

Allegato 13 PROSPETTO DI CALCOLO DEL COSTO ORARIO DEL PERSONALE INTERNO



Regione Toscana



Beneficiario

Dipendente

i	CCNL applicato		<input type="text"/>
ii.a	Tipologia contrattuale	(tempo indeterminato, determinato, apprendistato)	<input type="text"/>
ii.b	Tipologia rapporto	(full-time, part-time, ecc.)	<input type="text"/>
iii	Livello		<input type="text"/>
A.1	Retribuzione base	Per le voci non presenti riportare 0,00	<input type="text"/>
A.2	Contingenza		<input type="text"/>
A.3	Scatti di anzianità		<input type="text"/>
A.4	Elemento di maggiorazione		<input type="text"/>
A.5	Elemento aggiuntivo		<input type="text"/>
A.6	Superminimo		<input type="text"/>
A.7	Indennità di mensa		<input type="text"/>
A.8	Altre indennità (specificare)		<input type="text"/>
A	Totale retribuzione mensile (riscontrabile da busta paga) ⁽¹⁾		0,00
B	Mensilità retribuite (13 o 14)	<input type="text"/>	<input type="text"/>
		(indicare Art. e CCNL di riferimento)	

C=AxB RETRIBUZIONE ANNUA 0,00

D.1	INPS carico Azienda	<input type="text"/>
D.2	INAIL carico Azienda	<input type="text"/>
D.3	Fondi dipendenti obbligatori previsti dal C.C.N.L	<input type="text"/>
D.4	Ev. fondi di previdenza complem. e assistenza sanitaria integr.tiva	<input type="text"/>
D.5	Altri costi sostenuti per il personale (specificare) ⁽³⁾	<input type="text"/>

D TOTALE ONERI CONTRIBUTIVI 0,00

E Trattamento di fine rapporto (TFR)

F IRAP ⁽⁴⁾ (C+D) x%

G TOTALE COSTO AZIENDA ANNUO = C+D+E+F 0,00

H Ore lavorative convenzionali (CCNL)
(n.ro settimane x n.ro ore)

al netto di		
I.1	Ferie	<input type="text"/>
I.2	Festività ricadenti in gg lavorativi	<input type="text"/>
I.3	Festività soppresse	<input type="text"/>

I Totale ore retribuite non lavorate 0

L (H-I) N.ro ore lavorate standard ⁽⁵⁾ 0,00

COSTO ORARIO = G : L 0,00

1) Indicare sempre la retribuzione mensile totale a tempo pieno, anche nei casi di part-time

2) Le indennità e tutti gli altri elementi che compongono la retribuzione lorda figurante in busta paga come indennità per rischio, indennità di trasferta, indennità di mancato preavviso, premi aziendali, incentivi all'esodo, incentivi "ad personam", di produttività (comunque denominati) percepiti nell'anno

3) Ad es. i servizi sociali interni (welfare aziendale), corsi di formazione e addestramento

4) Solo nei casi in cui l'IRAP sul costo del lavoro sia un costo indeducibile

5) In alternativa, a norma di quanto previsto dal par.2 dell'art. 68 bis del RDC, è possibile utilizzare il valore fisso di 1.720 ore come divisore della retribuzione lorda per il calcolo del costo orario