



**REGIONE TOSCANA**

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, GESTIONE E SICUREZZA SEDI  
DI LAVORO

**Direttore Giovanni PALUMBO**

Incarico: DECRETO PRESID. GIUNTA REGIONALE n. 28 del 28-02-2022

Decreto soggetto a controllo di regolarità amministrativa e contabile ai sensi della D.G.R. n. 553/2016

**Numero adozione: 7858 - Data adozione: 09/04/2024**

Oggetto: CUP D51B21004050006. Approvazione verbali e graduatoria selezione "Esperti Amministrativi" afferenti alla Task Force "Ambiti Territoriali" della Missione 1, Investimento 2.2 Task Force "Digitalizzazione, monitoraggio e performance" del PNRR; sostituzione di un esperto afferente alla medesima Task Force con profilo professionale di "Esperto Amministrativo". Conferimento incarico, approvazione schema di contratto e assunzione impegno di spesa

Il presente atto è pubblicato integralmente sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007. Sono esclusi dalla pubblicazione gli allegati A, B, L nel rispetto dei limiti alla trasparenza posti dalla normativa statale.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 12/04/2024

Numero interno di proposta: 2024AD008522

## IL DIRETTORE

**VISTO** il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

**VISTO** il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;

**VISTO** il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;

**VISTA** la legge 30 dicembre 2020, n. 178, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023», e, in particolare, l'articolo 1, commi da 1037 a 1350;

**CONSIDERATO** che nello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze è iscritto, quale anticipazione rispetto ai contributi provenienti dall'Unione europea, il Fondo di rotazione per l'attuazione del Next Generation EU-Italia;

**VISTO** il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;

**VISTO** l'articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;

**VISTA** la Missione 1- Componente 1 ed in particolare il Subinvestimento 2.2.1: "Assistenza tecnica a livello centrale e locale del PNRR", incluso nell'Investimento 2.2, per un importo totale assegnato pari a euro 368.400.000;

**CONSIDERATO** che per l'Investimento 2.2 del PNRR il Piano ha previsto quale obiettivo di rilevanza europea da realizzare entro e non oltre il 31.12.2021, "il completamento della procedura di assunzione di un pool di 1 000 esperti da impiegare per tre anni a supporto delle amministrazioni nella gestione delle nuove procedure per fornire assistenza tecnica";

**VISTO** il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia» ed in particolare gli articoli:

- 1, il quale detta disposizioni in merito alle modalità di selezione dei professionisti ed esperti per il conferimento di incarichi di collaborazione da parte delle amministrazioni impegnate nell'attuazione dei progetti del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);
- 9, comma 1, il quale prevede che con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, adottato su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, con il Ministro per gli affari regionali e le autonomie e con il Ministro per il Sud e la coesione territoriale, previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono ripartite le risorse per il conferimento, ai sensi dell'articolo 1, comma 5, lettera a) del medesimo provvedimento, di incarichi di collaborazione a professionisti ed esperti per il supporto agli enti territoriali nella gestione delle procedure complesse;
- 9, comma 2, il quale prevede che agli oneri relativi ai reclutamenti di cui al comma 1, pari a euro 38.800.000 per l'anno 2021, euro 106.800.000 per ciascuno degli anni 2022 e 2023 ed euro 67.900.000 per l'anno 2024, si provvede a valere sul Fondo di rotazione per l'attuazione del Next Generation EU-Italia di cui all'articolo 1, comma 1037, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, secondo le modalità di cui ai commi da 1038 a 1050 del medesimo articolo 1;

**VISTA** la legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante “Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione” e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale “Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso;

**VISTA** la delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;

**VISTO** il decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure» ed in particolare l'articolo 12, il quale prevede l'esercizio di poteri sostitutivi nei casi di mancato rispetto da parte delle regioni, delle province autonome di Trento e di Bolzano, delle città metropolitane, delle province e dei comuni degli obblighi e impegni finalizzati all'attuazione del PNRR e assunti in qualità di soggetti attuatori, nonché a richiesta dei medesimi enti;

**ATTESO** l'obbligo di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

**VISTO** l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, “Do no significant harm”), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante “Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza”;

**VISTI** i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;

**VISTA** l'intesa del 7 ottobre 2021 della Conferenza unificata delle Regioni e degli Enti locali, ai sensi dell'articolo 9, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recepita nel DPCM sottoscritto dal Presidente del Consiglio dei Ministri il 12 novembre 2021;

**VISTO** il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14 ottobre 2021 avente ad oggetto "Modalità per l'istituzione degli elenchi dei professionisti e del personale in possesso di alta specializzazione per il PNRR" pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 10/11/2021;

**VISTO** il "Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo" adottato con DDG pro-tempore dell'Agenzia della Coesione Territoriale n.107 del 08/06/2018 pubblicato sul sito dell'Agenzia, con specifico riferimento all'art. 7 comma 8 per quanto attiene in particolare ai parametri di compensi massimi annuali e per giornata uomo;

**VISTO** il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

**VISTO** il Decreto legge 6 novembre 2021 n. 152 recante "Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose";

**VISTA** la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1, recante "Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale" e successive modificazioni;

**VISTO** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri recante "Riparto delle risorse per il conferimento di incarichi di collaborazione per il supporto ai procedimenti amministrativi connessi all'attuazione del PNRR" del 12 novembre 2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 284 del 29 novembre 2021;

