



REGIONE TOSCANA

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, GESTIONE E SICUREZZA SEDI
DI LAVORO

Direttore Giovanni PALUMBO

Incarico: DECRETO PRESID. GIUNTA REGIONALE n. 56 del 26-02-2021

Decreto soggetto a controllo di regolarità amministrativa e contabile ai sensi della D.G.R. n. 553/2016

Numero adozione: 22788 - Data adozione: 23/12/2021

Oggetto: CUP D51B21004050006. Piano Territoriale della Regione Toscana approvato con DGR n. 1286/2021. Selezione di n. 19 esperti del PNRR afferenti alla Task Force della Missione 1, Investimento 2.2 "Task Force Ambiti territoriali", con profilo professionale di "Esperti amministrativi" nel Settore Appalti - Approvazione esiti valutazione e conferimento degli incarichi.

Il presente atto è pubblicato integralmente sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007. Sono esclusi dalla pubblicazione gli allegati A, F nel rispetto dei limiti alla trasparenza posti dalla normativa statale.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 24/12/2021

Numero interno di proposta: 2021AD025824

IL DIRETTORE

VISTO il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

VISTO il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;

VISTO il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;

VISTA la legge 30 dicembre 2020, n. 178, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023», e, in particolare, l'articolo 1, commi da 1037 a 1350;

CONSIDERATO che nello stato di previsione del Ministero dell'economia e delle finanze è iscritto, quale anticipazione rispetto ai contributi provenienti dall'Unione europea, il Fondo di rotazione per l'attuazione del Next Generation EU-Italia;

VISTO il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;

VISTO l'articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;

VISTA la Missione 1- Componente 1 ed in particolare il Subinvestimento 2.2.1: “Assistenza tecnica a livello centrale e locale del PNRR”, incluso nell’Investimento 2.2, per un importo totale assegnato pari a euro 368.400.000;

CONSIDERATO che per l’Investimento 2.2 del PNRR il Piano ha previsto quale obiettivo di rilevanza europea da realizzare entro e non oltre il 31.12.2021 “il completamento della procedura di assunzione di un pool di 1.000 esperti da impiegare per tre anni a supporto delle amministrazioni nella gestione delle nuove procedure per fornire assistenza tecnica”;

VISTO il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia» ed in particolare gli articoli:

- 1, il quale detta disposizioni in merito alle modalità di selezione dei professionisti ed esperti per il conferimento di incarichi di collaborazione da parte delle amministrazioni impegnate nell’attuazione dei progetti del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR);
- 9, comma 1, il quale prevede che con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, adottato su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, con il Ministro per gli affari regionali e le autonomie e con il Ministro per il Sud e la coesione territoriale, previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all’articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono ripartite le risorse per il conferimento, ai sensi dell’articolo 1, comma 5, lettera a) del medesimo provvedimento, di incarichi di collaborazione a professionisti ed esperti per il supporto agli enti territoriali nella gestione delle procedure complesse;
- 9, comma 2, il quale prevede che agli oneri relativi ai reclutamenti di cui al comma 1, pari a euro 38.800.000 per l’anno 2021, euro 106.800.000 per ciascuno degli anni 2022 e 2023 ed euro 67.900.000 per l’anno 2024, si provvede a valere sul Fondo di rotazione per l’attuazione del Next Generation EU-Italia di cui all’articolo 1, comma 1037, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, secondo le modalità di cui ai commi da 1038 a 1050 del medesimo articolo 1;

VISTA la legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante “Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione” e, in particolare, l’articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale “Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all’articolo 1,

comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso;

VISTA la delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;

VISTO il decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure» ed in particolare l'articolo 12, il quale prevede l'esercizio di poteri sostitutivi nei casi di mancato rispetto da parte delle regioni, delle province autonome di Trento e di Bolzano, delle città metropolitane, delle province e dei comuni degli obblighi e impegni finalizzati all'attuazione del PNRR e assunti in qualità di soggetti attuatori, nonché a richiesta dei medesimi enti;

ATTESO l'obbligo di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

VISTO l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";

VISTI i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;

VISTA l'intesa del 7 ottobre 2021 della Conferenza unificata delle Regioni e degli Enti locali, ai sensi dell'articolo 9, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recepita nel DPCM sottoscritto dal Presidente del Consiglio dei Ministri il 12 novembre 2021;

