

DIREZIONE CULTURA E RICERCA

SCHEDA INDIVIDUAZIONE PO nr. _1Sezione I – *ELEMENTI CONNOTATIVI*

Tipologia (con riferimento alle funzioni/attività)	[A]- funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità
Collocazione Organizzativa	Direzione Cultura e Ricerca Settore Patrimonio culturale, Siti Unesco, Arte contemporanea, Memoria
Denominazione	Gestione di piani e programmi di valorizzazione culturale in riferimento ai sistemi museali e alle fondazioni culturali istituite o partecipate dalla Regione Toscana per la gestione di collezioni museali.
Livello di graduazione (“pesatura”)	3°LIVELLO: punteggio complessivo 45
Declaratoria (principali funzioni/attività)	Presidio e coordinamento degli adempimenti connessi all'elaborazione, modifica e integrazione dei piani e programmi di gestione delle alle fondazioni culturali istituite o partecipate dalla Regione Toscana per la gestione di collezioni museali. Programmazione e gestione degli interventi a sostegno dei sistemi museali. Rapporti esterni con le istituzioni di riferimento e con il Mibact per le materie di competenza.

Delega di funzioni dirigenziali (paragrafo 7 disciplinare istituto – decreto Direttore generale ex art. 10 LR n. 1/2009)	<input checked="" type="checkbox"/> - no
A) Complessità organizzativa e gestionale <i>(con riferimento alla gestione di risorse umane, anche al raccordo delle stesse su più sedi, e/o le risorse finanziarie gestite, alla numerosità e frequenza delle relazioni interne/esterne, istituzionali e non, alla complessità/eterogeneità nonché numerosità dei processi e procedimenti amministrativi gestiti)</i> N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio	[15 punti]- medio
B) Livello di autonomia N.B. se prevista la delega di funzioni dirigenziali il valore deve essere almeno medio	[10 punti]- basso
C) Rilevanza organizzativa	[10 punti]- basso
D) Complessità delle competenze <i>(con riferimento al livello di specializzazione, alla multidisciplinarietà data dalla tipologia delle funzioni attribuite e alla frequenza di aggiornamento)</i>	[10 punti]- basso
Titolo di studio specifico e/o abilitazione professionale	

Sezione II – *ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO*

<p>A) Competenze tecniche</p>	<p>Diritto amministrativo Ordinamento nazionale di riferimento Norme e regolamenti regionali Metodi e strumenti di tecnica amministrativa Rendicontazione Gestione dei progetti</p>
<p>B) Competenze organizzative</p>	<p>Soluzione dei problemi Orientamento al Risultato Miglioramento continuo Orientamento al Cliente Comunicazione Lavoro di Gruppo Adattabilità/Flessibilità</p>
<p>C) Esperienza professionale con riferimento alle attività ed ai processi e procedimenti connotanti la posizione</p>	<p>La posizione si connota sia per le competenze di tipo tecnico e amministrativo inerenti la gestione e il monitoraggio dei progetti strategici di sviluppo culturale, degli accordi di valorizzazione di cui al D.lgs. 42/2004, sia per competenze e attività connesse al coordinamento ed alla gestione delle politiche museali.</p>
<p>D) Eventuali titoli e/o requisiti curriculari posseduti</p>	<p>Diploma di laurea.</p>