



**REGIONE TOSCANA**

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, GESTIONE E SICUREZZA SEDI  
DI LAVORO

SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

**Responsabile di settore Simona VOLTERRANI**

Incarico: DECR. DIRIG. CENTRO DIREZIONALE n. 8600 del 20-05-2021

Decreto soggetto a controllo di regolarità amministrativa ai sensi della D.G.R. n. 553/2016

**Numero adozione: 11610 - Data adozione: 08/07/2021**

Oggetto: Indizione selezione per progressioni verticali per titoli ed esami per la copertura di complessivi n. 24 posti a tempo indeterminato di categoria C per n. 2 aree professionali, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.lgs. n. 75 del 25/5/2017.

Il presente atto è pubblicato integralmente sul BURT ai sensi degli articoli 4, 5 e 5 bis della l.r. 23/2007 e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 08/07/2021

Numero interno di proposta: 2021AD013362

## LA DIRIGENTE

Vista la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 “Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale” e richiamata in particolare la Sezione II, recante “Accesso”, nonché il Regolamento regionale 24 marzo 2010, n. 33/R “Regolamento di attuazione della l.r. n. 1/2009”;

Richiamato l’art. 22, comma 15, del D.lgs. n. 75 del 25/5/2017, modificato dall’art. 1, comma 1-ter, del d. lgs. 162/2019, recante modifiche e integrazioni al D.lgs. n. 165 del 30/3/2001, che ha previsto nel triennio 2020-2022 la possibilità per le pubbliche amministrazioni di attivare procedure selettive per la progressione tra le categorie (progressione verticale) riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l’accesso dall’esterno;

Considerato che il sopra citato art. 22, comma 15 stabilisce quanto segue: *“Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non può superare il 30 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l’attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all’articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l’attività svolta e i risultati conseguiti, nonché l’eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell’attribuzione dei posti riservati per l’accesso all’area superiore”*;

Viste le Delibere della Giunta regionale n. 795 del 29/06/2020 e n. 627 del 07/06/2021 le quali approvano, rispettivamente, il Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2020-2022 e per il triennio 2021-2023;

Preso atto del decreto del Direttore della Direzione Organizzazione e sistemi informativi n. 14668 del 18/09/2020, come modificato e integrato dal decreto n. 1216 del 28/01/2021, relativo alla determinazione del fabbisogno di personale in attuazione della DGR n. 795/2020 ai sensi dell’art. 23 della l.r. n. 1/2009 che prevede per gli anni 2019 e 2020, sulla base delle motivazioni e dell’analisi quali-quantitativa esplicitata nella stessa deliberazione, l’attivazione di progressioni verticali ex art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017 anche per il reclutamento di personale di categoria C per la copertura di complessivi n. 16 posti a tempo indeterminato per la valorizzazione delle esperienze professionali maturate e precisamente:

<b>Unità</b>	<b>Categoria</b>	<b>Area Professionale</b>
12	C	Area giuridica/amministrativa/economico-finanziaria
4	C	Area tecnica-professionale

Preso atto altresì del decreto del Direttore della Direzione Organizzazione, personale, gestione sicurezza e sedi di lavoro n. 11446 del 6 luglio 2021, recante “Piano dei fabbisogni di personale della Giunta regionale per il triennio 2021-2023 di cui alla DGR n. 627 del 7/06/2021- attuazione per l’anno 2021”, che nel prevedere l’attivazione delle suddette progressioni verticali ex art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017, ha incrementato anche il numero dei posti di categoria C per n. 2 aree professionali, per la copertura di complessivi n. 24 posti a tempo indeterminato, così ripartiti:

<b>Unità</b>	<b>Categoria</b>	<b>Area Professionale</b>
17	C	Area giuridica/amministrativa/economico-finanziaria
7	C	Area tecnica-professionale

Ritenuto pertanto di avviare le selezioni per le progressioni verticali, per titoli ed esami, per i posti sopra individuati per l'assunzione nella categoria C, nella posizione economica C1, dando atto che qualora il trattamento economico in godimento dei vincitori fosse superiore rispetto al trattamento tabellare iniziale nella categoria C, i dipendenti conservano a titolo di assegno personale la differenza assorbibile nella successiva progressione economica ai sensi dell'art. 12, co. 8 del vigente CCNL Comparto "Funzioni Locali";

Considerato che nelle Aree Professionali oggetto della selezione sono ricompresi i diversi profili professionali che afferiscono alla stessa area in coerenza il sistema dei profili professionali della Regione Toscana, da ultimo approvato con decreto 14840 del 13 ottobre 2017;

Ritenuto che l'inquadramento dei dipendenti vincitori della selezione e di coloro che sono utilmente collocati in graduatoria assunti a seguito di scorrimento, potrà avvenire sulla base del modello delle competenze e sistema dei profili professionali della Regione Toscana, da ultimo approvato con decreto 14840 del 13 ottobre 2017, con riferimento ad uno dei profili professionali coerente tra quelli dell'area professionale per la cui selezione si è partecipato, tenuto conto delle funzioni che il dipendente andrà a svolgere per effetto dell'inquadramento nella struttura di destinazione e anche dell'esperienza professionale maturata;

Considerato che le procedure selettive per la progressione tra le categorie (progressione verticale) riservate al personale di ruolo, ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.lgs. n. 75 del 25/5/2017, potranno essere attivate per il triennio 2020-2022;

Ritenuto pertanto di stabilire che le graduatorie avranno validità fino al 31/12/2022 e potranno essere utilizzate secondo l'ordine di graduatoria e nei limiti del contingente stabilito annualmente nel Piano triennale dei fabbisogni di personale, con riferimento alle progressioni verticali tra le categorie per le medesime aree professionali previste dal presente atto;