**DATO ATTO** che la Regione Toscana ha predisposto la bozza di Piano Territoriale della Regione, trasmessa al Dipartimento della Funzione pubblica con nota protocollo n. AOOGR0431414B.080.020 del 05/11/2021, redigendola secondo lo schema di cui all'allegato D del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri recante "Riparto delle risorse per il conferimento di incarichi di collaborazione per il supporto ai procedimenti amministrativi connessi all'attuazione del PNRR";

**VISTA** la delibera n. 1286 del 06/12/2021 con la quale la Giunta regionale ha approvato il Piano Territoriale della Regione Toscana, trasmesso al Dipartimento della Funzione pubblica con nota protocollo AOOGR0463045B.080.020 del 29/11/2021 redatto secondo lo schema di cui all'allegato D del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri recante "Riparto delle risorse

per il conferimento di incarichi di collaborazione per il supporto ai procedimenti amministrativi connessi all'attuazione del PNRR" del 12 novembre 2021;

**VISTA** la delibera della Giunta regionale n. 1415 del 04/12/2023 avente ad oggetto “Revisione del Piano Territoriale della Regione Toscana (Missione 1, Investimento 2.2 “Task Force digitalizzazione, monitoraggio e performance” del PNRR);

**VISTA** la Delibera della Giunta regionale n.1201 del 22 novembre 2021, recante "Task Force digitalizzazione, monitoraggio e performance" – incarichi di collaborazione per il supporto ai procedimenti amministrativi connessi all'attuazione del PNRR: approvazione dei criteri di selezione degli esperti e degli elementi essenziali dei relativi contratti di lavoro autonomo”, con la quale sono stati definiti i criteri di selezione degli esperti e dei professionisti, previsti dal PNRR e individuati dalla bozza Piano Territoriale della Regione Toscana e le modalità per il conferimento dei relativi incarichi nonché lo schema tipo di contratto di collaborazione professionale ad esperto PNRR, così come, rispettivamente, previsti nell'allegato “A” (“Criteri di selezione degli esperti e dei professionisti, previsti dal PNRR e individuati dal Piano Territoriale della Regione Toscana, e modalità per il conferimento dei relativi incarichi) e nell'allegato “B” (“Schema tipo di contratto di collaborazione professionale ad esperto PNRR”) che costituiscono entrambi parte integranti e sostanziali del medesimo atto;

**DATO ATTO** che l'articolo 2 del succitato Allegato A alla Delibera 1201/2021 detta disposizioni sulla composizione e sul funzionamento delle Commissioni di valutazione nelle selezioni comparative e pubbliche dei candidati, in particolare disponendo che:

- la selezione sia effettuata da apposite Commissioni di valutazione istituite, per ciascun ambito tematico di attività (Task Force) e profilo previsto dal Piano territoriale della Regione Toscana, con decreto del Direttore di riferimento del predetto ambito;
- ogni Commissione di valutazione sia formata da un numero dispari di componenti, da tre a cinque;
- che il Direttore di riferimento dell'ambito tematico di attività (Task Force) presieda la Commissione di valutazione e individui gli altri componenti, nel rispetto del principio della parità di genere, tra i dirigenti e/o i funzionari in servizio nelle Direzioni regionali o in servizio presso gli Enti dipendenti e/o gli Enti strumentali della Regione o tra soggetti esterni esperti o tra soggetti designati da ANCI e/o UPI;
- che possano essere individuati eventuali componenti supplenti e che ogni Commissione si avvalga, inoltre, di un dipendente con funzioni di segretario;
- che l'attività svolta come componente della Commissione sia resa a titolo gratuito;

**DATO ATTO** che ai componenti delle Commissioni di valutazione si applicano le disposizioni nazionali e regionali vigenti in tema di incompatibilità e conflitto di interesse di cui al D.lgs. n. 39/2013 e al D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii;

**DATO ATTO** delle risultanze dell'istruttoria condotta dal Settore Amministrazione del personale;

**DATO ATTO** che con decreti dirigenziali n. 21533 del 7/12/2021 e n. 21941 del 15/12/2021 si è provveduto alla nomina della Commissione di valutazione per la selezione degli esperti con profilo professionale di “Esperti amministrativi nel settore appalti" della task force "Ambiti territoriali”;

**VISTO** l'Avviso pubblico per la ricerca di “Esperti amministrativi”, nell'ambito del PNRR, Misura 1, Componente 1, Subinvestimento 2.2.1 finanziato dall'Unione europea Next Generation EU,

pubblicato in data 30/11/2021 sul Portale del Reclutamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, portale inPA (<https://www.inpa.gov.it>), e, successivamente, sul sito istituzionale della Regione Toscana all'interno della Sezione dedicata ai "Concorsi e avvisi sul personale/Avvisi di selezione per incarichi professionali", nella misura di 24 unità da assegnare all'ambito territoriale della Regione Toscana, dei quali 19 svolgeranno la prestazione nel Settore Appalti per la Task force "Ambiti territoriali";

**RICHIAMATO** il Decreto Dirigenziale n. 22788 del 23/12/2021 della scrivente Direzione, pubblicato unitamente ai suoi allegati sul sito istituzionale di Regione Toscana nella sezione «Amministrazione trasparente» / Bandi di concorso e avvisi sul personale / Avvisi per incarichi professionali, a mezzo del quale, sulla base delle verifiche istruttorie effettuate dal RUP e dai competenti uffici del Settore Amministrazione del personale, è stato disposto, per quanto in questa sede interessa, all'esito della selezione di cui all'Avviso pubblico per la ricerca di "Esperti amministrativi" - nell'ambito del PNRR, Misura 1, Componente 1, Subinvestimento 2.2.1 finanziato dall'Unione Europea Next Generation EU - nella misura di 25 unità da assegnare all'ambito territoriale della Regione Toscana, delle quali 19 per lo svolgimento della prestazione nel Settore Appalti per la Task force "Ambiti territoriali", quanto segue:

