



REGIONE TOSCANA

DIREZIONE GENERALE SEGRETARIATO GENERALE DEL CONSIGLIO REGIONALE

SETTORE ASSISTENZA GENERALE ALLA COMMISSIONE DI CONTROLLO, AL PARLAMENTO DEGLI STUDENTI. FORMAZIONE DEL PERSONALE.

Responsabile di settore Cinzia DOLCI

Incarico: DECR. DIRIG. CONSIGLIO REGIONALE n. 5 del 26-04-2018

Decreto soggetto a controllo di regolarità amministrativa e contabile ai sensi della Deliberazione Ufficio di presidenza 26 marzo 2015, n. 38, così come modificata con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 21 dicembre 2016, n. 147

Numero adozione: 205 - Data adozione: 21/03/2019

Oggetto: Adesione, a seguito della proroga tecnica al 17 giugno 2019, al contratto tra Regione Toscana e il Raggruppamento Temporaneo di Imprese costituito dalla società Ernst & Young Business School srl in qualità di capogruppo e la società KPMG Advisory S.p.A per l'affidamento del servizio "Progettazione di servizi e attività inerenti processi di gestione e sviluppo delle risorse umane" - Lotto 1 - "Servizi per la gestione dei processi didattici per il personale della Regione Toscana, degli Enti dipendenti e dei soggetti coinvolti nei processi di governance del sistema pubblico toscano" sottoscritto in data 17/05/2013 n. Rep. 7786 e n. Racc. 4309, agli stessi prezzi, patti e condizioni applicati alla Regione Toscana, per l'anno 2019. CIG YE9274A04F. Impegno di spesa

Sono esclusi dalla pubblicazione gli allegati A, B nel rispetto dei limiti alla trasparenza posti dalla normativa statale

Il presente atto è pubblicato in Amministrazione Trasparente ai sensi articolo 23 comma 1 lettera b Dlgs 33/2013

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 27/03/2019

Numero interno di proposta: 2019AD000264

VISTI

- lo Statuto regionale;
- la legge regionale 5 febbraio 2008 n. 4 e successive modificazioni ed integrazioni (Autonomia dell'Assemblea legislativa regionale);
- il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e ss.mm.ii;
- la L.R. 8 gennaio 2009, n. 1 "Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale" ed in particolare le disposizioni organizzative relative al Consiglio regionale (capo VII);
- il regolamento 27 giugno 2017, n. 28 "Regolamento interno di amministrazione e contabilità" (R.I.A.C.);
- il decreto del Segretario generale del Consiglio regionale n. 5 del 26 aprile 2018, con il quale è stato definito il nuovo assetto organizzativo del Consiglio e la sottoscritta è stato nominato dirigente responsabile del Settore "Assistenza generale alla Commissione di controllo, al Parlamento degli studenti. Formazione del personale";
- la deliberazione del Consiglio regionale 4 dicembre 2018 n. 105 (Bilancio di previsione finanziario del Consiglio regionale per il triennio 2019-2020-2021);
- le seguenti deliberazioni dell'Ufficio di presidenza:
 - 15 gennaio 2019, n. 1 "Documento tecnico di accompagnamento al bilancio 2019-2020-2021";
 - 15 gennaio 2019, n. 2 'Bilancio gestionale esercizio finanziario 2019';
- le successive deliberazioni del Consiglio regionale di variazione al bilancio di previsione finanziario per il triennio 2019-2020-2021, nonché le deliberazioni dell'Ufficio di presidenza di variazione al documento tecnico di accompagnamento e al bilancio gestionale per l'anno 2019;
- la deliberazione dell'Ufficio di presidenza 20 marzo 2019, n. 26, "2^ variazione al documento tecnico di accompagnamento al bilancio 2019-2020-2021 e conseguente variazione al bilancio gestionale".

VISTO l'ordine di servizio n. 1 del 7 maggio 2018 del Settore Assistenza generale alla Commissione di controllo, al Parlamento degli studenti. Formazione del personale con il quale si è individuata la microstruttura del citato Settore e con il quale si individua nel dott. Francesco Spolverini il responsabile dei procedimenti relativi alla formazione del personale del Consiglio regionale della Toscana;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento, ai sensi dell'articolo 6 e 6-bis della legge 241/1990, ha dichiarato che non sussiste alcun conflitto di interessi, anche potenziale, in merito al procedimento in oggetto e che l'istruttoria svolta, completa e regolare, si è conclusa nel senso conforme all'adozione del presente provvedimento (all. A);

