



Regione Toscana

IL PIANO 2020

*della Qualità della Prestazione
Organizzativa*

<u>1. INTRODUZIONE</u>	3
<u>2. QUADRO ORGANIZZATIVO</u>	4
2.1 La struttura organizzativa della Giunta Regionale.....	4
2.2 Personale e risorse finanziarie	6
<u>3. PERFORMANCE REGIONALE</u>	14
3.1 Il ciclo e l'albero della performance.....	14
3.2 Dagli obiettivi strategici alla performance organizzativa	16
3.3 Il perseguimento di obiettivi di Direzione tramite avvalimento di altre strutture. Gli obiettivi di particolare rilevanza strategica	53
3.4 Elementi per la definizione degli obiettivi e performance individuale.....	55
<u>4. PERFORMANCE DI FILIERA</u>	57
4.1 Gli enti dipendenti.....	57
4.2 Gli obiettivi di filiera.....	58
<u>APPENDICE 1</u>	60
<i>Cronoprogrammi degli indicatori procedurali</i>	60
<u>APPENDICE 2</u>	89
<i>Quadro di sintesi delle modalità di misurazione e valutazione della prestazione relativa al Direttore Generale, all'Avvocato Generale ed ai Direttori</i>	89
<u>APPENDICE 3</u>	91
<i>Masterplan attività regionale</i>	91
<u>APPENDICE 4</u>	98
<i>Gli indicatori di outcome</i>	98

1. INTRODUZIONE

La redazione del **Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa (PQPO)** è disciplinata dall'articolo 28 quinquies del Decreto del Presidente della Giunta Regionale 24 marzo 2010, n. 33/R ad oggetto "Regolamento di attuazione della Legge Regionale 08/01/2009, n. 1 (Testo unico in materia di organizzazione ed ordinamento del personale)".

Il PQPO si proietta su un **orizzonte temporale triennale**, viene **approvato annualmente dalla Giunta Regionale** ed è coerente con i contenuti, gli strumenti ed il ciclo dell'intera programmazione regionale.

In considerazione, tuttavia, della fine del mandato dell'attuale Amministrazione Regionale, prevista entro il primo semestre 2020, nella predisposizione del presente Piano si è, generalmente, cercato di non enfatizzare eccessivamente la definizione di obiettivi di lungo periodo concentrandoci, prevalentemente, sulle attività contingenti, nella consapevolezza che **dopo l'insediamento della nuova Giunta il PQPO potrà essere adeguatamente aggiornato/rivisitato**. Ovviamente, il **Piano 2020 contiene gli obiettivi per i quali negli scorsi anni si era prevista la conclusione nel presente esercizio, nonché**, come già fatto cenno nel precedente capoverso, **quelli legati ad attività contingenti**: ciò non vuole dire che il piano non contenga obiettivi e risultati **sfidanti e con un grosso impatto interno ed esterno** (come, ad esempio, quello relativo al presidio delle attività propedeutiche e successive al cambio di legislatura e quello relativo al consolidamento del riordino istituzionale per la gestione dei servizi per l'impiego e delle politiche attive del lavoro).

Anche nel **PQPO 2020**, poi e come già avvenuto negli ultimi anni, si è cercato di **incrementare l'apporto dei cittadini e degli altri utenti finali**, relativamente al **grado di soddisfazione circa la qualità dei servizi resi**.

Entro il PQPO sono esposti gli **obiettivi strategici**, nonché i relativi **indicatori e valori attesi** (target), ai fini della misurazione e valutazione della performance nei confronti dei portatori d'interesse e dell'intera collettività.

In coerenza con il PQPO sono sviluppati annualmente i Programmi di Direzione e i piani di lavoro, che costituiscono la base per l'individuazione degli obiettivi individuali dei dirigenti e a cascata **di tutto il personale regionale**.

I contenuti di questo documento rappresentano, pertanto, il **punto di partenza dell'intero ciclo di programmazione, misurazione e valutazione delle prestazioni** di tutta la struttura amministrativa regionale.

Il **presente piano** si articola in **tre sezioni** nelle quali vengono illustrati:

- **il quadro organizzativo** risultante al 31/12/2019, confrontato, per sommi parametri, con quello valevole al termine dei due esercizi precedenti;
- **la performance regionale** (ciclo ed albero della performance, dagli obiettivi strategici alla performance organizzativa, avvalimento e linee guida per la definizione degli obiettivi operativi ed individuali);
- **la performance di filiera** (in cui viene evidenziato il collegamento degli obiettivi del PQPO della Giunta Regionale con gli obiettivi dei piani della performance degli enti dipendenti).

2. QUADRO ORGANIZZATIVO

2.1 La struttura organizzativa della Giunta Regionale

La **struttura organizzativa della Giunta Regionale** si articola, ai sensi dell'articolo 3 della L.R. n. 1/2009, in:

- **Direzione Generale della Giunta Regionale;**
- **Direzioni e Avvocatura regionale;**
- **Settori e posizioni dirigenziali individuali.**

La **Direzione Generale**, le **Direzioni** e l'**Avvocatura** regionale sono le **strutture di vertice** dell'amministrazione a supporto degli organi di governo della Regione.

La **Direzione Generale della Giunta Regionale** è **gerarchicamente sovraordinata alle Direzioni** e ne assicura l'esercizio organico e coordinato delle funzioni.

L'**Avvocatura regionale** è collocata in **posizione di autonomia** rispetto alla Direzione Generale della Giunta Regionale ed alle Direzioni alle quali è equiparata.

