



REGIONE TOSCANA
UFFICI REGIONALI GIUNTA REGIONALE

ESTRATTO DEL VERBALE DELLA SEDUTA DEL 27/03/2023 (punto N 4)

Delibera

N 299

del 27/03/2023

Proponente

EUGENIO GIANI

STEFANIA SACCARDI

STEFANO CIUOFFO

DIREZIONE GENERALE DIREZIONE GENERALE DELLA GIUNTA REGIONALE

Pubblicità / Pubblicazione Atto pubblicato su Banca Dati (PBD)

Dirigente Responsabile Simona VOLTERRANI

Direttore Paolo PANTULIANO

Oggetto:

Approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2023

Presenti

Eugenio GIANI

Stefania SACCARDI

Stefano BACCELLI

Stefano CIUOFFO

Leonardo MARRAS

Monia MONNI

Alessandra NARDINI

Serena SPINELLI

Assenti

Simone BEZZINI

ALLEGATI N°4

ALLEGATI

<i>Denominazione</i>	<i>Pubblicazione</i>	<i>Riferimento</i>
1	Si	ALLEGATO 1 - Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023
2	Si	Allegato 2 - Quadro di sintesi delle misure di prevenzione specifiche di Regione Toscana
3	Si	Allegato 3 - Elenco degli obblighi di pubblicazione
4	Si	Allegato 4 - Tabella D obblighi di pubblicazione ARTEA

STRUTTURE INTERESSATE

<i>Denominazione</i>
DIREZIONE AGRICOLTURA E SVILUPPO RURALE
DIREZIONE GENERALE AVVOCATURA REGIONALE, AFFARI LEGISLATIVI E GIURIDICI

Denominazione

DIREZIONE GENERALE DIREZIONE GENERALE DELLA GIUNTA REGIONALE
DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, GESTIONE E SICUREZZA SEDI DI LAVORO
DIREZIONE SISTEMI INFORMATIVI, INFRASTRUTTURE TECNOLOGICHE E
INNOVAZIONE

Allegati n. 4

- 1 *ALLEGATO 1 - Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023*
256508661a0bd823842ad98b2df9f88fcfc057808d4c03c5ce2cc852be6c8abb
- 2 *Allegato 2 - Quadro di sintesi delle misure di prevenzione specifiche di Regione Toscana*
dcf2b3dd62121ea7746885eb43e9d056535e24c1bbf987b4796de060ad701bd1
- 3 *Allegato 3 - Elenco degli obblighi di pubblicazione*
c4c9c44f91978821e30fc9465c06d7e9667966ef2d66c7db07c3aabf858ef669
- 4 *Allegato 4 - Tabella D obblighi di pubblicazione ARTEA*
949b68a2083941b47e979c725cb5fc9ad5be32ac3f193633444687dcf9d6de44

LA GIUNTA REGIONALE

Visto il primo comma dell'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021 (convertito dalla legge n. 113/2021) che ha previsto l'adozione, entro il 31/01 di ogni anno, del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), al fine di assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini ed alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi, anche in materia di diritto di accesso;

Preso atto del disposto del decreto del Presidente della Repubblica n. 81/2022 che ha disciplinato il Regolamento recante l'individuazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO, nonché quello del decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica n. 132/2022 che ha disciplinato il Regolamento recante la definizione del contenuto del PIAO;

Visto il comma 11-bis dell'articolo 10 del decreto legge n. 198/2022 (convertito dalla legge n. 14/2023), recante disposizioni urgenti in materia di termini legislativi, con cui è stato differito, al 31/03/2023, il termine per l'adozione del PIAO contenuto nel decreto legge n. 80/2021;

Richiamata la delibera della Giunta Regionale n. 727 del 27/06/2022 con cui è stato approvato il PIAO 2022, con proiezione triennale 2022-2024, e riscontrata la necessità di provvedere all'aggiornamento della programmazione ivi contenuta per adeguarla al contesto di riferimento 2023-2025, relativamente alle varie componenti della medesima;