DATO ATTO altresì che, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 6-bis della legge 241/1990, non sussiste da parte della sottoscritta alcun conflitto di interessi per l'adozione del provvedimento in oggetto;

VISTO il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

VISTO l'art. 42 della L.R. 38/2007 e successive modifiche e integrazioni, che prevede che la Regione Toscana possa assumere, per gli appalti di forniture e servizi di interesse regionale per le

amministrazioni pubbliche, la funzione di centrale di committenza ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 163/2006 e dell'articolo 1, comma 455, della L. 296/2006;

RICORDATO il comma 2 dell'art. 42 della L.R. 38/2007 che prevede, nell'ipotesi di ricorso da parte della Regione Toscana ad appalti di forniture e servizi di interesse regionale per le amministrazioni pubbliche, che il bando e la documentazione di gara debbano indicare:

- il ricorso a tale forma di gestione della procedura e del contratto
- l'importo massimo del contratto
- la durata del contratto
- nonché le modalità di adesione degli enti interessati;

VISTA la relazione del Responsabile del procedimento del 21 marzo 2019 allegato al presente decreto (all. B), nella quale viene specificato quanto segue:

- è competenza del Settore Assistenza generale alla Commissione di controllo, al Parlamento degli studenti. Formazione del personale la formazione rivolta ai dipendenti del Consiglio regionale;
- gli interventi formativi segnalati dai dirigenti responsabili dei Settori del Consiglio regionale per l'anno 2019 prevedono alcuni incontri sulle seguenti materie: modello organizzativo del rapporto di lavoro, responsabilità amministrativa, codice dei contratti pubblici, sistemi telematici di acquisto e sistema dinamico di acquisizione, nuovo soggetto della Biblioteca nazionale, contabilità economico patrimoniale, nonché sulle competenze professionali nel ruolo di segreteria, il cui elenco dettagliato risulta agli atti d'ufficio;
- per l'organizzazione e lo svolgimento di tali interventi formativi rivolti ai dirigenti, ai Rup, ai funzionari e ai dipendenti del comparto del Consiglio regionale è possibile ricorrere al contratto tra Regione Toscana e il Raggruppamento Temporaneo di Imprese costituito dalla società Ernst & Young Business School srl (capogruppo) e la società KPMG Advisory S.p.A. denominato "Progettazione di servizi e attività inerenti processi di gestione e sviluppo delle risorse umane" - Lotto 1 - "Servizi per la gestione dei processi didattici per il personale della Regione Toscana, degli Enti dipendenti e dei soggetti coinvolti nei processi di governance del sistema pubblico toscano";
- il contratto sottoscritto in data 17/05/2013 tra Regione Toscana – Giunta regionale e il Raggruppamento Temporaneo di Imprese (RTI) costituito dalle società Ernst & Young Business School srl (capogruppo) e KPMG Advisory S.p.A. prevede all'art. 4 (adesione al contratto), fino alla concorrenza dell'importo di euro 500.000,00 oltre Iva, nei termini di legge, la possibilità, riservata anche a favore del Consiglio regionale, oltre agli enti locali, agli enti dipendenti della Regione e degli altri soggetti di cui all'art. 3 c. 33 del D.Lgs. 163/2006 di aderire al contratto agli stessi prezzi, patti e condizioni fissati, tramite la sottoscrizione di uno specifico atto di adesione, previa verifica da parte della stessa Regione Toscana della capienza economica dell'importo massimo di adesione e della presentazione della cauzione, nei termini previsti dall'art. 133 del D. Lgs. 163/2006, calcolata nella misura percentuale del 40% rispetto all'importo contrattuale di adesione, salva la possibilità di riduzione del 50% in caso di possesso di certificazione del sistema di qualità conforme alle norme europee;
- la Giunta regionale ha prorogato con decreto dirigenziale n. 2340 del 15 aprile 2016 la scadenza del contratto tra RT e RTI con capogruppo Ernst & Young Business School srl "Progettazione di servizi e attività inerenti processi di gestione e sviluppo risorse umane" ed in particolare il Lotto 1 - "Servizi per la gestione dei processi didattici per il personale della Regione Toscana, degli Enti dipendenti e dei soggetti coinvolti nei processi di governance del sistema pubblico toscano" dal 17.05.2016 al 17.12.2016, al fine di garantire così la continuità dell'erogazione del servizio;
- la Giunta regionale ha adottato la proroga tecnica del contratto tra RT e RTI prorogando con decreto dirigenziale n. 14091 del 30 novembre 2016 la scadenza del contratto tra RT e RTI con capogruppo Ernst & Young Business School srl "Progettazione di servizi e attività inerenti processi di gestione e sviluppo risorse umane" ed in particolare il Lotto 1 - "Servizi per la

gestione dei processi didattici per il personale della Regione Toscana, degli Enti dipendenti e dei soggetti coinvolti nei processi di governance del sistema pubblico toscano" dal 17.12.2016 al 17.06.2017, nelle more dell'individuazione del nuovo contraente in modo da procedere all'espletamento della procedura di gara e garantire così la continuità dell'erogazione del servizio;

