

**Allegato 13 PROSPETTO DI CALCOLO DEL COSTO ORARIO DEL PERSONALE INTERNO**



Regione Toscana



Beneficiario

Dipendente

i	CCNL applicato		
ii.a	Tipologia contrattuale	(tempo indeterminato, determinato, apprendistato)	
ii.b	Tipologia rapporto	(full-time, part-time, ecc.)	
iii	Livello		
A.1	Retribuzione base	Per le voci non presenti riportare 0,00	
A.2	Contingenza		
A.3	Scatti di anzianità		
A.4	Elemento di maggiorazione		
A.5	Elemento aggiuntivo		
A.6	Superminimo		
A.7	Indennità di mensa		
A.8	Altre indennità (specificare)		
<b>A</b>	<b>Totale retribuzione mensile (riscontrabile da busta paga) <sup>(1)</sup></b>		<b>0,00</b>
<b>B</b>	<b>Mensilità retribuite (13 o 14)</b>	<input type="text"/>	
		(indicare Art. e CCNL di riferimento)	

**C=AxB RETRIBUZIONE ANNUA 0,00**

D.1	INPS carico Azienda	
D.2	INAIL carico Azienda	
D.3	Fondi dipendenti obbligatori previsti dal C.C.N.L	
D.4	Ev. fondi di previdenza complem. e assistenza sanitaria integr.tiva	
D.5	Altri costi sostenuti per il personale (specificare) <sup>(3)</sup>	

**D TOTALE ONERI CONTRIBUTIVI 0,00**

**E Trattamento di fine rapporto (TFR)**

**F IRAP <sup>(4)</sup> (C+D) x .....%**

**G TOTALE COSTO AZIENDA ANNUO = C+D+E+F 0,00**

**H Ore lavorative convenzionali (CCNL)**  **0**  
(n.ro settimane x n.ro ore)

al netto di		
I.1	Ferie	
I.2	Festività ricadenti in gg lavorativi	
I.3	Festività soppresse	

**I Totale ore retribuite non lavorate 0**

**L (H-I) N.ro ore lavorate standard <sup>(5)</sup> 0,00**

**COSTO ORARIO = G : L 0,00**

1) Indicare sempre la retribuzione mensile totale a tempo pieno, anche nei casi di part-time

2) Le indennità e tutti gli altri elementi che compongono la retribuzione lorda figurante in busta paga come indennità per rischio, indennità di trasferta, indennità di mancato preavviso, premi aziendali, incentivi all'esodo, incentivi "ad personam", di produttività (comunque denominati) percepiti nell'anno

3) Ad es. i servizi sociali interni (welfare aziendale), corsi di formazione e addestramento

4) Solo nei casi in cui l'IRAP sul costo del lavoro sia un costo indeducibile

5) In alternativa, a norma di quanto previsto dal par.2 dell'art. 68 bis del RDC, è possibile utilizzare il valore fisso di 1.720 ore come divisore della retribuzione lorda per il calcolo del costo orario