considerato che in attuazione del successivo decreto del Segretario generale 31 ottobre 2018, n. 15 "Approvazione bando di avviso di mobilità volontaria dall'esterno riservato ai dipendenti di pubbliche amministrazioni" veniva espletata la procedura di mobilità dall'esterno, con la selezione di n. 2 cat. D e di n. 3 cat. C che prenderanno servizio nel corso del mese di aprile 2019;

Rilevato che:

- la richiesta di copertura delle n. 5 unità di cat. C vacanti e vincolate per l'assunzione di soggetti appartenenti a categorie protette ex Legge 68/1999 non è stata soddisfatta, per esaurimento della graduatoria con assegnazione del relativo personale alle strutture di Giunta;
- la richiesta di assegnazione di n. 2 unità di categoria C da ricoprire con le procedure di stabilizzazione di cui alla l.r. 32/2018, è stata soddisfatta solo per n. 1 unità;

Considerata quindi la necessità di confermare il fabbisogno di personale delle 5 unità di cat. C vacanti e vincolate per l'assunzione di soggetti appartenenti a categorie protette ex Legge 68/1999, nonché di n. 1 cat. C precedente prevista nell'ambito delle procedure di stabilizzazione,

Considerata, altresì, la necessità di indicare l'ulteriore fabbisogno di personale, derivante dalle uscite di personale che si sono realizzate sino al 31 dicembre 2018, per le seguenti unità: n. 4 cat. D, n. 3 cat. C, n. 4 cat. B;

Considerato conseguentemente la necessità di procedere, per le motivazioni espresse in precedenza, alla determinazione del piano occupazionale per l'anno 2019 da quantificarsi come segue:

n. 4 cat. D, n. 4 cat. C, n. 5 cat. C vincolate per l'assunzione di soggetti appartenenti a categorie protette ex Legge 68/1999, n. 4 cat. B;

Considerato che il proprio decreto n. 257 del 10 aprile 2019 avente ad oggetto "Piano occupazionale del Consiglio regionale per l'anno 2019" risulta non aver perfezionato il proprio iter a causa di un problema di carattere tecnico-informatico;

Dato atto della compatibilità finanziaria ex art. 35, comma 6, del citato regolamento interno di organizzazione del Consiglio regionale n. 16/2011;

Dato atto che con successivo provvedimento si procederà ad avviare il procedimento per la copertura di una parte dei posti mediante procedure di mobilità esterna ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001;

Dato atto che con successivo provvedimento si procederà ad integrare il piano occupazionale, sulla scorta dei dati che emergeranno a conclusione della ricognizione in atto in ordine alla previsione di cessazioni 2019-2021;

Considerato che la procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 potrà ricomprendere un numero di posti di personale individuati sulla base della stima del personale del Consiglio regionale che cesserà dal servizio nell'anno 2019;

DECRETA

- 1) di determinare, per quanto illustrato in narrativa, il fabbisogno di personale per il Consiglio regionale per l'anno 2019, in n. 4 cat. D, n. 4 cat. C, n. 5 cat. C vincolate per l'assunzione di soggetti appartenenti a categorie protette ex Legge 68/1999, n. 4 cat. B.

- 2) di dare atto che nell' anno 2019 si potrà procedere all'indizione di procedure di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 per la copertura dei posti sopra indicati e per la copertura di posti che si dovessero ulteriormente rendere liberi per mobilità in uscita del personale in servizio.
- 3) di dare atto che con successivo provvedimento si procederà ad integrare il piano occupazionale, sulla scorta dei dati che emergeranno a conclusione della ricognizione in atto in ordine alla previsione di cessazioni 2019-2021.

CERTIFICAZIONE