



REGIONE TOSCANA

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E SISTEMI INFORMATIVI

SETTORE ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

Responsabile di settore Simona VOLTERRANI

Incarico: DECR. DIRIG. CENTRO DIREZIONALE n. 4488 del 21-06-2016

Decreto soggetto a controllo di regolarità amministrativa ai sensi della D.G.R. n. 553/2016

Numero adozione: 11068 - Data adozione: 15/07/2020

Oggetto: Concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 11 unità di personale di categoria D, profilo professionale "Funzionario Sistemi informativi e tecnologie", trattamento economico tabellare iniziale D1. Approvazione della graduatoria definitiva e nomina dei vincitori.

Il presente atto è pubblicato integralmente sul BURT ai sensi degli articoli 4, 5 e 5 bis della l.r. 23/2007 e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale ai sensi dell'art.18 della l.r. 23/2007. Sono esclusi dalla pubblicazione gli allegati A, B nel rispetto dei limiti alla trasparenza posti dalla normativa statale.

Data certificazione e pubblicazione in banca dati ai sensi L.R. 23/2007 e ss.mm.: 22/07/2020

Numero interno di proposta: 2020AD012183

LA DIRIGENTE

Vista la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 “Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale” e richiamato in particolare il capo III recante “Dotazione organica, programmazione del fabbisogno di personale e accesso”;

Visto il regolamento regionale 24 marzo 2010, n. 33/R “Regolamento di attuazione della legge regionale 8 gennaio 2009, n.1”;

Vista la delibera di Giunta regionale n. 466 dell'8 aprile 2019, come integrata dalla delibera di Giunta regionale n. 1012 del 29 luglio 2019, che prevede per l'anno 2019, sulla base delle motivazioni e dell'analisi quali-quantitativa esplicitata nella stessa deliberazione, l'attivazione di procedure concorsuali per il reclutamento di personale di categoria D, anche relative all'area professionale "Sistemi Informativi e tecnologie”;

Preso atto dei decreti del Direttore Generale della Giunta regionale n. 6340 del 29 aprile 2019 e n. 13034 del 1 agosto 2019, relativi alla determinazione del fabbisogno di personale in attuazione delle DGR n. 466 dell'8 aprile 2019 e n. 1012 del 29 luglio 2019, ai sensi dell'art. 23 della l.r. n. 1/2009;

Visto il decreto dirigenziale n. 15239 del 18 settembre 2019 relativo alla modifica del citato decreto n. 13034 del 1 agosto 2019 “Determinazione del fabbisogno di personale”;

Visto e richiamato il bando di concorso pubblico per esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 11 unità di personale di categoria D, profilo professionale “Funzionario Amministrativo”, trattamento economico tabellare iniziale D1, approvato con decreto dirigenziale n. 14682 del 4 settembre 2019;

Richiamato il decreto dirigenziale n. 21184 del 20 dicembre 2019 relativo alla nomina della Commissione esaminatrice del concorso in oggetto;

Visto il decreto dirigenziale n. 3815 del 16 marzo 2020 relativo all'ammissione ed esclusione dei candidati dalla procedura concorsuale, dal quale risulta che n. 1 candidato è stato escluso in quanto non era in possesso dei requisiti di ammissione;

Considerato che la Commissione esaminatrice, terminate le procedure concorsuali, ha rimesso all'Amministrazione regionale gli atti relativi al concorso in questione, formalizzati in complessivi n. 12 verbali e relativi allegati, ivi compresa la graduatoria di merito;

Riconosciuta la regolarità delle procedure adottate dalla Commissione esaminatrice nell'espletamento del concorso;

Vista la graduatoria di merito predisposta dalla Commissione esaminatrice, riportata nell'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente decreto, formulata in base al punteggio totale ottenuto da ciascun candidato sommando la valutazione della prova scritta e della prova orale;

