



**REGIONE TOSCANA**

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, GESTIONE E SICUREZZA SEDI  
DI LAVORO

SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

**Responsabile di settore Simona VOLTERRANI**

Incarico: DECR. DIRIG. CENTRO DIREZIONALE n. 8600 del 20-05-2021

Decreto soggetto a controllo di regolarità amministrativa ai sensi della D.G.R. n. 553/2016

**Numero adozione: 21382 - Data adozione: 22/10/2022**

Oggetto: Indizione bando di concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 unità di personale di categoria D, profilo professionale "Funzionario Programmazione" con profilo di ruolo "Funzionario Gestione Progetti - ambito agroforestale".

Il presente atto è pubblicato integralmente sul BURT ai sensi degli articoli 4, 5 e 5 bis della l.r. 23/2007 e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 28/10/2022

Numero interno di proposta: 2022AD023485

## LA DIRIGENTE

VISTA la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 “Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale” e richiamata in particolare la Sezione II, recante “Accesso”, nonché il Regolamento regionale 24 marzo 2010, n. 33/R “Regolamento di attuazione della l.r. n. 1/2009”;

VISTA la Delibera della Giunta regionale n. 389 dell’11 aprile 2022, che prevede per l’anno 2022, sulla base delle motivazioni e dell’analisi quali-quantitativa esplicitata nella stessa deliberazione, l’attivazione di procedure concorsuali per il reclutamento di personale di categoria D;

CONSIDERATO che nella sopra richiamata Delibera n. 389/2022 si conferma la necessità, come già evidenziata nella precedente programmazione 2021-2023, di assicurare un ricambio generazionale nei ruoli organici regionali, stante l’esigenza di disporre di personale con competenze innovative a supporto delle rilevanti sfide che l’Amministrazione dovrà affrontare, superata l’emergenza sanitaria, per accompagnare la ripresa dello sviluppo del territorio di riferimento, di coprire i posti della programmazione dei fabbisogni del triennio 2022-2024 attraverso forme di reclutamento da procedure concorsuali pubbliche relative anche a figure professionali specialistiche, con particolare riferimento a quelle necessarie per il presidio delle funzioni regionali in agricoltura;

PRESO ATTO del decreto del Direttore della Direzione Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza Sedi di Lavoro n. 9949 del 24 maggio 2022 relativo alla determinazione del fabbisogno di personale in attuazione della DGR n. 389 del 4 aprile 2022, ai sensi dell’art. 23 della l.r. n. 1/2009;

RICHIAMATO in particolare il sopra citato decreto n. 9949/2022, il quale in coerenza con gli indirizzi della DGR n. 389 del 4 aprile 2022, prevede di attuare un progressivo ricambio generazionale del personale regionale, avviando un percorso di reclutamento anche di nuove risorse umane ai fini della copertura dei fabbisogni di figure professionali specialistiche per il presidio delle funzioni regionali in agricoltura, procedendo all’indizione di specifico concorso con requisito del possesso di idoneo titolo di studio;

DATO ATTO che sulla base del modello delle competenze e sistema dei profili professionali della Regione Toscana, da ultimo approvato con decreto 14840 del 13 ottobre 2017, la famiglia professionale "Programmazione" ed in particolare il profilo professionale "Funzionario Programmazione", profilo di ruolo “Funzionario Gestione Progetti – ambito Agroforestale”, sono quelli che maggiormente rispondono alla finalità sopra riportata;

RITENUTO pertanto di bandire un concorso pubblico per esami, per la copertura di n. 3 posti a tempo indeterminato di categoria D, profilo professionale “Funzionario Programmazione”, profilo di ruolo “Funzionario Gestione Progetti – ambito Agroforestale”, posizione economica iniziale D1;

RITENUTO, in attuazione della normativa vigente in tema di riserve obbligatorie, di riservare esclusivamente all'atto della formulazione della graduatoria di merito, nel limite massimo del 50 per cento del totale dei posti messi a bando, una parte degli stessi ai soggetti che risultano in possesso dei requisiti previsti dalla legge, così come segue:

- n. 1 posto riservato alle categorie protette di cui all’art. 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e ss.mm.ii, ai sensi del combinato disposto di cui all’art. 7, comma 2, della l. n. 68/1999 e dell’art. 10, comma 3, lett. a), del d.p.g.r. n. 33/R/2010 ed in attuazione del Decreto n. 15459 del 01/08/2022 – allegato A “Convenzione tra Regione Toscana e l’Agenzia Regionale Toscana per l’Impiego (A.R.T.I.), ai sensi dell’ art.11 L. 68/99”;
- n. 1 posto riservato ai sensi degli artt. 678 e 1014 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 “Codice dell’ordinamento militare”, ai volontari delle Forze Armate in ferma prefissata che hanno

completato senza demerito la ferma contratta. La riserva è prioritariamente destinata alla quota di cui all'art. 1 della L. n. 68/1999, in applicazione dell'art. 10 del d.p.g.r. n. 33/2013. Nel caso di mancata copertura della suddetta riserva, in subordine si applica la riserva ai sensi degli artt. 1014 e 678 del d.lgs. 66/2010. Qualora invece la riserva di cui all'art. 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68 venga coperta, quella destinata ai militari volontari congedati ai sensi degli artt. 1014 e 678 del d.lgs. 66/2010 si applicherà all'eventuale scorrimento della graduatoria;

