



REGIONE TOSCANA  
UFFICI REGIONALI GIUNTA REGIONALE

**ESTRATTO DEL VERBALE DELLA SEDUTA DEL 02/08/2021** (punto N 19)

Delibera

N 774

del 02/08/2021

*Proponente*

EUGENIO GIANI

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, GESTIONE E SICUREZZA SEDI DI LAVORO

*Pubblicità / Pubblicazione* Atto pubblicato su BURT e Banca Dati (PBURT/PBD)

*Dirigente Responsabile* Simona VOLTERRANI

*Direttore* Giovanni PALUMBO

*Oggetto:*

Azioni positive per il personale di Regione Toscana anni 2021-2023

*Presenti*

Eugenio GIANI

Stefania SACCARDI

Stefano BACCELLI

Simone BEZZINI

Stefano CIUOFFO

Leonardo MARRAS

Monia MONNI

Alessandra NARDINI

Serena SPINELLI

ALLEGATI N°1

ALLEGATI

| <i>Denominazione</i> | <i>Pubblicazione</i> | <i>Riferimento</i>    |
|----------------------|----------------------|-----------------------|
| A_                   | Si                   | Piano Azioni Positive |

STRUTTURE INTERESSATE

| <i>Denominazione</i>   |
|--|
| DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, GESTIONE E SICUREZZA SEDI DI LAVORO |

## LA GIUNTA REGIONALE

VISTA la Legge Regionale 8 gennaio 2009, n. 1 “Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale” e in particolare:

- l’art. 36 “Piano delle azioni positive”, che prevede l’approvazione, da parte della Giunta Regionale, del Piano delle Azioni positive, d’intesa con l’Ufficio di presidenza del Consiglio regionale;

- l’art. 37 “Soggetti proponenti e durata del piano delle azioni positive”, che:

al comma 1 stabilisce che il Piano delle azioni positive ha durata triennale ed è aggiornato annualmente in coerenza con il Piano della qualità della prestazione organizzativa;

al comma 2 stabilisce che il Piano è adottato sulla base delle proposte formulate dal Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), in raccordo con il Consigliere regionale di parità, con la Commissione regionale per le pari opportunità e con le strutture regionali competenti in materia;

al comma 3 prevede che il Piano sia trasmesso al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), alla Commissione regionale per le pari opportunità e al Consigliere regionale di parità e che sia portato a conoscenza delle dipendenti e dei dipendenti regionali;

CONSIDERATO che l’adozione del Piano delle Azioni positive è propedeutico all’approvazione del Piano del Fabbisogno di Personale di cui all’art. 23 della LR n. 1/2009 e che il mancato adempimento di tale obbligo determina per l’Amministrazione il divieto di procedere al reclutamento di personale sia a tempo indeterminato che determinato, così come disciplinato dal combinato disposto dell’art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246) e dell’art. 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, che di fatto potrebbe portare ad eventuali situazioni di criticità amministrativa o disservizi;

VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2 del 26 giugno 2019 (Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche);

VISTA la Delibera di Giunta n. 541 del 27 aprile 2020 con la quale si è provveduto ad adottare il Piano triennale delle Azioni Positive per il personale della Regione Toscana anni 2020-2022;

TENUTO CONTO che, nell’arco del medesimo anno 2020, è scaduto il mandato del CUG, il quale è stato ricostituito con Decreto del Direttore Generale n. 1659 del 5 febbraio 2021 a seguito dell’avvio della XI Legislatura 2020–2025, avvenuta con la proclamazione del Presidente della Regione Toscana in data 8 ottobre 2020;

TENUTO CONTO altresì della necessità di garantire la continuità delle Azioni positive e di consentire dunque al ricostituito organismo di cui al precedente capoverso ed alla nuova Amministrazione la definizione di ulteriori Azioni, anche attraverso l’aggiornamento annuale del Piano triennale delle Azioni positive;

VISTE le proposte di Azioni positive formulate con nota della Presidente del CUG in data 19 luglio 2021 (prot. n. 0306652);

PRESO ATTO dell'intesa con l'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale che, con propria deliberazione del 29 luglio 2021, ha espresso l'assenso al Piano delle Azioni positive per il personale della Regione Toscana, così come formulato nell'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto;

RITENUTO di procedere all'approvazione del "Piano delle Azioni positive per il personale di Regione Toscana – aggiornamento anni 2021-2023" di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale al presente atto, individuate sulla base delle proposte formulate dal CUG;

DATO ATTO che il presente aggiornamento del Piano delle Azioni, relativo agli anni 2021-2023, succede, a scorrimento delle Azioni previste, al Piano adottato per il triennio 2020-2022 e che rappresenta quindi un documento programmatico delle azioni positive che l'amministrazione intende realizzare in linea di continuità con le azioni poste in essere negli anni precedenti, al fine di promuovere le pari opportunità e il benessere organizzativo, sia confermando anche per l'anno in corso le linee generali d'intervento programmate con il precedente Piano triennale, sia aggiornandole in ragione del nuovo assetto organizzativo e viste le proposte e raccomandazioni fornite dal Comitato Unico di Garanzia di nuova nomina;

RICHIAMATO il Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa 2021 approvato dalla Giunta Regionale con delibera n. 380 del 12 aprile 2021, nel quale, anche a garanzia del necessario collegamento funzionale tra i due strumenti di programmazione, è stato definito un obiettivo trasversale relativo alla "Promozione della parità e pari opportunità";

RITENUTO OPPORTUNO disporre che la Direzione competente in materia di personale e di azioni positive dia attuazione alle attività di cui all'Allegato A del presente atto, da realizzarsi nell'arco del triennio con successivi atti amministrativi;

CONSIDERATO che il Piano triennale delle Azioni Positive non comporta nuovi o maggiori oneri a gravare sul Bilancio regionale;

VISTO il parere favorevole espresso dal Comitato di Direzione nella seduta del 29 luglio 2021

A VOTI UNANIMI

#### DELIBERA

1. di approvare il documento relativo all'aggiornamento del Piano delle Azioni positive per il personale di Regione Toscana – anni 2021-2023, così come allegato al presente atto (Allegato A) a costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di disporre che la Direzione competente in materia di personale e di pari opportunità dia attuazione alle attività di cui all'Allegato A del presente atto, da realizzarsi nell'arco del triennio con successivi atti amministrativi;
3. di trasmettere il documento, così come approvato, a cura della Direzione competente in materia di personale e di pari opportunità, al Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), alla Consigliera regionale di parità, alla Commissione regionale per le pari opportunità tra donna e uomo, all'Ufficio di Presidenza del Consiglio regionale e di portarlo a conoscenza del personale regionale attraverso l'apposita sezione della Intranet della Giunta e del Consiglio regionale.

Il presente atto è pubblicato integralmente sul BURT ai sensi degli articoli 4, 5 e 5 bis della Legge regionale 23 aprile 2007, n. 23 e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta Regionale ai sensi dell'articolo 18 della Legge Regionale n. 23/2007.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

LA DIRIGENTE RESPONSABILE  
SIMONA VOLTERRANI

IL DIRETTORE  
GIOVANNI PALUMBO