



**REGIONE TOSCANA**

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, GESTIONE E SICUREZZA SEDI  
DI LAVORO

SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

**Responsabile di settore Simona VOLTERRANI**

Incarico: DECR. DIRIG. CENTRO DIREZIONALE n. 8600 del 20-05-2021

Decreto soggetto a controllo di regolarità amministrativa ai sensi della D.G.R. n. 553/2016

**Numero adozione: 6710 - Data adozione: 29/03/2023**

Oggetto: Indizione concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di n. 3 posti di personale di qualifica dirigenziale di area tecnico-professionale per il presidio delle attività di competenza della Regione.

Il presente atto è pubblicato integralmente sul BURT ai sensi degli articoli 4, 5 e 5 bis della l.r. 23/2007 e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 05/04/2023

Numero interno di proposta: 2023AD007227

## LA DIRIGENTE

VISTA la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 “Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale” e richiamati in particolare: il Capo II, Sezione II “Dirigenti regionali”, art. 12 “Accesso alla qualifica dirigenziale”; il Capo III, Sezione II “Accesso”; nonché il Regolamento regionale 24 marzo 2010, n. 33/R “Regolamento di attuazione della l.r. n. 1/2009”;

VISTE E RICHIAMATE le Delibere della Giunta regionale n. 389 dell’11/04/2022 e n. 1470 del 19/12/2022 relative all’adozione del PTFP 2022-2024 della Giunta regionale e all’aggiornamento dello stesso per l’anno 2022, le quali prevedono, sulla base delle motivazioni e delle analisi qualitative esplicitate nelle medesime, l’attivazione di procedure concorsuali per il reclutamento di personale di qualifica dirigenziale, con l’obiettivo di favorire un ricambio generazionale e la crescita dei dipendenti della categoria più elevata del sistema di classificazione del personale del comparto;

PRESO ATTO dei decreti del Direttore della Direzione Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza Sedi di Lavoro n. 9949 del 24/05/2022 e n. 25243 del 20/12/2022 relativi, rispettivamente, alla determinazione e all’aggiornamento del fabbisogno di personale in attuazione delle sopraccitate DGR n. 389/2022 e DGR n. 1470/2022, ai sensi dell’art. 23 della l.r. n. 1/2009, ed in particolare quest’ultimo nel quale è prevista l’attivazione di specifica procedura concorsuale per la copertura di n. 3 posti di qualifica dirigenziale al fine di soddisfare le necessità di svolgimento di funzioni dirigenziali di natura tecnica a presidio delle politiche settoriali;

VISTO l’art. 28, co. 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, inserito dall’articolo 3, comma 3, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, il quale prevede tra l’altro che nelle procedure concorsuali per l’accesso alla dirigenza *“i bandi definiscono gli ambiti di competenza da valutare e prevedono la valutazione delle capacità, attitudini e motivazioni individuali, anche attraverso prove, scritte e orali, finalizzate alla loro osservazione e valutazione comparativa, definite secondo metodologie e standard riconosciuti”*;

VISTO l’art. 3, co. 6, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, il quale prevede che ai fini dell’attuazione del suddetto art. 28, comma 1-bis, d.lgs. n. 165/2001, *“il Ministro per la pubblica amministrazione, acquisite le proposte della Scuola nazionale dell’amministrazione, entro il 31 ottobre 2022, con proprio decreto, previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all’articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, adotta specifiche linee guida”*;

VISTO il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 28/09/2022, registrato dalla Corte dei Conti il 21/11/2022, recante “Adozione di linee guida per l’accesso alla dirigenza pubblica, ai sensi dell’art. 3, comma 6, del D.L. n. 80/2021”, l’Amministrazione, con il supporto di ditta specializzata, ha proceduto ad effettuare un’analisi organizzativa diretta alla definizione dei profili di competenze attitudinali attese per il ruolo dirigenziale, con il coinvolgimento delle strutture di vertice regionali;

RITENUTO pertanto di procedere all’indizione di specifico concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di n. 3 posti di personale di qualifica dirigenziale di area “tecnico-professionale”, al fine di soddisfare le necessità di svolgimento di funzioni dirigenziali di natura tecnica a presidio delle politiche settoriali;

