



REGIONE TOSCANA

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE, GESTIONE E SICUREZZA SEDI
DI LAVORO

SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Responsabile di settore Simona VOLTERRANI

Incarico: DECR. DIRIG. CENTRO DIREZIONALE n. 8600 del 20-05-2021

Decreto soggetto a controllo di regolarità amministrativa ai sensi della D.G.R. n. 553/2016

Numero adozione: 10630 - Data adozione: 21/06/2021

Oggetto: Concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di complessive n. 84 unità di personale di categoria C, profilo professionale "Assistente amministrativo", di cui n. 4 unità interamente riservate alle categorie protette di cui all'art. 1, della legge 12 marzo 1999, n. 68, indetto con D.D. n. 1076/2020. Approvazione graduatoria e nomina dei vincitori.

Il presente atto è pubblicato integralmente sul BURT ai sensi degli articoli 4, 5 e 5 bis della l.r. 23/2007 e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007. Sono esclusi dalla pubblicazione gli allegati A, B nel rispetto dei limiti alla trasparenza posti dalla normativa statale.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 23/06/2021

Numero interno di proposta: 2021AD011951

LA DIRIGENTE

Vista la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 “Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale” e richiamato in particolare il capo III recante “Dotazione organica, programmazione del fabbisogno di personale e accesso”;

Visto il regolamento regionale 24 marzo 2010, n. 33/R “Regolamento di attuazione della legge regionale 8 gennaio 2009, n.1”;

Vista la delibera di Giunta regionale n. 466 dell'8 aprile 2019, come integrata dalla delibera di Giunta regionale n. 1012 del 29 luglio 2019, che prevede per l'anno 2019, sulla base delle motivazioni e dell'analisi quali-quantitativa esplicitata nella stessa deliberazione, l'attivazione di procedure concorsuali per il reclutamento di personale di categoria C, anche relative all'area "giuridica– amministrativa– economico- finanziaria”;

Viste altresì le delibere di Giunta regionale n. 795 del 29 giugno 2020 e n. 627 del 7 giugno 2021 relative rispettivamente all'adozione del Piano dei fabbisogni di personale della Giunta regionale per il triennio 2020-2022 e 2021-2023;

Preso atto dei decreti del Direttore Generale della Giunta regionale n. 6340 del 29 aprile 2019 e n. 13034 del 1 agosto 2019, relativi alla determinazione del fabbisogno di personale in attuazione delle DGR n. 466 dell'8 aprile 2019 e n. 1012 del 29 luglio 2019, ai sensi dell'art. 23 della l.r. n. 1/2009, nonchè del decreto dirigenziale n. 15239 del 18 settembre 2019 relativo alla modifica del citato decreto n. 13034 del 1 agosto 2019 “Determinazione del fabbisogno di personale”;

Preso atto altresì del decreto dirigenziale n. 14668 del 18 settembre 2020 recante “Piano dei fabbisogni della Giunta regionale per il triennio 2020-2022 di cui alla DGR n. 795 del 29/06/2020 – attuazione per l'anno 2020”;

Visto e richiamato il bando di concorso pubblico per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di complessive n. 84 unità di personale di categoria C, profilo professionale “Assistente amministrativo”, di cui n. 4 unità interamente riservate alle categorie protette di cui all'art. 1, della legge 12 marzo 1999, n. 68, trattamento economico tabellare iniziale C1, approvato con decreto dirigenziale n. 1076 del 24 gennaio 2020;

Richiamato il decreto dirigenziale n. 9568 del 25 giugno 2020 relativo alla nomina della Commissione esaminatrice del concorso in oggetto;

Visto il decreto dirigenziale n. 7164 del 29 aprile 2021 relativo all'ammissione dei candidati dalla procedura concorsuale, dal quale risulta che i n. 206 candidati che hanno superato la prova scritta, sono in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del bando e pertanto ammessi alle fasi successive del Concorso;

Considerato che la Commissione esaminatrice, terminate le procedure concorsuali, ha rimesso all'Amministrazione regionale gli atti relativi al concorso in questione, formalizzati in complessivi n. 54 (cinquantaquattro) verbali e relativi allegati, ivi compresa la graduatoria di merito;

Riconosciuta la regolarità delle procedure adottate dalla Commissione esaminatrice nell'espletamento del concorso;

Vista la graduatoria di merito predisposta dalla Commissione esaminatrice, riportata nell'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente decreto, formulata in base al punteggio totale ottenuto da ciascun candidato sommando la valutazione della prova scritta e della prova orale, come previsto dall'art. 9 del bando;

Preso atto delle dichiarazioni dei candidati in merito al possesso dei titoli di preferenza in caso di parità di punteggio, ai sensi dell'art. 10 del Regolamento regionale n. 33/R/2010;