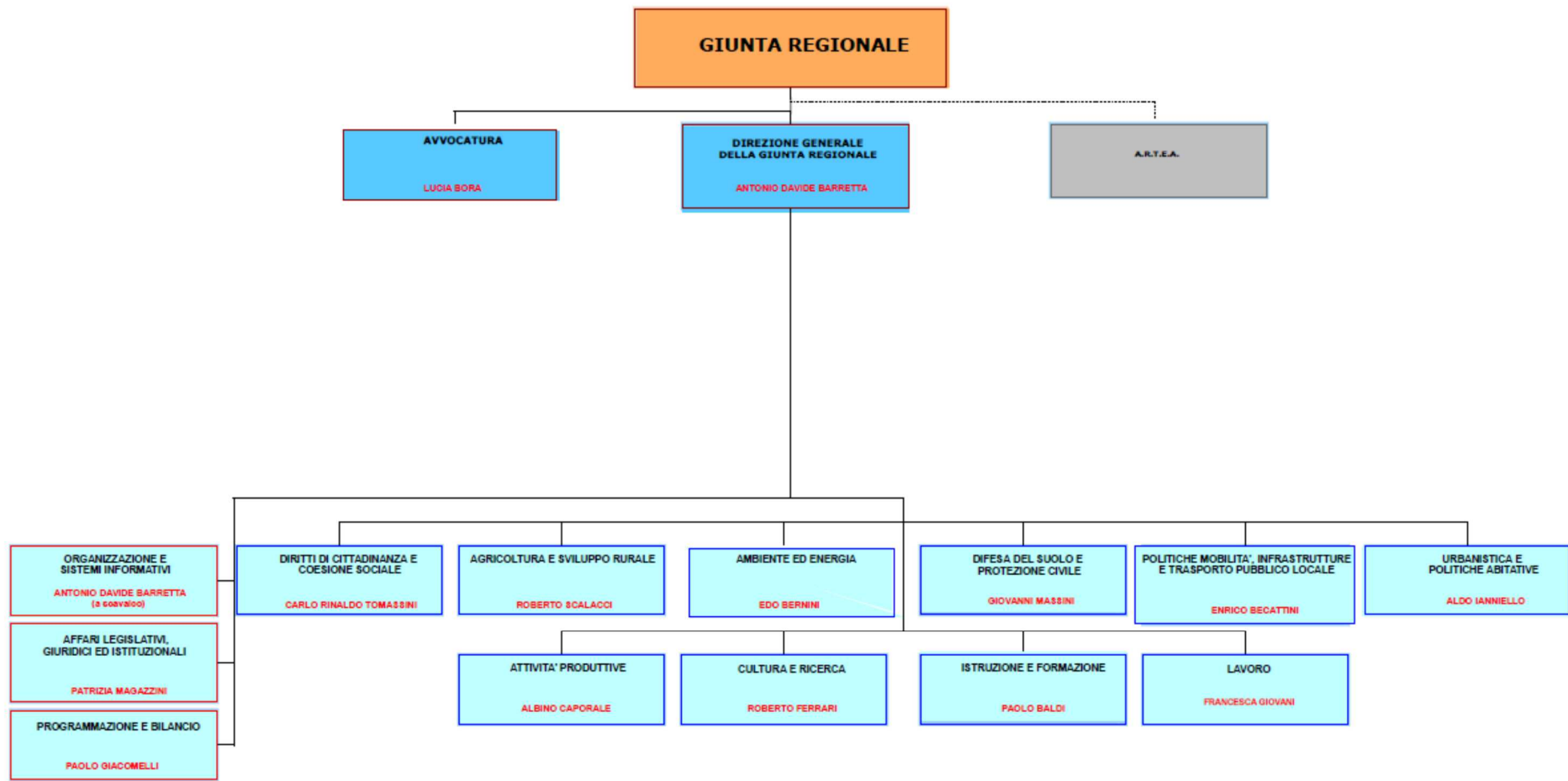
Le **Direzioni** attualmente in essere sono state individuate con delibere della Giunta Regionale n. 706/2015 e n. 30/2016 e si sostanziano nelle seguenti, distinte a seconda delle prerogative che sono alle stesse attribuite:

- istituite per lo **svolgimento delle funzioni trasversali** di supporto all'azione dell'intera struttura organizzativa:
 - **Affari Legislativi Giuridici ed Istituzionali;**
 - **Organizzazione e Sistemi Informativi;**
 - **Programmazione e Bilancio;**
- istituite per l'**attuazione delle politiche settoriali**:
 - **Agricoltura e Sviluppo Rurale;**
 - **Ambiente ed Energia;**
 - **Attività Produttive;**
 - **Cultura e Ricerca;**
 - **Difesa del Suolo e Protezione Civile;**
 - **Diritti di Cittadinanza e Coesione Sociale;**
 - **Istruzione e Formazione;**
 - **Lavoro;**
 - **Politiche Mobilità Infrastrutture e Trasporto Pubblico Locale;**
 - **Urbanistica e Politiche Abitative.**

Il **Comitato di Direzione (CD)**, di cui all'articolo 5 della L.R. n. 1/2009, esprime il proprio parere sulle proposte di legge, sui regolamenti, sugli atti di programmazione generale, sui programmi settoriali di indirizzo e sugli atti di organizzazione di competenza della Giunta Regionale. Il Comitato è **composto dal Direttore Generale, dai Direttori** preposti alle Direzioni di cui sopra e **dall'Avvocato generale**.

I **Settori** sono le **strutture a responsabilità dirigenziale** costituite all'interno delle strutture di vertice dell'amministrazione. Sulla base dei criteri individuati dalla Giunta Regionale possono essere costituite posizioni dirigenziali individuali per lo svolgimento di attività a contenuto specialistico.

Si veda, alla pagina seguente, la rappresentazione grafica dell'organigramma della Giunta Regionale.



