

MACROAREA	DESCRIZIONE MACROAREA	AZIONE	DESCRIZIONE AZIONE	DESTINATARI	INDICATORE	TARGET 2021	TARGET 2022/2023	ESECUZIONE AZIONI			STRUTTURE COINVOLTE	Collegamento con PQPO 2021-2023			
								2021	2022	2023		Codice	Obiettivo		
1	Iniziative di informazione e sensibilizzazione del personale	1.1	Pubblicazione sulla intranet, al fine della miglior conciliazione dei tempi di vita-lavoro, di tutte le informazioni in materia, quali la normativa di riferimento, la produzione reportistica in ottica di genere, le disposizioni varie e le novità concernenti tali tematiche, con particolare riferimento ai permessi e congedi.	tutto il personale	intranet aggiornata entro 5 giorni lavorativi	100,00%	100,00%	x	x	x	Giunta Regionale Drz Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza sedi di lavoro-Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane	99.05.A21	Obiettivo trasversale "Promozione della parità e pari opportunità"		
		1.2	Per meglio conciliare i tempi vita/lavoro, pubblicazione di informazione sui servizi socio assistenziali alla persona, in particolare con l'inserimento nella intranet di pagine informative sulle strutture residenziali per anziani.	tutto il personale	intranet aggiornata entro 5 giorni lavorativi	100,00%	100,00%	x	x	x	Giunta Regionale Drz Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza sedi di lavoro-Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane	99.05.A21	Obiettivo trasversale "Promozione della parità e pari opportunità"		
2	Iniziative per la formazione del personale	2.1	Interventi formativi garantendo la partecipazione dei/delle dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale, assicurando pari opportunità e consentendo la conciliazione dei tempi di vita-lavoro.	tutto il personale	numero edizioni terminate entro le ore 16.00/numero edizioni effettuate	50,00%	50,00%	x	x	x	Giunta Regionale Drz Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza sedi di lavoro-Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane	99.05.A21	Obiettivo trasversale "Promozione della parità e pari opportunità"		
		2.2	Intervento formativo rivolto a tutto il personale, per diffondere la conoscenza della normativa per la promozione delle pari opportunità e la prevenzione e il contrasto di ogni forma di discriminazione, in particolare modo della violenza di genere valide ai fini del riconoscimento di crediti formativi funzionali all'implementazione del "criterio 3 CCI del 20.12.2019- verifica delle maggiori competenze acquisite.	tutto il personale	attivazione intervento formativo		100,00%			x	x	Giunta Regionale Drz Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza sedi di lavoro-Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane	99.05.A21	Obiettivo trasversale "Promozione della parità e pari opportunità"	
		2.3	Intervento di formazione e sensibilizzazione relativo all'applicazione delle Linee Guida operative per l'uso di un linguaggio amministrativo non sessista.	tutto il personale	attivazione intervento formativo		100,00%	100,00%	x	x		Giunta Regionale Drz Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza sedi di lavoro-Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane	99.05.A21	Obiettivo trasversale "Promozione della parità e pari opportunità"	
		2.4	Percorsi formativi che consentano di attivare un reciproco scambio di competenze ed esperienze tra dipendenti di diverse generazioni - Progetto Induction Training per Neoassunti	dipendenti individuati come "Mentori" e personale neoassunto	numero di Mentori coinvolti nel progetto (n. 50)		80,00%	20,00%	x	x		Giunta Regionale Drz Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza sedi di lavoro-Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane	99.05.A21	Obiettivo "Sviluppo e valorizzazione delle competenze"	
		2.5	Percorsi formativi destinati alla dirigenza ed alle posizioni organizzative sull'esercizio del ruolo e sulle tecniche di coaching.	dirigenza e posizioni organizzative	numero dipendenti coinvolti/numero dipendenti			50,00%			x	x	Giunta Regionale Drz Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza sedi di lavoro-Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane	99.05.A21	Obiettivo trasversale "Promozione della parità e pari opportunità"
		2.6	Corso sul diritto del lavoro con particolare riferimento ai diritti e doveri del dipendente pubblico incluse le disposizioni contenute nel Codice di Comportamento della Regione Toscana.	tutto il personale	numero dipendenti coinvolti/numero dipendenti			10,00%				x	Giunta Regionale Drz Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza sedi di lavoro-Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane	99.05.A21	Obiettivo trasversale "Promozione della parità e pari opportunità"
