



**REGIONE TOSCANA**

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, GESTIONE E SICUREZZA SEDI  
DI LAVORO

SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

**Responsabile di settore Simona VOLTERRANI**

Incarico: DECR. DIRIG. CENTRO DIREZIONALE n. 8600 del 20-05-2021

Decreto soggetto a controllo di regolarità amministrativa ai sensi della D.G.R. n. 553/2016

**Numero adozione: 15644 - Data adozione: 01/08/2022**

Oggetto: Indizione selezione interna per progressioni verticali per titoli ed esami per la copertura di n. 11 posti a tempo indeterminato di categoria C per l'area professionale giuridica-amministrativa/economico-finanziaria, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.lgs. n. 75 del 25/5/2017

Il presente atto è pubblicato integralmente sul BURT ai sensi degli articoli 4, 5 e 5 bis della l.r. 23/2007 e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 05/08/2022

Numero interno di proposta: 2022AD017227

## LA DIRIGENTE

Vista la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 “Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale” e richiamata in particolare la Sezione II, recante “Accesso”, nonché il Regolamento regionale 24 marzo 2010, n. 33/R “Regolamento di attuazione della l.r. n. 1/2009”;

Richiamato l’art. 22, comma 15, del D.lgs. n. 75 del 25/5/2017, modificato dall’art. 1, comma 1-ter, del d. lgs. 162/2019, recante modifiche e integrazioni al D.lgs. n. 165 del 30/3/2001, che ha previsto nel triennio 2020-2022 la possibilità per le pubbliche amministrazioni di attivare procedure selettive per la progressione tra le categorie (progressione verticale) riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l’accesso dall’esterno;

Considerato che il sopra citato art. 22, comma 15 stabilisce quanto segue: *“Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore”*;

Vista la delibera della Giunta regionale n. 389 del 11/04/2022, la quale approva il Piano dei Fabbisogni del Personale per il triennio 2022-2024;

Preso atto del Decreto del Direttore della Direzione Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza Sedi di Lavoro n. 9949 del 24/05/2022, relativo alla determinazione del fabbisogno di personale in attuazione della DGR n. 389 del 11/04/2022 ai sensi dell’art. 23 della l.r. n. 1/2009 che prevede, sulla base delle motivazioni e dell’analisi quali-quantitativa esplicitata nella stessa deliberazione, l’attivazione di ulteriori progressioni tra le categorie riservate al personale di ruolo ai sensi dell’art. 22, comma 15, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, nel limite del 30% dei posti previsti come nuove assunzioni per l’anno 2022, e individuate con il citato decreto coerentemente ai fabbisogni di personale rilevati nelle diverse aree professionali oggetto di copertura con il reclutamento dall’esterno;

Dato atto che, ai sensi del Decreto n. 9949 del 24/05/2022, per la copertura dei posti destinati a progressioni tra le categorie definite per il corrente anno sono state prioritariamente utilizzate le graduatorie definitive delle selezioni espletate in attuazione delle progressioni complessivamente programmate con i piani dei fabbisogni per le annualità dal 2019 al 2021 per le medesime aree professionali, con scadenza al 31/12/2022, fermo restando la necessità di attivare ulteriore procedura selettiva per il completamento della copertura dei posti di categoria C di area “amministrativa”;

Dato atto che il Decreto n. 9949 del 24/05/2022 prevede l’attivazione di procedure selettive per la progressione tra le categorie (progressione verticale) riservate al personale di ruolo, per la copertura di n. 19 posti a tempo indeterminato con riferimento all’area professionale giuridico-amministrativa/economico-finanziaria;

Dato atto che il Decreto n. 11471 del 10/06/2022 ha disposto lo scorrimento della graduatoria della selezione per progressioni verticali per titoli ed esami per la copertura di complessivi n. 24 posti a tempo indeterminato di categoria C per n. 2 aree professionali, approvata con decreto n. 5930 del 4 aprile 2022, per ulteriori n. 8 unità relative all'Area giuridica-amministrativa/economico-finanziaria fino all'esaurimento della stessa, in attuazione del Decreto n. 9949 del 24/05/2022;

Ritenuto pertanto di attivare un'ulteriore procedura selettiva per le progressioni verticali, per titoli ed esami, per la copertura dei posti rimasti scoperti, quantificati in n. 11, per l'assunzione nella categoria C, nella posizione economica C1, dando atto che qualora il trattamento economico in godimento dei vincitori fosse superiore rispetto al trattamento tabellare iniziale nella categoria C, i dipendenti conservano a titolo di assegno personale la differenza assorbibile nella successiva progressione economica ai sensi dell'art. 12, co. 8 del vigente CCNL Comparto "Funzioni Locali";

Considerato che nell'area professionale oggetto della selezione sono ricompresi i diversi profili professionali che afferiscono alla stessa area in coerenza il sistema dei profili professionali della Regione Toscana, da ultimo approvato con decreto 14840 del 13 ottobre 2017;

