



REGIONE TOSCANA

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, GESTIONE E SICUREZZA SEDI
DI LAVORO

SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Responsabile di settore Simona VOLTERRANI

Incarico: DECR. DIRIG. CENTRO DIREZIONALE n. 8600 del 20-05-2021

Decreto soggetto a controllo di regolarità amministrativa ai sensi della D.G.R. n. 553/2016

Numero adozione: 1452 - Data adozione: 27/01/2022

Oggetto: Concorso pubblico per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di complessive n. 89 unità di personale di categoria D, profilo professionale "Funzionario amministrativo", di cui n. 10 unità interamente riservate alle categorie protette di cui agli artt. 1 e 18, comma 2, della legge 12 marzo 1999, n. 68, trattamento economico tabellare iniziale D1. Scorrimento della graduatoria.

Il presente atto è pubblicato integralmente sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 02/02/2022

Numero interno di proposta: 2022AD001402

LA DIRIGENTE

Vista la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 “Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale” e richiamato in particolare il capo III recante “Dotazione organica, programmazione del fabbisogno di personale e accesso”;

Visto il regolamento regionale 24 marzo 2010, n. 33/R “Regolamento di attuazione della legge regionale 8 gennaio 2009, n.1”;

Vista la delibera di Giunta regionale n. 466 dell'8 aprile 2019, come integrata dalla delibera di Giunta regionale n. 1012 del 29 luglio 2019, che prevede per l'anno 2019, sulla base delle motivazioni e dell'analisi quali-quantitativa esplicitata nella stessa deliberazione, l'attivazione di procedure concorsuali per il reclutamento di personale di categoria D, anche relative all'area "giuridica- amministrativa- economico- finanziaria”;

Viste altresì le delibere di Giunta regionale n. 795 del 29 giugno 2020 e n. 627 del 7 giugno 2021 relative rispettivamente all'adozione del Piano dei fabbisogni di personale della Giunta regionale per il triennio 2020-2022 e 2021-2023;

Visto e richiamato il decreto del Segretario generale del Consiglio regionale n. 1034 del 16 dicembre 2019, recante “Fabbisogno del Consiglio regionale per l'anno 2019-2021”, e la successiva nota del 20/12/2019 (prot. 19351/4.3.1/IOP), che prevedono di assumere tramite le procedure concorsuali di cui sopra n. 4 unità di personale di categoria D, per il profilo professionale “Funzionario Amministrativo”;

Preso atto dei decreti del Direttore della Direzione Organizzazione e Sistemi informativi n. 6340 del 29 aprile 2019 e n. 13034 del 1 agosto 2019, relativi alla determinazione del fabbisogno di personale in attuazione delle DGR n. 466 dell'8 aprile 2019 e n. 1012 del 29 luglio 2019, nonché del decreto dirigenziale n. 15239 del 18 settembre 2019 relativo alla modifica del citato decreto n. 13034 del 1 agosto 2019 “Determinazione del fabbisogno di personale”;

Preso atto altresì del decreto del Direttore della Direzione Organizzazione e Sistemi informativi n. 14668 del 18 settembre 2020, come modificato e integrato dal decreto n. 1216 del 28/01/2021, relativo alla determinazione del fabbisogno di personale in attuazione della DGR n. 795/2020, nonché del decreto del Direttore della Direzione Organizzazione, personale, gestione e sicurezza sedi di lavoro n. 11446 del 6 luglio 2021, recante “Piano dei fabbisogni di personale della Giunta regionale per il triennio 2021-2023 di cui alla DGR n. 627 del 7/06/2021-attuazione per l'anno 2021”;

Vista e richiamata la delibera di Giunta regionale n. 997 del 4 ottobre 2021 con la quale si approva un aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale della Giunta regionale 2021-2023 (PTFP 2021-2023) di cui alla DGR n. 627/2021, prevedendo, a copertura degli ulteriori fabbisogni effettivi segnalati per l'anno 2021, assunzioni aggiuntive di personale di categoria D a tempo indeterminato, anche relative all'area professionale giuridica-amministrativa-economica-finanziaria;

Visto e richiamato il decreto del Direttore della Direzione Organizzazione, personale, gestione e sicurezza sedi di lavoro n. 17454 dell'8 ottobre 2021 in attuazione della suddetta DGR n. 997/2021;

