



REGIONE TOSCANA

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E SISTEMI INFORMATIVI

SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Responsabile di settore Simona VOLTERRANI

Incarico: DECR. DIRIG. CENTRO DIREZIONALE n. 4488 del 21-06-2016

Decreto non soggetto a controllo ai sensi della D.G.R. n. 553/2016

Numero adozione: 18345 - Data adozione: 16/11/2020

Oggetto: L.R. 24 luglio 2020, n. 69 - adeguamento "Modello delle competenze e sistema dei profili professionali della Regione Toscana".

Il presente atto è pubblicato integralmente sul BURT ai sensi degli articoli 4, 5 e 5 bis della l.r. 23/2007 e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 16/11/2020

Numero interno di proposta: 2020AD020716

LA DIRIGENTE

Richiamato il decreto del Direttore della Direzione Organizzazione e sistemi informativi n. 4307 del 29/09/2015, e successive modifiche ed integrazioni, con il quale si definisce l'assetto delle strutture dirigenziali della struttura di vertice, e si attribuiscono ai dirigenti a tempo indeterminato ivi indicati gli incarichi di responsabilità dei settori medesimi;

Considerate le competenze specifiche del Settore "Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane" della Direzione Organizzazione e sistemi informativi in materia di sistema dei profili professionali e delle competenze;

Visto il decreto n. 1426 del 6 aprile 2009, e successive modifiche e integrazioni, con il quale è stato approvato il nuovo sistema dei profili professionali per il personale delle categorie degli uffici della Giunta regionale, come definito nel documento "Nuovo modello delle competenze e aggiornamento del sistema dei profili professionali della Regione Toscana" in allegato al provvedimento (allegato 1), insieme alle procedure per la relativa manutenzione nonché per la revisione del profilo, professionale e/o di ruolo, assegnato a ciascun dipendente, anch'esse riportate in allegato (allegato 2);

Visto l'articolo 18 bis del CCNL del personale del comparto "Funzioni locali" del 21.5.2018, che al fine di valorizzare e migliorare le attività di informazione e di comunicazione svolte dalle pubbliche amministrazioni ai sensi della L. 150/2000, prevede distinti specifici professionali da collocarsi nel vigente sistema di classificazione per categorie, idonei a garantire l'ottimale attuazione dei compiti e funzioni connesse alle suddette attività;

Evidenziato che con riferimento alla succitata norma contrattuale le parti negoziali, con l'intervento della FNSI, hanno convenuto, con la dichiarazione congiunta n. 8 in calce al CCNL, sull'opportunità di definire, in un'apposita sequenza contrattuale, una specifica regolazione di raccordo per disciplinarne l'applicazione nei confronti del personale al quale, in forza di vigenti norme di legge regionale in materia, fosse applicata una diversa disciplina contrattuale nazionale, seppure in via transitoria, dandosi reciprocamente atto che, in sede di Commissione di cui all'art. 11, i profili professionali per le attività di comunicazione e informazione sarebbero stati oggetto di ulteriore approfondimento finalizzato ad una eventuale revisione o specificazione del loro contenuto professionale;

Vista la L.R. 24 luglio 2020, n. 69 con la quale, alla luce di pregresse pronunce di illegittimità di specifiche leggi regionali da parte della Corte Costituzionale e nelle more dell'adozione della prevista sequenza contrattuale, sono abrogate talune disposizioni delle leggi regionali n. 43/2006 e n. 9/2011 relative all'applicazione del Contratto Nazionale di Lavoro Giornalistico nei confronti del personale giornalista a tempo indeterminato in servizio presso l'Agenzia per le attività di informazione degli organi di governo della Regione e presso l'Ufficio Stampa del Consiglio regionale e contestualmente sono dettate disposizioni per l'inquadramento di tale personale nell'ambito del CCNL Funzioni Locali, demandando ad un successivo atto deliberativo la definizione delle relative modalità applicative, con efficacia a decorrere dell'entrata in vigore della legge medesima (30 luglio 2020);

Vista la deliberazione n. 1348 del 2 novembre 2020 con la quale la Giunta regionale dà mandato alla Direzione Organizzazione e sistemi informativi di procedere entro il 30 novembre 2020 all'inquadramento del personale giornalista nell'ambito del CCNL comparto Funzioni Locali, affidandole nel contempo l'adozione di ogni altra disposizione attuativa del provvedimento stesso tra cui l'individuazione del profilo professionale idoneo a identificare la prestazione lavorativa del

personale giornalista, le specifiche competenze ed i requisiti culturali e professionali, secondo le previsioni dell'art. 18 bis del CCNL;