VISTO il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14 ottobre 2021 avente ad oggetto “Modalità per l’istituzione degli elenchi dei professionisti e del personale in possesso di alta specializzazione per il PNRR” pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 10/11/2021;

VISTO il “Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo” adottato con DDG pro-tempore dell’Agenzia della Coesione Territoriale n. 107 del 08/06/2018 pubblicato sul sito dell’Agenzia, con specifico riferimento all’art. 7 comma 8 per quanto attiene in particolare ai parametri di compensi massimi annuali e per giornata uomo e dato atto che il Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri ha indicato alle Regioni di utilizzare i predetti parametri anche per la definizione dei compensi degli esperti da selezionare nell’ambito del PNRR, Misura 1, Componente 1, Subinvestimento 2.2.1 finanziato dall’Unione europea Next Generation EU;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

VISTO il Decreto legge 6 novembre 2021 n. 152 recante “Disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per la prevenzione delle infiltrazioni mafiose”;

VISTA la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1, recante “Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale” e successive modificazioni;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri recante "Riparto delle risorse per il conferimento di incarichi di collaborazione per il supporto ai procedimenti amministrativi connessi all'attuazione del PNRR" del 12 novembre 2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 284 del 29 novembre 2021;

VISTA la delibera n. 1286 del 6/12/2021 con la quale la Giunta regionale ha approvato il Piano Territoriale della Regione Toscana, trasmesso al Dipartimento della Funzione pubblica con nota protocollo AOOGRTO463045B.080.020 del 29/11/2021, redatto secondo lo schema di cui

all'allegato D del Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri recante "Riparto delle risorse per il conferimento di incarichi di collaborazione per il supporto ai procedimenti amministrativi connessi all'attuazione del PNRR" del 12 novembre 2021;

VISTA, altresì, la Delibera della Giunta regionale n.1201 del 22 novembre 2021, recante "*Task Force digitalizzazione, monitoraggio e performance*" – *incarichi di collaborazione per il supporto ai procedimenti amministrativi connessi all'attuazione del PNRR: approvazione dei criteri di selezione degli esperti e degli elementi essenziali dei relativi contratti di lavoro autonomo*, con la quale sono stati definiti i criteri di selezione degli esperti e dei professionisti, previsti dal PNRR e individuati dalla bozza Piano Territoriale della Regione Toscana inviato alla Funzione pubblica con la nota protocollo n. 0431414 del 05/11/2021, e le modalità per il conferimento dei relativi incarichi nonché lo schema tipo di contratto di collaborazione professionale ad esperto PNRR, così come, rispettivamente, previsti nell'allegato "A" ("Criteri di selezione degli esperti e dei professionisti, previsti dal PNRR e individuati dal Piano Territoriale della Regione Toscana, e modalità per il conferimento dei relativi incarichi) e nell'allegato "B" ("Schema tipo di contratto di collaborazione professionale ad esperto PNRR") che costituiscono entrambi parte integranti e sostanziali del medesimo atto;

VISTE le disposizioni nazionali e regionali vigenti in tema di incompatibilità e conflitto di interesse di cui al d.lgs. n. 39/2013 e al D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 56 del 26-02-2021, con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico di Direttore della Direzione Organizzazione, personale, gestione e sicurezza sedi di lavoro ai sensi dell'art.14, l.r. n.1/2009;

VISTO l'Avviso pubblico per la ricerca di "Esperti amministrativi", nell'ambito del PNRR, Misura 1, Componente 1, Subinvestimento 2.2.1 finanziato dall'Unione europea Next Generation EU, pubblicato in data 30/11/2021 sul Portale del Reclutamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, portale inPA (<https://www.inpa.gov.it>) e, successivamente, sul sito istituzionale della Regione Toscana all'interno della Sezione dedicata ai "*Bandi di concorso e avvisi sul personale/Avvisi per incarichi professionali*", nella misura di 25 unità da assegnare all'ambito territoriale della Regione Toscana, dei quali 19 svolgeranno la prestazione nel Settore Appalti per la Task force "Ambiti territoriali";

