Denominazione soggetto \_\_\_

### **ALLEGATO L**

1

## Centri di Residenza

ai sensi dell'articolo 43 del D.M. 27 luglio 2017

# Scheda Progetto - Schema Bilancio

N.B.: Da compilarsi a cura del Capofila (Mandatario) del raggruppamento che presenta il progetto di "Centro di Residenza" (riportare la denominazione del Capofila nell'apposito spazio del piè di pagina del documento) Capofila (Mandatario) Mandante \_\_\_\_\_ Mandante Mandante Raggruppamento e partner associati 1. Caratteristiche del raggruppamento: descrivere, per il Capofila (Mandatario) e per ciascuno dei Mandanti, - l'esperienza almeno triennale nell'organizzazione di attività di residenza ai sensi dell'art. 43 del D.M. 27 luglio 2017 e ss.mm.; - l'esperienza di gestione di: a) progetti di interesse interregionale, nazionale, internazionale; b) progetti interdisciplinari/multidisciplinari; c) progetti rivolti ai giovani con specifiche azioni di scouting; d) progetti di audience development. 2. Caratteristiche dei partner associati (Teatri Nazionali, Teatri di Rilevante Interesse Culturale, Istituzioni Concertistico-Orchestrali, Teatri di Tradizione): descrivere il coinvolgimento dei partner associati in termini di adesione e di collaborazione (attraverso, ad es., risorse umane ed economiche, servizi, collaborazione allo sviluppo del progetto, promozione, ecc.). Progetto di residenza anno 2022 3. Progetto di residenza: descrivere il progetto di residenza con riferimento alle attività previste (deve essere prevista l'accoglienza in residenza di almeno tre artisti/compagni di artisti, di cui almeno un giovane talento (residenza "trampolino"), e la realizzazione di un numero minimo di 120 giornate di residenza, anche non consecutive) e riportare una breve presentazione di ciascun artista/compagine di artisti accolto/a in residenza e delle attività da esso/a svolte.