Considerato che la L.R. n. 69/2020 stabilisce che il suddetto personale sia inquadrato nella categoria D del sistema di classificazione di cui al CCNL del 31.3.1999, con attribuzione dello stato giuridico e del trattamento economico corrispondente, e che la deliberazione GR n. 1348/2020 specifica che l'inquadramento debba avvenire in posizione economica iniziale garantendo, al personale già titolare di un precedente inquadramento nell'ambito del CCNL Regioni-Autonomie Locali *ante* transito nel CNLG, il mantenimento dell'inquadramento nella posizione giuridica ed economica già acquisita;

Dato atto del percorso di verifica e analisi del sistema dei profili professionali compiuto, anche in condivisione con l'Agenzia per le attività di informazione degli organi di governo della Regione alla quale afferiscono le funzioni di informazione e comunicazione della Giunta regionale;

Verificate le responsabilità caratterizzanti, le competenze e i requisiti professionali richiesti per le attività svolte dal personale giornalista;

Ritenuto che la famiglia professionale "Comunicazione e Informazione", individuata nel vigente sistema dei profili a garanzia dell'efficace presidio delle aree professionali caratterizzanti le funzioni di informazione e comunicazione svolte dall'Ente, sia quella idonea, previa opportune modifiche, a sopperire alle esigenze correlate all'inquadramento del suddetto personale;

Ritenuto, pertanto, in base alle considerazioni sopra esposte, di apportare al "Modello delle competenze e sistema dei profili professionali" gli interventi di adeguamento ed integrazione, come riportati in dettaglio nell'allegato A al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, di seguito enucleati:

- revisione dei profili professionali "Funzionario comunicazione e informazione" (categoria D, posizione giuridica D1) e Funzionario comunicazione e informazione esperto (categoria D, posizione giuridica D3), con particolare riferimento allo scopo organizzativo, per allineare il medesimo anche alle esigenze organizzative di presidio dei processi e delle iniziative di informazione regionale;
- istituzione, nell'ambito della famiglia "Comunicazione e Informazione", del profilo di ruolo "Funzionario giornalista" per qualificare il profilo professionale di inquadramento del personale giornalista rispetto allo specifico ruolo organizzativo rivestito, in termini di caratteristiche gestionali e competenze tecniche ed organizzative;

Valutato che gli interventi di adeguamento ed integrazione disposti con il presente provvedimento non modificano l'impianto complessivo del modello delle competenze e del sistema professionale;

Dato della condivisione dei contenuti degli interventi stessi con le competenti strutture del Segretariato generale del Consiglio regionale al fine di recepirli nel sistema dei profili professionali del relativo personale con adozione degli atti di competenza;

Dato atto dell'avvio e conclusione positiva del confronto con le Rappresentanze Sindacali del personale delle categorie ai sensi dell'art. 5, comma 3, lettera c) del CCNL del 21.5.2018, come da verbale di sintesi dei lavori e delle posizioni delle parti conservato agli atti dell'Amministrazione;

Dato atto della comunicazione al Comitato di direzione nella seduta del 5 novembre 2020;

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di apportare al “Modello delle competenze e sistema dei profili professionali” per il personale delle categorie degli uffici della Giunta regionale, di cui a decreto dirigenziale n. 1426 del 6 aprile 2009, e successive modifiche e integrazioni, con efficacia dall’entrata in vigore della L.R. 24 luglio 2020, n. 69 ai fini dell’inquadramento nell’ambito del CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018 del personale giornalista a tempo indeterminato della Regione Toscana ivi previsto, gli interventi di adeguamento ed integrazione, come riportati in dettaglio nell’allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di seguito enucleati:

- revisione dei profili professionali “Funzionario comunicazione e informazione” (categoria D, posizione giuridica D1) e Funzionario comunicazione e informazione esperto (categoria D, posizione giuridica D3), con particolare riferimento allo scopo organizzativo, per allineare il medesimo anche alle esigenze organizzative di presidio dei processi e delle iniziative di informazione regionale;
- istituzione, nell’ambito della famiglia “Comunicazione e Informazione”, del profilo di ruolo “Funzionario giornalista” per qualificare il profilo professionale di inquadramento del personale giornalista rispetto allo specifico ruolo organizzativo rivestito, in termini di caratteristiche gestionali e competenze tecniche ed organizzative;

2. di dare atto che il documento relativo al “Modello delle competenze e sistema dei profili professionali della Regione Toscana”, come riportato nell’allegato B, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, è modificato in relazione a quanto disposto al punto 1;

3. di partecipare a tutte le strutture di vertice il “Modello delle competenze e sistema dei profili professionali della Regione Toscana” aggiornato di cui al punto 2.

La Dirigente

Allegati n. 2

A *interventi adeguamento Matrice*
973f4d79956f97488ab530235359e9850a7a6a67cfd2b42aec80a498adec793d

B *Matrice aggiornata*
6a8b5d368bf86183f41b7abe7695704723354f5d990a502d2851e5efda793213

CERTIFICAZIONE