3	Iniziative rivolte alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro	3.1	Forme di organizzazione del lavoro che facilitano la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro del personale, anche attraverso istituti quali il Telelavoro domiciliare, e più in generale, il Lavoro Agile (P.O.L.A.).	tutto il personale	adozione regolamentazione lavoro agile	entro il 31/12/2021	da definire	x	x	x	Giunta Regionale Drz Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza sedi di lavoro-Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane	99.05.A21	Obiettivo "Regolamentazione dello smart working (lavoro agile)"		
		3.2	Prosecuzione nel percorso di attivazione di convenzioni con nidi d'infanzia per i/le figli/e dei dipendenti.	personale con figli minori	n. 1 convenzioni attivate	entro il 31/12/2021	da definire	x	x	x	Giunta Regionale Drz Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza sedi di lavoro-Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane	99.05.A21	Obiettivo trasversale "Promozione della parità e pari opportunità"		

MACROAREA	DESCRIZIONE MACROAREA	AZIONE	DESCRIZIONE AZIONE	DESTINATARI	INDICATORE	TARGET 2021	TARGET 2022/2023	ESECUZIONE AZIONI			STRUTTURE COINVOLTE	Collegamento con PQPO 2021-2023		
								2021	2022	2023		Codice	Obiettivo	
		3.3	Analisi di fattibilità per le realizzazione di azioni positive per il personale impegnato nell'assistenza familiare (persone non auto sufficienti).	tutto il personale	realizzazione studio di fattibilità		entro il 30/06/2022		x		Giunta Regionale Drz Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza sedi di lavoro-Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane Drz. Sanità, Welfare e Coesione sociale, settore Politiche per l'integrazione socio sanitaria	99.05.A21	Obiettivo trasversale "Promozione della parità e pari opportunità"	
4	Iniziativa rivolte alla prevenzione del disagio, al perseguimento del benessere e della sicurezza sul lavoro	4.1	Conferma e la nuova attivazione di convenzioni agevolate relative agli abbonamenti ai mezzi pubblici per il personale di Regione Toscana	tutto il personale	n. 2 convenzioni annuali confermate	entro il 31/12/2021	entro il 31/12/ di ciascuna annualità	x	x	x	Giunta Regionale Drz Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza sedi di lavoro-Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane Drz Trasporto Pubblico Locale su ferro e marittimo. Mobilità sostenibile	99.05.A21	Obiettivo trasversale "Promozione della parità e pari opportunità"	
		4.2	Predisposizione e la sperimentazione di uno spazio web intranet, accessibile da tutto il personale regionale ed allo stesso dedicato, consistente in una piattaforma digitale di informazione per la condivisione di servizi ed utilità	tutto il personale	pubblicazione spazio web su intranet		entro il 31/12/2022		x		Giunta Regionale Drz Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza sedi di lavoro-Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane	99.05.A21	Obiettivo trasversale "Promozione della parità e pari opportunità"	
		4.3	Analisi di fattibilità finalizzata all'allocazione, in ciascuna sede di lavoro, di fontanelli di acqua depurata al fine di ridurre l'uso di plastica usa-e-getta, nel rispetto e nella tutela dell'ambiente	tutto il personale	allocazione fontanelli di acqua depurata		entro il 31/12/2022			x		Giunta Regionale Drz Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza sedi di lavoro-Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane – Settore Servizi Generali e Amministrazione del patrimonio	99.05.A21	Obiettivo trasversale "Promozione della parità e pari opportunità"
		4.4	Uso di corretti stili di vita alimentari e salutari in ambito lavorativo attraverso la realizzazione di "Giornate informative sui corretti stili di vita alimentare"	tutto il personale	realizzazione giornate informative		n.3			x		Giunta Regionale Drz Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza sedi di lavoro-Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane	99.05.A21	Obiettivo trasversale "Promozione della parità e pari opportunità"
		4.5	Programmazione e realizzazione di una indagine di clima organizzativo volta a rilevare il livello di benessere lavorativo all'interno dell'Amministrazione	tutto il personale	somministrazione indagine di clima organizzativo al personale			entro il 31/12/2022		x		Giunta Regionale Drz Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza sedi di lavoro-Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane	99.05.A21	Obiettivo trasversale "Promozione della parità e pari opportunità"
		4.6	Individuazione del/della Consigliera di Fiducia, la messa in atto di ogni azione finalizzata a garantirne e favorirne l'operatività e la massima conoscibilità di tale figura e delle relative funzioni da parte di tutto il personale di Regione Toscana. Informazione ai dipendenti della	tutto il personale	numero incontri conoscitivi con il personale effettuati	7	da definire		x	x		Giunta Regionale Drz Organizzazione, Personale, Gestione e Sicurezza sedi di lavoro-Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane	99.05.A21	Obiettivo trasversale "Promozione della parità e pari opportunità"