



REGIONE TOSCANA

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, GESTIONE E SICUREZZA SEDI
DI LAVORO

SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Responsabile di settore Simona VOLTERRANI

Incarico: DECR. DIRIG. CENTRO DIREZIONALE n. 8600 del 20-05-2021

Decreto soggetto a controllo di regolarità amministrativa ai sensi della D.G.R. n. 553/2016

Numero adozione: 23422 - Data adozione: 24/11/2022

Oggetto: Selezione per progressioni verticali per titoli ed esami per la copertura di n. 11 posti a tempo indeterminato di categoria C per l'area professionale giuridica amministrativa/economico-finanziaria, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.lgs. n. 75 del 25/5/2017 indetta con decreto dirigenziale n. 15644 dell'1 agosto 2022, come rettificato con decreto dirigenziale n. 16127 del 10 agosto 2022. Approvazione della graduatoria definitiva e nomina dei vincitori

Il presente atto è pubblicato integralmente sul BURT ai sensi degli articoli 4, 5 e 5 bis della l.r. 23/2007 e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007. E' escluso dalla pubblicazione l'allegato A nel rispetto dei limiti alla trasparenza posti dalla normativa statale.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 29/11/2022

Numero interno di proposta: 2022AD026254

LA DIRIGENTE

Vista la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 “Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale” e richiamato in particolare il capo III recante “Dotazione organica, programmazione del fabbisogno di personale e accesso”;

Visto il regolamento regionale 24 marzo 2010, n. 33/R “Regolamento di attuazione della legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1”;

Visto e richiamato l’Avviso di selezione interna per progressioni verticali per titoli ed esami per la copertura di n. 11 posti a tempo indeterminato di categoria C per l’area professionale giuridica-amministrativa/economico-finanziaria, ai sensi dell’art. 22, comma 15, del D.lgs. n. 75 del 25/5/2017, approvato con decreto dirigenziale n. 15644 dell’1 agosto 2022;

Visto altresì il decreto dirigenziale n. 16127 del 10 agosto 2022 relativo alla rettifica di errore materiale del sopra citato Avviso di selezione;

Richiamato il decreto dirigenziale n. 20566 del 17 ottobre 2022 relativo alla nomina della Commissione esaminatrice della selezione in oggetto;

Visto il decreto dirigenziale n. 19860 del 5 ottobre 2022 relativo all’ammissione ed esclusione dei candidati dalla procedura selettiva, dal quale risulta che n. 2 candidate (su n. 27 candidature presentate) sono state escluse, una in quanto non era in possesso dei requisiti di ammissione e l'altra per irricevibilità della domanda, e pertanto sono stati ammessi n. 25 candidati alla suddetta selezione;

Considerato che la Commissione esaminatrice, terminate le procedure selettive, ha rimesso all’Amministrazione regionale gli atti relativi alla selezione in questione, formalizzati in complessivi n. 5 verbali e relativi allegati, ivi compresa la graduatoria di merito;

Riconosciuta la regolarità delle procedure adottate dalla Commissione esaminatrice nell’espletamento della selezione;

Vista la graduatoria di merito predisposta dalla Commissione esaminatrice, riportata nell’allegato A), parte integrante e sostanziale del presente decreto, formulata in base al punteggio totale ottenuto da ciascun candidato sommando la valutazione della prova scritta e della prova orale nonché il punteggio conseguito nella valutazione di titoli;

Dato atto che dai punteggi riportati dai candidati nella graduatoria di merito di cui all'allegato A) non risultano presenti casi di parità di punteggio e pertanto non si applicano i titoli di preferenza dichiarati dai candidati ai sensi dell’art. 10 del Regolamento regionale n. 33/R/2010 e dell’art. 8 dell’Avviso di selezione;

Dato atto di quanto disposto dall’art. 75 del Decreto Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, nonché dell’art. 9 dell’Avviso “Accertamento dei requisiti”, che reca *“Qualora la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione non venga fornita all’Amministrazione regionale da parte dei soggetti titolari delle informazioni, la stessa dovrà essere prodotta direttamente dall’interessato, entro il termine che gli verrà comunicato.*

Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato dal candidato si provvederà all’esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare

uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza valutati; nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decade dall'impiego. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/00";

Ritenuto pertanto di approvare la graduatoria di merito predisposta dalla Commissione esaminatrice quale graduatoria definitiva della selezione in oggetto come riportata nell'allegato B), parte integrante e sostanziale del presente decreto, e dichiarare vincitori tutti i candidati collocati nella stessa, dalla posizione n. 1 alla posizione n. 9, sotto condizione dell'accertamento dei requisiti previsti dall'Avviso, in conformità delle vigenti disposizioni di legge;

Dato atto che solo n. 9 posti dei n. 11 posti messi a selezione possono essere ricoperti;