- la Giunta regionale con decreto dirigenziale n. 9354 del 16 giugno 2017 ha adottato la proroga tecnica del contratto tra RT e RTI con capogruppo Ernst & Young Business School srl "Servizi per la gestione dei processi didattici per il personale della Regione Toscana, degli Enti dipendenti e dei soggetti coinvolti nei processi di governance del sistema pubblico toscano" dal 17.06.2017 al 17.02.2018 agli stessi patti e condizioni contrattuali, sempre nelle more dell'individuazione del nuovo contraente in modo da procedere all'espletamento della procedura di gara e garantire così la continuità dell'erogazione del servizio;
- la Giunta regionale con decreto dirigenziale n. 2315 del 09 febbraio 2018 ha adottato la proroga tecnica del contratto tra RT e RTI con capogruppo Ernst & Young Business School srl "Servizi per la gestione dei processi didattici per il personale della Regione Toscana, degli Enti dipendenti e dei soggetti coinvolti nei processi di governance del sistema pubblico toscano" dal 17.02.2018 al 17.12.2018 agli stessi patti e condizioni contrattuali, sempre nelle more dell'individuazione del nuovo contraente in modo da procedere all'espletamento della procedura di gara e garantire così la continuità dell'erogazione del servizio;
- la Giunta regionale con decreto dirigenziale n. 20476 del 12 dicembre 2018 ha adottato la proroga tecnica del contratto tra RT e RTI con capogruppo Ernst & Young Business School srl "Servizi per la gestione dei processi didattici per il personale della Regione Toscana, degli Enti dipendenti e dei soggetti coinvolti nei processi di governance del sistema pubblico toscano" dal 17.12.2018 al 17.06.2019 agli stessi patti e condizioni contrattuali, sempre nelle more dell'individuazione del nuovo contraente in modo da procedere all'espletamento della procedura di gara e garantire così la continuità dell'erogazione del servizio;
- si può pertanto ricorrere all'utilizzo della fornitura dei servizi erogati Raggruppamento Temporaneo di Imprese costituito dalla società Ernst & Young Business School srl (capogruppo) e KPMG Advisory S.p.A. per la "Progettazione di servizi e attività inerenti processi di gestione e sviluppo delle risorse umane" – Lotto 1 "Servizi per la gestione dei processi didattici per il personale della Regione Toscana, degli Enti dipendenti e dei soggetti coinvolti nei processi di governance del sistema pubblico toscano" ed in particolare alla fornitura dei servizi n. 1, n. 2 e n. 3 previsti dal punto 2.1 e 2.2 del Capitolato Speciale d'Appalto;
- la spesa per organizzare e svolgere i sopra citati interventi formativi, come da elenco depositato agli atti d'ufficio, risulta essere pari a € 7.348,00, iva esclusa ai sensi dell'art. 10 del DPR 633/72, modificato dall'art. 14 comma 10, lett. B) della legge 537/93, da imputarsi per i seguenti importi come segue:
 - € 1.590,00 (corsi su modello organizzativo del rapporto di lavoro, responsabilità amministrativa, attinenti alla materia della prevenzione della corruzione, così come previsti dall'allegato A punto 6.7 della deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 20 del 6 marzo 2019 "Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il periodo 2019-2021") in quanto ricompresi nelle attività di formazione per la prevenzione della corruzione per l'anno 2019, sul capitolo/articolo 10321 del Bilancio di previsione per l'esercizio 2019 del Consiglio regionale, (codifica V livello U.1.03.02.04.004), dando atto che le prestazioni sono esigibili entro il 31 dicembre 2019;
 - € 5.758,00 (corsi non attinenti alla materia della prevenzione della corruzione) sul capitolo/articolo 10575 del Bilancio di previsione per l'esercizio 2019 del Consiglio regionale, (codifica V livello U. 1.03.02.04.999), dando atto che le prestazioni sono esigibili entro il 31 dicembre 2019;