RICORDATO altresì opportuno di prevedere che al momento dell'inquadramento i candidati vincitori potranno essere inseriti in uno specifico percorso formativo, della durata di circa un mese, per facilitarne l'inserimento lavorativo;

DATO ATTO che si sono concluse con esito negativo le procedure di mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34 bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO l'art. 3, comma 8 della legge 19 giugno 2019, n. 56, come modificato dall'art. 1, comma 14 ter del DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, il quale dispone che "al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001" e ritenuto pertanto di non dover effettuare le procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001;

VISTO l'articolo 35-ter "Portale unico del reclutamento" del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, nonché l'intesa sullo schema decreto del Ministro per la pubblica amministrazione relativo alle modalità di utilizzo del portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali (Repertorio atti n. 144/CU del 14 settembre 2022) il quale prevede che, in fase di prima applicazione, non oltre sei mesi dall'entrata in vigore del richiamato decreto, e comunque non oltre il 31 maggio 2023, le Regioni e gli enti locali possono continuare ad utilizzare anche i propri portali eventualmente già in uso;

RITENUTO opportuno procedere all'utilizzo della procedura informatica specificamente dedicata alla presentazione delle domande on-line, in ottemperanza alle disposizioni normative vigenti ed in particolare al D.Lgs. 82/2005 e al DPR 445/2000, nonché alla regolamentazione interna di attuazione di cui al D.D. 4435/2019;

DATO ATTO che la procedura di presentazione delle domande on-line prevede una modalità di registrazione delle domande pervenute, con assegnazione di un numero identificativo univoco per ciascuna delle stesse e l'attribuzione di data e orario, rilasciate al momento della sottomissione dell'istanza al sistema, anche ai fini della verifica del rispetto della scadenza del termine di presentazione delle domande;

## DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di procedere all'indizione del concorso pubblico per esami per la copertura di n. 3 posti a tempo indeterminato di categoria D, profilo professionale "Funzionario Programmazione", profilo di ruolo "Funzionario Gestione Progetti – ambito Agroforestale", trattamento economico tabellare iniziale D1;

2. di riservare parte dei posti messi a concorso, così come segue:

- n. 1 posto riservato alle categorie protette di cui all'art. 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e ss.mm.ii, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 7, comma 2, della l. n. 68/1999 e dell'art. 10, comma 3, lett. a), del d.p.g.r. n. 33/R/2010 ed in attuazione del Decreto n. 15459 del 01/08/2022 – allegato A “Convenzione tra Regione Toscana e l’Agenzia Regionale Toscana per l’Impiego (A.R.T.I.), ai sensi dell' art.11 L. 68/99”;

- n. 1 posto riservato ai sensi degli artt. 678 e 1014 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 “Codice dell’ordinamento militare”, ai volontari delle Forze Armate in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta. La riserva è prioritariamente destinata alla quota di cui all'art. 1 della L. n. 68/1999, in applicazione dell’art. 10 del d.p.g.r. n. 33/2013. Nel caso di mancata copertura della suddetta riserva, in subordine si applica la riserva ai sensi degli artt. 1014 e 678 del d.lgs. 66/2010. Qualora invece la riserva di cui all’art. 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68 venga coperta, quella destinata ai militari volontari congedati ai sensi degli artt. 1014 e 678 del d.lgs. 66/2010 si applicherà all’eventuale scorrimento della graduatoria;

3. di dare atto che si sono concluse con esito negativo le procedure di mobilità obbligatoria di cui all’articolo 34 bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

4. di non effettuare le procedure di mobilità di cui all’art. 30 del D.Lgs. n.165/2001;

5. di approvare il bando di cui all’allegato A), parte integrante e sostanziale al presente decreto;

6. di utilizzare la procedura informatica specificamente dedicata alla presentazione delle domande on-line, in ottemperanza alle disposizioni normative vigenti ed in particolare al D.Lgs 82/2005 e al DPR 445/2000, nonché alla regolamentazione interna di attuazione di cui al DD 4435/2019, che consente una modalità di registrazione delle domande pervenute, con assegnazione di un numero identificativo univoco per ciascuna delle stesse e l'attribuzione di data e orario, rilasciate al momento della sottomissione dell'istanza al sistema, anche ai fini della verifica del rispetto della scadenza del termine di presentazione delle domande.

LA DIRIGENTE

*Allegati n. 1*

*A*

*Bando di concorso D Agroforestale*

*8810a24aa7481f5a886f6134e316f58e3b5ac59f63ecc7aedac73e6f6db95b54*

**CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA**  
**Positivo**

**CERTIFICAZIONE**