

RIFORMULAZIONE DELLE FASCE DI MERITO PER LA VALUTAZIONE DEL PERSONALE DIRIGENZIALE DI REGIONE TOSCANA

Argomento

Le fasce di merito associano al punteggio complessivo ottenuto dal valutato sulla sintesi valutativa dei fattori di valutazione 2 (raggiungimento obiettivi individuali) e 3 (competenze e comportamenti adottati) una quota di premialità rispetto al massimo ottenibile. Le fasce di merito istituite per il personale dirigenziale sono (si veda l'Accordo sottoscritto in data 28/04/2016) 7, a differenza delle fasce previste per il comparto (pari a 4): ciò ha comportato una maggiore differenziazione delle valutazioni evitando lo "schiacciamento" delle stesse sulla prima fascia di merito. A fronte delle caratteristiche rappresentate, il sistema ha, tuttavia, fatto emergere una criticità relativa alla quasi impossibilità di associazione della prima fascia di merito ai dirigenti valutati in derivazione del fatto che per accedere a detta fascia esiste un unico risultato utile che è riscontrabile nel punteggio pari a 7 da ottenersi sulla sintesi valutativa: detto punteggio è ottenibile solo nel (remoto) caso in cui tutti gli obiettivi individuali siano pienamente conseguiti (al 100%) ed anche il livello delle competenze e dei comportamenti professionali ed organizzativi adottati nello svolgimento del proprio ruolo venga valutato al massimo. Nel periodo 2017/2020 si è registrato il caso di un unico Dirigente la cui valutazione è rientrata nella I fascia di merito (nel 2019).

Accessibilità della I fascia di merito

Per rendere maggiormente accessibile l'ingresso alla I fascia di merito nella valutazione del personale dirigenziale si rimodulano gli intervalli di riferimento dei punteggi di sintesi che regolano l'associazione alle varie fasce di merito. Si procede come segue:

NUOVE FASCE VALUTAZIONE DIRIGENTI REGIONALI			
Punteggio - sintesi valutativa		Fascia di merito	Percentuale del massimo premio di risultato spettante sulla quota destinata alla prestazione individuale
Fino al 2020	Dal 2021		
7,0	da 6,7 a 7,0	I fascia	100,00%
da 6,5 a 6,9	da 6,2 a 6,6	II fascia	94,00%
da 6,0 a 6,4	da 5,6 a 6,1	III fascia	83,00%
da 5,0 a 5,9	da 4,9 a 5,5	IV fascia	72,00%
da 4,0 a 4,9	da 4,0 a 4,8	V fascia	61,00%
da 3,0 a 3,9	da 3,0 a 3,9	VI fascia	50,00%
da 0,0 a 2,9	da 0,0 a 2,9	VII fascia	0,00%

Si rammenta che la conversione tra la percentuale di raggiungimento degli obiettivi individuali in un punteggio su una scala da 0 a 7 viene effettuata utilizzando il criterio proporzionale previsto dall'Accordo sottoscritto in data 28/04/2016 (si veda un estratto nella tabella di cui di seguito).

CORRISPONDENZA PUNTEGGIO - PERCENTUALE DI CONSEGUIMENTO OBIETTIVI (ACCORDO 28/04/2016)	
Punteggio	Percentuale conseguimento
7,0	100,00%
6,7	97,41% - 98,30%
6,6	96,51% - 97,40%
6,2	92,91% - 93,80%
6,1	92,01% - 92,90%
5,6	87,51% - 88,40%
5,5	86,61% - 87,50%
4,9	81,21% - 82,10%
4,8	80,31% - 81,20%
4,0	73,11% - 74,00%
3,9	72,21% - 73,10%
3,0	64,07% - 64,99%
2,9	63,24% - 64,06%
0,0	0,00% - 39,99%

La rimodulazione degli intervalli di riferimento dei punteggi di sintesi che regolano l'associazione alle varie fasce di merito verrà applicata con effetti dal ciclo di valutazione 2021.