



**REGIONE TOSCANA**

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, GESTIONE E SICUREZZA SEDI  
DI LAVORO

SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

**Responsabile di settore Simona VOLTERRANI**

Incarico: DECR. DIRIG. CENTRO DIREZIONALE n. 8600 del 20-05-2021

Decreto soggetto a controllo di regolarità amministrativa ai sensi della D.G.R. n. 553/2016

**Numero adozione: 8196 - Data adozione: 04/05/2022**

Oggetto: Selezione interna per progressioni verticali per titoli ed esami per la copertura di complessivi n. 40 posti a tempo indeterminato di categoria D per n. 3 aree professionali, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.lgs. n. 75 del 25/5/2017 (indetta con decreto dirigenziale n. 11611 del 08/07/2021). Approvazione della graduatoria definitiva e nomina dei vincitori.

Il presente atto è pubblicato integralmente sul BURT ai sensi degli articoli 4, 5 e 5 bis della l.r. 23/2007 e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007. Sono esclusi dalla pubblicazione gli allegati A, B nel rispetto dei limiti alla trasparenza posti dalla normativa statale.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 05/05/2022

Numero interno di proposta: 2022AD009432

## LA DIRIGENTE

Vista la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 “Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale” e richiamato in particolare il capo III recante “Dotazione organica, programmazione del fabbisogno di personale e accesso”;

Visto il regolamento regionale 24 marzo 2010, n. 33/R “Regolamento di attuazione della legge regionale 8 gennaio 2009, n.1”;

Visto il decreto dirigenziale n. 11611 del 08/07/2021 di indizione della selezione per progressioni verticali ex art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017 per titoli ed esami per il reclutamento di personale di categoria D, per la copertura di complessivi n. 36 posti a tempo indeterminato per n. 3 aree professionali;

Visti altresì i decreti dirigenziali n. 13127 del 27/07/2021 e n. 13392 del 30/07/2021 relativi alla rettifica di errore materiale e integrazione del numero dei posti messi a selezione per complessivi n. 40 posti a tempo indeterminato per n. 3 aree professionali, nonché il decreto dirigenziale n. 20375 del 23/11/2021 di riapertura dei termini di presentazione della domanda di partecipazione alla suddetta selezione;

Richiamato il decreto dirigenziale n. 23023 del 21 dicembre 2021 relativo alla nomina della Commissione esaminatrice della selezione in oggetto;

Visto il decreto dirigenziale n. 1455 del 31/01/2022 relativo all'ammissione ed esclusione dei candidati dal quale risultano ammessi alla selezione in oggetto complessivamente n. 294 candidati;

Considerato che la Commissione esaminatrice, terminate le procedure selettive, ha rimesso all'Amministrazione regionale gli atti relativi alla selezione in questione, formalizzati in complessivi n. 32 verbali e relativi allegati, ivi comprese le graduatorie di merito;

Riconosciuta la regolarità delle procedure adottate dalla Commissione esaminatrice nell'espletamento della selezione;

Viste le graduatorie di merito predisposte dalla Commissione esaminatrice e riportate nell'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente decreto, formulate in base al punteggio totale ottenuto da ciascun candidato sommando la valutazione della prova scritta e della prova orale nonché il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli;

Preso atto delle dichiarazioni dei candidati in merito al possesso dei titoli di preferenza in caso di parità di punteggio, ai sensi dell'art. 10 del Regolamento regionale n. 33/R/2010;

Ritenuto pertanto di approvare la graduatoria di merito predisposta dalla Commissione esaminatrice, attribuendo ai candidati il diritto di preferenza in caso di parità di punteggio, per cui le graduatorie definitive risultano essere quelle riportate nell'allegato B), parte integrante e sostanziale del presente decreto;

Dato atto di quanto disposto dall'art. 75 del Decreto Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, nonché dell'art. 9 dell'Avviso “Accertamento dei requisiti”, che reca “*Qualora la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione alla selezione non venga fornita all'Amministrazione regionale da parte dei soggetti titolari delle informazioni, la stessa dovrà essere prodotta direttamente dall'interessato, entro il termine che gli verrà comunicato.*

*Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato dal candidato si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza valutati; nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decade dall'impiego. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente*

*perseguiti ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/00”;*

Ritenuto pertanto di approvare le graduatorie definitive della selezione, di cui all'allegato B), parte integrante e sostanziale del presente decreto, e dichiarare vincitori i candidati collocati nelle prime 23 posizioni relative all'Area giuridica-amministrativa/economico-finanziaria, i candidati collocati nelle prime 12 posizioni relative all'Area Tecnico Professionale e i candidati collocati nelle prime 5 posizioni relative all'Area Sistemi Informativi, sotto condizione dell'accertamento dei requisiti previsti dall'Avviso in conformità delle vigenti disposizioni di legge;

Considerato che, in ottemperanza alle disposizioni vigenti in materia di protezione dei dati personali, nell'allegato C) – parte integrante e sostanziale al presente decreto - sono riportati, ai soli fini della pubblicazione sul sito web della Regione Toscana, i nominativi dei candidati secondo l'ordine di graduatoria, con la sola indicazione del punteggio da loro conseguito e senza indicazione relativa ai titoli di preferenza;

Precisato che gli allegati A) e B) al presente decreto sono esclusi dalla pubblicazione nel rispetto dei limiti alla trasparenza posti dalla normativa vigente;