2.2 Personale e risorse finanziarie

Complessivamente risultano **in servizio al 31/12/2019 presso la Giunta Regionale Toscana 2.911 dipendenti** (tra i quali **111 Dirigenti**) oltre a:

- **112 dipendenti (tra personale a tempo indeterminato e personale a tempo determinato) direttamente dall'Agenzia Regionale Toscana per le Erogazioni in Agricoltura (ARTEA), di cui 3 dirigenti;**
- **12 Giornalisti.**

Si veda, a fini esplicativi, la seguente tabella nella quale sono evidenziate le **differenze tra il personale in servizio** entro le strutture di massima dimensione dell'Ente **con l'analogo quadro conoscitivo riferito al biennio precedente.**

Tabella 1 - Personale in servizio per Direzione. Ultimi 3 anni. Dati al 31/12/2019

DIREZIONE	AI 31/12/2017			AI 31/12/2018			AI 31/12/2019		
	Comparto	Dirigenza	TOTALE	Comparto	Dirigenza	TOTALE	Comparto	Dirigenza	TOTALE
AFFARI LEGISLATIVI, GIURIDICI ED ISTITUZIONALI	89	4	93	88	5	93	85	5	90
AGRICOLTURA E SVILUPPO RURALE	409	13	422	409	11	420	392	11	403
AMBIENTE ED ENERGIA	366	8	374	358	8	366	350	8	358
ATTIVITA' PRODUTTIVE	67	5	72	67	5	72	63	4	67
AVVOCATURA	38	2	40	38	2	40	37	2	39
CULTURA E RICERCA	66	5	71	68	5	73	65	5	70
DIFESA DEL SUOLO E PROTEZIONE CIVILE	461	8	469	439	9	448	422	9	431
DIREZIONE GENERALE DELLA GIUNTA REGIONALE	100	7	107	106	7	113	105	8	113
DIRITTI DI CITTADINANZA E COESIONE SOCIALE	223	13	236	236	22	258	226	22	248
ISTRUZIONE E FORMAZIONE	258	8	266	258	8	266	248	7	255
LAVORO	41	5	46	42	1	43	43	1	44
ORGANIZZAZIONE E SISTEMI INFORMATIVI	402	11	413	405	12	417	399	10	409
POLITICHE MOBILITA', INFRASTRUTTURE E TRASPORTO PUBBLICO LOCALE	152	8	160	152	7	159	152	9	161
PROGRAMMAZIONE E BILANCIO	131	6	137	132	6	138	127	5	132
URBANISTICA E POLITICHE ABITATIVE	88	4	92	88	4	92	86	5	91
TOTALE	2.891	107	2.998	2.886	112	2.998	2.800	111	2.911

Fonte: DM Giuridico-Organici estrazione al 31/01/2020

Nel conteggio è stato considerato solo il personale della Giunta Regionale (inclusi il Direttore Generale, l'Avvocato Generale, i Direttori ed il Direttore dell'Agenzia per le attività di informazione degli organi di governo) con esclusione del personale giornalistico (vengono inclusi, invece, il personale amministrativo ed i redattori web dell'Agenzia per le attività di informazione degli organi di governo), di quello delle Segreterie degli Organi Politici della Giunta, del personale di ARTEA e del contingente a disposizione.

Le informazioni di cui alla precedente tabella sono immediatamente visualizzabili per mezzo delle rappresentazioni grafiche che seguono:

Grafico 1 - Distribuzione del personale tra Comparto e Dirigenza nelle direzioni. Anno 2019

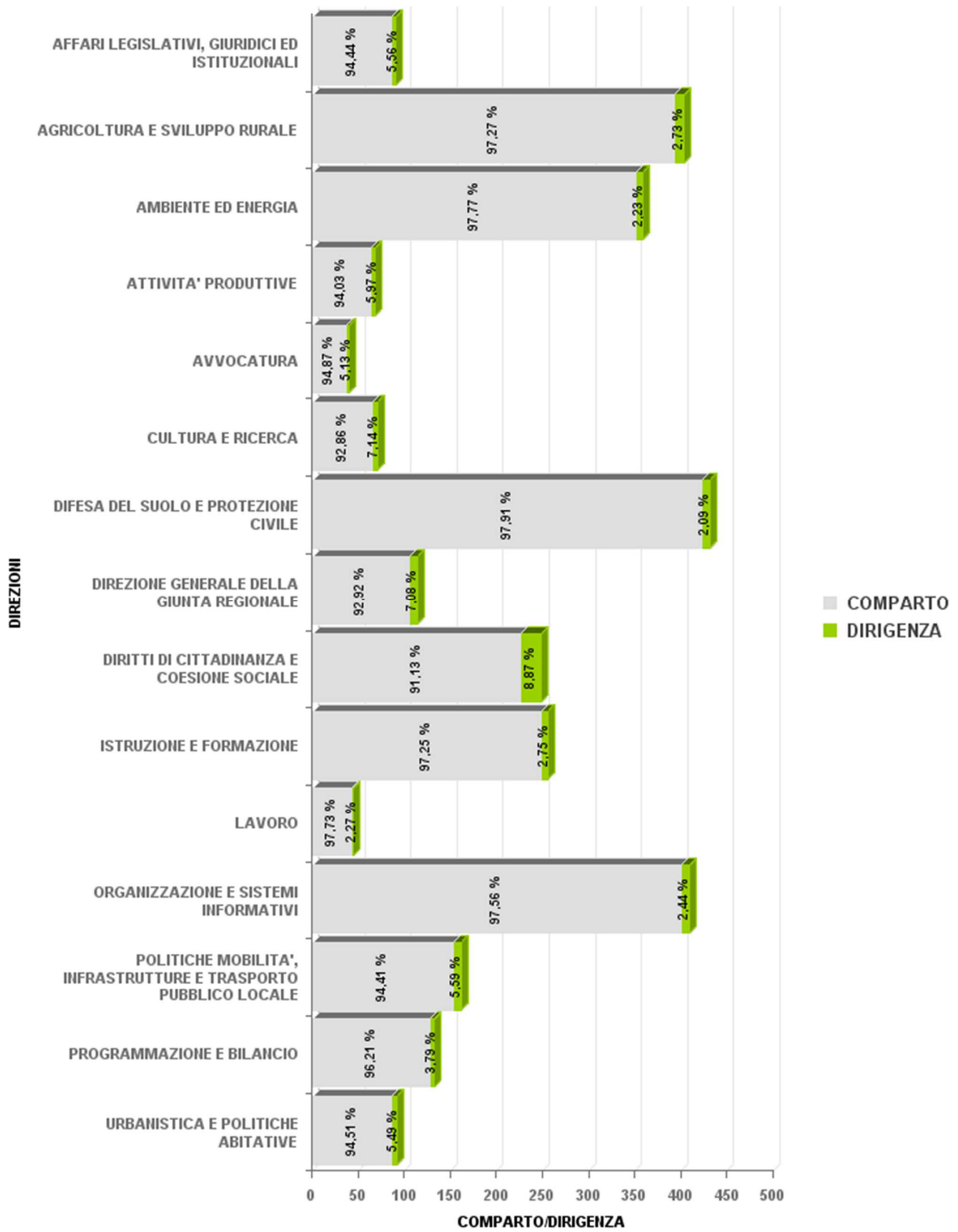
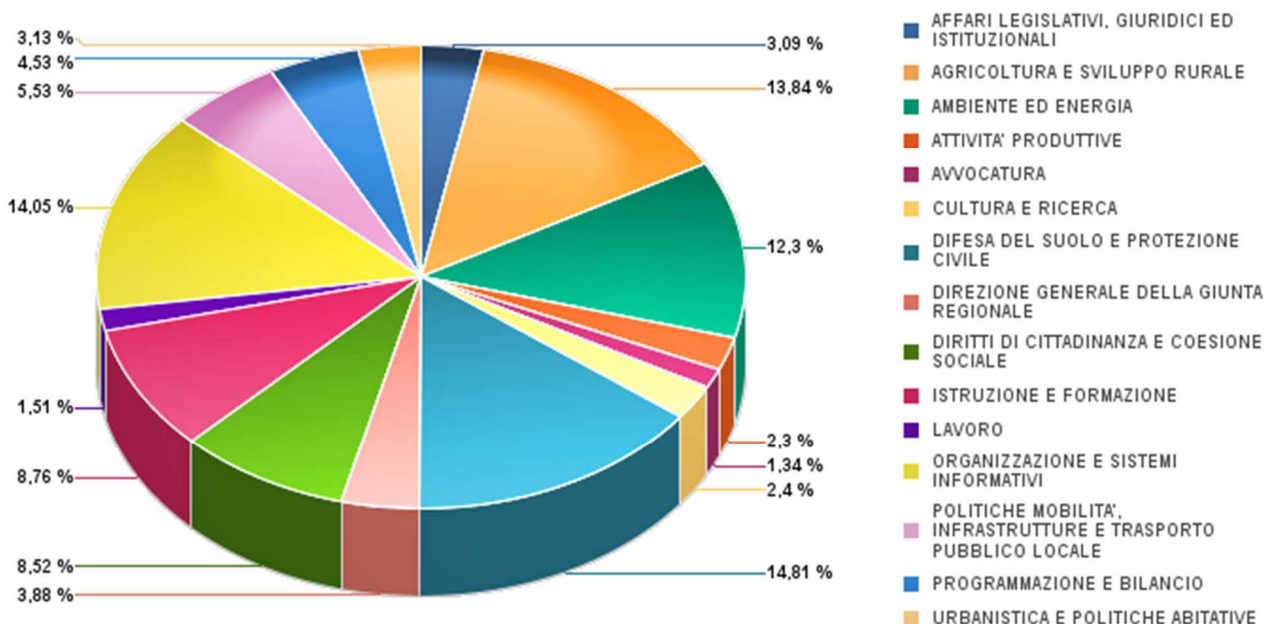