- (a) approvazione dei verbali e della graduatoria stilati dalla Commissione di valutazione per il conferimento dei predetti incarichi professionali;
- (b) conferimento dei predetti incarichi professionali ai 19 candidati identificati nel decreto;

**RICHIAMATI** i seguenti decreti dirigenziali:

- n. 12812 del 21/06/2022;
- n. 15015 del 18/07/2022;
- n. 18901 del 19/09/2022;
- n. 20770 dell'11/10/2022;
- n. 20907 del 17/10/2022;
- n. 23607 del 21/10/2022;
- n. 24677 del 02/12/2022;

con i quali questa Direzione ha provveduto, per le motivazioni espresse nei medesimi atti, al conferimento di nuovi incarichi di "Esperto amministrativo" nel settore/ambito Appalti della Task Force "Ambiti territoriali", per la sostituzione degli esperti per i quali si è perfezionata la cessazione dei relativi contratti nell'anno 2022 in esito a risoluzioni o recessi contrattuali, mediante scorrimento della graduatoria approvata con decreto n. 22788 del 23/12/2021;

**RICHIAMATI** i decreti dirigenziali n. 24497 del 30/11/2022 e n. 24676 dell'1/12/2022 con i quali si è provveduto, tra l'altro, al rinnovo dei contratti agli esperti amministrativi nel settore/ambito Appalti della Task Force Ambiti territoriali;

**RICHIAMATI** i seguenti decreti dirigenziali della scrivente Direzione:

- n. 1486 del 25/01/2023;
- n. 3077 del 15/02/2023;
- n. 7859 dell'11/04/2023;
- n. 10972 del 16/05/2023;

con i quali questa Direzione ha provveduto, per le motivazioni espresse nei medesimi atti, al conferimento di nuovi incarichi di "Esperto amministrativo" nel settore/ambito Appalti della Task Force "Ambiti territoriali" per la sostituzione degli esperti per i quali si è perfezionata la cessazione dei relativi contratti nell'anno 2023 in esito a risoluzioni o recessi contrattuali, mediante scorrimento della graduatoria approvata con decreto n. 22788 del 23/12/2021;

**RICHIAMATO** il decreto dirigenziale n. 13833 del 21/06/2023 con il quale questa Direzione, dovendo provvedere alla sostituzione di un Esperto Amministrativo afferente alla Task Force

“Ambiti Territoriali” conseguente alla risoluzione del contratto sottoscritto con il medesimo, atteso l’esaurimento della graduatoria degli idonei per il profilo di “Esperto Amministrativo” afferenti alla Task Force “Ambiti Territoriali” - di cui al verbale allegato al Decreto Dirigenziale n. 22788 del 23/12/2021 sub lett. “A” -, ha attinto, per il conferimento del relativo incarico, agli altri elenchi di idonei per il profilo di “Esperto Amministrativo” già predisposti da Regione Toscana nell’ambito dell’intervento e ancora disponibili e capienti, ossia:

- l’elenco di idonei per i quali è stata stilata la relativa graduatoria dalla Task Force “Autorizzazioni in ambito ambientale” con verbale approvato con Decreto del Direttore della Direzione Ambiente ed Energia n. 22804 del 24/12/2021, All. A;

- l’elenco di idonei per i quali è stata stilata la relativa graduatoria dalla Task Force “Stazione appaltante regionale e stazioni appaltanti del servizio sanitario regionale” con i verbali approvati con Decreto del Direttore della Direzione Opere Pubbliche n. 22889 del 24/12/2021, All.ti “E” ed “F”,

entrambi i decreti integralmente pubblicati sul sito istituzionale di Regione Toscana nella sezione «Amministrazione trasparente» / Bandi di concorso e avvisi sul personale / Avvisi per incarichi professionali;

**PRESO ATTO** che con nota ricevuta da Regione Toscana in data 14/12/2023 (prot. 0567803), l’esperto amministrativo della Task Force “Ambiti territoriali” il cui nominativo è riportato nell’Allegato A, parte integrante e sostanziale al presente atto, ha comunicato la propria volontà di recedere dal contratto concluso con la Regione Toscana, con efficacia, in ossequio all’obbligo di preavviso di cui all’art. 6.4 del contratto medesimo, a decorrere dal 14/01/2024;

**PRESO ATTO** che si era reso necessario, a seguito del perfezionamento del recesso con l’esperto amministrativo il cui nominativo è riportato nel succitato Allegato A, sulla base delle verifiche istruttorie effettuate dal RUP e dal Settore Amministrazione del personale, incaricare il nuovo “Esperto Amministrativo” (profilo “Junior”) nel settore/ambito Appalti, in sostituzione dell’esperto amministrativo della Task Force “Ambiti territoriali” di cui all’Allegato A individuandolo nel candidato non contrattualizzato che ha conseguito il punteggio utile più elevato risultante:

- dall’elenco di idonei per i quali è stata stilata la relativa graduatoria dalla Task Force “Autorizzazioni in ambito ambientale” con verbale approvato con Decreto del Direttore della Direzione Ambiente ed Energia n. 22804 del 24/12/2021, All. A;

- dall’elenco di idonei per i quali è stata stilata la relativa graduatoria dalla Task Force “Stazione appaltante regionale e stazioni appaltanti del servizio sanitario regionale” con i verbali approvati con Decreto del Direttore della Direzione Opere Pubbliche n. 22889 del 24/12/2021, All.ti “E” ed “F”;