Preso atto delle dichiarazioni dei candidati in merito al possesso dei titoli di preferenza in caso di parità di punteggio, ai sensi dell'art. 10 del Regolamento regionale n. 33/R/2010;

Ritenuto di modificare la graduatoria di merito predisposta dalla Commissione esaminatrice, attribuendo ai candidati il diritto di preferenza in caso di parità di punteggio, per cui la graduatoria definitiva risulta essere quella riportata nell'allegato B), parte integrante e sostanziale del presente

decreto;

Richiamato il decreto di indizione del concorso (n. 14682/2019) che prevede due diverse tipologie di riserve sui posti messi a concorso, disciplinate nel dettaglio all'art. 10 del bando, con riferimento in particolare: ai volontari delle Forze Armate in ferma prefissata che, ai sensi degli artt. 678 e 1014 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, hanno completato senza demerito la ferma contratta e alle categorie riservatarie di cui agli artt. 1 e 18, comma 2, della legge 12 marzo 1999, n. 68, dando atto che nessun candidato, tra gli idonei del concorso, ha dichiarato il possesso dei requisiti per essere ammesso alle suddette riserve;

Dato atto di quanto disposto dall'art.75 del Decreto Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, nonché dell'art. 11 del bando "Accertamento dei requisiti", che reca "*Qualora la documentazione comprovante la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione al concorso non venga fornita all'Amministrazione regionale da parte dei soggetti titolari delle informazioni, la stessa dovrà essere prodotta direttamente dall'interessato, entro il termine che gli verrà comunicato. Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emerga la non veridicità di quanto dichiarato dal candidato, si provvederà all'esclusione del medesimo dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso, o a rettificare la sua posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza valutati; nel caso in cui sia stato già sottoscritto il contratto di lavoro, il dichiarante decade dall'impiego. Nel caso di dichiarazioni mendaci, gli eventuali reati saranno penalmente perseguiti ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/00*";

Ritenuto pertanto di approvare la graduatoria definitiva del concorso e dichiarare vincitori i candidati collocati nelle prime 11 posizioni di cui all'allegato B), parte integrante e sostanziale del presente decreto, sotto condizione dell'accertamento dei requisiti previsti dal bando, in conformità delle vigenti disposizioni di legge;

Visto l'art. 14 bis, comma 1, lettera b), del decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni in legge 28 marzo 2019 n. 26, il quale dispone che "*Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over*";

Considerato che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 del bando, delle n. 11 unità di personale messe a concorso, l'assunzione di n. 9 unità può avvenire soltanto a seguito del verificarsi delle cessazioni che producono il relativo turn over e la stipula dei relativi contratti individuali di lavoro avviene nel momento in cui si verifica l'effettiva cessazione delle corrispondenti unità di personale;

Dato atto che, come risulta dalle comunicazioni intercorse in data 8 luglio 2020 con i competenti Uffici del Settore "Amministrazione del personale" di Regione Toscana, si sono realizzate nel corso dell'anno 2019/2020 n. 9 cessazioni dal servizio del personale di categoria D e pertanto si può procedere alla stipula dei contratti individuali di lavoro con riferimento alle sopra citate n. 9 unità di personale;

Dato atto che si sono concluse con esito negativo le procedure di mobilità obbligatoria di cui all'articolo 34 bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

Considerato che in ottemperanza alle disposizioni vigenti in materia di protezione dei dati personali, nell'allegato C) – parte integrante e sostanziale al presente decreto - sono riportati, ai soli fini della pubblicazione sul sito web della Regione Toscana, i nominativi dei candidati secondo l'ordine di

graduatoria, con la sola indicazione del punteggio da loro conseguito e senza altra indicazione relativa ai titoli di preferenza;

Precisato che gli allegati A) e B) al presente decreto sono esclusi dalla pubblicazione nel rispetto dei limiti alla trasparenza posti dalla normativa vigente;