Grafico 2 - Distribuzione in percentuale del personale in servizio per Direzione. Anno 2019



Dal punto di vista di genere, nel **personale delle categorie** si registra una **preponderanza femminile** (si veda, a fini esplicativi, la tabella ed il grafico che seguono): sui 2.801 dipendenti del comparto (dato al 31/12/2019) il 58,55% dei medesimi risulta di sesso femminile. Per quanto concerne, invece, il **personale dirigenziale** (pari a 111 unità al 31/12/2019) il **genere maschile** risulta **maggioritario** (pari al 66,67%).

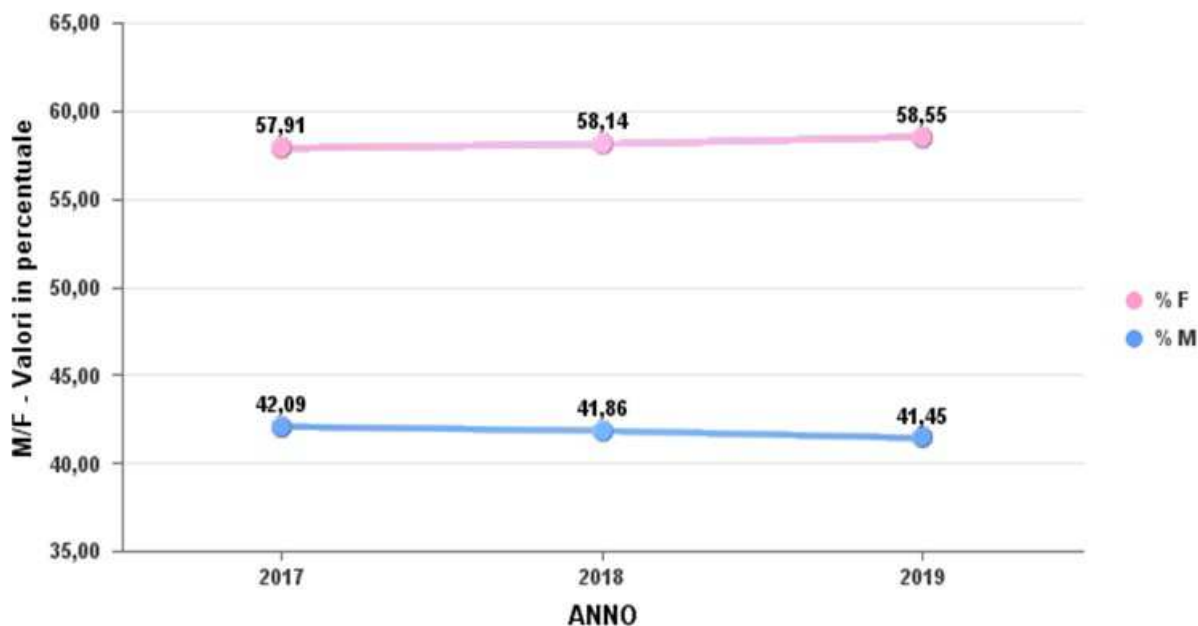
Tabella 2 - Personale in servizio per tipo di inquadramento e genere - ultimi 3 anni. Dati al 31/12/2019