**VISTE** le comunicazioni, trasmesse con PEC del 15/01/2024 e con posta elettronica non certificata del 24/01/2024, che l’ufficio competente del Settore Amministrazione del personale della Direzione Organizzazione, personale, gestione e sicurezza sedi di lavoro ha inviato ai candidati non contrattualizzati di cui ai succitati decreti 22804/2021 e 22889/2021 (i cui nominativi sono riportati nell’Allegato A al Decreto Dirigenziale n. 4417 del 28.2.2024), chiedendo la disponibilità a ricevere l’incarico di “Esperto Amministrativo” nel settore/ambito Appalti per lo svolgimento del ruolo di “Esperto in procedure di appalto e in attività amministrative e contabili” per la Task force “Ambiti territoriali”;

**DATO ATTO** che, decorsi i termini di scadenza per l’accettazione al conferimento dell’incarico i candidati non contrattualizzati di cui ai succitati decreti 22804/2021 e 22889/2021 (i cui nominativi sono riportati nell’Allegato A al Decreto Dirigenziale n. 4417 del 28.2.2024) non hanno risposto all’amministrazione regionale rinunciando conseguentemente all’incarico di “Esperto Amministrativo”;

**DATO ATTO** degli esiti delle verifiche istruttorie effettuate dal competente ufficio del Settore Amministrazione del personale della Direzione Organizzazione, personale, gestione e sicurezza sedi di lavoro, da cui è emersa l'insufficiente capienza degli elenchi di "Esperto amministrativo" di cui:

- al verbale allegato al Decreto del Direttore della Direzione Organizzazione Personale Gestione e sicurezza sedi di lavoro n. 22788 del 23/12/2021 sub lett. A1,
- al verbale allegato al Decreto del Direttore della Direzione Ambiente ed Energia n. 22804 del 24/12/2021 sub lett. "A",
- ai verbali allegati al Decreto del Direttore della Direzione Opere Pubbliche n. 22889 del 24/12/2021, All.ti "E" ed "F";

**RICHIAMATA** la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 39994839 del 05/05/2022 (Sub-investimento 2.2.1 ("Assistenza tecnica a livello centrale e locale") del PNRR – Indicazioni operative e chiarimenti in merito alle attività di gestione, monitoraggio e rendicontazione), che prevede al paragrafo 2.1 (Sostituzioni di incarichi cessati) che "in caso di cessazione, a qualunque titolo, di uno o più degli incarichi già stipulati, l'amministrazione contraente dovrà provvedere tempestivamente alla relativa sostituzione, a parità di profilo professionale, indicato nell'avviso. A tal fine, l'amministrazione dovrà attingere agli elenchi di idonei già predisposti nell'ambito dell'intervento, ove disponibili e capienti. Nel caso di insufficiente capienza di tali elenchi rispetto al fabbisogno emerso, l'amministrazione dovrà procedere ad ulteriori selezioni di professionisti utilizzando le liste di candidati già inviate dal DFP";

**CONSIDERATO** che, al fine di ricostituire il numero di 22 Esperti afferenti alla Task Force "Ambiti territoriali", target previsto dal Piano Territoriale di cui alla Delibera della Giunta regionale n. 1415 del 4/12/2023, con Decreto Dirigenziale n. 4417 del 28/02/2024 – che in questa sede si richiama integralmente -, pubblicato sul sito istituzionale di Regione Toscana nella sezione «Amministrazione trasparente» - Bandi di concorso/Avvisi di selezione per incarichi professionali, è stata nominata la Commissione per la selezione dei candidati individuati tra coloro che hanno risposto all'avviso pubblicato sul Portale del Reclutamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, portale inPA (<https://www.inpa.gov.it>), con l'incombente di riformulare una nuova graduatoria di "Esperti amministrativi" procedendo, in ottemperanza alla circolare del 5/5/2022 del Dipartimento della Funzione pubblica, ad ulteriori selezioni di professionisti utilizzando le liste di candidati già inviate dal medesimo Dipartimento a seguito del summenzionato Avviso pubblico;

**CONSIDERATO** che la Commissione di valutazione si è riunita nelle date 11/03/2024 (riunione preliminare) e 26/03/2024 e, regolarmente convocati i candidati e successivamente terminata la procedura di valutazione, ha formalizzato gli atti relativi alla procedura selettiva di cui al presente decreto, come risulta dai seguenti documenti allegati allo stesso quali parti integranti e sostanziali:

- verbali sub All. "B",
- graduatoria finale sub All. "C";

**DATO ATTO**, in base agli esiti delle verifiche istruttorie e degli adempimenti effettuati dal Settore Amministrazione del personale:

- dell'acquisizione delle dichiarazioni dei membri della Commissione di valutazione circa l'inesistenza di situazioni di incompatibilità ai sensi degli artt. 35 e 35 bis del D. Lgs. 165/2001, dell'art. 3 della L. n. 56/2019 e dell'art. 51 del c.p.c.;
- della regolarità delle procedure adottate dalla Commissione di valutazione nell'espletamento della selezione e preso atto dell'esito delle medesime riportato nei verbali di cui all'Allegato "B" al presente decreto;