PRESO ATTO della necessità di utilizzare la fornitura dei servizi forniti dal Raggruppamento Temporaneo di Imprese costituito dalla società Ernst & Young Business School srl (capogruppo) e

KPMG Advisory S.p.A. per la “Progettazione di servizi e attività inerenti processi di gestione e sviluppo delle risorse umane” – Lotto 1 ” volti alla formazione del personale del Consiglio regionale, dalla data di esecuzione del presente atto sino al 17 giugno 2019;

VISTA la manifestazione di interesse inviata tramite Negozio elettronico del Sistema Telematico di Acquisti Regionale della Toscana (START), depositata agli atti d'ufficio, del 15 febbraio 2019 ad aderire al contratto tra Regione Toscana e il Raggruppamento Temporaneo di Imprese costituito dalle società Ernst & Young Business School srl (capogruppo) e KPMG Advisory S.p.A. sottoscritto in data 17/05/2013 n. Rep. 7786 e n. Racc. 4309 per l'affidamento del servizio “Progettazione di servizi e attività inerenti processi di gestione e sviluppo delle risorse umane – Lotto 1 - “Servizi per la gestione dei processi didattici per il personale della Regione Toscana, degli Enti dipendenti e dei soggetti coinvolti nei processi di governance del sistema pubblico toscano” lotto 1 Proroga - CIG: 4100044756, per un importo complessivo di € 7.348,00, ripartito specificatamente secondo i prezzi indicati nel dettaglio economico allegato alla stessa manifestazione di interesse e depositato agli atti d'ufficio;

PRESO ATTO della approvazione della manifestazione della responsabile del Settore “Organizzazione e sviluppo risorse umane”– dott.ssa Simona Volterrani, del 19 febbraio 2019 depositata agli atti d'ufficio, con la quale comunica l'assenso alla manifestazione di interesse al citato contratto;

RITENUTO pertanto di aderire al contratto sopra richiamato per usufruire, dalla data di esecuzione del presente atto sino al 17 giugno 2019, delle prestazioni di gestione dei processi didattici volti alla formazione del personale del Consiglio regionale agli stessi prezzi, patti e condizioni fissati nel contratto stipulato da Regione Toscana – Giunta regionale;

PRESO ATTO della certificazione di qualità per le attività di formazione UNI EN ISO 9001:2008 rilasciata da Ernst & Young Business School srl e della garanzia definitiva stipulata dalle società Ernst & Young Business School srl (capogruppo) e KPMG Advisory S.p.A. a favore del Consiglio regionale della Toscana, entrambe pervenute in data 4 marzo 2019 e depositate agli atti d'ufficio;

VISTO l'atto di adesione inviato tramite Negozio elettronico del Sistema Telematico di Acquisti Regionale della Toscana (START) in data 5 marzo 2019, depositato agli atti d'ufficio, con il quale il Consiglio regionale della Toscana aderisce, ai sensi dell'art. 4 del contratto sottoscritto da Regione Toscana in data 17/05/2013 n. Rep. 7786 e n. Racc. 4309 come sopra richiamato, alla fornitura dei servizi n. 1 , n. 2 e n. 3 previsti dal punto 2.1 e 2.2 del Capitolato Speciale d'Appalto, per un importo complessivo di € 7.348,00;

PRESO ATTO della approvazione del sopra citato atto di adesione al contratto da parte della responsabile del Settore “Organizzazione e sviluppo risorse umane” della Giunta regionale – dott.ssa Simona Volterrani, del 6 marzo 2019 depositata agli atti d'ufficio;

RITENUTO opportuno impegnare l'importo complessivo di € 7.348,00 esente IVA, ai sensi dell'art. 10 del DPR 633/72, modificato dall'art.14 comma 10, lett. della legge 537/93, così come segue:

- € 1.590,00 (corsi su modello organizzativo del rapporto di lavoro, responsabilità amministrativa, attinenti alla materia della prevenzione della corruzione, così come previsti dall'allegato A punto 6.7 della deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 20 del 6 marzo 2019 “Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il periodo 2019-2021”) in quanto ricompresi nelle attività di formazione per la prevenzione della corruzione per l'anno 2019, sul capitolo/articolo 10321 del Bilancio di previsione per l'esercizio 2019 del Consiglio regionale, (codifica V livello U. 1.03.02.04.004), dando atto che le prestazioni sono esigibili entro il 31 dicembre 2019;
- € 5.758,00 (corsi non attinenti alla materia della prevenzione della corruzione) sul capitolo/articolo 10575 del Bilancio di previsione per l'esercizio 2019 del Consiglio

regionale, (codifica V livello U. 1.03.02.04.999), dando atto che le prestazioni sono esigibili entro il 31 dicembre 2019;