ANNO	2017		2018		2019	
	% F	% M	% F	% M	% F	% M
INQUADRAMENTO						
Comparto	58,66	41,34	59,08	40,92	59,55	40,45
Dirigenza	37,38	62,62	33,93	66,07	33,33	66,67
TOTALE	57,91	42,09	58,14	41,86	58,55	41,45

Fonte: DM Giuridico-Organici estrazione al 31/01/2020

Nel conteggio è stato considerato solo il personale della Giunta Regionale (inclusi il Direttore Generale, l'Avvocato Generale, i Direttori ed il Direttore dell'Agenzia per le attività di informazione degli organi di governo) con esclusione del personale giornalistico (vengono inclusi, invece, il personale amministrativo ed i redattori web dell'Agenzia per le attività di informazione degli organi di governo), di quello delle Segreterie degli Organi Politici della Giunta, del personale di ARTEA e del contingente a disposizione.

Grafico 3 - Percentuali M/F. Ultimi 3 anni



La tabella seguente, relativa ai titoli di studio, evidenzia un **livello di scolarizzazione alto** con una presenza pari al 54,09% di laureati (laurea e laurea breve) ed al 39,73% di diplomati sul totale del personale della Giunta Regionale. Titoli di studio inferiori rappresentano la minoranza (come può essere agevolmente verificato dal successivo grafico).

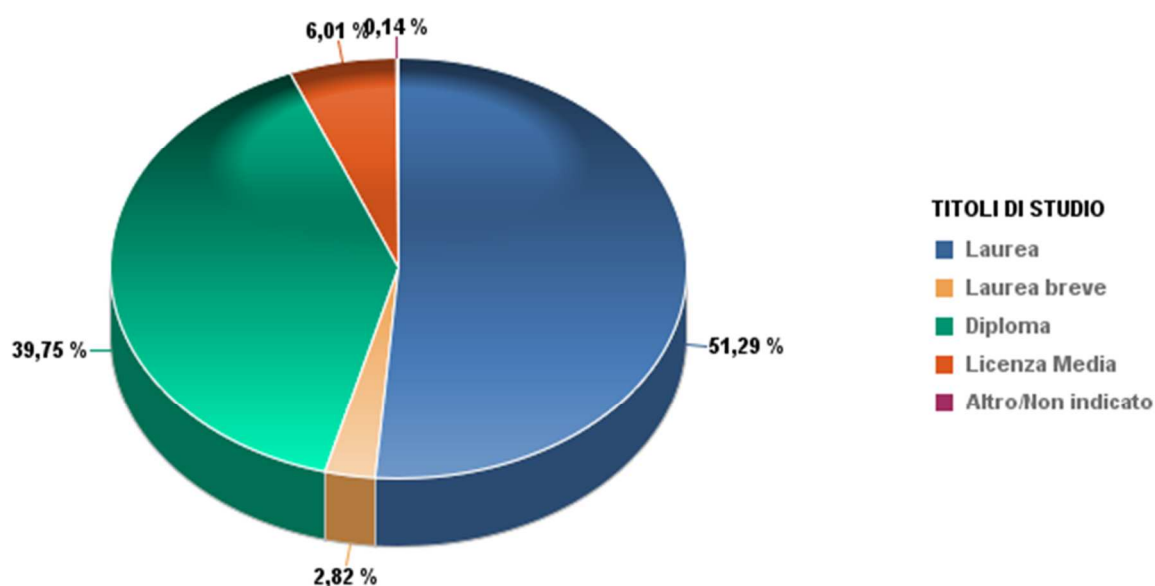
Tabella 3: Scolarizzazione del personale in servizio – ultimi 3 anni. Dati al 31/12/2019

TITOLO DI STUDIO	Al 31/12/2017	Al 31/12/2018	Al 31/12/2019
Laurea	1473	1514	1493
Laurea breve	77	83	82
Diploma	1237	1209	1157
Licenza Media	209	190	175
Altro/Non indicato	2	2	4
TOTALE	2998	2998	2911

Fonte: DM Giuridico-Organici estrazione al 31/01/2020

Nel conteggio è stato considerato solo il personale della Giunta Regionale (inclusi il Direttore Generale, l'Avvocato Generale, i Direttori ed il Direttore dell'Agenzia per le attività di informazione degli organi di governo) con esclusione del personale giornalistico (vengono inclusi, invece, il personale amministrativo ed i redattori web dell'Agenzia per le attività di informazione degli organi di governo), di quello delle Segreterie degli Organi Politici della Giunta, del personale di ARTEA e del contingente a disposizione.

Grafico 4 - Scolarizzazione del personale in servizio. Anno 2019



Al fine di ottenere una visione sulla **struttura del capitale umano** nella tabella che segue sono evidenziati alcuni **indicatori rilevanti** con i relativi valori assunti nel triennio 2017-2019. Dai valori assunti si può evincere la sostanziale immutabilità (all'interno del trascorso triennio) dei fenomeni analizzati.