**DATO ATTO** che, in base alle valutazioni effettuate dalla predetta Commissione, per come risultanti dai predetti verbali, e in base agli esiti delle predette verifiche istruttorie effettuate dai competenti uffici del Settore Amministrazione del Personale, è emerso che il candidato il cui nominativo è riportato all'Allegato D al presente atto (di seguito, per brevità, il “**Candidato**”) ha consolidato le esperienze professionali ed è in possesso delle competenze più idonee per il conferimento dell'incarico di “Esperto amministrativo” (profilo “Junior”) nel settore/ambito Appalti per lo svolgimento del ruolo di “Esperto in procedure di appalto e in attività amministrative e contabili”;

**PRESO ATTO** che il RUP e il competente ufficio del Settore Amministrazione del Personale della scrivente Direzione, dopo aver acquisito la correlata documentazione, hanno effettuato apposite verifiche istruttorie, in particolare, sul candidato inserito in posizione utile al conferimento dell'incarico (in sostituzione dell'esperto receduto individuato nell'All. A) nell'ambito della graduatoria finale elaborata dalla Commissione di valutazione in conformità ai criteri e alle modalità operative indicate nell'Allegato A alla DGR 1201 del 22/11/2021, verificando in particolare la sussistenza della documentazione obbligatoria richiesta al candidato, con lettera di convocazione, quale condizione pregiudiziale per il conferimento dell'incarico (dichiarazione accettazione incarico e impegno a sottoscrivere il contratto, partita IVA, dichiarazione assenza cause incompatibilità, oltre all'eventuale aspettativa o autorizzazione extraimpiego per dipendenti pubblici);

**PRESO ATTO** pertanto che il RUP e il competente ufficio del Settore Amministrazione del personale della Direzione Organizzazione, personale, gestione e sicurezza sedi di lavoro hanno verificato in via preliminare la sussistenza delle necessarie condizioni per procedere al conferimento dell'incarico;

**PRESO ATTO**, in particolare, che il competente ufficio del Settore Amministrazione del personale della Direzione Organizzazione, personale, gestione e sicurezza sedi di lavoro ha ricevuto la dichiarazione - il cui modello è stato fornito con lettera di convocazione - resa dal Candidato redatta ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e ss.mm.ii. in merito all'assenza di cause di inconfiribilità e di incompatibilità ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. n. 39/2013, dell'art. 53 del D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.;

**RICORDATO** che, salvo diverse indicazioni vincolanti che dovessero pervenire nel tempo alla Regione Toscana, il requisito dell'assenza di incompatibilità, tra gli altri, deve essere posseduto dall'Esperto dalla data di sottoscrizione del contratto e garantito per tutta la durata dello stesso anche mediante la produzione di più provvedimenti autorizzatori; di conseguenza l'atto di autorizzazione/nulla osta, rilasciato dall'ente di appartenenza dell'esperto già dipendente di pubblica amministrazione prima del conferimento del presente incarico, deve avere, alternativamente, pena la risoluzione del contratto di collaborazione medesimo:

- copertura temporale pari a quella del rapporto contrattuale, oppure
- qualora il primo atto autorizzatorio non copra l'intera durata del rapporto contrattuale esso dovrà avere comunque decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto e l'esperto dovrà produrre successivi provvedimenti autorizzatori al fine di coprire senza soluzione di continuità il periodo del rapporto contrattuale derivante dal conferimento del presente incarico;

**DATO ATTO** che il Candidato ha dichiarato di aderire al regime fiscale ordinario per l'anno 2024;

**RITENUTO** di dover quindi procedere al conferimento dell'incarico di “Esperto Amministrativo” (profilo “Junior”) nel settore/ambito Appalti per lo svolgimento del ruolo di “Esperto in procedure di appalto e in attività amministrative e contabili” per la Task force “Ambiti territoriali”, al Candidato come identificato nell'Allegato D al presente atto (a formarne parte integrante e

sostanziale), con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto fino al 31/12/2024 (salvo eventuale proroga o rinnovo alle condizioni e per la durata che saranno indicate dal Dipartimento per la Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri) e per un compenso complessivo massimo come da contratto Allegato sub lett. "E" e suoi allegati sub lettere "F", "G" "H" e "I" al presente atto (quale sue parti integranti e sostanziali);

**DATO ATTO** che nel contratto allegato sub lett. "E" è stata inserita apposita clausola espressa di risoluzione del medesimo in caso di quiescenza dell'esperto incaricato, che si verifichi precedentemente o successivamente alla sottoscrizione del contratto;

**DATO ATTO** che l'eventuale esito negativo dei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal Candidato ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e ss.mm.ii. comporta la risoluzione del contratto con quest'ultimo;

**RITENUTO** di assumere con il presente atto l'impegno di spesa per l'affidamento di incarico con durata dalla data di sottoscrizione al 31/12/2024 (salvo eventuale proroga o rinnovo alle condizioni e per la durata che saranno indicate dal Dipartimento per la Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri) al Candidato, il quale ha formalizzato il proprio consenso alla firma del contratto;

**DATO ATTO** che, ai sensi del D.Lgs n. 118/2011 e della Circolare prot. n. 305395 del 07/06/2018 della Direzione Programmazione e Bilancio, l'impegno assunto con il presente atto trova copertura finanziaria a valere sull'accertamento n. 7084, annualità 2024, assunto sul correlato capitolo 22640/E con nota di accertamento n. 23745/2022;

**DATO ATTO** che, sulla base della documentazione agli atti del Settore Amministrazione del Personale e all'esito delle verifiche condotte da quest'ultimo, l'esperto receduto da sostituire, come identificato all'All. A al presente atto, per l'anno 2023 e per l'anno 2024 non ha maturato alcun compenso;

**RITENUTO** di conseguenza di ridurre, sulla base dei conteggi effettuati dai competenti uffici del Settore Amministrazione del personale, quanto all'esperto receduto:

- l'impegno di spesa n. 11673/2023, partita 202248380, per un importo pari a Euro 38.064,00 (trentottomilasessantaquattro/00) quanto al 2023;
- l'impegno di spesa n. 11672/2024, partita 202248397, per un importo pari a Euro 38.064,00 (trentottomilasessantaquattro/00) quanto al 2024;

**DATO ATTO** che:

- il finanziamento per l'anno 2024 per l'incarico al Candidato (ID PROCEDIMENTO 14812), in considerazione del massimale stabilito dall'art. 7 comma 8 del "Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo" adottato con DDG pro-tempore dell'Agenzia della Coesione Territoriale n. 107 del 08/06/2018 e fermo restando quanto previsto all'art. 6 punto 6.2 del modello di contratto per la sottoscrizione di un addendum contrattuale, è pari a Euro 30.000,00 oltre IVA al 22% e cassa professionale/rivalsa INPS per un importo complessivo pari ad Euro 38.064,00 (trentottomilasessantaquattro/00), per l'anno 2024, atteso che l'esperto è inquadrato con profilo "Junior" ai sensi dall'art. 7 comma 8 del predetto Regolamento;
- detto finanziamento trova copertura finanziaria sul Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026, secondo la seguente articolazione e imputazione:

ANNO 2024

capitolo Uscita n. 72131 (Conferimento di incarichi di collaborazione per il supporto ai procedimenti amministrativi connessi all'attuazione del PNRR - finanziamento statale) (codice V

livello 1.03.02.10.001) (competenza pura) per la somma di Euro 38.064,00 (trentottomilasessantaquattro/00);

**DATO ATTO** che l'ammontare del compenso spettante al Candidato/esperto è stato determinato sulla base del "Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo" adottato con DDG pro-tempore dell'Agenzia della Coesione Territoriale n.107 del 08/06/2018 pubblicato sul sito dell'Agenzia, con specifico riferimento all'art. 7 comma 8 del suddetto provvedimento per quanto attiene ai parametri di compenso massimo annuale e per giornata uomo riferiti al profilo "Junior";

**DATO ATTO** che il compenso è onnicomprensivo e ricomprende in quanto tale anche le eventuali spese di trasferta, mentre non possono essere conteggiati nel calcolo delle giornate-uomo i tempi di trasferimento verso e dall'ente territoriale assegnatario e verso e da il luogo di materiale effettuazione dell'attività lavorativa oggetto dell'incarico;

**DATO ATTO**, inoltre, che il pagamento del compenso dell'esperto sarà disposto con successivi atti, ai sensi degli art. 44 e 45 del Regolamento di attuazione della L.R. n. 36/2001 compatibile con il D.Lgs. 118/2011 e con i principi contabili generali e applicati ad esso allegati, con le modalità ed i tempi previsti all'art. 7 dello schema di contratto allegato sub lett. "E" nel rispetto della "Tabella riepilogativa mensile delle attività svolte dal collaboratore" (Timesheet) allegata sub lett. "H" al presente atto quale sua parte integrante e sostanziale, e predisposta sulla base del modello fornito alle Regioni dal Dipartimento della Funzione Pubblica per il tramite della Conferenza delle Regioni;

**DATO ATTO** che nello schema di contratto approvato con il presente decreto (All. E) all'art. 4 punto 4.2 si specifica che l'esperto è tenuto ad osservare la massima riservatezza su informazioni, documenti o altro tipo di materiale prodotto direttamente dall'amministrazione ovvero proveniente da altre amministrazioni o altri soggetti, di cui viene in possesso nell'espletamento dell'incarico, nonché sui risultati, anche parziali, della propria attività, in qualsiasi forma (cartacea, informatica, ecc.), fatto salvo il caso in cui Regione Toscana ne disponga, previo assenso dell'altra Parte, la diffusione secondo le modalità ritenute più opportune;

**VISTO** il D.lgs n. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi", a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;

**VISTA** la L.R. n. 1/2015 avente ad oggetto "Disposizioni in materia di programmazione economica e finanziaria regionale e relative procedure contabili";

**RICHIAMATO** il Regolamento di contabilità D.P.G.R. n. 61/R/2001 del 19/12/2001 e ss.mm.ii. in quanto compatibile con il D.lgs. n. 118/2011 e con i principi contabili generali ed applicati ad esso allegati;

**VISTA** la Legge regionale n. 50 del 28/12/2023 con la quale si approva il bilancio di previsione finanziario 2024/2026;

**VISTA** la Delibera GR n. 2 del 08-01-2024 con cui viene approvato il documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione 2024-2026 e del bilancio finanziario gestionale 2024-2026;

**VISTA** la Delibera GR n. 278 del 14/03/2022 recante ad oggetto: "Processo di Monitoraggio, Controllo e Rendicontazione della linea di finanziamento M1, C1, sub-investimento 2.2.1 "Assistenza Tecnica a livello centrale e locale del PNRR";

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 28 del 28/02/2022, con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico di Direttore della Direzione Organizzazione, personale, gestione e sicurezza sedi di lavoro ai sensi dell'art.14, l.r. n.1/2009;

**PRESO ATTO** che il Codice CUP assegnato al progetto è: **D51B21004050006**;

**CONSIDERATO** infine che i professionisti esperti della Task Force "Ambiti territoriali", tra cui il Candidato, operano a sostegno dei soggetti di cui al Decreto Legge 77/2021 art. 52 svolgendo, in particolare, quanto agli "Esperti amministrativi", attività sul territorio a supporto delle Stazioni Appaltanti nell'ambito dei vari enti territoriali (comuni, province, unioni di comuni, consorzi, città metropolitana, etc) per come individuati in particolare, nell'ambito della Cabina di Regia regionale, da parte di ANCI Toscana e UPI Toscana;