Preso atto, con riferimento alla sottosezione "*Valore pubblico*" dell'aggiornamento del monitoraggio circa l'andamento degli indicatori di outcome (set di indicatori e relativi valori di tendenza) tramite il recepimento dai rispettivi enti dei dati evolutivi, ove presenti, con riferimento alle varie fattispecie indagate;

Dato atto, con riferimento alla sottosezione "*Performance*", che la definizione degli obiettivi, degli indicatori e dei valori attesi su cui si basano la misurazione, la valutazione e la rendicontazione dei risultati organizzativi ed individuali dei Direttori della Giunta Regionale e del Direttore di ARTEA è il frutto di un percorso condiviso di discussione ed analisi critica che ha coinvolto tutte le Direzioni, per mezzo del coordinamento attuato dalla Direzione Generale della Giunta Regionale, il vertice di ARTEA e l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);

Visto l'aggiornamento della programmazione delle Azioni positive per il personale di Regione Toscana, strutturato sulla base delle proposte formulate dal Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), in raccordo con la Consigliera regionale di parità e con la Commissione Regionale per le pari opportunità;

Dato, inoltre, atto dell'intesa con l'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale che, con propria delibera n. 18 del 26/01/2023, ha espresso l'assenso all'aggiornamento della programmazione delle Azioni positive per il personale di Regione Toscana di cui al precedente capoverso;

Considerato, con riferimento alla sottosezione "*Rischi corruttivi e trasparenza*", quanto previsto dal Piano Nazionale Anticorruzione 2023-2025 approvato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), con delibera n. 7 del 17/01/2023, in base al quale è stata posta particolare attenzione alla materia dei contratti pubblici connessi alla gestione dei fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e del Fondo per lo Sviluppo e la Coesione ed all'istituto dell'incompatibilità successiva

(pantouflage) di cui all'articolo 53, comma 16 ter, del decreto legislativo n. 165/2001, prevedendo nuovi strumenti di controllo dei fenomeni corruttivi e degli adempimenti di trasparenza;

Considerata, inoltre, l'effettuazione di una valutazione complessiva del sistema di gestione del rischio, sulla base degli esiti dei monitoraggi periodici sulle misure di prevenzione del rischio corruttivo e degli adempimenti di trasparenza, che ha condotto a declinare, rispettivamente per la Giunta Regionale e per ARTEA, le misure generali e specifiche di prevenzione della corruzione per gli uffici e l'elenco delle pubblicazioni nella sezione "Amministrazione trasparente", con indicazione dei soggetti e delle strutture responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati;

Preso atto, con riferimento alla sottosezione "Organizzazione del lavoro agile", del recepimento degli aspetti evolutivi della materia, in armonia con il programma di sviluppo dettagliato nel PIAO 2022;

Considerato, con riferimento alla sottosezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale", l'aggiornamento della programmazione delle risorse umane per il periodo 2023-2025, effettuata in un'ottica di ottimizzazione dell'impiego delle risorse pubbliche disponibili e del perseguimento di obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, pur nell'ambito della necessaria sostenibilità finanziaria come da proposta del Direttore generale della Giunta regionale ai sensi dell'articolo 23, comma 1, della legge regionale n. 1/2009;

Preso, infine, atto, della definizione dei fabbisogni formativi 2023-2025 in un'ottica di adeguamento dell'azione regionale al contesto interno ed esterno di riferimento e nel rispetto delle specifiche relazioni sindacali (confronto), come previsto dall'articolo 54, terzo comma, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per il triennio 2019-2021;

