



REGIONE TOSCANA

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, GESTIONE E SICUREZZA SEDI
DI LAVORO

SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Responsabile di settore Simona VOLTERRANI

Incarico: DECR. DIRIG. CENTRO DIREZIONALE n. 8600 del 20-05-2021

Decreto soggetto a controllo di regolarità amministrativa ai sensi della D.G.R. n. 553/2016

Numero adozione: 19091 - Data adozione: 06/09/2023

Oggetto: Concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale di categoria D, profilo professionale "Funzionario Sistemi Informativi e Tecnologie" trattamento economico tabellare iniziale D1, indetto con decreto dirigenziale n. 2025/2023: scorrimento n.13 unità di personale.

Il presente atto è pubblicato integralmente sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 07/09/2023

Numero interno di proposta: 2023AD021356

LA DIRIGENTE

Vista la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 “Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale” e richiamato in particolare il capo III recante “Dotazione organica, programmazione del fabbisogno di personale e accesso”;

Visto il regolamento regionale 24 marzo 2010, n. 33/R “Regolamento di attuazione della legge regionale 8 gennaio 2009, n.1”;

Visto e richiamato il bando di concorso pubblico per esami, per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale di categoria D, profilo professionale "Funzionario Sistemi Informativi e Tecnologie", approvato con decreto dirigenziale n. 2025 del 01 febbraio 2023;

Richiamato il decreto dirigenziale n. 16862 del 31 luglio 2023 con il quale si è proceduto all’approvazione della graduatoria definitiva del concorso di cui in oggetto dichiarando vincitori i candidati collocati rispettivamente nella 1^a e 2^a posizione;

Viste e richiamate le Delibere della Giunta regionale n. 389 dell’11 aprile 2022 e n. 1470 del 19 dicembre 2022 relative all’adozione del PTFP 2022-2024 della Giunta regionale e all’aggiornamento dello stesso per l’anno 2022, nonché, ai sensi dell’art. 23 della l.r. n. 1/2009, i relativi decreti attuativi del Direttore competente in materia di personale n. 9949 del 24 maggio 2022 e n. 25243 del 20 dicembre 2022;

Vista e richiamata altresì la Delibera di Giunta Regionale n. 299 del 27 marzo 2023 con la quale, ai sensi dell’articolo 6 del decreto legge n. 80/2021, convertito dalla legge n. 113/2021, è approvato il Piano integrato di attività e organizzazione della Giunta regionale per l’anno 2023 (PIAO 2023), in particolare la sottosezione 4.3 “Piano triennale dei Fabbisogni di personale (2023-2025)” della sezione “Organizzazione e capitale umano, nonché, ai sensi dell’art. 23 della l.r. n. 1/2009, il relativo decreto attuativo del Direttore competente in materia di personale n. 8447 del 28 aprile 2023;

Ritenuto pertanto di procedere all’utilizzo della graduatoria del concorso pubblico in oggetto per ulteriori n.13 unità dalla graduatoria;

Considerata la rinuncia espressa dalla candidata collocata alla 4^a posizione della graduatoria;

Dato atto di procedere all’assunzione dei candidati idonei collocati alla 3^a posizione e dalla 5^a alla 16^a posizione, sotto condizione dell’accertamento dei requisiti ex art. 71 del Decreto Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445;

Dato atto di quanto disposto dall’art. 75 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 455, nonché dell’art. 12 del bando “Accertamento dei requisiti”, che reca *“Qualora la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione al concorso non venga fornita all’Amministrazione regionale da parte dei soggetti titolari delle informazioni, la stessa dovrà essere prodotta direttamente dall’interessato, entro il termine che gli verrà comunicato. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato dal candidato, si provvederà all’esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza valutati; nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decade dall’impiego. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti ai sensi dell’art. 76 del DPR 445/00”*;

Dato atto che a partire dal 1° aprile 2023 è entrato in vigore il nuovo ordinamento professionale previsto dal C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022 recepito in Regione Toscana con decreto n. 6020 del 27 marzo 2023, recante il nuovo “Modello delle competenze e sistema dei profili professionali” del personale non dirigente del ruolo organico della Giunta Regionale, e che pertanto l’assunzione dei candidati dovrà avvenire con inquadramento nel nuovo sistema di classificazione, secondo quanto riportato nella tabella B di trasposizione allegata al suddetto C.C.N.L., ed in particolare nella corrispondente Area dei “Funzionari ed EQ”, con attribuzione del profilo professionale "Funzionario Sistemi Informativi e Tecnologie";

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di procedere, allo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico per esami per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 2 unità di personale di categoria D, profilo professionale " Funzionario Sistemi Informativi e Tecnologie", approvato con decreto dirigenziale n. 2025 del 01 febbraio 2023, per n. 13 posti con inquadramento dei candidati nella corrispondente Area dei “Funzionari ed EQ”, con attribuzione del profilo professionale " Funzionario Sistemi Informativi e Tecnologie";
2. di provvedere all’assunzione in prova dei candidati collocati alla 3^ posizione e dalla 5^ alla 16^ posizione, risultati idonei nella graduatoria del concorso pubblico in oggetto, mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro;
3. di dare atto che la suddetta assunzione avviene sotto condizione di verifica da parte dell’Amministrazione del possesso dei requisiti per l’accesso all’impiego regionale in conformità delle vigenti disposizioni di legge.

LA DIRIGENTE

CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA
Positivo

CERTIFICAZIONE