DATO ATTO che il responsabile del procedimento dott. Francesco Spolverini si è registrato all'anagrafe del sito dell'Autorità di Vigilanza sui contratti pubblici e che è stato adottato il seguente codice identificativo di gara (CIG) derivato per € 7.348,00 secondo gli adempimenti introdotti dalla legge n.136/2010 così come modificata dal D.L. n.187/2010 è il seguente: CIG (Codice Identificativo di Gara) n. **YE9274A04F**;

DATO ATTO che l'efficacia del presente decreto è subordinata al rispetto degli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

DATO ATTO che la spesa di cui al presente decreto rientra nell'ambito di applicazione dell'art. 6 comma 13 del D.L. 78/2010 convertito dalla legge 122/2010, specificatamente per i corsi di formazione non attinenti alla prevenzione della corruzione (formazione non obbligatoria);

ACCERTATA la disponibilità finanziaria e l'esatta imputazione della spesa;

DECRETA

per i motivi esposti in narrativa:

- **di aderire**, a seguito di proroga tecnica fino al 17 giugno 2019 adottata con decreto dirigenziale n. 20476 del 12 dicembre 2018, al contratto tra la Regione Toscana e il Raggruppamento Temporaneo di Imprese costituito dalla società Ernst & Young Business School srl (capogruppo) e KPMG Advisory S.p.A. denominato "Servizi per la gestione dei processi didattici per il personale della Regione Toscana, degli Enti dipendenti e dei soggetti coinvolti nei processi di governance del sistema pubblico toscano" agli stessi prezzi, patti e condizioni applicati alla Regione Toscana, dalla data di esecuzione del presente atto sino al 17 giugno 2019 per un importo complessivo di € 7.348,00, ripartito specificatamente secondo i prezzi indicati nel dettaglio economico allegato alla manifestazione di interesse depositata agli atti d'ufficio;
- **di impegnare** l'importo complessivo di €. 7.348,00 esente IVA, ai sensi dell'art. 10 del DPR 633/72, modificato dall'art.14 comma 10, lett. della legge 537/93 così come segue:
 - € 1.590,00 (corsi su modello organizzativo del rapporto di lavoro, responsabilità amministrativa, attinenti alla materia della prevenzione della corruzione, così come previsti dall'allegato A punto 6.7 della deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 20 del 6 marzo 2019 "Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per il periodo 2019-2021") in quanto ricompresi nelle attività di formazione per la prevenzione della corruzione per l'anno 2019, sul capitolo/articolo 10321 del Bilancio di previsione per l'esercizio 2019 del Consiglio regionale, (codifica V livello U. 1.03.02.04.004), dando atto che le prestazioni sono esigibili entro il 31 dicembre 2019;
 - € 5.758,00 (corsi non attinenti alla materia della prevenzione della corruzione) sul capitolo/articolo 10575 del Bilancio di previsione per l'esercizio 2019 del Consiglio regionale, (codifica V livello U. 1.03.02.04.999), dando atto che le prestazioni sono esigibili entro il 31 dicembre 2019;
- **di provvedere** a liquidare, ai sensi del contratto sottoscritto da Regione Toscana in data 17/05/2013 n. Rep. 7786 e n. Racc. 4309, con successivi atti i compensi dovuti a fronte del ricevimento di regolari fatture emesse da ciascuna società del Raggruppamento Temporaneo di

Impresa (Ernst & Young Business School srl e KPMG Advisory S.p.A), intestate a Consiglio regionale della Toscana, Via Cavour 2, 50129 Firenze, previa verifica di avvenuta regolare esecuzione dei relativi servizi richiesti a mezzo di ordinativi successivi e previsti nell'atto di adesione al contratto;

- **di provvedere** agli adempimenti di pubblicità di cui al Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni".

LA DIRIGENTE

Allegati n. 2

A ATTESTAZIONE non conflittualità
f7a12b95075261c1a5793b691e6bebdad6bdb25af06aa8a3250da3b740d3ec4

B Relazione RUP
877802a0004a5606ee89ad5d64fd0f24e59a643465385625868811d887d3b44c

CONTROLLO DI REGOLARITA' CONTABILE
Positivo

CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA
Positivo

CERTIFICAZIONE