Ritenuto di modificare la graduatoria di merito predisposta dalla Commissione esaminatrice, attribuendo ai candidati il diritto di preferenza in caso di parità di punteggio, per cui la graduatoria definitiva risulta essere quella riportata nell'allegato B), parte integrante e sostanziale del presente decreto;

Dato atto della comunicazione pervenuta da parte di una candidata in merito al cambiamento di generalità, di cui alla trascrizione del decreto prefettizio del 15/01/2021 e alla conseguente necessità di modifica del suo nominativo nella graduatoria definitiva;

Richiamato il decreto di indizione del concorso (n. 1076/2020) il quale prevede che sul totale dei posti messi a concorso, ad esclusione dei posti (n. 4) interamente riservati ai soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art.1 della legge 12 marzo 1999, n. 68, come disciplinato nel dettaglio all'art. 11 del bando, si applicano le riserve sotto indicate:

a) n. 24 posti riservati ai volontari delle Forze Armate in ferma prefissata che, ai sensi degli artt. 678 e 1014 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, hanno completato senza demerito la ferma contratta;

b) n. 4 posti interamente riservati ai soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art.1 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e ss.mm.ii.;

Dato atto che nella graduatoria di merito non risulta nessun candidato avente diritto alla riserva dei n. 4 posti interamente riservati ai soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art.1 della legge 12 marzo 1999, n. 68, e che risulta presente n. 1 candidato (alla posizione n. 169) che ha dichiarato il possesso dei requisiti per l'ammissione alla riserva dei volontari delle Forze Armate in ferma prefissata, ai sensi degli artt. 678 e 1014 del D.lgs. n. 66/2010, così come individuato nell'Allegato B) parte integrante e sostanziale al presente decreto;

Precisato che, come previsto dall'art. 11 del bando *“I posti non utilizzati per la riserva dei soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68 e ss.mm.ii., non sono attribuiti ai candidati idonei e pertanto non si procederà alla copertura dei relativi posti”*;

Dato atto pertanto di non procedere, ai sensi del citato art. 11 del bando, alla copertura dei n. 4 posti riservati alle categorie protette, in quanto nessun candidato ha dichiarato di avere i requisiti per beneficiare della riserva;

Ritenuto pertanto di approvare la graduatoria di merito e di dichiarare vincitori complessivamente n. 80 candidati, tenuto conto della riserva per i volontari delle Forze Armate di cui all'art.11 del bando, e di non procedere, per quanto sopra riportato, alla copertura dei n. 4 posti riservati alle categorie protette di cui all'art. 1 della l. n. 68/1999;

Dato atto di quanto disposto dall'art.75 del Decreto Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, nonché dell'art. 12 del bando *“Accertamento dei requisiti”*, che reca *“Qualora la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione al concorso non venga fornita all'Amministrazione regionale da parte dei soggetti titolari delle informazioni, la stessa dovrà essere prodotta direttamente dall'interessato, entro il*

termine che gli verrà comunicato. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato dal candidato, si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza valutati; nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decade dall'impiego. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/00";

Dato atto che si sono concluse con esito negativo le procedure di mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34 bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 9 del bando di concorso il quale dispone che "Il decreto di approvazione della graduatoria è pubblicato sul B.U.R.T. e da tale data decorrono i tempi per eventuali impugnative. La graduatoria sarà altresì pubblicata sul sito internet della Regione Toscana www.regione.toscana.it all'interno della sezione sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso" - "Bandi di concorso e avvisi", alla voce "Concorsi per tempo indeterminato". Il decreto che approva la graduatoria e definisce l'elenco degli esclusi è pubblicato, secondo le disposizioni in materia di protezione dei dati personali, sul sito internet della Regione Toscana e sul BURT e costituisce, a tutti gli effetti, comunicazione agli interessati. La suddetta graduatoria è unica e ricomprende i candidati appartenenti alle categorie riservatarie di cui all'art. 11 del bando, qualora tra i candidati idonei vi siano soggetti aventi diritto alle riserve";

Considerato che in ottemperanza alle disposizioni vigenti in materia di protezione dei dati personali, nell'allegato C) – parte integrante e sostanziale al presente decreto - sono riportati, ai soli fini della pubblicazione sul sito internet istituzionale della Regione Toscana, i nominativi dei candidati secondo l'ordine di graduatoria, con la sola indicazione del punteggio da loro conseguito e della loro eventuale condizione di riservatari, senza altra indicazione relativa ai titoli di preferenza;

Precisato che gli allegati A) e B) al presente decreto sono esclusi dalla pubblicazione nel rispetto dei limiti alla trasparenza posti dalla normativa vigente;

Visto l'art.10 del bando di concorso "Assessment delle competenze, assunzione e trattamento economico" sulla base del quale i candidati dichiarati vincitori, prima dell'inquadramento, saranno sottoposti ad un percorso di assessment center, non a carattere selettivo, utile ad individuare l'ottimale collocazione organizzativa, in relazione al complesso delle capacità e delle competenze possedute dai vincitori e, al momento dell'inquadramento, i candidati vincitori saranno inseriti in uno specifico percorso formativo, della durata di circa un mese, che terrà conto dell'ambito professionale della struttura regionale di allocazione, finalizzato ad una adeguata professionalizzazione dei candidati nello svolgimento delle funzioni regionali;