Vista la legge n. 160 del 30 dicembre 2019 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022” e richiamato in particolare l’art. 1, comma 149, il quale modifica l’art. 35, comma 5-ter del D. Lgs. n. 165/2001, relativamente alla durata di validità delle graduatorie dei concorsi pubblici, disponendo la vigenza per un termine di due anni dalla data di approvazione;

Dato atto che il 4 settembre 2019, ossia in data antecedente all’entrata in vigore della citata legge n. 160 del 27 dicembre 2019, è stato approvato il decreto dirigenziale n. 14682 di indizione del bando di concorso pubblico per esami per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 11 unità di personale di categoria D, profilo professionale “Funzionario Sistemi informativi e tecnologie”, trattamento economico tabellare iniziale D1;

Richiamato il citato disposto normativo che modifica il termine di vigenza delle graduatorie dei concorsi pubblici, prevedendo che la graduatoria del concorso in oggetto rimane vigente per due anni a decorrere dalla data del presente provvedimento di approvazione;

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa:

1. di dare atto che si sono concluse con esito negativo le procedure di cui all’articolo 34 bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
2. di approvare, secondo quanto riportato in narrativa, gli atti relativi all’espletamento del concorso pubblico per esami, per l’assunzione a tempo indeterminato di n. 11 unità di personale di categoria D, profilo professionale “Funzionario Amministrativo”, trattamento economico tabellare iniziale D1, approvato con decreto dirigenziale n. 14682 del 4 settembre 2019, formalizzati in n. 12 verbali e relativi allegati consegnati dalla Commissione esaminatrice e depositati presso il Settore “Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane”, ivi compresa la relativa graduatoria di merito riportata nell’allegato A), parte integrante e sostanziale del presente decreto;
3. di approvare per quanto esposto in narrativa, la graduatoria definitiva del concorso di cui all’allegato B) parte integrante e sostanziale del presente decreto, formulata previa attribuzione ai candidati idonei, in caso di parità di punteggio, della preferenza prevista dall’art. 10 del Regolamento regionale 24 marzo 2010, n. 33/R;
4. di dichiarare vincitori del concorso, per quanto esposto in narrativa, i candidati collocati nelle prime 11 posizioni di cui all’allegato B) costituente parte integrante e sostanziale del presente decreto;
5. di procedere, con apposito contratto, all’assunzione in prova dei candidati vincitori, previa verifica da parte dell’Amministrazione del possesso dei requisiti per l’accesso all’impiego regionale in conformità delle vigenti disposizioni di legge;

6. di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito internet della Regione Toscana, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" - "Bandi di concorso" - "Bandi di concorso e avvisi" - "Concorsi per tempo indeterminato", sul BURT, così come stabilito dall'art. 9 del bando di concorso e sulla banca dati degli atti amministrativi della Giunta regionale, ad eccezione degli allegati A) e B) nel rispetto dei limiti alla trasparenza posti dalla vigente normativa e di disporre la pubblicazione dell'allegato C) – parte integrante e sostanziale al presente decreto, quale graduatoria pubblicata;
7. Precisato che gli allegati A) e B) al presente decreto sono esclusi dalla pubblicazione nel rispetto dei limiti alla trasparenza posti dalla normativa vigente;
8. di dare atto, per tutto quanto espresso in narrativa, che la graduatoria del concorso in oggetto rimane vigente per due anni a decorrere dalla data del presente provvedimento di approvazione.

LA DIRIGENTE

Allegati n. 3

- A Allegato A_Graduatoria di merito
66396152289aedc8db4e87b6c707f86ff8ebed7ed580d775dc043ced6cfbe30a*
- B Allegato B_Graduatoria definitiva con titoli di preferenza
b5118c14c16ee0d1e987263be6428f5d496848b3129d5ecde6aa7e8747f54462*
- C Allegato C_Graduatoria definitiva
7cd0fc91c5e1bf8da17d1c4e73fda65fdfd891501037ce6d2940146f90cbfb78*

CONTROLLO DI REGOLARITA' AMMINISTRATIVA
Positivo

CERTIFICAZIONE