### SCHEDA CENTRI DI RESIDENZA

N.B.: Alla rendicontazione residenza che contenga gimpegni e gli obblighi di ci.  4. Competenze e fig descrivere la qualificazi che almeno una figura i triennale, anche non colavorativa almeno qui organizzativa o reperito scouting, scelta diretta.  5. Modalità di selezion scouting, scelta diretta.  6. Articolazione del pie evidenziandone la coerce.  7. Figure professional  8. Azioni svolte dai tuta	gli obiettivi e le atticiascuno, compresi di gure profession tione del personal impiegata nel ruo continuativa, e chi inquennale; occo o ad hoc, con funz	ttività, le risorse messe quelli assicurativi, l'artice nali coinvolte a livale artistico, tecnico e colo organizzativo e tecnico e le figure impiegate corre garantire un tecnico e di accompagnale.	a disposizione e le consolazione dei tempi di sveello artistico, tecni organizzativo dedicatenico abbia un'esperie e nel ruolo artistico autor qualificato, all'inmento agli artisti in res	ndizioni economiche, gli rolgimento.  co e organizzativo: to al progetto (occorre enza lavorativa almeno abbiano un'esperienza aterno della struttura sidenza).
4. Competenze e fig descrivere la qualificazi che almeno una figura i triennale, anche non collavorativa almeno qui organizzativa o reperito.  5. Modalità di selezion scouting, scelta diretta.  6. Articolazione del pie evidenziandone la coerce.  7. Figure professional	gli obiettivi e le atticiascuno, compresi di gure profession tione del personal impiegata nel ruo continuativa, e chi inquennale; occo o ad hoc, con funz	ttività, le risorse messe quelli assicurativi, l'artice nali coinvolte a livale artistico, tecnico e colo organizzativo e tecnico e le figure impiegate corre garantire un tecnico e di accompagnale.	a disposizione e le consolazione dei tempi di sveello artistico, tecni organizzativo dedicatenico abbia un'esperie e nel ruolo artistico autor qualificato, all'inmento agli artisti in res	ndizioni economiche, gli rolgimento.  co e organizzativo to al progetto (occorre enza lavorativa almeno abbiano un'esperienza nterno della struttura sidenza).
4. Competenze e fig descrivere la qualificazi che almeno una figura i triennale, anche non collavorativa almeno qui organizzativa o reperito.  5. Modalità di selezion scouting, scelta diretta.  6. Articolazione del pie evidenziandone la coerce.  7. Figure professional	gli obiettivi e le atticiascuno, compresi di gure profession tione del personal impiegata nel ruo continuativa, e chi inquennale; occo o ad hoc, con funz	ttività, le risorse messe quelli assicurativi, l'artice nali coinvolte a livale artistico, tecnico e colo organizzativo e tecnico e le figure impiegate corre garantire un tecnico e di accompagnale.	a disposizione e le consolazione dei tempi di sveello artistico, tecni organizzativo dedicatenico abbia un'esperie e nel ruolo artistico autor qualificato, all'inmento agli artisti in res	ndizioni economiche, gli rolgimento.  co e organizzativo to al progetto (occorre enza lavorativa almeno abbiano un'esperienza nterno della struttura sidenza).
4. Competenze e fig descrivere la qualificazi che almeno una figura i triennale, anche non collavorativa almeno qui organizzativa o reperito.  5. Modalità di selezion scouting, scelta diretta.  6. Articolazione del pie evidenziandone la coerce.  7. Figure professional	gli obiettivi e le atticiascuno, compresi di gure profession tione del personal impiegata nel ruo continuativa, e chi inquennale; occo o ad hoc, con funz	ttività, le risorse messe quelli assicurativi, l'artice nali coinvolte a livale artistico, tecnico e colo organizzativo e tecnico e le figure impiegate corre garantire un tecnico e di accompagnale.	a disposizione e le consolazione dei tempi di sveello artistico, tecni organizzativo dedicatenico abbia un'esperie e nel ruolo artistico autor qualificato, all'inmento agli artisti in res	ndizioni economiche, gli rolgimento.  co e organizzativo to al progetto (occorre enza lavorativa almeno abbiano un'esperienza nterno della struttura sidenza).
residenza che contenga gimpegni e gli obblighi di ci.  4. Competenze e fig descrivere la qualificazi che almeno una figura i triennale, anche non collavorativa almeno qui organizzativa o reperito scouting, scelta diretta.  5. Modalità di selezior scouting, scelta diretta.  6. Articolazione del pie evidenziandone la coerce.  7. Figure professional	gli obiettivi e le atticiascuno, compresi di gure profession tione del personal impiegata nel ruo continuativa, e chi inquennale; occo o ad hoc, con funz	ttività, le risorse messe quelli assicurativi, l'artice nali coinvolte a livale artistico, tecnico e colo organizzativo e tecnico e le figure impiegate corre garantire un tecnico e di accompagnale.	a disposizione e le consolazione dei tempi di sveello artistico, tecni organizzativo dedicatenico abbia un'esperie e nel ruolo artistico autor qualificato, all'inmento agli artisti in res	ndizioni economiche, gli rolgimento.  co e organizzativo to al progetto (occorre enza lavorativa almeno abbiano un'esperienza nterno della struttura sidenza).
descrivere la qualificazi che almeno una figura i triennale, anche non co lavorativa almeno qui organizzativa o reperito  5. Modalità di selezior scouting, scelta diretta.  6. Articolazione del pi evidenziandone la coerc	ione del personal impiegata nel ruo continuativa, e ch inquennale; occo o ad hoc, con funz ene degli artisti:	ale artistico, tecnico e olo organizzativo e tec he le figure impiegate corre garantire un to zione di accompagna	organizzativo dedicat cnico abbia un'esperie e nel ruolo artistico a utor qualificato, all'ir mento agli artisti in res	to al progetto (occorre enza lavorativa almeno abbiano un'esperienza nterno della struttura sidenza).
6. Articolazione del pie evidenziandone la coere		indicare se tramite ir	nviti alla candidatura,	bandi aperti, azioni di
7. Figure professional	iono formativo			
7. Figure professional	iono formativa			
			mativo (obiettivi, perc	corso e risultati attesi), 
8. Azioni svolte dai tut	li di tutor qualifio	i <b>cate</b> : descrivere la qu	ralificazione del/i tutor	
	tor: descrivere l'a	attività di tutoraggio.		
9. Coinvolgimento di generazioni.	delle giovani g	generazioni: descriv	ere le azioni speci	fiche per le giovani
10. Collaborazioni co spettacolo): descrivere				