Tabella 4: Struttura del capitale umano – ultimi 3 anni. Dati al 31/12/2019

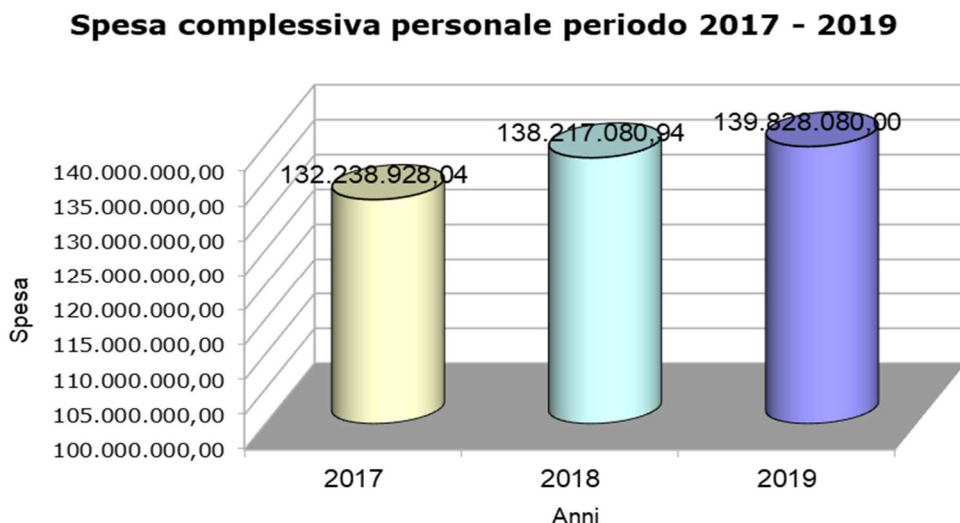
INDICATORE	SIGNIFICATO	AI 31/12/2017	AI 31/12/2018	AI 31/12/2019
ETA' MEDIA (Somatoria età dipendenti/Numero dipendenti)	<i>L'indicatore evidenzia l'età media dei dipendenti come elemento descrittivo delle strutture</i>	52 anni	52 anni	53 anni
ANZIANITA' MEDIA (Somatoria anzianità dei dipendenti nell'ente/Numero dipendenti)	<i>L'indicatore evidenzia l'anzianità media dei dipendenti come elemento descrittivo delle strutture</i>	11 anni	11 anni	12 anni

Fonte: DM Giuridico-Organici estrazione al 31/01/2020

Nel conteggio è stato considerato solo il personale della Giunta Regionale (inclusi il Direttore Generale, l'Avvocato Generale, i Direttori ed il Direttore dell'Agenzia per le attività di informazione degli organi di governo) con esclusione del personale giornalistico (vengono inclusi, invece, il personale amministrativo ed i redattori web dell'Agenzia per le attività di informazione degli organi di governo), di quello delle Segreterie degli Organi Politici della Giunta, del personale di ARTEA e del contingente a disposizione. Per quanto riguarda il calcolo dell'anzianità di servizio nell'ente il datamart, ad oggi, lo consente solo a partire dal 1995

Per quanto concerne la **spesa di personale** (a tempo indeterminato e determinato), i consuntivi redatti secondo il criterio di cassa al termine dei tre esercizi precedenti evidenziano l'evoluzione della spesa **complessivamente sostenuta** nonché la **ripartizione sulle categorie contrattuali di inquadramento** di cui alle seguenti rappresentazioni esplicative.

Grafico 5: Spesa complessiva del personale – 2017/2019



Nota associata al Grafico 5

L'aumento della spesa di personale negli ultimi due anni si è verificata principalmente a causa del rinnovo contrattuale previsto dal CCNL del comparto Funzioni Locali 2016-2018, dell'armonizzazione del trattamento economico del personale di cui alla Legge regionale n. 22/2015 transitato nei ruoli regionali (ai sensi dell'articolo 1, comma 800, della Legge n. 205/2017) e della corresponsione di somme accessorie riferite ad anni precedenti

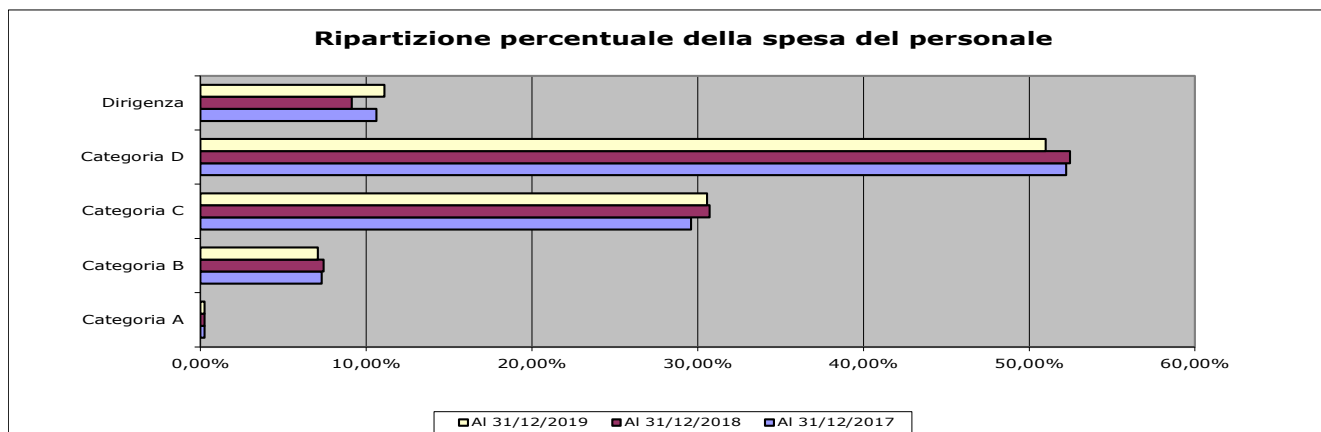
Tabella 5: Ripartizione spesa personale su categorie di inquadramento – ultimi 3 anni. Dati al 31/12/2019

RIPARTIZIONE SPESA PERSONALE SULLE CATEGORIE DI INQUADRAMENTO			
Categoria di inquadramento	percentuale al 31/12/2017	percentuale al 31/12/2018	percentuale al 31/12/2019
<i>Categoria A</i>	0,25%	0,25%	0,25%
<i>Categoria B</i>	7,31%	7,43%	7,08%
<i>Categoria C</i>	29,60%	30,72%	30,56%
<i>Categoria D</i>	52,22%	52,46%	51,00%
<i>Dirigenza</i>	10,62%	9,14%	11,11%
TOTALE	100,00%	100,00%	100,00%

Fonte: DataMart Giuridico – Settore Amministrazione del Personale estrazione al 31/01/2020

Nel conteggio è stato considerato solo il personale della Giunta Regionale (inclusi il Direttore Generale, l'Avvocato Generale, i Direttori ed il Direttore dell'Agenzia per le attività di informazione degli organi di governo) con esclusione del personale giornalistico (vengono inclusi, invece, il personale amministrativo ed i redattori web dell'Agenzia per le attività di informazione degli organi di governo), di quello delle Segreterie degli Organi Politici della Giunta e del personale di ARTEA. Sono incluse nel computo tutte le somme pagate nel corso dei vari esercizi anche se riferite ad anni precedenti

Grafico 6: Ripartizione percentuale della spesa del personale – 2017/2019



Per quanto attiene alle risorse finanziarie, dalla tabella seguente è possibile evincere l'andamento della gestione finanziaria (impegni di spesa) nel triennio 2017-2019, suddiviso per Direzioni.