RITENUTO altresì, in attuazione delle disposizioni di cui ai commi 2-bis e 2-ter dell’art. 12 della l.r. n. 1/2009 in tema di riserve di posti, nel limite massimo del 50 per cento del totale dei posti messi a bando, di applicare la seguente riserva: n. 1 posto al personale in servizio a tempo indeterminato presso Regione Toscana che abbia ricoperto o ricopra un incarico dirigenziale ai sensi

dell'art. 13 della l.r. n. 1/2009. Nel caso di mancata copertura della suddetta riserva, si applica in subordine la riserva per il personale in servizio a tempo indeterminato presso Regione Toscana in possesso di laurea magistrale/specialistica e che abbia compiuto almeno cinque anni di servizio nella categoria immediatamente inferiore a quella dirigenziale. Nel caso in cui un candidato rientri in entrambe le riserve di cui ai commi 2-bis e 2-ter dell'art. 12 della l.r. n. 1/2009, si applica in via prioritaria la riserva di cui al comma 2-ter del citato articolo;

DATO ATTO che sono state attivate le procedure di mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, le quali sono attualmente in corso di svolgimento, e che pertanto il numero dei posti messi a concorso è subordinato all'esito negativo, totale o parziale, delle stesse;

VISTO l'art. 3, comma 8 della legge 19 giugno 2019, n. 56, come modificato dall'art. 1, comma 14 ter del DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, il quale dispone che "al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001" e ritenuto pertanto di non dover effettuare le procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO l'articolo 35-ter "Portale unico del reclutamento" del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 15 settembre 2022 adottato previa intesa in Conferenza unificata del 14 settembre 2022 e relativo alle modalità di utilizzo del portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali (DM n. 2812 del 9/11/2022), il quale prevede che, in fase di prima applicazione, non oltre sei mesi dall'entrata in vigore del richiamato decreto, e comunque non oltre il 31 maggio 2023, le Regioni e gli enti locali possono continuare ad utilizzare anche i propri portali eventualmente già in uso;

RITENUTO opportuno utilizzare la procedura informatica specificamente dedicata alla presentazione delle domande on-line, in ottemperanza alle disposizioni normative vigenti ed in particolare al D.Lgs. 82/2005 e al DPR 445/2000, nonché alla regolamentazione interna di attuazione di cui al D.D. 4435/2019;

DATO ATTO che la procedura di presentazione delle domande on-line prevede una modalità di registrazione delle domande pervenute, con assegnazione di un numero identificativo univoco per ciascuna delle stesse e l'attribuzione di data e orario, rilasciate al momento della sottomissione dell'istanza al sistema, anche ai fini della verifica del rispetto della scadenza del termine di presentazione delle domande;

## DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di procedere all'indizione del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura a tempo indeterminato di n. 3 posti di personale di qualifica dirigenziale di area "tecnico-professionale" per il presidio delle attività di competenza della Regione;
2. di riservare, in attuazione delle disposizioni di cui ai commi 2-bis e 2-ter dell'art. 12 della l.r. n. 1/2009, parte dei posti messi a concorso così come segue:

- n. 1 posto al personale in servizio a tempo indeterminato presso Regione Toscana che abbia ricoperto o ricopra un incarico dirigenziale ai sensi dell'art. 13 della l.r. n. 1/2009. Nel caso di mancata copertura della suddetta riserva, si applica in subordine la riserva per il personale in servizio a tempo indeterminato presso Regione Toscana in possesso di laurea magistrale/specialistica e che abbia compiuto almeno cinque anni di servizio nella categoria immediatamente inferiore a quella dirigenziale. Nel caso in cui un candidato rientri in entrambe le riserve di cui ai commi 2-bis e 2-ter dell'art. 12 della l.r. n. 1/2009, si applica in via prioritaria la riserva di cui al comma 2-ter del citato articolo;

3. di dare atto che sono state attivate le procedure di mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, le quali sono attualmente in corso di svolgimento, e che pertanto il numero dei posti messi a concorso è subordinato all'esito negativo, totale o parziale, delle stesse;

4. di non effettuare le procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001;

5. di approvare il bando di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale al presente decreto;

6. di utilizzare la procedura informatica specificamente dedicata alla presentazione delle domande on-line, in ottemperanza alle disposizioni normative vigenti ed in particolare al D.Lgs 82/2005 e al DPR 445/2000, nonché alla regolamentazione interna di attuazione di cui al DD 4435/2019, che consente una modalità di registrazione delle domande pervenute, con assegnazione di un numero identificativo univoco per ciascuna delle stesse e l'attribuzione di data e orario, rilasciate al momento della sottomissione dell'istanza al sistema, anche ai fini della verifica del rispetto della scadenza del termine di presentazione delle domande.

LA DIRIGENTE

*Allegati n. 1*

A *Bando di concorso dirigente tecnico*

*9c9e04cd562712f21429224c3c83138aaefe95ca7d6639ba562bb157409f3e1*

**CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA**  
**Positivo**

**CERTIFICAZIONE**