



REGIONE TOSCANA

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E SISTEMI INFORMATIVI

SETTORE AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Responsabile di settore Simona VOLTERRANI

Incarico: DECR. DIRIG. CENTRO DIREZIONALE n. 4607 del 01-04-2019

Decreto soggetto a controllo di regolarità amministrativa e contabile ai sensi della D.G.R. n. 553/2016

Numero adozione: 18537 - Data adozione: 11/11/2020

Oggetto: Proroga tirocinio formativo attivato con decreto n. 8385 del 08/06/2020.

Il presente atto è pubblicato integralmente sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 19/11/2020

Numero interno di proposta: 2020AD020248

LA DIRIGENTE

Vista la legge regionale 26 luglio 2002, n. 32 (Testo unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro) e successive modifiche e integrazioni, in materia di tirocini;

Visto il Regolamento 8 agosto 2003, n. 47/R di esecuzione della legge regionale 26 luglio 2002 n. 32 (Testo unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro) e successive modifiche e integrazioni, in materia di tirocini;

Visto il decreto n. 18229 del 06/11/2019, “Indizione della selezione pubblica per l'attivazione di un tirocinio di formazione e orientamento presso le strutture della Giunta regionale in materia di “Politiche di coesione e Cooperazione Territoriale Europea”;

Visto il decreto n. 8385 del 08/06/2020, “Selezione pubblica per l'attivazione di un tirocinio di formazione e orientamento di cui al decreto n. 18229 del 6/11/2019. Nomina del candidato vincitore e assunzione impegni di spesa ” a seguito del quale è stato attivato il tirocinio con il candidato Lapo Loru;

Vista la richiesta protocollo n. 382573 del 05/11/2020 della Responsabile del Settore “Attività internazionali” della Direzione generale della Giunta regionale di prorogare per ulteriori sei mesi il suddetto tirocinio formativo;

Dato atto che al paragrafo 5 dell’Avviso di cui al succitato decreto n. 18229 del 06/11/2019 è stata prevista la possibilità per l’Amministrazione di esercitare la facoltà di proroga del tirocinio per ulteriori sei mesi fino al raggiungimento della durata massima di dodici mesi;

Visto il D. Lgs. n. 118/2011 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

Vista la L.R. n. 1/2015 avente ad oggetto “Disposizioni in materia di programmazione economica e finanziaria regionale e relative procedure contabili”;

Richiamato il Regolamento di contabilità D.P.G.R. n. 61/R/2001 del 19/12/2001 e ss.mm.ii. in quanto compatibile con il D.lgs. n. 118/2011;

Vista la Legge Regionale del 23/12/2019 n. 81 “Bilancio di Previsione Finanziario 2020-2022”;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 1 del 7/01/2020 avente ad oggetto “Approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento al Bilancio di Previsione 2020-2022 e del Bilancio Finanziario Gestionale 2020-2022”;

Dato atto che per il tirocinante è previsto un rimborso spese mensile pari a euro 500,00 e che il tirocinio ha una durata di sei mesi, determinando una spesa complessiva per rimborsi spese pari a euro 3.000,00 oltre INAIL pari a euro 42,00 ed IRAP per euro 255,00, per un onere complessivo di euro 3.297,00 la cui copertura finanziaria è assicurata sul bilancio finanziario gestionale 2020-2022 secondo la seguente articolazione:

annualità 2021

- Euro 3.000,00 capitolo 71196 (1.03.02.12.004) (competenza pura);
- Euro 255,00 capitolo 71198 (1.02.01.01.001) (competenza pura);
- Euro 42,00 capitolo 71895 (1.01.02.01.001) (competenza pura);

Dato atto che alla liquidazione delle competenze spettanti al candidato Lapo Loru provvederà il Settore Amministrazione del Personale in quanto reddito assimilato a lavoro dipendente;

DECRETA

1 – di disporre la proroga di sei mesi con decorrenza 01/01/2021 per il tirocinio attivato con il candidato Lapo Loru a seguito del decreto n. 8385 del 08/06/2020;

2 – di impegnare la spesa complessiva di euro 3.297,00 per la proroga di un tirocinio formativo, sul bilancio finanziario gestionale 2020-2022, come segue:

annualità 2021

- Euro 3.000,00 capitolo 71196 (1.03.02.12.004)
- Euro 255,00 capitolo 71198 (1.02.01.01.001)
- Euro 42,00 capitolo 71895 (1.01.02.01.001)

3 - di dare atto che alla liquidazione delle competenze spettanti al candidato Lapo Loru provvederà il Settore Amministrazione del Personale in quanto reddito assimilato a lavoro dipendente.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso nei confronti dell'autorità giudiziaria competente nei termini di legge.

LA DIRIGENTE

CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA
Positivo

CONTROLLO DI REGOLARITA' CONTABILE
Positivo

CERTIFICAZIONE