Visti gli art. 247- 248 e 249 del D.L. 19 maggio 2020, n. 34 "*Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19*", convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 17 luglio 2020, n. 77, che prevedono la possibilità per le commissioni esaminatrici e le sottocommissioni di svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni, nonché lo svolgimento in videoconferenza della prova orale, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità della stessa, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità;

Visto il Protocollo per la prevenzione e la protezione dal rischio di contagio da Covid-19 nell'organizzazione e nella gestione delle prove selettive dei concorsi pubblici di cui all'art.10 del Dl. n. 44/2021, adottato dal Dipartimento della Funzione pubblica in data 15 aprile 2021, che prevede la possibilità di svolgere le prove concorsuali con modalità digitali a distanza con collegamento da remoto;

Visto l'art.10 del Decreto legge 1 aprile 2021, n. 44, convertito con modificazioni dalla L. 28 maggio 2021, n. 76, che prevede la possibilità di svolgimento delle prove concorsuali mediante l'utilizzo di strumenti informatici e digitali e, facoltativamente, lo svolgimento in videoconferenza della prova orale, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che ne assicurino la pubblicità, l'identificazione dei partecipanti, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità, nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali e nel limite delle pertinenti risorse disponibili a legislazione vigente;

Vista l'Ordinanza del Presidente della Giunta Regionale Toscana n. 119 del 9/12/2020 recante "*COVID 19 - Quadro regolatorio sulle modalità di espletamento delle procedure concorsuali delle*

*amministrazioni pubbliche della Toscana*” che prevede che i componenti delle Commissioni esaminatrici possono partecipare alle riunioni e ai lavori delle stesse da remoto, con modalità digitali a distanza, e che le prove d’esame possono svolgersi, a discrezione della Commissione esaminatrice tenuto conto dell’andamento epidemiologico dell’emergenza sanitaria da Covid-19, in presenza o con modalità digitali a distanza;

Ritenuto opportuno procedere all’utilizzo della procedura informatica specificamente dedicata alla presentazione delle domande on-line, in ottemperanza alle disposizioni normative vigenti ed in particolare al D.Lgs. 82/2005 e al DPR 445/2000, nonché alla regolamentazione interna di attuazione di cui al D.D. 4435/2019;

Dato atto che la procedura di presentazione delle domande on-line prevede una modalità di registrazione delle domande pervenute, con assegnazione di un numero identificativo univoco per ciascuna delle stesse e l’attribuzione di data e orario, rilasciate al momento della sottomissione dell’istanza al sistema, anche ai fini della verifica del rispetto della scadenza del termine di presentazione delle domande;

## DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di procedere all’indizione delle selezioni per le progressioni verticali ex art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017 per titoli ed esami per il reclutamento di personale di categoria C per la copertura di complessivi n. 24 posti a tempo indeterminato per la valorizzazione delle esperienze professionali maturate e precisamente:

<b>Unità</b>	<b>Categoria</b>	<b>Area Professionale</b>
17	C	Area giuridica/amministrativa/economico-finanziaria
7	C	Area tecnica-professionale

2. di stabilire che i vincitori saranno inquadrati nella categoria C, nella posizione economica C1, dando atto che qualora il trattamento economico in godimento dei vincitori fosse superiore rispetto al trattamento tabellare iniziale nella categoria C, i dipendenti conservano a titolo di assegno personale la differenza assorbibile nella successiva progressione economica ai sensi dell’art. 12, co. 8 del vigente CCNL Comparto “Funzioni Locali”;

3. di dare atto che la graduatoria avrà validità fino al 31/12/2022 e potrà essere utilizzata secondo l’ordine di graduatoria e nei limiti del contingente stabilito annualmente nel Piano triennale dei fabbisogni di personale, con riferimento alle progressioni verticali tra le categorie per le medesime aree professionali previste dal presente atto;

4. che l’inquadramento dei dipendenti vincitori della selezione e di coloro che sono utilmente collocati in graduatoria assunti a seguito di scorrimento, potrà avvenire sulla base del modello delle competenze e sistema dei profili professionali della Regione Toscana, da ultimo approvato con decreto 14840 del 13 ottobre 2017, con riferimento ad uno dei profili professionali coerente tra quelli dell’area professionale per la cui selezione si è partecipato, tenuto conto delle funzioni che il dipendente andrà a svolgere per effetto dell’inquadramento nella struttura di destinazione e anche dell’esperienza professionale maturata;

5. di approvare il bando di cui all’allegato A), parte integrante e sostanziale al presente decreto, relativo alla selezione per la categoria C;

6. di utilizzare la procedura informatica specificamente dedicata alla presentazione delle domande on-line, in ottemperanza alle disposizioni normative vigenti ed in particolare al D.Lgs 82/2005 e al DPR 445/2000, nonché alla regolamentazione interna di attuazione di cui al DD 4435/2019, che consente una modalità di registrazione delle domande pervenute, con assegnazione di un numero identificativo univoco per ciascuna delle stesse e l'attribuzione di data e orario, rilasciate al momento della sottomissione dell'istanza al sistema, anche ai fini della verifica del rispetto della scadenza del termine di presentazione delle domande;

7. di disporre la pubblicazione del presente atto anche sulla intranet regionale oltre che sul BURT e sulle banche dati degli atti regionali e sul sito internet istituzionale della Regione Toscana nella sezione “Amministrazione trasparente” in “Bandi di concorso e Avvisi”.

LA DIRIGENTE

*Allegati n. 1*

A *Allegato A\_Avviso di selezione progressioni cat. C*

*8cb40a5e85a32d8745c8ba6c6470347b0fa2ed3997e3993037b0d2cdb7c2de86*

**CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA**  
**Positivo**

**CERTIFICAZIONE**