Ritenuto che l'inquadramento dei dipendenti vincitori della selezione e di coloro che sono utilmente collocati in graduatoria assunti a seguito di eventuale scorrimento, potrà avvenire sulla base del modello delle competenze e sistema dei profili professionali della Regione Toscana, da ultimo approvato con decreto 14840 del 13 ottobre 2017, con riferimento ad uno dei profili professionali coerente tra quelli dell'area professionale oggetto della selezione, tenuto conto delle funzioni che il dipendente andrà a svolgere per effetto dell'inquadramento nella struttura di destinazione e anche dell'esperienza professionale maturata;

Considerato che le procedure selettive per la progressione tra le categorie (progressione verticale) riservate al personale di ruolo, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.lgs. n. 75 del 25/5/2017, potranno essere attivate per il triennio 2020-2022;

Ritenuto pertanto di stabilire che la graduatoria avrà validità fino al 31/12/2022 e potrà essere utilizzata secondo l'ordine di graduatoria e nei limiti del contingente stabilito nel Piano triennale dei fabbisogni di personale, con riferimento alle progressioni verticali tra le categorie per l'area professionale prevista dal presente atto;

Visti l'art. 3, co. 1, lett. b) e co. 7 del D.L. n. 36/2022 (convertito con L. 29 giugno 2022, n. 79) e il Protocollo per lo svolgimento di concorsi pubblici di cui all'Ordinanza del Ministro della Salute del 25/04/2022, lo svolgimento delle prove potrà avvenire con l'utilizzo di strumenti informatici e digitali e i componenti della Commissione esaminatrice potranno partecipare alle riunioni, effettuare la correzione delle prove scritte e la valutazione dei titoli anche da remoto;

Ritenuto opportuno procedere all'utilizzo della procedura informatica specificamente dedicata alla presentazione delle domande on-line, in ottemperanza alle disposizioni normative vigenti ed in particolare al D.Lgs. 82/2005 e al DPR 445/2000, nonché alla regolamentazione interna di attuazione di cui al D.D. 4435/2019;

Dato atto che la procedura di presentazione delle domande on-line prevede una modalità di registrazione delle domande pervenute, con assegnazione di un numero identificativo univoco per ciascuna delle stesse e l'attribuzione di data e orario, rilasciate al momento della sottomissione dell'istanza al sistema, anche ai fini della verifica del rispetto della scadenza del termine di presentazione delle domande;

## DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di procedere all'indizione delle selezione interna per progressioni verticali per titoli ed esami per la copertura di n. 11 posti a tempo indeterminato di categoria C per l'area professionale giuridica-amministrativa/economico-finanziaria, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.lgs. n. 75 del 25/5/2017;
2. di stabilire che i vincitori saranno inquadrati nella categoria C, nella posizione economica C1, dando atto che qualora il trattamento economico in godimento dei vincitori fosse superiore rispetto al trattamento tabellare iniziale nella categoria C, i dipendenti conservano a titolo di assegno personale la differenza assorbibile nella successiva progressione economica ai sensi dell'art. 12, co. 8 del vigente CCNL Comparto "Funzioni Locali";
3. di dare atto che la graduatoria avrà validità fino al 31/12/2022 e potrà essere utilizzata secondo l'ordine di graduatoria e nei limiti del contingente stabilito nel Piano triennale dei fabbisogni di personale, con riferimento alle progressioni verticali tra le categorie per l'area professionale prevista dal presente atto;
4. che l'inquadramento dei dipendenti vincitori della selezione e di coloro che sono utilmente collocati in graduatoria assunti a seguito di eventuale scorrimento, potrà avvenire sulla base del modello delle competenze e sistema dei profili professionali della Regione Toscana, da ultimo approvato con decreto 14840 del 13 ottobre 2017, con riferimento ad uno dei profili professionali coerente tra quelli dell'area professionale oggetto della selezione, tenuto conto delle funzioni che il dipendente andrà a svolgere per effetto dell'inquadramento nella struttura di destinazione e anche dell'esperienza professionale maturata;
5. di approvare il bando di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale al presente decreto, relativo alla selezione per la categoria C;
6. di utilizzare la procedura informatica specificamente dedicata alla presentazione delle domande on-line, in ottemperanza alle disposizioni normative vigenti ed in particolare al D.Lgs 82/2005 e al DPR 445/2000, nonché alla regolamentazione interna di attuazione di cui al DD 4435/2019, che consente una modalità di registrazione delle domande pervenute, con assegnazione di un numero identificativo univoco per ciascuna delle stesse e l'attribuzione di data e orario, rilasciate al momento della sottomissione dell'istanza al sistema, anche ai fini della verifica del rispetto della scadenza del termine di presentazione delle domande;
7. di disporre la pubblicazione del presente atto anche sulla intranet regionale oltre che sul BURT e sulle banche dati degli atti regionali e sul sito internet istituzionale della Regione Toscana nella sezione "Amministrazione trasparente" in "Bandi di concorso e Avvisi".

LA DIRIGENTE

*Allegati n. 1*

A

*Allegato A - Avviso*

*f24fa2c87b2830812f8011b296859d240867ce069d88dda133cedc9c97310d7c*

**CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA**  
**Positivo**

**CERTIFICAZIONE**