VISTI i resoconti del Tavolo di coordinamento del 6/12/2021 fra Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e Conferenza delle Regioni e delle Province autonome e dell'ulteriore riunione fra i medesimi soggetti del 14/12/2021 nel cui ambito sono stati forniti indirizzi operativi alle Regioni per l'espletamento delle procedure selettive degli esperti nell'ambito del PNRR, Misura 1, Componente 1, Subinvestimento 2.2.1 finanziato dall'Unione europea Next Generation EU con particolare riferimento a:

- elenchi forniti alle Regioni e alle Province autonome da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e modalità di utilizzo degli stessi;
- documentazione preliminare da richiedere tassativamente ai candidati esperti in occasione dell'invito al colloquio e subito dopo l'espletamento dello stesso al fine di assicurare la massima celerità procedimentale e garantire il buon esito della contrattualizzazione degli esperti entro il 31/12/2021;
- criteri di valutazione;
- soggetti in quiescenza;
- eventuale scorrimento liste;

VISTO il decreto n. 21533 del 07/12/2021 relativo alla nomina della commissione di valutazione della selezione in oggetto, la cui composizione è stata successivamente integrata con decreto n.21941 del 15/12/2021;

VISTO l'elenco, trasmesso dal Dipartimento della Funzione Pubblica alla Regione Toscana (e, in particolare, al referente unico regionale per l'accesso al cloud degli elenchi e dei CV individuato con nota del Direttore Generale prot. n. 0471268 del 03/12/2021) in data 10/12/2021 recante i professionisti e gli esperti registrati sul Portale del reclutamento da invitare a colloquio nel rispetto dei criteri stabiliti dal medesimo Dipartimento (numero di candidati pari ad almeno quattro volte il numero di professionalità richieste nel rispetto della parità di genere), che risultano essere in possesso dei requisiti richiesti dall'Avviso pubblicato sul medesimo Portale per la selezione degli "Esperti amministrativi" che abbiano indicato l'ambito territoriale della Regione Toscana;

CONSIDERATO che la Commissione di valutazione si è riunita nelle date 14/12/2021 (riunione preliminare), 16/12/2021, 17/12/2021, 20/12/2021, 21/12/2021 e, terminata la procedura di valutazione, ha formalizzato gli atti relativi alla procedura selettiva di cui al presente decreto, come risulta dai verbali allegati quale parti integranti e sostanziali al medesimo decreto sub lett. "A", nonché dalla graduatoria finale allegata quale parte integrante e sostanziale sotto la lettera "A1"

DATO ATTO della regolarità delle procedure adottate dalla Commissione di valutazione nell'espletamento della selezione e preso atto dell'esito delle medesime riportato nei verbali di cui all'allegato sub lett. "A" al presente decreto quali parti integranti e sostanziali dello stesso;

DATO ATTO che i competenti uffici del Settore Amministrazione del Personale della scrivente Direzione hanno effettuato apposite verifiche istruttorie sui candidati inseriti in posizioni utili al conferimento dell'incarico nell'ambito graduatoria finale elaborata dalla Commissione di valutazione in conformità ai criteri e alle modalità operative indicate nell'Allegato A alla DGR 1201 del 22/11/2021, verificando in particolare la sussistenza della documentazione obbligatoria richiesta ai candidati quale condizione pregiudiziale per il conferimento dell'incarico (dichiarazioni accettazione incarico, partita IVA, dichiarazione assenza cause incompatibilità, aspettativa o autorizzazione extra-impiego per dipendenti pubblici, etc) e l'eventuale necessità di procedere allo scorrimento della graduatoria medesima ai fini dell'effettiva individuazione dei n. 19 esperti da incaricare;

DATO ATTO che, in base alle valutazioni effettuate dalla predetta Commissione per come risultanti dai predetti verbali e in base agli esiti delle predette verifiche istruttorie effettuate dai competenti uffici del Settore Amministrazione del Personale, è emerso che:

- il Dott. Onorati Roberto,
- la Dott.ssa Console Paola,
- la Dott.ssa Console Anna,
- la Dott.ssa Medici Adriana,
- la Dott.ssa Cappelli Donata,
- la Dott.ssa Achille Rosa Anna,
- il Dott. Dominici Valter,
- la Dott.ssa Falaschi Simonetta,
- il Dott. Sandulli Andrea,
- la Dott.ssa Alimenti Stefania,
- la Dott.ssa Taddei Paola,
- il Dott. La Vigna Mario,
- la Dott.ssa Messina Annalisa,
- il Dott. Genovese Donatello,
- il Dott. Schirripa Ferdinando
- il Dott. Longobardi Nicola,
- la Dott.ssa Brienza Lorenza,
- la Dott.ssa Cariani Milena,

- la Dott.ssa Ermini Daniela,

hanno consolidato le esperienze professionali e sono in possesso delle competenze più idonee per il conferimento dell'incarico di "Esperto amministrativo" nel settore/ambito Appalti per lo svolgimento del ruolo di "Esperti in procedure di appalto e in attività amministrative e contabili";

RITENUTO di procedere al conferimento degli incarichi di "Esperto amministrativo" nel settore/ambito Appalti per lo svolgimento del ruolo di "Esperti in procedure di appalto e in attività amministrative e contabili" ai soggetti sopra individuati, in ossequio all'esito della selezione in questione,

- per la durata di un anno dal 01/01/2022 al 31/12/2022,

- con il compenso complessivo massimo previsto nel modello di contratto allegato sub lett. "B" e suoi allegati sub lett. "C", "D" e "E" al presente provvedimento (quali parti integranti e sostanziali dello stesso), tutti documenti predisposti sulla base dei modelli forniti alle Regioni dal Dipartimento della Funzione Pubblica per il tramite della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome;

DATO ATTO che sono intercorse apposite intese preliminari con ANCI Toscana e UPI Toscana in ordine ai livelli massimi di compenso da riconoscere ai n. 19 esperti selezionati in base alla specifica complessità e rilevanza delle attività da svolgere a beneficio degli Enti territoriali della Toscana, in linea con quanto descritto nel Piano territoriale toscano e nel rispetto dei parametri previsti dal "Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo" adottato con DDG pro-tempore dell'Agenzia della Coesione Territoriale n. 107 del 08/06/2018 pubblicato sul sito dell'Agenzia, con specifico riferimento all'art. 7 comma 8;

VISTA la dichiarazione resa da ciascuno dei sopra indicati candidati ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000 e ss.mm.ii. in merito all'assenza DI CAUSE DI INCONFERIBILITÀ E DI INCOMPATIBILITÀ ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. n. 39/2013, dell'art. 53 del D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO della nota del Direttore Generale prot. n. 0475873 del 7/12/2021 di autorizzazione a impegnare la spesa per l'affidamento, inter alia, degli incarichi oggetto del presente atto sul capitolo n. 72131 del Bilancio Finanziario Gestionale 2021-2023, annualità 2022, per la quota indicata nella nota stessa;

DATO ATTO che i presenti incarichi non sono soggetti agli adempimenti relativi al Codice degli appalti pubblici e sono, pertanto, esclusi dall'acquisizione del Codice CIG, bensì per la corretta

assegnazione della fattura elettronica al settore competente gli incarichi sono soggetti all'acquisizione dell'ID Procedimento n. 14812 con causale esclusione: "INCARICHI_COLLABORAZIONE" poiché trattasi di incarichi ex art. 7, comma 6, del d.lgs. 165/2001;

RITENUTO di assumere l'impegno di spesa per l'affidamento di ciascuno degli incarichi della durata di un anno a decorrere dal 01/01/2022, demandando a eventuale e successivo atto ogni ulteriore determinazione in merito;

DATO ATTO che l'ammontare del compenso spettante a ciascuno dei sopra individuati candidati è stato determinato sulla base del "Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo" adottato con DDG pro-tempore dell'Agenzia della Coesione Territoriale n.107 del 08/06/2018 pubblicato sul sito dell'Agenzia e in particolare con specifico riferimento all'art. 7 comma 8 del medesimo per quanto attiene ai parametri di compenso massimo annuale e per giornata uomo riferiti, nel caso di specie, ai profili "Middle" e "Junior" in cui saranno inquadrati gli esperti sulla base delle predette intese intercorse con ANCI Toscana e UPI Toscana;

DATO ATTO che il compenso è onnicomprensivo e ricomprende in quanto tale anche le eventuali spese di trasferta;

DATO ATTO che:

- il finanziamento per ciascuno degli incarichi, in considerazione del massimale stabilito dall'art. 7 comma 8 del "Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo" adottato con DDG pro-tempore dell'Agenzia della Coesione Territoriale n.107 del 08/06/2018 e fermo restando quanto previsto all'art. 6 punto 6.2 del modello di contratto per la sottoscrizione di un addendum contrattuale, è pari:

a) ad Euro 50.000,00 oltre IVA al 22% e cassa professionale/rivalsa INPS per un importo complessivo pari ad Euro 63.440,00 (sessantatremilaquattrocentoquarantaeuro/00) cadauno, per i candidati inquadrati con profilo "Middle" ai sensi dall'art. 7 comma 8 del predetto Regolamento;

b) ad Euro 30.000,00 oltre IVA al 22% e cassa professionale/rivalsa INPS per un importo complessivo pari ad Euro 38.064,00 (trentottomilasessantaquattroeuro/00) cadauno, per i candidati inquadrati con profilo "Junior" ai sensi dall'art. 7 comma 8 del predetto Regolamento;

- il finanziamento per la totalità dei sopra individuati candidati è quindi pari a Euro 750.000,00 oltre IVA al 22% e cassa professionale/rivalsa INPS per un importo complessivo pari ad Euro 951.600,00 (novecentocinquantunomilaseicentoeuro/00);

- detto finanziamento trova copertura finanziaria sul Bilancio Finanziario Gestionale 2021-2023, annualità 2022, secondo l'articolazione e l'imputazione al seguente capitolo di spesa:
capitolo Uscita n. 72131 (Conferimento di incarichi di collaborazione per il supporto ai procedimenti amministrativi connessi all'attuazione del PNRR - finanziamento statale) (codice V livello 1.03.02.10.001): la somma di Euro 951.600,00 (novecentocinquantunomilaseicentoeuro/00) (competenza pura) per l'annualità 2022;

DATO ATTO che la copertura finanziaria delle spese imputate agli esercizi successivi al 2022 è altresì assicurata dagli stanziamenti previsti per le stesse annualità della proposta di Bilancio Finanziario Gestionale 2022/2024;

DATO ATTO che ai sensi del D.Lgs. 118/2011 e della circolare prot. n. 305395 del 07/06/2018 della Direzione Programmazione e Bilancio, il relativo accertamento di entrata sarà assunto, successivamente, sulla base di estrazioni periodiche;

DATO ATTO, inoltre, che il pagamento del compenso degli esperti sarà disposto con successivi atti, ai sensi degli art. 44 e 45 del Regolamento di attuazione della L.R. n. 36/2001, con le modalità ed i tempi previsti all'art. 7 del modello di contratto allegato al presente atto sub lett "B" (quale sua parte integrante e sostanziale) , nonché nel rispetto della "**TABELLA RIEPILOGATIVA MENSILE DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAL COLLABORATORE**" (Timesheet) allegata al presente atto sub lett. "D" (quale sua parte integrante e sostanziale), tutti documenti predisposti sulla base dei modelli forniti alle Regioni dal Dipartimento della Funzione Pubblica per il tramite della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome;

VISTO il D.lgs n. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

VISTA la L.R. n. 1/2015 avente ad oggetto "Disposizioni in materia di programmazione economica e finanziaria regionale e relative procedure contabili;"

RICHIAMATO il Regolamento di contabilità D.P.G.R. n. 61/2001 del 19/12/2001 e ss.mm.ii. in quanto compatibile con il D.lgs. n. 118/2011;

VISTA la Legge Regionale del 29/12/2020 n. 99 "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023";

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 2 del 11/01/2021 avente ad oggetto “Approvazione del documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario 2021-2023 e del bilancio finanziario gestionale 2021-2023”;

PRESO ATTO che il Codice CUP assegnato al progetto è: **D51B21004050006**

CONSIDERATO infine che i professionisti esperti della task force “Ambiti territoriali” opereranno a sostegno dei soggetti di cui al Decreto Legge 77/2021 art. 52 svolgendo, in particolare, attività sul territorio a supporto delle Stazioni Appaltanti nell’ambito dei vari enti territoriali (comuni, province, unioni di comuni, consorzi, città metropolitana, etc) per come individuati in particolare, nell’ambito della cabina di regia regionale, da parte di ANCI Toscana e UPI Toscana;

