



REGIONE TOSCANA

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, GESTIONE E SICUREZZA SEDI
DI LAVORO

SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Responsabile di settore Simona VOLTERRANI

Incarico: DECR. DIRIG. CENTRO DIREZIONALE n. 8600 del 20-05-2021

Decreto soggetto a controllo di regolarità amministrativa ai sensi della D.G.R. n. 553/2016

Numero adozione: 22068 - Data adozione: 13/12/2021

Oggetto: Immissione in ruolo a tempo indeterminato dei soggetti in possesso dei requisiti di cui alla L. R. n. 32/2018.

Il presente atto è pubblicato integralmente sul BURT ai sensi degli articoli 4, 5 e 5 bis della l.r. 23/2007 e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007. E' escluso dalla pubblicazione l'allegato A nel rispetto dei limiti alla trasparenza posti dalla normativa statale.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 16/12/2021

Numero interno di proposta: 2021AD024661

LA DIRIGENTE

VISTO l'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, recante "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", e ss.mm.ii., inerente la possibilità per le Pubbliche Amministrazioni di avviare un piano di superamento del precariato relativo al personale non dirigenziale, a tempo determinato e/o con lavoro flessibile, in possesso dei necessari requisiti;

VISTA la Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, in materia di "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato", integrata dalle Circolari del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n.1/2018 e n. 2/2018;

VISTA la legge regionale 29 giugno 2018, n. 32, così come modificata dall'art. 25 della legge regionale 5 agosto 2021, n. 29, recante "Disposizioni in materia di reclutamento speciale finalizzate al superamento del precariato. Modifiche alla l.r. 1/2009 in materia di capacità assunzionale e assegnazione temporanea dei dipendenti" ed in particolare l'articolo 2, il quale prevede che ai fini dell'immissione in ruolo di personale a tempo indeterminato, la Regione procede alla formazione di apposita graduatoria, previa indizione di avviso pubblico;

VISTE le delibere di Giunta regionale n. 627 del 7 giugno 2021 e n. 997 del 4 ottobre 2021, nonché i decreti del Direttore della Direzione Organizzazione, personale, gestione e sicurezza sedi di lavoro, n. 11446 del 6 luglio 2021, come modificato da successivo decreto n. 11629 dell'8 luglio 2021, e n. 17454 dell'8 ottobre 2021, con cui è stato previsto che il numero complessivo delle unità di personale da immettere in ruolo per la Giunta regionale potrà riguardare al massimo 50 unità, di cui 9 di categoria D, e 41 di categoria C;

DATO ATTO che la presente procedura di immissione in ruolo si concluderà con l'assunzione a tempo indeterminato del numero massimo complessivo previsto di n. 50 unità di personale utilmente collocate nella graduatoria finale, fermo restando che la stessa non potrà essere utilizzata per ulteriori assunzioni;

VISTI E RICHIAMATI i termini e le modalità operative inerenti la procedura di reclutamento speciale, risultanti dall'allegato A) della DGR n. 919/2018, che definisce i criteri relativi alla formazione della graduatoria per l'immissione in ruolo a tempo indeterminato del personale in possesso dei requisiti da parte della Regione Toscana, ai sensi degli articoli 1 e 2 della citata l.r. n. 32/2018;

VISTO E RICHIAMATO il proprio decreto del 12 novembre 2021 n. 19702 di indizione dell'Avviso pubblico finalizzato alla formazione di una graduatoria per l'immissione in ruolo a tempo indeterminato dei soggetti in possesso, alla data del 31 dicembre 2021, dei requisiti previsti dall'art.1, comma 2, della citata l.r. n. 32/2018, nel numero massimo di n. 50 unità, pubblicato sul sito web istituzionale e sul B.U.R.T. n. 46 – Parte Terza del 17/11/2021, con scadenza il giorno 02/12/2021;

DATO ATTO CHE si sono concluse con esito negativo le procedure di mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34 bis del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, attivate in data 27 ottobre 2021;

PRESO ATTO che le candidature per la partecipazione alla procedura di immissione in ruolo presentate dai candidati nei termini di scadenza dell'avviso di cui in precedenza sono state complessivamente n. 32;

RITENUTO, per quanto sopra esposto, previa verifica istruttoria sulle risultanze agli atti dell'Amministrazione, di approvare la graduatoria degli ammessi alla procedura di reclutamento speciale, che risultano essere n. 32, così come da allegato A) parte integrante e sostanziale del presente decreto, formata sulla base dei requisiti e criteri di cui all'art. 4 dell'Avviso pubblico, ai sensi di quanto previsto nell'art. 2 della l.r. n. 32/2018, e riportata nell'allegato B) al solo fine della sua pubblicazione sulle banche dati e sul sito web istituzionale;

DATO ATTO altresì che l'immissione in ruolo dei partecipanti avverrà a seguito dello scorrimento della graduatoria solo al momento dell'effettiva maturazione del requisito dei 3 anni di servizio di cui all'art. 2, lett. c) dell'Avviso ed è soggetta alla verifica del possesso dei requisiti per l'assunzione nel ruolo regionale, di cui all'art.1, comma 2, della l.r. n. 32/2018, da effettuare secondo le vigenti disposizioni di legge in materia (decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445);

CONSIDERATO che i soggetti in possesso dei requisiti di legge saranno immessi nei ruoli regionali dalla data individuata nei contratti individuali di lavoro da loro sottoscritti;

DECRETA

- 1) di approvare, per quanto esposto in narrativa, la graduatoria dei n. 32 candidati ammessi alla procedura di immissione in ruolo, formata sulla base di quanto previsto negli articoli 1 e 2 della citata l.r. n. 32/2018 e successiva delibera di Giunta regionale n. 919/2018, di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale al presente decreto, così come riportata nell'allegato B) al solo fine della sua pubblicazione sulle banche dati e sul sito web istituzionale;
- 2) di dare atto che, per quanto esposto in narrativa, si procede all'immissione in ruolo delle n. 32 unità, di cui n. 2 unità di cat. D e n. 30 unità di cat. C, a seguito dello scorrimento della graduatoria solo al momento dell'effettiva maturazione del requisito dei 3 anni di servizio di cui all'art. 2, lett. c) dell'Avviso;
- 3) di dare atto altresì che l'immissione in ruolo è soggetta alla verifica di quanto dichiarato nelle candidature, nonché alla verifica del possesso dei requisiti per l'assunzione, da effettuare secondo le vigenti disposizioni di legge in materia (d.p.r. n. 445/2000);
- 4) di rinviare alla stipula dei contratti individuali di lavoro la decorrenza delle immissioni in ruolo dei candidati come sopra individuati.
- 5) di disporre la pubblicazione del presente atto sul BURT, così come stabilito dall'art. 4 dell'avviso pubblico, sulle banche dati degli atti amministrativi della Giunta regionale e sul sito web istituzionale all'indirizzo "Concorsi e avvisi sul personale" ad eccezione dell'allegato A) nel rispetto dei limiti alla trasparenza posti dalla vigente normativa.

La Dirigente

Allegati n. 2

A Graduatoria ammessi con preferenze
089e14639c0ef11351cb2b2e20e6a685ef0e4ecf8503a30e5c69da68edd3cafb

B Graduatoria ammessi da pubblicare
83cb503f854fe43be9f205eac9ef92d2103fa1e922272a7dc38e7a8238c4403

CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA
Positivo

CERTIFICAZIONE