Considerato che in ottemperanza alle disposizioni vigenti in materia di protezione dei dati personali, nell'allegato B) – parte integrante e sostanziale al presente decreto - sono riportati, ai soli fini della pubblicazione sul sito web della Regione Toscana, i nominativi dei candidati secondo l'ordine di graduatoria, con la sola indicazione del punteggio finale da loro conseguito;

Precisato che l'allegato A) al presente decreto è escluso dalla pubblicazione nel rispetto dei limiti alla trasparenza posti dalla normativa vigente;

Dato atto che l'art. 8, ultimo capoverso, dell'Avviso dispone la vigenza della graduatoria fino al 31/12/2022 la quale potrà essere utilizzata secondo l'ordine di graduatoria e nei limiti del contingente stabilito annualmente nel Piano triennale dei fabbisogni di personale, con riferimento alle progressioni verticali tra le categorie per l'area professionale prevista dallo stesso Avviso;

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa:

- di approvare gli atti relativi all'espletamento della selezione per progressioni verticali per titoli ed esami per la copertura di n. 11 posti a tempo indeterminato di categoria C per l'area professionale giuridica-amministrativa/economico-finanziaria, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.lgs. n. 75 del 25/5/2017, indetta con decreto dirigenziale n. 15644 dell'1 agosto 2022, così come rettificato con decreto dirigenziale n. 16127 del 10 agosto 2022, formalizzati in n. 5 verbali e relativi allegati consegnati dalla Commissione esaminatrice e depositati presso il Settore "Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane", ivi compresa la relativa graduatoria di merito riportata nell'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente decreto;
- di approvare la graduatoria definitiva della selezione di cui all'allegato B) parte integrante e sostanziale del presente decreto;
- di dichiarare vincitori della selezione tutti i candidati collocati dalla posizione n. 1 alla posizione n. 9 nella graduatoria di cui all'allegato B) costituente parte integrante e sostanziale del presente decreto, sotto condizione dell'accertamento dei requisiti previsti dall'Avviso, in conformità delle vigenti disposizioni di legge;
- di dare atto che solo n. 9 posti dei n. 11 posti messi a selezione possono essere ricoperti;
- di procedere, con apposito contratto, all'assunzione dei candidati vincitori, previa verifica da parte dell'Amministrazione del possesso dei requisiti per l'accesso all'impiego regionale in

conformità delle vigenti disposizioni di legge, dando atto che, ai sensi del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali i dipendenti sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova;

- di dare atto che qualora il trattamento economico in godimento dei vincitori fosse superiore rispetto al trattamento tabellare iniziale nella categoria C, i dipendenti conservano a titolo di assegno personale la differenza assorbibile nella successiva progressione economica ai sensi del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali;
- di dare atto che, considerato che nelle Aree Professionali oggetto della selezione sono ricompresi i diversi profili professionali che afferiscono alla stessa area in coerenza il sistema dei profili professionali della Regione Toscana, da ultimo approvato con decreto 14840 del 13 ottobre 2017, l'inquadramento dei dipendenti vincitori della selezione e di coloro che sono utilmente collocati in graduatoria assunti a seguito di scorrimento, potrà avvenire sulla base del modello delle competenze e sistema dei profili professionali della Regione Toscana, da ultimo approvato con decreto 14840 del 13 ottobre 2017, con riferimento ad uno dei profili professionali coerente tra quelli dell'area professionale per la cui selezione si è partecipato, tenuto conto delle funzioni che il dipendente andrà a svolgere per effetto dell'inquadramento nella struttura di destinazione e anche dell'esperienza professionale maturata;
- di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito internet istituzionale della Regione Toscana, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso" - "Bandi di concorso e avvisi" - "Avvisi di selezione interna", sul BURT e nella Intranet regionale, così come stabilito dall'art. 8 dell'Avviso di selezione nonché sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale, ad eccezione dell'allegato A) nel rispetto dei limiti alla trasparenza posti dalla vigente normativa e di disporre la pubblicazione dell'allegato B) – parte integrante e sostanziale al presente decreto, quale graduatoria pubblicata;
- di dare atto che la graduatoria della selezione in oggetto, ai sensi dell'art. 8, ultimo capoverso, dell'Avviso è vigente fino al 31/12/2022 e potrà essere utilizzata secondo l'ordine di graduatoria e nei limiti del contingente stabilito annualmente nel Piano triennale dei fabbisogni di personale, con riferimento alle progressioni verticali tra le categorie per l'area professionale prevista dallo stesso Avviso.

LA DIRIGENTE

Allegati n. 2

- A* *Graduatoria di merito*
87cce12d17b8a15f11f6684df71b3a184246a269137eebdf52e9b03b97003f95
- B* *Graduatoria definitiva pubblicata*
76b571097efcb40b706f39913ca57ee186a47a7d8a927f6701d1a1f561f592c8

CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA
Positivo

CERTIFICAZIONE