CONSIDERATO, inoltre, che per le suddette attività si renderà opportuno un adeguato presidio da parte degli enti destinatari del supporto (mediante l’individuazione di un dirigente referente e responsabile dell’Ufficio presso cui l’esperto andrà ad operare), nonché un corretto monitoraggio e una puntuale rendicontazione delle stesse da parte di Regione Toscana, a cura della “Task force Ambiti territoriali”, in raccordo operativo con i predetti enti territoriali di riferimento, con ANCI Toscana e UPI Toscana e con la “Task force digitalizzazione, monitoraggio e performance”, coordinata dalla Direzione Generale della Giunta regionale, ed avente funzioni di coordinamento, valutazione, monitoraggio e rendicontazione;

RITENUTO pertanto di individuare, internamente alla Direzione, il dirigente responsabile del Settore Amministrazione del Personale che, per le materie di competenza presidiate e per le professionalità presenti nella medesima struttura, espliciti, a supporto della “Task force Ambiti territoriali”, da un lato, una funzione di raccordo con i dirigenti referenti responsabili degli enti territoriali presso cui tali figure presteranno la propria attività e, dall’altro, una funzione di costante e puntuale monitoraggio e verifica dello stato di attuazione e di raggiungimento degli obiettivi da rendicontare, altresì, in raccordo con Anci Toscana, UPI Toscana e con i predetti enti territoriali di riferimento, alla “Task force digitalizzazione, monitoraggio e performance”;

SENTITA la dirigente interessata;

DECRETA

per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di approvare i verbali della Commissione di valutazione per il conferimento degli incarichi di “Esperto amministrativo” nel settore/ambito Appalti per lo svolgimento del ruolo di “Esperti in procedure di appalto e in attività amministrative e contabili”, allegati quali parti integranti e sostanziali del presente atto sub lett. “A”, nonché la graduatoria finale allegata, quale parte integrante e sostanziale sotto la lettera “A1”

2. di procedere, in base alle valutazioni effettuate dalla predetta Commissione per come risultanti dai predetti verbali e in base agli esiti delle predette verifiche istruttorie effettuate dai competenti uffici del Settore Amministrazione del Personale, al conferimento degli incarichi di “Esperto amministrativo” nel settore/ambito Appalti per lo svolgimento del ruolo di “Esperti in procedure di appalto e in attività amministrative e contabili” ai seguenti candidati:

- Dott. Onorati Roberto,
- Dott.ssa Console Paola,
- Dott.ssa Console Anna,
- Dott.ssa Medici Adriana,
- Dott.ssa Cappelli Donata,
- Dott.ssa Achille Rosa Anna,
- Dott. Dominici Valter,
- Dott.ssa Falaschi Simonetta,
- Dott. Sandulli Andrea,
- Dott.ssa Alimenti Stefania,
- Dott.ssa Taddei Paola,
- Dott. La Vigna Mario,
- Dott.ssa Messina Annalisa,
- Dott. Genovese Donatello,
- Dott. Schirripa Ferdinando
- Dott. Longobardi Nicola,
- Dott.ssa Brienza Lorenza,
- Dott.ssa Cariani Milena,
- Dott.ssa Ermini Daniela,

in ossequio all’esito della selezione di cui all’Avviso pubblico per la ricerca di “Esperti amministrativi”, nell’ambito del PNRR, Misura 1, Componente 1, Subinvestimento 2.2.1

finanziato dall'Unione europea Next Generation EU, pubblicato in data 30/11/2021 sul Portale del Reclutamento della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, portale inPA (<https://www.inpa.gov.it>), e, successivamente, sul sito istituzionale della Regione Toscana all'interno della Sezione dedicata ai *“Bandi di concorso e avvisi sul personale/Avvisi per incarichi professionali”*, nella misura di 25 unità da assegnare all'ambito territoriale della Regione Toscana, dei quali 19 per lo svolgimento della prestazione nel Settore Appalti per la Task force *“Ambiti territoriali”*;

3. di stabilire che i predetti incarichi hanno durata di un anno dal 01/01/2022 al 31/12/2022;