Dato atto di quanto previsto dall'art.8, ultimo capoverso, dell'Avviso, il quale dispone la vigenza della graduatoria fino al 31/12/2022 e che la stessa potrà essere utilizzata secondo l'ordine di merito e nei limiti del contingente stabilito annualmente nel Piano triennale dei fabbisogni di personale, con riferimento alle progressioni verticali tra le categorie per le medesime aree professionali previste dal presente avviso;

## DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di approvare, secondo quanto riportato in narrativa, gli atti relativi all'espletamento della selezione per progressioni verticali per titoli ed esami per la copertura di complessivi n. 40 posti a tempo indeterminato di categoria D per n. 3 aree professionali (n. 23 posti per l'Area giuridica-amministrativa/economico-finanziaria, n. 12 posti Area tecnica-professionale e n. 5 posti Area Sistemi Informativi), ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.lgs. n. 75 del 25/5/2017, indetta con decreto dirigenziale n. 11611 del 08/07/2021, così come modificato con decreto n. 13127 del 27/07/2021 e decreto n. 13392 del 30/07/2021, formalizzati in n. 32 verbali e relativi allegati consegnati dalla Commissione esaminatrice e depositati presso il Settore “Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane”, ivi compresa la relativa graduatoria di merito riportata nell'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente decreto;
2. di approvare per quanto esposto in narrativa, le graduatorie definitive della selezione di cui all'allegato B) parte integrante e sostanziale del presente decreto, formulate previa attribuzione ai candidati idonei, in caso di parità di punteggio, delle preferenze previste dall'art. 10, comma 5 del Regolamento regionale 24 marzo 2010, n. 33/R così come richiamate all'art. 8 del bando di selezione;
3. di dichiarare vincitori della selezione, per quanto esposto in narrativa, i candidati collocati nelle prime 23 posizioni relative all'Area giuridica-amministrativa/economico-finanziaria, i candidati collocati nelle prime 12 posizioni relative all'Area Tecnico Professionale e i candidati collocati nelle prime 5 posizioni relative all'Area Sistemi Informativi, sotto condizione dell'accertamento dei requisiti previsti dall'Avviso, in conformità delle vigenti disposizioni di legge di cui all'allegato B) costituente parte integrante e sostanziale del presente decreto;
4. di procedere, con apposito contratto, all'assunzione dei candidati, previa verifica da parte dell'Amministrazione sia del possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione, ivi compresa l'appartenenza al ruolo regionale in categoria C, che per l'accesso all'impiego regionale

in conformità delle vigenti disposizioni di legge, dando atto che, ai sensi dell'art. 20 del CCNL Funzioni Locali 21/05/2018, i dipendenti sono esonerati dallo svolgimento del periodo di prova;

5. di dare atto che qualora il trattamento economico in godimento dei vincitori fosse superiore rispetto al trattamento tabellare iniziale nella categoria C, i dipendenti conservano a titolo di assegno personale la differenza assorbibile nella successiva progressione economica, ai sensi dell'art. 12, co. 8 del vigente CCNL Comparto "Funzioni Locali";
6. di dare atto che, considerato che nelle Aree Professionali oggetto della selezione sono ricompresi i diversi profili professionali che afferiscono alla stessa area in coerenza il sistema dei profili professionali della Regione Toscana, da ultimo approvato con decreto 14840 del 13 ottobre 2017, l'inquadramento dei dipendenti vincitori della selezione e di coloro che sono utilmente collocati in graduatoria assunti a seguito di scorrimento, potrà avvenire sulla base del modello delle competenze e sistema dei profili professionali della Regione Toscana, da ultimo approvato con decreto 14840 del 13 ottobre 2017, con riferimento ad uno dei profili professionali coerente tra quelli dell'area professionale per la cui selezione si è partecipato, tenuto conto delle funzioni che il dipendente andrà a svolgere per effetto dell'inquadramento nella struttura di destinazione e anche dell'esperienza professionale maturata;
7. di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito internet della Regione Toscana, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso" - "Bandi di concorso e avvisi" - "Avvisi di selezione interna", sul BURT e nella Intranet regionale, così come stabilito dall'art. 8 dell'Avviso di selezione e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale, ad eccezione degli allegati A) e B) nel rispetto dei limiti alla trasparenza posti dalla vigente normativa e di disporre la pubblicazione dell'allegato C) – parte integrante e sostanziale al presente decreto, quale graduatoria pubblicata;
8. di dare atto, per tutto quanto espresso in narrativa, che la graduatoria della selezione in oggetto, ai sensi dell'art. 8, ultimo capoverso, dell'Avviso è vigente fino al 31/12/2022 e potrà essere utilizzata secondo l'ordine di graduatoria e nei limiti del contingente stabilito annualmente nel Piano triennale dei fabbisogni di personale, con riferimento alle progressioni verticali tra le categorie per le medesime aree professionali previste dal presente avviso.

LA DIRIGENTE

*Allegati n. 3*

- A*                    *Graduatoria di merito*  
*60c76b95f8a0631319a6272a44036c5e35098cc680380c631af3782307174cac*
- B*                    *Graduatoria definitiva*  
*c39b6d8725845bb162328acdd0f47adf266d83fbe3f167e5eac80b898f487428*
- C*                    *Graduatoria definitiva da pubblicare*  
*c1f1a7e0a446a0ef9ad4d194f649da74980de2efc33aa640fb0c056aae61f6b9*

**CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA**  
**Positivo**

**CERTIFICAZIONE**