Dato atto che la copertura finanziaria del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025 (PTFP 2023-2025), di cui alla sottosezione dedicata del PIAO 2023, è assicurata sul bilancio di previsione 2023-2025 secondo la seguente articolazione:

capitoli di bilancio	voci	Anno		
		2023	2024	2025
14000	retribuzioni	4.569.333,94	6.081.049,73	6.081.049,73
	contributi	1.087.501,48	1.447.289,84	1.447.289,84
	totale	5.656.835,41	7.528.339,57	7.528.339,57
	irap	388.393,38	516.889,23	516.889,23
	totale al lordo irap	6.045.228,80	8.045.228,80	8.045.228,80
(*)	retribuzioni	1.871.149,09	3.414.421,47	5.457.342,38
	contributi	499.115,08	910.777,08	1.455.709,33
	totale	2.370.264,17	4.325.198,55	6.913.051,71
	irap	159.047,67	290.225,82	463.874,10
	totale al lordo irap	2.529.311,84	4.615.424,38	7.376.925,81
totale		8.574.540,64	12.660.653,17	15.422.154,61

(*) risorse da economie sui capitoli di spesa del personale dovute a cessazioni e progressioni verticali che afferiscono alle medesime missioni/programmi/capitoli di assegnazione del personale

Dato atto, inoltre, che la spesa relativa alle assunzioni residue del PTFP 2021-2023 ed altresì di quelle del PTFP 2022-2024 risulta finanziata nell'ambito delle risorse già stanziare sui capitoli relativi alla spesa del personale del bilancio di previsione 2023-2025 e ritenuto, pertanto, di poter azzerare le prenotazioni n. 2021576 pari ad € 534.486,47, n. 2022494 pari ad € 6.375.581,08, e n.

20221282 pari ad € 1.894.064,03, assunte sul capitolo n. 14000 “Assunzioni piano occupazionale” per l’annualità 2023 del bilancio di previsione 2022-2024 a fronte delle delibere della Giunta Regionale n. 627/2021, n. 389/2022 e n. 1470/2022 e le prenotazioni n. 2022494 pari ad € 4.896.214,34, n. 20221282 pari ad € 1.894.064,03 assunte sul medesimo capitolo per l’annualità 2024 a fronte delle delibere della Giunta Regionale n. 389/2022 e n. 1470/2022;

Vista l’asseverazione circa il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio del PIAO, per la parte inerente i fabbisogni triennali di personale, resa dal Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell’articolo 33, comma 1, del decreto legge n. 34/2019 acquisita agli atti con n. 1 del 27/03/2023; Data opportuna comunicazione alle organizzazioni sindacali, con particolare riferimento all’informazione da rilasciarsi ai sensi del quinto comma dell’articolo 4 del CCNL 2019-2021;

Visto il parere favorevole espresso dal Comitato di Direzione ai sensi dell’articolo 5, comma 3, della legge regionale n. 1/2009 nella seduta del 23/03/2023;

A VOTI UNANIMI

DELIBERA

- 1) di approvare il PIAO e le sezioni ivi contenute (Premessa, Scheda anagrafica, Valore Pubblico Performance e Anticorruzione, Organizzazione e Capitale Umano e Monitoraggio), nonché l’appendice relativa ad ARTEA, così come riportato nell’allegato “1” denominato “Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023” che costituisce parte integrante e sostanziale della presente delibera;
- 2) di approvare l’ulteriore documentazione di corredo, così come riportata, rispettivamente, negli allegati “2” denominato “Quadro di sintesi delle misure di prevenzione specifiche di Regione Toscana”, “3” denominato “Elenco degli obblighi di pubblicazione” e “4” denominato “Tabella D obblighi di pubblicazione ARTEA”, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente delibera;
- 3) di prevedere la possibilità di modificare il PIAO, anche con riferimento alle singole articolazioni dello stesso, in dipendenza di eventuali mutamenti nel contesto esterno ed interno di riferimento (finanziario, economico ed organizzativo);
- 4) di prevedere che le Direzioni della Giunta Regionale ed ARTEA concludano, in coerenza con i contenuti della presente delibera, l’intero processo di programmazione degli obiettivi, dai programmi di Direzione ai piani di lavoro dei Settori, fino all’assegnazione degli obiettivi individuali per la dirigenza e tutto il personale, entro il 21/04/2023;
- 5) di trasmettere, a cura della Direzione competente, la programmazione delle Azioni positive per il personale di Regione Toscana al CUG, alla Consigliera regionale di parità, alla Commissione Regionale per le pari opportunità, all’Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale e di portarla a conoscenza del personale regionale attraverso l’apposita sezione della intranet della Giunta e del Consiglio Regionale;