4. di dare atto che i predetti incarichi non sono soggetti agli adempimenti relativi al Codice degli appalti pubblici e sono, pertanto, esclusi dall'acquisizione del Codice CIG, bensì per la corretta assegnazione della fattura elettronica al settore competente gli incarichi sono soggetti all'acquisizione dell'ID Procedimento n. 14812 con causale esclusione: *“INCARICHI_COLLABORAZIONE”* poiché trattasi di incarichi ex art. 7, comma 6, del d.lgs. 165/2001;

5. di stabilire altresì, sulla base delle predette intese all'uopo intercorse con ANCI Toscana e UPI Toscana, che per i citati incarichi spetta il compenso come indicato – rispettivamente per il Profilo *“Middle”* e per il profilo *“Junior”* - all'art. 7 del modello di contratto allegato sub lett. *“B”* e suoi allegati sub lett. *“C”*, *“D”* e *“E”* al presente atto quali parti integranti e sostanziali dello stesso;

6. di dare atto che il pagamento del compenso sarà disposto con successivi atti, ai sensi degli art. 44 e 45 del Regolamento di attuazione della L.R. n. 36/2001, con le modalità ed i tempi previsti all'art. 7 del contratto allegato sub lett. *“B”* nonché nel rispetto della ***“TABELLA RIEPILOGATIVA MENSILE DELLE ATTIVITÀ SVOLTE DAL COLLABORATORE”*** (Timesheet) acclusa al contratto e allegata al presente atto, quale sua parte integrante e sostanziale, sub lett. *“D”*, predisposta sulla base del modello fornito alle Regioni dal Dipartimento della Funzione Pubblica per il tramite della Conferenza delle Regioni;

7. di dare atto, altresì, che il finanziamento ai fini dei suddetti incarichi in considerazione del massimale stabilito dall'art. 7 comma 8 del *“Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo”* adottato con DDG pro-tempore dell'Agenzia della Coesione Territoriale n.107 del 08/06/2018, e fermo restando quanto previsto all'art. 6 punto 6.2 del modello di contratto per la sottoscrizione di un addendum contrattuale, è pari ad Euro 750.000,00 oltre IVA al 22% e

cassa professionale/rivalsa INPS per un importo complessivo pari ad Euro 951.600,00 (novecentocinquantunomilaseicentoeuro/00), così suddiviso:

- a) Euro 50.000,00 oltre IVA al 22% e cassa professionale/rivalsa INPS per un importo complessivo pari ad Euro 63.440,00 (sessantatremilaquattrocentoquarantaeuro/00) cadauno, per i candidati inquadrati con profilo “Middle” ai sensi dall’art. 7 comma 8 del predetto Regolamento;
- b) ad Euro 30.000,00 oltre IVA al 22% e cassa professionale/rivalsa INPS per un importo complessivo pari ad Euro 38.064,00 (trentottomilasessantaquattroeuro/00) cadauno, per i candidati inquadrati con profilo “Junior” ai sensi dall’art. 7 comma 8 del predetto Regolamento;

8. di dare atto, altresì, che il predetto finanziamento trova copertura finanziaria sul Bilancio Finanziario Gestionale 2021-2023, annualità 2022, secondo l’articolazione e l’imputazione al seguente capitolo di spesa: capitolo Uscita n. 72131 (Conferimento di incarichi di collaborazione per il supporto ai procedimenti amministrativi connessi all'attuazione del PNRR - finanziamento statale) (codice V livello 1.03.02.10.001): la somma di Euro 951.600,00 (novecentocinquantunomilaseicentoeuro/00) (competenza pura) per l'annualità 2022;

9. di assumere l’impegno per il conferimento dell’incarico di collaborazione per il supporto ai procedimenti amministrativi connessi all'attuazione del PNRR - finanziamento statale. Esperti amministrativi, a favore dei seguenti nominativi come individuati al precedente punto 2 del presente atto, riportati di seguito con corrispondente codice sibec e risultanti in apposito allegato “F” al presente decreto:

- Dott. Onorati Roberto, cod. sibec 342345, profilo middle
- Dott.ssa Console Paola, cod. sibec 342346, profilo middle
- Dott.ssa Console Anna, cod. sibec 342347, profilo middle
- Dott.ssa Medici Adriana, cod. sibec 342349, profilo middle
- Dott.ssa Cappelli Donata, cod. sibec 342354, profilo middle
- Dott.ssa Achille Rosa Anna, cod. sibec 342358, profilo middle
- Dott. Dominici Valter, cod. sibec 342362, profilo middle
- Dott.ssa Falaschi Simonetta, cod. sibec 342370, profilo middle
- Dott. Sandulli Andrea, cod. sibec 342371, profilo middle
- Dott.ssa Alimenti Stefania, cod. sibec 342389, profilo junior
- Dott.ssa Taddei Paola, cod. sibec 342373, profilo junior
- Dott. La Vigna Mario, cod. sibec 342374, profilo junior
- Dott.ssa Messina Annalisa, cod. sibec 342375, profilo junior
- Dott. Genovese Donatello, cod. sibec 342376, profilo junior

- Dott. Schirripa Ferdinando Vincenzo, cod. sibec 342377, profilo junior
- Dott. Longobardi Nicola, cod. sibec 342385, profilo junior
- Dott.ssa Brienza Lorenza, cod. sibec 342382, profilo junior
- Dott.ssa Cariani Milena, cod. sibec 342380, profilo junior
- Dott.ssa Ermini Daniela, cod. sibec 342381, profilo junior

a valere sul capitolo Uscita n. 72131 (competenza pura) del Bilancio Finanziario Gestionale 2021-2023, annualità 2022 (codice V livello 1.03.02.10.001), che presenta le necessarie disponibilità, per la somma complessiva di Euro 951.600,00 (novecentocinquantunomilaseicentoeuro/00);

10. di dare atto che ai sensi del D.Lgs. 118/2011 e della circolare prot. n. 305395 del 07/06/2018 della Direzione Programmazione e Bilancio, il relativo accertamento di entrata sarà assunto, successivamente, sulla base di estrazioni periodiche";

11. di individuare la dirigente responsabile del Settore "Amministrazione del personale" della scrivente Direzione, con espresso riferimento agli esperti della task force "Ambiti territoriali", quale figura di riferimento per l'esercizio, da un lato, della funzione di raccordo con i dirigenti referenti responsabili degli enti presso cui gli esperti richiamati in premessa presteranno la propria attività e, dall'altro, una funzione di costante e puntuale monitoraggio e verifica dello stato di attuazione e di raggiungimento degli obiettivi da rendicontare, altresì, in raccordo con Anci Toscana, UPI Toscana e con i predetti enti territoriali di riferimento, alla "Task force digitalizzazione, monitoraggio e performance", demandando alla medesima dirigente la facoltà di avvalersi del personale incaricato di posizione organizzativa interno al proprio Settore per l'esercizio delle funzioni di raccordo e monitoraggio sopra esplicitate;

12. di individuare la dirigente responsabile del Settore "Amministrazione del personale" della scrivente Direzione quale responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 5 della L. 241/1990 e s.m.i;

13. di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale di Regione Toscana nella sezione «Amministrazione trasparente» /*Bandi di concorso e avvisi sul personale/Avvisi per incarichi professionali.*

IL DIRETTORE

Allegati n. 7

- A* *Verbale della Commissione*
f5d0fddcd2efc9620395edb85b5347becdd9a8b544f1f8afb3f4b41f6ba198d7
- A1* *Graduatoria*
9de6be92c5ce6bb8b866f8dfe6f29a568be343a0f8a7f9df819da39dc53785d5
- B* *Contratto esperti amministrativi*
01c0f735f06122d72c2faa411712d43a52c68b19697857537508d987a889adc3
- C* *Termini incarico*
4ea43ed0e2f648953b1b06c26eb08239838ae20a784166e294ce6abfdd1e777f
- D* *Timesheet esperti*
3cdf9cfad8eb483bdc90fd4441464adb098c3ed7c71bb1f8f42ee8fa31e24fbf
- E* *Relazione attività esperti amministrativi*
278f2fc2d1250b3074cf95a492b0783dbb3052340e6b6b14358b3bf1c7b2f6a4
- F* *Elenco esperti per contabilità*
d459994de377b4e6553d10505ae78ae97ef49704176a6aec576e7422b197932a

CONTROLLO DI REGOLARITA' CONTABILE
Positivo

CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA
Positivo

CERTIFICAZIONE