Visto e richiamato il bando di concorso pubblico per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di complessive n. 89 unità di personale di categoria D, profilo professionale "Funzionario amministrativo", di cui n. 10 unità interamente riservate alle categorie protette di cui agli artt. 1 e 18, comma 2, della legge 12 marzo 1999, n. 68, trattamento economico tabellare iniziale D1, approvato con decreto dirigenziale n. 21440 del 23 dicembre 2019, successivamente modificato con decreto dirigenziale n. 977 del 28 gennaio 2020;

Richiamato il decreto dirigenziale n. 13723 del 5 agosto 2021 con il quale si è proceduto all'approvazione della graduatoria definitiva del concorso di cui in oggetto dichiarando vincitori i candidati collocati nelle prime 89 posizioni;

Vista la richiesta del Segretario generale del Consiglio regionale pervenuta con nota AOOGR/AD Prot. 0384824 del 5 ottobre 2021, con la quale si chiede l'attivazione di ulteriori n. 4 assunzioni dalla graduatoria in oggetto, oltre i posti (n. 4) già previsti per il Segretariato Generale del Consiglio Regionale dal relativo bando di concorso, come disposte dal Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2021-2023 del Consiglio per le annualità 2020 e 2021, approvato con deliberazione dell'Ufficio di presidenza 1 luglio 2021, n. 68;

Visti e richiamati i sopra menzionati decreti del Direttore n. 14668/2020, n. 11446/2021 e n. 17454/2021, con i quali si prevede lo scorrimento di ulteriori n. 17 unità di personale di categoria D, area professionale giuridica-amministrativa-economica-finanziaria;

Richiamati i decreti dirigenziali n. 17340 del 7 ottobre 2021, n. 21002 del 25 novembre 2021 e n. 22957 del 24 dicembre 2021, con i quali si è proceduto allo scorrimento della suddetta graduatoria dei candidati collocati utilmente fino alla 122[^] posizione;

Vista e richiamata la sopra menzionata DGR n. 627/2021 ed il correlato decreto del Direttore n. 11446/2021, con cui si prevede anche l'assunzione di n. 9 unità di personale di categoria D tramite le procedure di reclutamento speciale (cd. Stabilizzazioni), ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e della l.r. 29 giugno 2021, n. 32;

Dato atto che realizzate le assunzioni tramite le suddette procedure di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20 del D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e della l.r. 29 giugno 2021, n. 32, risultano ancora da coprire n. 3 posti di categoria D, area professionale giuridica-amministrativa-economica-finanziaria, a cui si ritiene di dover procedere mediante lo scorrimento della graduatoria in oggetto;

Ritenuto pertanto, per quanto sopra esposto, di effettuare lo scorrimento di n. 3 unità della graduatoria del concorso pubblico in oggetto e l'assunzione dei candidati idonei collocati dalla 123[^] alla 125[^] posizione della stessa, sotto condizione dell'accertamento dei requisiti ex art. 71 del Decreto Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445;

Dato atto di quanto disposto dall'art. 75 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 455, nonché dell'art. 12 del bando "Accertamento dei requisiti", che reca *"Qualora la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione al concorso non venga fornita all'Amministrazione regionale da parte dei soggetti titolari delle informazioni, la stessa dovrà essere prodotta direttamente dall'interessato, entro il termine che gli verrà comunicato. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato dal candidato, si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza valutati; nel caso in cui sia stato già sottoscritto il*

contratto di lavoro, il dichiarante decade dall'impiego. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/00";

Dato atto che la procedura di mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34 bis del D.Lgs. 165/2001 si è conclusa con esito negativo;

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di procedere, per i motivi espressi in narrativa, allo scorrimento della graduatoria del concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di complessive n. 89 unità di personale di categoria D, profilo professionale "Funzionario Amministrativo", di cui n. 10 unità interamente riservate alle categorie protette di cui agli artt. 1 e 18, comma 2, della legge 12 marzo 1999, n. 68, trattamento economico tabellare iniziale D1, per ulteriori n. 3 unità;

2. di dare atto che la procedura di mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34 bis del D.Lgs. 165/2001 si è conclusa con esito negativo;

3. di provvedere, per i motivi espressi in narrativa, all'assunzione in prova dei candidati collocati dalla 123[^] alla 125[^] posizione, risultati idonei nella graduatoria del concorso pubblico in oggetto, mediante sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro;

4. di dare atto che la suddetta assunzione avviene sotto condizione di verifica da parte dell'Amministrazione del possesso dei requisiti per l'accesso all'impiego regionale in conformità delle vigenti disposizioni di legge.

LA DIRIGENTE

CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA
Positivo

CERTIFICAZIONE