- 6) di dare atto che la copertura finanziaria del PTFP per il triennio 2023-2025, di cui alla sottosezione dedicata del PIAO 2023 approvato con il presente provvedimento, è assicurata sul bilancio di previsione 2023-2025 secondo la seguente articolazione:

capitoli di bilancio	voci	Anno		
		2023	2024	2025
14000	retribuzioni	4.569.333,94	6.081.049,73	6.081.049,73
	contributi	1.087.501,48	1.447.289,84	1.447.289,84
	totale	5.656.835,41	7.528.339,57	7.528.339,57
	<i>irap</i>	388.393,38	516.889,23	516.889,23
	totale al lordo irap	6.045.228,80	8.045.228,80	8.045.228,80
(*)	retribuzioni	1.871.149,09	3.414.421,47	5.457.342,38
	contributi	499.115,08	910.777,08	1.455.709,33
	totale	2.370.264,17	4.325.198,55	6.913.051,71
	<i>irap</i>	159.047,67	290.225,82	463.874,10
	totale al lordo irap	2.529.311,84	4.615.424,38	7.376.925,81
totale		8.574.540,64	12.660.653,17	15.422.154,61

(*) risorse da economie sui capitoli di spesa del personale dovute a cessazioni e progressioni verticali che afferiscono alle medesime missioni/programmi/capitoli di assegnazione del personale

- 7) di dare atto, inoltre, che la spesa relativa alle assunzioni residue del PTFP 2021-2023 ed altresì di quelle del PTFP 2022-2024 risulta finanziata nell'ambito delle risorse già stanziare sui capitoli relativi alla spesa del personale del bilancio di previsione 2023-2025 e ritenuto, pertanto, di poter azzerare le prenotazioni n. 2021576 pari ad € 534.486,47, n. 2022494 pari ad € 6.375.581,08, e n. 20221282 pari ad € 1.894.064,03, assunte sul capitolo n. 14000 "Assunzioni piano occupazionale" per l'annualità 2023 del bilancio di previsione 2022-2024 a fronte delle delibere della Giunta Regionale n. 627/2021, n. 389/2022 e n. 1470/2022 e le prenotazioni n. 2022494 pari ad € 4.896.214,34, n. 20221282 pari ad € 1.894.064,03 assunte sul medesimo capitolo per l'annualità 2024 a fronte delle delibere della Giunta Regionale n. 389/2022 e n. 1470/2022;
- 8) di disporre la pubblicazione sul sito internet regionale nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", della presente delibera completa degli allegati al fine di garantire la necessaria trasparenza ed accessibilità della documentazione;
- 9) di provvedere alla trasmissione all'Organismo Indipendente di Valutazione, per opportuna conoscenza, della presente delibera;
- 10) di trasmettere, ai sensi del quarto comma dell'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021 (convertito dalla legge n. 113/2021), il PIAO al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

11) di provvedere alla trasmissione ai sensi dell'articolo 6-ter, comma 5, del decreto legislativo n. 165/2001, con le modalità e nei termini ivi indicati, della sottosezione "Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023-2025" del PIAO 2023 adottato con il presente atto.

Il presente atto è pubblicato integralmente sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale, ai sensi dell'articolo 18, della Legge Regionale n. 23/2007.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

La Dirigente Responsabile
SIMONA VOLTERRANI

Il Direttore Generale
PAOLO PANTULIANO

La Dirigente Responsabile
MONICA PECORINI

L'Avvocata Generale
LUCIA BORA

Il Direttore
GIOVANNI PALUMBO

Il Direttore
ROBERTO SCALACCI

Il Direttore
GIANLUCA VANNUCCINI