Visto l'art. 35, comma 5-ter del D. Lgs. n. 165/2001, relativamente alla durata di validità delle graduatorie dei concorsi pubblici, il quale ne prevede la vigenza per un termine di due anni dalla data di approvazione;

Richiamato il sopracitato disposto normativo il quale prevede che la graduatoria del concorso in oggetto rimane vigente per due anni a decorrere dalla data del presente provvedimento di approvazione e pertanto la stessa resta aperta anche per assunzioni di personale ulteriori rispetto ai posti messi a concorso, secondo le vigenti disposizioni di legge, e può essere utilizzata, oltre che per le necessità dell'Amministrazione regionale, anche da altre pubbliche Amministrazioni secondo quanto previsto dall'art. 28 della L.R. n. 1/2009;

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di dare atto che si sono concluse con esito negativo le procedure di cui all'articolo 34 bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
2. di approvare, secondo quanto riportato in narrativa, gli atti relativi all'espletamento del concorso pubblico per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di complessive n. 84 unità di personale di categoria C, profilo professionale "Assistente amministrativo", di cui n. 4 unità interamente riservate alle categorie protette di cui all'art. 1, della legge 12 marzo 1999, n. 68, trattamento economico tabellare iniziale C1, approvato con decreto dirigenziale n. 1076 del 24 gennaio 2020, formalizzati in n. 54 (cinquantaquattro) verbali e relativi allegati consegnati dalla Commissione esaminatrice e depositati presso il Settore "Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane", ivi compresa la relativa graduatoria di merito riportata nell'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente decreto;
3. di approvare per quanto esposto in narrativa, la graduatoria definitiva del concorso di cui all'allegato B) parte integrante e sostanziale del presente decreto, formulata previa attribuzione ai candidati idonei, in caso di parità di punteggio, dei titoli di preferenza previsti dall'art. 10 del Regolamento regionale 24 marzo 2010, n. 33/R, nonché dell'eventuale condizione di riservarsi ai sensi dell'art. 11 del bando;
4. di dichiarare vincitori del concorso, per quanto esposto in narrativa, i candidati collocati nelle posizioni da n. 1 a n. 79 della graduatoria di cui all'allegato B, parte integrante e sostanziale del presente decreto, nonché il candidato riservatario collocatosi alla posizione n. 169 in ordine di graduatoria;
5. di non procedere alla copertura dei n. 4 posti interamente riservati ai soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68, in quanto nessuno dei candidati collocati utilmente nella graduatoria di merito risulta in possesso dei requisiti per beneficiare della citata riserva;
6. di sottoporre, prima dell'inquadramento, i candidati dichiarati vincitori ad un percorso di assessment center, non a carattere selettivo, utile ad individuare l'ottimale collocazione organizzativa, in relazione al complesso delle capacità e delle competenze possedute dagli stessi e di inserirli, al momento dell'inquadramento, in uno specifico percorso formativo, della durata di circa un mese, che terrà conto dell'ambito professionale della struttura regionale di allocazione, finalizzato ad una adeguata professionalizzazione dei candidati nello svolgimento delle funzioni regionali;
7. di procedere, con apposito contratto, all'assunzione in prova dei candidati vincitori, previa verifica da parte dell'Amministrazione del possesso dei requisiti per l'accesso all'impiego regionale in conformità delle vigenti disposizioni di legge;
8. di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito internet istituzionale della Regione Toscana (www.regione.toscana.it), all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso" - "Bandi di concorso e avvisi" - "Concorsi per tempo indeterminato", sul BURT, così come stabilito dall'art. 9 del bando di concorso e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale, ad eccezione degli allegati A) e B) nel rispetto dei limiti alla trasparenza posti dalla vigente normativa e di disporre la pubblicazione dell'allegato C) - parte integrante e sostanziale al presente decreto, quale graduatoria pubblicata;

9. di dare atto, per tutto quanto espresso in narrativa, che la graduatoria del concorso in oggetto rimane vigente per due anni a decorrere dalla data del presente provvedimento di approvazione.

LA DIRIGENTE

Allegati n. 3

- A Allegato A_graduatoria di merito
19b204af1b68ad5a40f2358e5a75baad7d069996eed3c2e3c9b4485151c11c38*
- B Allegato B_Graduatoria con titoli preferenza e riserve
bb7e2e902a0331e393fa144a897d50bc24ff74877b3f82c69e35482b3f72bce5*
- C Allegato C_graduatoria definitiva
82f47a87ae0edce752efa7085b95e4030a158c9cc773963874420acacfd90cce*

CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA
Positivo

CERTIFICAZIONE