Tabella 6: Risorse finanziarie impegnate nel triennio 2017-2019 (in milioni di €)

Direzioni	2017			2018			2019		
	Correnti	Investimento	Totali	Correnti	Investimento	Totali	Correnti	Investimento	Totali
Direzione generale della giunta regionale	28,1	7,0	35,1	35,4	31,6	67,0	47,0	25,4	72,4
Avvocatura	0,7	0,0	0,7	0,8	0,0	0,8	1,5	0,0	1,5
Affari legislativi, giuridici ed istituzionali	17,1	0,9	18,0	18,6	1,0	19,6	21,2	0,9	22,0
Programmazione e bilancio	125,3	1,0	126,3	127,8	1,4	139,1	123,0	0,7	123,7
Organizzazione e sistemi informativi	211,3	25,3	236,6	226,8	12,5	239,3	233,9	18,0	251,8
Diritti di cittadinanza e coesione sociale	7.395,0	68,5	7.463,5	7.444,5	28,8	7.473,2	7.182,2	149,8	7.332,0
Agricoltura e sviluppo rurale	14,1	16,6	30,7	17,7	28,2	45,9	21,4	37,5	58,9
Ambiente ed energia	28,9	21,3	50,2	20,7	17,3	38,0	21,2	35,4	56,6
Difesa del suolo e protezione civile	17,5	83,3	100,8	19,2	72,6	91,8	21,2	49,2	70,4
Politiche mobilità, infrastrutture e trasporto pubblico locale	564,1	23,9	587,9	631,1	42,1	673,2	662,8	85,9	748,7
Urbanistica e politiche abitative	8,8	26,4	35,2	14,0	23,1	37,1	6,6	43,4	50,0
Attività produttive	18,7	69,4	88,1	14,9	117,3	132,2	24,0	141,9	165,9
Cultura e ricerca	89,3	13,7	102,9	103,5	23,1	126,6	84,4	13,1	97,4
Istruzione e formazione	60,7	24,9	85,6	93,2	11,4	104,6	136,5	5,4	141,9
Lavoro	52,0	0,0	52,0	49,7	0,0	49,7	78,8	0,8	79,6
TOTALE	8.631,6	382,1	9.013,8	8.827,9	410,5	9.238,4	8.665,6	607,3	9.272,9

Fonte: Estrazione al 22/01/2020 di dati dal Bilancio Regionale - Settore Controllo Strategico e di Gestione

Le risorse sono state determinate sulla base degli impegni assestati (tenuto conto delle economie registrate negli esercizi successivi fino al 2019 e senza tenere conto degli effetti sui dati contabili degli esiti del riaccertamento dei residui effettuato a partire dal 2015 ai sensi del Dlgs. 118/2011) e con esclusione delle contabilità speciali. Gli impegni del 2019 non sono ancora definitivi, in quanto deve ancora essere completata l'assunzione degli impegni ex articolo 20 del Dlgs. 118/2011. La tabella riporta le "spese correnti" e le "spese in conto capitale", come secondo la classificazione introdotta dal Dlgs. 118/2011. La spesa per la gestione delle Segreterie degli organi politici della Giunta Regionale è inclusa nell'importo della Direzione Generale della Giunta Regionale per il 2017 (2,5 milioni), per il 2018 (3,0 milioni) e per il 2019 (2,3 milioni).

Di seguito sono presentate le risorse stanziare per il 2020-2022 suddivise per i Progetti regionali, come indicate nella Nota di aggiornamento del Documento di Economia e Finanza Regionale (DEFER), approvata dal Consiglio regionale a dicembre 2019.