**CONSIDERATO**, inoltre, che per le suddette attività si rende opportuno un adeguato presidio da parte degli enti destinatari del supporto (mediante l'individuazione di un dirigente referente e responsabile dell'Ufficio presso cui l'esperto andrà ad operare), nonché un corretto monitoraggio e una puntuale rendicontazione delle stesse da parte di Regione Toscana, a cura della "Task force Ambiti territoriali", in raccordo operativo con i predetti enti territoriali di riferimento, con ANCI Toscana e UPI Toscana e con la "Task force digitalizzazione, monitoraggio e performance", coordinata dalla Direzione Generale della Giunta regionale, ed avente funzioni di coordinamento, valutazione, monitoraggio e rendicontazione;

**RITENUTO** pertanto di individuare, internamente alla Direzione, il dirigente responsabile del Settore Amministrazione del Personale che, per le materie di competenza presiedute e per le professionalità presenti nella medesima struttura, espliciti, a supporto della "Task force Ambiti territoriali", da un lato, una funzione di raccordo con i dirigenti referenti responsabili degli enti territoriali presso cui tali figure prestano la propria attività e, dall'altro, una funzione di costante e puntuale monitoraggio e verifica dello stato di attuazione e di raggiungimento degli obiettivi da rendicontare, altresì, in raccordo con Anci Toscana, UPI Toscana e con i predetti enti territoriali di riferimento, alla "Task force digitalizzazione, monitoraggio e performance";

**SENTITA** la dirigente interessata;

**RITENUTO** di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale di Regione Toscana nella sezione «Amministrazione trasparente» - Bandi di concorso/Avvisi di selezione per incarichi professionali;

## DECRETA

per i motivi espressi in narrativa:

1. di dare atto dell'avvenuto recesso – a far data dal 14.01.2024 - del contratto di rinnovo per il profilo "Esperto Amministrativo" sottoscritto in data 21.12.2022 (con efficacia dal 01.01.2023) tra Regione Toscana e l'esperto identificato all'Allegato A al presente atto e, per l'effetto, della necessità di procedere con la sostituzione di detto esperto tramite conferimento di incarico ad altro candidato non ancora contrattualizzato;

2. atteso l'esaurimento delle graduatorie indicate in narrativa, di approvare i verbali della Commissione di valutazione per il conferimento degli incarichi di "Esperto amministrativo" nel settore/ambito Appalti per lo svolgimento del ruolo di "Esperti in procedure di appalto e in attività amministrative e contabili", allegati quali parti integranti e sostanziali del presente atto sub lett.

“B”, nonché la graduatoria finale allegata, quale parte integrante e sostanziale, allegata sub lettera “C”;

3. di procedere, in base alle valutazioni effettuate dalla predetta Commissione per come risultanti dai predetti verbali e in base agli esiti delle predette verifiche istruttorie effettuate dai competenti uffici del Settore Amministrazione del Personale, al conferimento dell’incarico di “Esperto amministrativo” nel settore/ambito Appalti per lo svolgimento del ruolo di “Esperto in procedure di appalto e in attività amministrative e contabili” (profilo “Junior”) al candidato idoneo il cui nominativo è riportato all’Allegato D al presente atto (cod. sibec 39263, come risulta dall’allegato “L” al presente atto), e che è identificabile, tramite codice candidatura, nella graduatoria finale allegata, quale parte integrante e sostanziale al presente atto, sotto la lettera “C”;

4. di stabilire che l’incarico avrà decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto al 31/12/2024, (salvo eventuale proroga o rinnovo alle condizioni e per la durata che saranno indicate dal Dipartimento per la Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri);

5. di stabilire altresì che per l’incarico spetta il compenso come da contratto allegato sub lett. “E”, approvato assieme ai suoi allegati sub lettere “F”, “G” “H” e “I”, con il presente atto quali parti integranti e sostanziali dello stesso;

6. di dare atto che l’incarico non è soggetto agli adempimenti relativi al Codice degli appalti pubblici ed è, pertanto, escluso dall’acquisizione del Codice CIG, bensì per la corretta assegnazione della fattura elettronica al settore competente è soggetto all’acquisizione dell’ID Procedimento 14812 con causale esclusione: “INCARICHI\_COLLABORAZIONE”, poiché trattasi di incarico ex art. 7, comma 6, del d.lgs. 165/2001;

7. di dare atto che il pagamento del compenso per l’incarico sarà disposto con successivi atti, ai sensi degli art. 44 e 45 del Regolamento di attuazione della L.R. n. 36/2001 compatibile con il D.Lgs. 118/2011 e con i principi contabili generali e applicati ad esso allegati, con le modalità ed i tempi previsti all’art. 7 dello schema di contratto allegato sub lett. “E” nel rispetto della “Tabella riepilogativa mensile delle attività svolte dal collaboratore” (Timesheet) allegata sub lett. “H” al presente atto, quale sua parte integrante e sostanziale, e predisposta sulla base del modello fornito alle Regioni dal Dipartimento della Funzione Pubblica per il tramite della Conferenza delle Regioni;

8. di dare atto che:

- il finanziamento per l’anno 2024 per l’incarico al candidato idoneo come identificato al precedente punto 3) (ID PROCEDIMENTO 14812), in considerazione del massimale stabilito dall’art. 7 comma 8 del “Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo” adottato con DDG pro-tempore dell’Agenzia della Coesione Territoriale n. 107 del 08/06/2018 e fermo restando quanto previsto all’art. 6 punto 6.2 del modello di contratto per la sottoscrizione di un addendum contrattuale, è pari a Euro 30.000,00 oltre IVA al 22% e cassa professionale/rivalsa INPS per un importo complessivo pari ad Euro 38.064,00 (trentottomilasessantaquattro/00), atteso che l’esperto è inquadrato con profilo “Junior” ai sensi dall’art. 7 comma 8 del predetto Regolamento;

- detto finanziamento trova copertura finanziaria sul Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026, secondo la seguente articolazione e imputazione:

ANNO 2024

capitolo Uscita n. 72131 (Conferimento di incarichi di collaborazione per il supporto ai procedimenti amministrativi connessi all’attuazione del PNRR - finanziamento statale) (codice V livello 1.03.02.10.001) (competenza pura) per la somma di Euro 38.064,00 (trentottomilasessantaquattro/00);

9. di ridurre, sulla base dei conteggi effettuati dai competenti uffici del Settore Amministrazione del personale, i seguenti impegni di spesa per il conferimento dell'incarico di collaborazione per il supporto ai procedimenti amministrativi connessi all'attuazione del PNRR - finanziamento statale "Esperto Amministrativo" nel settore/ambito Appalti per lo svolgimento del ruolo di "Esperto in procedure di appalto e in attività amministrative e contabili" dell'esperto receduto identificato all'All. A (cod. sibec 342380):

- impegno di spesa n. 11673/2023, partita 202248380, a valere sul capitolo Uscita n. 72131 (competenza pura) del Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026, annualità 2023 (codice V livello 1.03.02.10.001), per la somma complessiva di Euro 38.064,00 (trentottomilasessantaquattro/00);

- impegno di spesa n. 11672/2024, partita 202248397, a valere sul capitolo Uscita n. 72131 (competenza pura) del Bilancio Finanziario Gestionale 2024-2026, annualità 2024 (codice V livello 1.03.02.10.001), per la somma complessiva di Euro 38.064,00 (trentottomilasessantaquattro/00);

10. di assumere con il presente atto l'impegno di spesa per l'affidamento dell'incarico con durata dalla data di sottoscrizione del contratto al 31/12/2024 (salvo eventuale proroga o rinnovo alle condizioni e per la durata che saranno indicate dal Dipartimento per la Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri) all'esperto identificato al precedente punto 3), che ha formalizzato il proprio consenso alla firma del contratto, a valere sul capitolo citato al precedente punto 8) per l'annualità 2024;

11. di individuare la dirigente responsabile del Settore "Amministrazione del personale" della scrivente Direzione, con espresso riferimento agli esperti della Task Force "Ambiti territoriali" (dei quali, con il conferimento del presente incarico, entra a far parte anche l'esperto identificato al precedente punto 3), quale figura di riferimento per l'esercizio, da un lato, della funzione di raccordo con il dirigente referente responsabile dell'ente presso cui l'esperto presterà la sua attività e, dall'altro, della funzione di costante e puntuale monitoraggio e verifica dello stato di attuazione e di raggiungimento degli obiettivi da rendicontare, altresì, in raccordo con Anci Toscana, UPI Toscana e con i predetti enti territoriali di riferimento, alla "Task force digitalizzazione, monitoraggio e performance", demandando alla medesima dirigente la facoltà di avvalersi del personale incaricato di posizione organizzativa interno al proprio Settore per l'esercizio delle funzioni di raccordo e monitoraggio sopra esplicitate;

12. di individuare la dirigente responsabile del Settore "Amministrazione del personale" della scrivente Direzione quale responsabile del procedimento di cui al presente atto ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990 e s.m.i;

13. di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale di Regione Toscana nella sezione «Amministrazione trasparente» /Bandi di concorso e avvisi sul personale/Avvisi per incarichi professionali.

Il Direttore

*Allegati n. 10*

- A Esperto cessato  
43f60e9d54d85944c4b68f9d09c9054095c4420184f9b6143b22181a79f1020c*
- B Verbali  
fcffb818f565055a3e70d384a4bbf7fdbf4edd006b29843694238ffc47e7fabe*
- C Graduatoria  
2b7db376f439487c3bdb0ee960d745de458d0ab497c6e8387e45c8bf552f791a*
- D Esperto incaricato  
0a35e71e8663fc68506ccd92d0fa6fd349a36ccab64bc29ed0083b5367d40fba*
- E Mod. Contratto esperto junior  
4dcca28384377f3a0db2c06a2eb0a8d821ad2b939c5cecde2d1fdc8d523b7190*
- F Termini riferimento  
ee13ae1c6fb0d5d8daa4fe9688f48eb16db3e83f5095af4a394dcba60c09b279*
- G Dichiarazione assenza incompatibilità  
19abbf09b725567e0d70740e010e5b75768fb54c81b5e80c962ee5f329910fcc*
- H Timesheet  
2ba3f7579d909d1caa2a04ce2a2a1a541d9f77ae4da1b7d39db87428b9bb2323*
- I Relazione attività esperti amm.vi  
d64c18d14e2306333853fe299dee38613b94676152e94060e57a81eeaeca3a00*
- L Tabella contabilità  
a262f94fc18c6c58919628a05f10acc60d56363d291de7251317994f87be69f5*

**CONTROLLO DI REGOLARITA' CONTABILE**  
**Positivo**

**CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA**  
**Positivo**

**CERTIFICAZIONE**