



**REGIONE TOSCANA**

DIREZIONE SANITA', WELFARE E COESIONE SOCIALE

**Direttore Federico GELLI**

Incarico: DECRETO PRESID. GIUNTA REGIONALE n. 257 del 26-11-2021

Decreto non soggetto a controllo ai sensi della D.G.R. n. 553/2016

**Numero adozione: 6615 - Data adozione: 08/04/2022**

Oggetto: Riprogrammazione delle procedure concorsuali e selettive per la dirigenza non sanitaria in funzione dei fabbisogni del personale del Servizio Sanitario Regionale.

Il presente atto è pubblicato integralmente sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 12/04/2022

Numero interno di proposta: 2022AD007560

## IL DIRETTORE

Vista la legge regionale 24 febbraio 2005, n. 40 “Disciplina del servizio sanitario regionale”;

Richiamato il combinato disposto degli articoli 100, comma 1 e 101, comma 1 lett. e), secondo cui l’Ente di Supporto Tecnico Amministrativo Regionale (ESTAR), è competente a svolgere le “procedure concorsuali e selettive per il reclutamento del personale” di tutti gli Enti del servizio sanitario regionale, nonché delle società della salute;

Preso atto che, le difficoltà finanziarie in cui si trova il sistema sanitario regionale, testimoniate dalla perdita registrata sul bilancio d'esercizio consolidato 2021 del S.S.R., come si evince dal risultato emerso dal modello CE consolidato del S.S.R. al 4° trimestre 2021, sono imputabili in gran parte all'incremento dei costi del personale dipendente, conseguente all'emergenza pandemica, che avrà ripercussioni, inevitabilmente, anche sull'esercizio 2022 e sugli esercizi successivi;

Considerato che, le procedure concorsuali in corso sono state avviate prima dell'avvento della pandemia, o nel corso della stessa, e che quindi è necessario riesaminare, alla luce di quanto esposto, l'opportunità di portarle avanti soprattutto in relazione ai profili professionali non direttamente coinvolti nell'erogazione di prestazioni sanitarie a favore degli utenti e, a maggior ragione, se di livello dirigenziale;

Considerato altresì che, il percorso di riesame deve tenere conto delle nuove opportunità e sfide, anche offerte dal PNRR, e dell'analisi dei fabbisogni di personale con funzioni di decisione, organizzazione e controllo sulle risorse ai quali saranno richieste sempre più competenze specifiche e capacità di rinnovamento;

Considerata la necessità di rimodulare i processi di selezione del personale dirigenziale tecnico ed amministrativo, andando a rivalutare i concorsi e le selezioni attualmente in corso, tutti progettati ed emessi in un contesto normativo e di esigenze completamente differente dall'attuale, sia a livello di sistema che di singole aziende, che potrebbero non trovare più rispondenza alle necessità di sviluppo;

Ricordato altresì che, per i bandi antecedenti al 1<sup>^</sup> gennaio 2020 la previsione di un ampio numero di posti messi a concorso dipendeva dalla circostanza che al momento della sua pubblicazione era ancora vigente la legge 30 dicembre 2018, n. 145 (legge di bilancio 2019), poi abrogata dalla della Legge 27 dicembre 2019, n.160, che prevedeva l'assunzione dei soli vincitori, impedendo lo scorrimento delle graduatorie;

Ricordato che, la giurisprudenza amministrativa è consolidata nel ritenere che le pubbliche amministrazioni possano procedere alla revoca di una procedura concorsuale in presenza di fondati motivi di pubblico interesse che ne sconsigliano la prosecuzione (Cons. Stato, sent. n. 1343/2015, n. 73/2015, n. 136/2014, Tar Toscana, sent. n. 6037/2003);

Esaminato l'elenco delle procedure concorsuali attualmente in corso e deliberate antecedentemente al 1<sup>^</sup> gennaio 2020 (All. A), parte integrante e sostanziale del presente atto;

Esaminato inoltre, l'elenco delle procedure concorsuali attualmente in corso e deliberate successivamente al 1<sup>^</sup> gennaio 2020 (All. B), parte integrante e sostanziale del presente atto;

## DECRETA

1. di dare indirizzo alle Aziende ed Enti del SSR di inoltrare ad ESTAR la richiesta di revoca dei posti messi a concorso dei bandi di cui all'elenco (allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto, procedendo poi, alla luce del piano del fabbisogno del personale, a richiedere nuove procedure selettive per Dirigente in modo da selezionare le professionalità specifiche ed adeguate alle esigenze;
2. di dare indirizzo altresì alle Aziende di rivalutare i bandi emanati successivamente al 1<sup>o</sup> gennaio 2020 di cui all'elenco (allegato B), parte integrante e sostanziale del presente atto, alla luce delle suddette sopravvenute esigenze;
3. di dare indirizzo alle Aziende affinché ESTAR bandisca concorsi per un unico posto in modo che vi sia la possibilità per tutte le Aziende di fruirne scorrendo l'eventuale graduatoria con rispondenza al bisogno aziendale;
4. di dare indirizzo ad ESTAR, nelle more del compimento delle suddette azioni da parte delle Aziende, di sospendere lo svolgimento di eventuali prove già programmate di concorsi e selezioni per la dirigenza non sanitaria;

Il Direttore



*Allegati n. 2*

*A           PROCEDURE ANTECEDENTI 01/01/2020*  
*c7749f1547d1c009d3cf45182ab4919bb50d254374bbbbb38e7d9179ae86d7c*

*B           PROCEDURE SUCCESSIVE 01/01/2020*  
*bd3e5597ada340fdd289d797ae9d72a847fa66cccedab1c1122c1054e27b4fd7*

# **CERTIFICAZIONE**