



REGIONE TOSCANA

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, GESTIONE E SICUREZZA SEDI
DI LAVORO

SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Responsabile di settore Simona VOLTERRANI

Incarico: DECR. DIRIG. CENTRO DIREZIONALE n. 8600 del 20-05-2021

Decreto soggetto a controllo di regolarità amministrativa ai sensi della D.G.R. n. 553/2016

Numero adozione: 4617 - Data adozione: 02/03/2023

Oggetto: Indizione concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale di categoria C, profilo professionale "Assistente tecnico-professionale", trattamento economico tabellare iniziale C1.

Il presente atto è pubblicato integralmente sul BURT ai sensi degli articoli 4, 5 e 5 bis della l.r. 23/2007 e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 13/03/2023

Numero interno di proposta: 2023AD004640

LA DIRIGENTE

VISTA la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 “Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale” e richiamata in particolare la Sezione II, recante “Accesso”, nonché il Regolamento regionale 24 marzo 2010, n. 33/R “Regolamento di attuazione della l.r. n. 1/2009”;

VISTE E RICHIAMATE le Delibere della Giunta regionale n. 389 dell’11/04/2022 e n. 1470 del 19/12/2022 relative all’adozione del PTFP 2022-2024 della Giunta regionale e all’aggiornamento dello stesso per l’anno 2022, la quale quest’ultima prevede, sulla base delle motivazioni e dell’analisi quali-quantitativa esplicitata nella medesima, l’attivazione di procedure concorsuali per il reclutamento di personale di categoria C;

CONSIDERATO che nella sopra richiamata Delibera n. 1470/2022 si evidenzia la necessità di assicurare un ricambio generazionale nei ruoli organici regionali con la copertura di ulteriori posti della programmazione dei fabbisogni del triennio 2022-2024 attraverso forme di reclutamento da procedure concorsuali pubbliche relative all’area professionale “tecnica-professionale”, stante l’esigenza di disporre di personale con competenze innovative a supporto delle rilevanti sfide che l’Amministrazione dovrà affrontare;

PRESO ATTO dei decreti del Direttore della Direzione Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza Sedi di Lavoro n. 9949 del 24/05/2022 e n. 25243 del 20/12/2022 relativi, rispettivamente, alla determinazione e all’aggiornamento del fabbisogno di personale in attuazione delle sopracitate DGR n. 389/2022 e DGR n. 1470/2022, ai sensi dell’art. 23 della l.r. n. 1/2009;

RICHIAMATO in particolare il sopra citato decreto n. 25243/2022, il quale, in coerenza con gli indirizzi della DGR n. 1470/2022, prevede di procedere all’indizione di specifico concorso per il reclutamento di professionalità di categoria C necessarie a garantire il presidio delle funzioni relative all’area professionale “tecnica-professionale”, con particolare riferimento a quelle inerenti alla gestione delle emergenze di protezione civile e di prevenzione del rischio idraulico ed idrogeologico;

DATO ATTO che sulla base del modello delle competenze e sistema dei profili professionali della Regione Toscana, da ultimo approvato con decreto n. 18345 del 16 novembre 2020, la famiglia professionale "tecnica-professionale" ed in particolare il profilo professionale "Assistente tecnico-professionale", sono quelli che maggiormente rispondono alla finalità sopra riportata;

RITENUTO pertanto di bandire un concorso pubblico per esami, per la copertura di n. 4 posti a tempo indeterminato di categoria C, profilo professionale “Assistente tecnico-professionale”, posizione economica iniziale C1;

RITENUTO, in attuazione della normativa vigente in tema di riserve obbligatorie, di riservare esclusivamente all'atto della formulazione della graduatoria di merito, nel limite massimo del 50 per cento del totale dei posti messi a bando, una parte degli stessi ai soggetti che risultano in possesso dei requisiti previsti dalla legge, così come segue:

- n. 2 posti riservati alle categorie protette di cui all’art. 1 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 e ss.mm.ii, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 7, comma 2, della L. n. 68/1999 e dell’art. 10, comma 3, lett. a), del d.p.g.r. n. 33/R/2010 ed in attuazione del Decreto n. 15459 del 01/08/2022 – allegato A “Convenzione tra Regione Toscana e l’Agenzia Regionale Toscana per l’Impiego (A.R.T.I.), ai sensi dell’ art. 11 L. 68/99”.

