

TARIFFARIO APPLICATO DA SVILUPPO TOSCANA S.P.A.

Dicembre 2020

Il tariffario applicato da Sviluppo Toscana S.p.A. per la determinazione del corrispettivo da riconoscere per la gestione delle attività che la Regione Toscana decide di affidare annualmente, include le seguenti componenti del costo complessivo per dipendente (come da CCNL e accordi aziendali vigenti):

1. Stipendio e contributi
2. Mensilità aggiuntive (13° e 14°)
3. TFR
4. Contributo al fondo pensione integrativa e oneri previdenziali
5. Costo azienda buono pasto + contributi INPS su eccedenza franchigia fiscale
6. Costo polizza integrativa sanitaria
7. Costo polizza vita caso morte

Il costo complessivo è quindi diviso per il numero di giornate/ore lavorabili nell'anno determinate come segue:

Giornate lavorabili, al netto di sabati, domeniche e festivi	255
Ferie spettanti	26
Ex festività soppresse	4
Permessi retribuiti	2,08
Giorni convenzionali lavorabili	223
Ore convenzionali lavorabili	1605,02

Per **giornata uomo** si intende la giornata lavorativa standard corrispondente all'orario di lavoro di 36 ore settimanali distribuite in cinque giorni dal lunedì al venerdì, ai sensi degli articoli 59 e 60 del CCNL Invitalia applicato da Sviluppo Toscana.

Il calcolo del **costo medio per livello**, riepilogato nella tabella che segue, è determinato facendo la somma dei costi giornalieri dei singoli dipendenti diviso il numero dei dipendenti del medesimo livello. Nella colonna "CORRISPETTIVO GG/UU ANTE AGGIORNAMENTO" sono riportati i valori precedenti all'aggiornamento dei tariffari di cui al presente documento:

QUALIFICA PERSONALE INTERNO	CORRISPETTIVO GG/ UU	CORRISPETTIVO GG/UU ANTE AGGIORNAMENTO
Direzione Generale	€ 532,00	€ 532,00
Responsabile (I° liv. CCNL)	€ 422,65	€ 401,00
Esperto (II° liv. CCNL)	€ 317,88	€ 291,00
Assistente senior (III° liv. CCNL)	€ 282,29	€ 272,00
Assistente junior (IV liv. CCNL)	€ 215,93	€ 202,00

Motivazioni incremento costo giornaliero

1. Incremento del costo buono pasto da € 7,40 a € 10,00 di valore facciale, con conseguente onere contributivo sul valore eccedente la franchigia di € 8,00 (buoni pasto elettronici) con un effetto di circa 2 euro/gg di incremento
2. Tre incrementi retributivi del CCNL di riferimento (nel 2018, 2019 e nel 2020) con un effetto di circa 10 euro/gg di incremento
3. Incremento nel valore medio per livello a seguito inserimento personale ex Fidi spa con un effetto di circa 16 euro/gg di incremento
4. Un incremento retributivo per accordo aziendale di armonizzazione con un effetto di circa 12 euro/gg di incremento

Gli effetti indicati sono medi su tutto il personale per ogni livello di inquadramento e non per ogni singola fascia di livello, che invece può aver subito scostamenti maggiori o minori per le varie tipologie di variazione retributiva sopra evidenziata.