11. Restituzioni al pubblico e agli operatori del settore dei risultati delle attività (processi artistici studi, produzioni) svolte in residenza: descrivere modalità e target del pubblico a cui è destinata la restituzione del progetto di residenza.				
12. Programma di spettacoli in artista/compagnia ospitato/a e delle att ospitati e il progetto di residenza.				
Artista/Compagnie in ospitalità	Titolo spettacolo			N. recite
13. Sviluppo di azioni innovative co progettuali per l'inserimento e l'a contesto del sistema territoriale e n reti del sistema territoriale e nazionale de l'accompany.	ccompagnamento de azionale dello spetta	gli artisti/com	ipagini in resid	denza ne
11. Reti, partenariati e progettu internazionale.	alità internazionale:	descrivere le	e collaborazioni	a livello
	Schema di bilancio	)		
	COSTI			

N.B.: Il totale dei costi complessivo deve essere non inferiore ad euro 175.000.

A)	Costi connessi alle attivita' di tutoraggio e formazione	Euro 0,00
Quota destinata alla residenza degli artisti (minimo 65%)	Compensi e retribuzioni agli artisti in residenza	Euro 0,00
degii artisti (miiimo 00 70)	Costi di ospitalita'	Euro 0,00
	Costi tecnico-organizzativi	Euro 0,00
B) Quota destinata alle azioni sul	Costi per attività sul territorio coerenti con il progetto di residenza	Euro 0,00
territorio coerenti con il progetto di residenza e alle attività di promozione e comunicazione (massimo 25%)	Costi di promozione e comunicazione	Euro 0,00
C) Quota destinata alle spese	Costi di gestione e tecnico-amministrativi	Euro 0,00

### SCHEDA CENTRI DI RESIDENZA

generali (massimo 25%)	
gonorali (massimo 2070)	

Prospetto riassuntivo	
Totale costi sezione A)	Euro 0,00
Totale costi sezione B)	Euro 0,00
Totale costi sezione C)	Euro 0,00
Totale costi complessivo	Euro 0,00

### **ENTRATE**

TOTALE ENTRATE RIFERITE ALLE ATTIVITA' DI RESIDENZA (incassi della programmazione, eventuali contributi diversi da quelli del MiC e Regioni/Province Autonome, sponsorizzazioni o risorse proprie destinate al progetto di residenza, ecc.) (minimo 20% del totale costi complessivo del progetto di residenza)	
DEFICIT FRA TOTALE COSTI COMPLESSIVO DEL PROGETTO DI RESIDENZA E TOTALE ENTRATE RIFERITE ALLE ATTIVITA' DI RESIDENZA (massimo 80% del totale costi complessivo del progetto di residenza)	Euro 0,00

### di cui

QUOTA CONTRIBUTO REGIONE PER LE ATTIVITA' DI RESIDENZA (non meno del 60% del contributo Stato/Regione)	Euro 0,00
QUOTA CONTRIBUTO MiC PER LE ATTIVITA' DI RESIDENZA (non più del 40% del contributo Stato/Regione)	Euro 0,00

FIRMA del Legale Rappresentante del Capofila (Mandatario)

Denominazione soggetto \_\_\_\_\_