La riserva è prioritariamente destinata alla quota di cui all'art. 1 della L. n. 68/1999, in applicazione dell’art. 10 del d.p.g.r. n. 33/2013. Nel caso di mancata copertura totale o parziale della suddetta riserva, si applica in subordine la riserva per i volontari delle Forze Armate in ferma prefissata che

hanno completato senza demerito la ferma contratta, nei limiti di n. 1 posto, ai sensi degli artt. 1014 e 678 del d.lgs. 66/2010. Qualora invece la riserva di cui all'art. 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68 venga coperta, quella destinata ai militari volontari congedati ai sensi degli artt. 1014 e 678 del d.lgs. 66/2010 si applicherà all'eventuale scorrimento della graduatoria;

RITENUTO altresì opportuno prevedere che al momento dell'inquadramento i candidati vincitori potranno essere sottoposti ad un percorso di assessment center, non a carattere selettivo, utile ad individuare l'ottimale collocazione organizzativa in relazione al complesso delle capacità e delle competenze possedute dagli stessi ed eventualmente essere inseriti in uno specifico percorso formativo per facilitarne l'inserimento lavorativo;

DATO ATTO che sono state attivate le procedure di mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, le quali sono attualmente in corso di svolgimento, e che pertanto il numero dei posti messi a concorso è subordinato all'esito negativo, totale o parziale, delle stesse;

VISTO l'art. 3, comma 8 della legge 19 giugno 2019, n. 56, come modificato dall'art. 1, comma 14 ter del DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, il quale dispone che "al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001" e ritenuto pertanto di non dover effettuare le procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001;

VISTO l'articolo 35-ter "Portale unico del reclutamento" del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione del 15 settembre 2022 adottato previa intesa in Conferenza unificata del 14 settembre 2022 e relativo alle modalità di utilizzo del portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali (DM n. 2812 del 9/11/2022), il quale prevede che, in fase di prima applicazione, non oltre sei mesi dall'entrata in vigore del richiamato decreto, e comunque non oltre il 31 maggio 2023, le Regioni e gli enti locali possono continuare ad utilizzare anche i propri portali eventualmente già in uso;

RITENUTO opportuno procedere all'utilizzo della procedura informatica specificamente dedicata alla presentazione delle domande on-line, in ottemperanza alle disposizioni normative vigenti ed in particolare al D.Lgs. 82/2005 e al DPR 445/2000, nonché alla regolamentazione interna di attuazione di cui al D.D. 4435/2019;

DATO ATTO che la procedura di presentazione delle domande on-line prevede una modalità di registrazione delle domande pervenute, con assegnazione di un numero identificativo univoco per ciascuna delle stesse e l'attribuzione di data e orario, rilasciate al momento della sottomissione dell'istanza al sistema, anche ai fini della verifica del rispetto della scadenza del termine di presentazione delle domande;

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di procedere all'indizione del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 4 posti a tempo indeterminato di categoria C, profilo professionale "Assistente tecnico-professionale", trattamento economico tabellare iniziale C1;

2. di riservare parte dei posti messi a concorso, così come segue:

- n. 2 posti riservati alle categorie protette di cui all'art. 1 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 e ss.mm.ii, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 7, comma 2, della L. n. 68/1999 e dell'art. 10, comma 3, lett. a), del d.p.g.r. n. 33/R/2010 ed in attuazione del Decreto n. 15459 del 01/08/2022 – allegato A “Convenzione tra Regione Toscana e l’Agenzia Regionale Toscana per l’Impiego (A.R.T.I.), ai sensi dell' art. 11 L. 68/99”.

La riserva è prioritariamente destinata alla quota di cui all'art. 1 della L. n. 68/1999, in applicazione dell'art. 10 del d.p.g.r. n. 33/2013. Nel caso di mancata copertura totale o parziale della suddetta riserva, si applica in subordine la riserva per i volontari delle Forze Armate in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, nei limiti di n. 1 posto, ai sensi degli artt. 1014 e 678 del d.lgs. 66/2010. Qualora invece la riserva di cui all'art. 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68 venga coperta, quella destinata ai militari volontari congedati ai sensi degli artt. 1014 e 678 del d.lgs. 66/2010 si applicherà all'eventuale scorrimento della graduatoria;

3. di dare atto che sono state attivate le procedure di mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, le quali sono attualmente in corso di svolgimento, e che pertanto il numero dei posti messi a concorso è subordinato all'esito negativo, totale o parziale, delle stesse;

4. di non effettuare le procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001;

5. di approvare il bando di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale al presente decreto;

6. di utilizzare la procedura informatica specificamente dedicata alla presentazione delle domande on-line, in ottemperanza alle disposizioni normative vigenti ed in particolare al D.Lgs 82/2005 e al DPR 445/2000, nonché alla regolamentazione interna di attuazione di cui al DD 4435/2019, che consente una modalità di registrazione delle domande pervenute, con assegnazione di un numero identificativo univoco per ciascuna delle stesse e l'attribuzione di data e orario, rilasciate al momento della sottomissione dell'istanza al sistema, anche ai fini della verifica del rispetto della scadenza del termine di presentazione delle domande.

LA DIRIGENTE

Allegati n. 1

A

Bando di concorso C Assistente tecnico-professionale

688524b29c6831a906766f8d44126a2c6b3e5b4ff6961999b4124c8aa76f7635

CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA
Positivo

CERTIFICAZIONE