Tabella 7: Risorse destinate nel 2020-2022 ai Progetti regionali

Progetti regionali	Stanziamenti 2020		Stanziamenti 2021		Stanziamenti 2022	
	M€	%	M€	%	M€	%
1. Interventi per lo sviluppo della piana fiorentina	11,3	0,76%	12,9	1,01%	78,5	7,14%
2. Politiche per il mare per l'Elba e l'Arcipelago Toscano	49,0	3,32%	44,6	3,47%	42,6	3,87%
3. Politiche per la montagna e per le aree interne	27,0	1,83%	21,5	1,67%	18,6	1,69%
4. Grandi attrattori culturali, promozione del sistema delle arti e degli istituti culturali	36,4	2,47%	20,5	1,59%	10,1	0,92%
5. Agenda digitale, banda ultra larga, semplificazione e collaborazione	27,1	1,83%	26,6	2,07%	22,9	2,08%
6. Sviluppo rurale ed agricoltura di qualità	8,1	0,55%	13,3	1,04%	19,2	1,75%
7. Rigenerazione e riqualificazione urbana	18,0	1,22%	6,4	0,50%	3,7	0,34%
8. Assetto idrogeologico e adattamento ai cambiamenti climatici	45,2	3,06%	42,2	3,28%	35,4	3,22%
9. Governo del territorio	1,7	0,12%	1,7	0,13%	0,2	0,02%
10. Consolidamento della produttività e competitività delle imprese, promozione e internazionalizzazione del sistema produttivo	22,2	1,51%	7,0	0,55%	2,2	0,20%
11. Politiche per il diritto e la dignità del lavoro	88,7	6,01%	34,3	2,67%	25,1	2,29%
12. Successo scolastico e formativo	105,6	7,15%	57,9	4,50%	21,9	1,99%
13. Contrasto ai cambiamenti climatici ed economia circolare	47,8	3,24%	53,5	4,17%	9,4	0,86%
14. Ricerca, sviluppo e innovazione	97,1	6,58%	30,5	2,38%	15,4	1,40%
15. Grandi infrastrutture regionali e nazionali, accessibilità e mobilità integrata	692,7	46,94%	738,9	57,48%	710,6	64,67%
16. Giovani	70,0	4,74%	56,3	4,38%	46,1	4,19%
17. Lotta alla povertà e inclusione sociale	15,5	1,05%	12,7	0,98%	4,4	0,40%
18. Tutela dei diritti civili e sociali	32,4	2,19%	28,6	2,23%	18,1	1,65%
19. Riforma e sviluppo della qualità sanitaria	54,9	3,72%	60,1	4,67%	3,1	0,28%
20. Turismo e commercio	7,6	0,51%	5,8	0,45%	5,7	0,52%
21. Legalità e sicurezza	6,5	0,44%	3,5	0,27%	1,7	0,16%
22. Politiche per l'accoglienza e l'integrazione dei cittadini stranieri	1,3	0,09%	1,0	0,07%	0,4	0,04%
23. Università e città universitarie	8,4	0,57%	4,9	0,38%	3,7	0,34%
24. Attività e cooperazione internazionale nel Mediterraneo, Medio Oriente e Africa Subsahariana	1,4	0,09%	0,6	0,05%	0,0	0,00%
TOTALE	1.475,9	100,00%	1.285,4	100,00%	1.098,8	100,00%

Fonte: Allegato alla Deliberazione del Consiglio Regionale n. 81 del 18/12/2019

Gli importi sono relativi ai soli stanziamenti di competenza pura, con esclusione delle quote delle reimputazioni derivanti dai riaccertamenti dei residui.

3. PERFORMANCE REGIONALE

3.1 Il ciclo e l'albero della performance

Le **fasi, gli strumenti di supporto e gli attori coinvolti nel ciclo di gestione della performance**, risultano **individuati nelle Linee guida del ciclo di programmazione, monitoraggio e valutazione** già approvate con il Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa 2014 e modificate, in ultimo, con delibera della Giunta Regionale n. 229/2018 che ha approvato il PQPO per il 2018.

Al fine di dare **concreta attuazione al proprio Mandato istituzionale** e valutare i suoi riflessi rispetto ai bisogni attesi dalla collettività e dagli stakeholder, la Regione Toscana ha sviluppato un **sistema di governo della performance** volto a monitorare le variabili chiave e le informazioni strategicamente rilevanti **secondo un processo progressivo cosiddetto "a cascata"** che consente, la definizione, assegnazione e riconduzione di ciascun atto/attività svolta a livello regionale ad uno specifico obiettivo strategico pluriennale. **In stretta coerenza con gli obiettivi strategici** si definiscono gli **obiettivi di ente**, quelli **assegnati alle strutture di vertice dell'amministrazione** (Direzione Generale, Avvocatura e Direzioni) e gli **obiettivi di ciascuna struttura dirigenziale** con i relativi indicatori di risultato e valori attesi, riportati nei documenti a supporto del ciclo (Programmi di Direzione e Piani dei Settori). **In forte correlazione** sono poi **definiti gli obiettivi individuali e le attività del personale del comparto**.

Nello specifico, avuto riguardo alle priorità individuate nel **Programma Regionale di Sviluppo (PRS) 2016-2020**, approvato con risoluzione del Consiglio Regionale n. 47 del 15/03/2017, al successivo **Documento di Economia e Finanza Regionale (DEFR)** per il 2020, approvato con deliberazione del Consiglio Regionale n. 54 del 31/07/2019 ed alla conseguente nota di aggiornamento approvata con deliberazione del Consiglio Regionale n. 81 del 18/12/2019, vengono assunti quali **obiettivi strategici** per l'Ente **i progetti di rilievo regionale declinati nei medesimi documenti**. Si veda in proposito la tabella riportata di seguito.

I	PRS 2016-2020 – PROGETTI REGIONALI (prima parte)
01	Interventi per lo sviluppo della piana fiorentina
02	Politiche per il mare per l'Elba e l'Arcipelago Toscano
03	Politiche per la montagna e le aree interne
04	Grandi attrattori culturali, promozione del sistema delle arti e degli Istituti culturali
05	Agenda digitale, banda ultralarga, semplificazione e collaborazione
06	Sviluppo rurale ed agricoltura di qualità
07	Rigenerazione e riqualificazione urbana
08	Assetto idrogeologico e adattamento ai cambiamenti climatici
09	Governo del territorio
10	Consolidamento della produttività e della competitività delle imprese, promozione e internazionalizzazione del sistema produttivo
11	Politiche per il diritto e la dignità del lavoro
12	Successo scolastico e formativo

I	PRS 2016-2020 – PROGETTI REGIONALI (seconda parte)
13	Contrasto ai cambiamenti climatici ed economia circolare
14	Ricerca, sviluppo e innovazione
15	Grandi infrastrutture regionali e nazionali, accessibilità e mobilità integrata
16	Giovanisì
17	Lotta alla povertà e inclusione sociale
18	Tutela dei diritti civili e sociali
19	Riforma e sviluppo della qualità sanitaria
20	Turismo e commercio
21	Legalità e sicurezza
22	Politiche per l'accoglienza e l'integrazione dei cittadini stranieri
23	Università e città universitarie
24	Attività e cooperazione internazionale nel Mediterraneo, Medio Oriente e Africa Subsahariana

Ognuno dei progetti di cui al precedente elenco viene **declinato**, nella nota di aggiornamento al DEFR, **in una serie di interventi**. Nel rispetto, poi, della logica dell'albero della performance e attraverso un'**analisi di interrelazione tra** i contenuti dettagliati per **i vari interventi** descritti nella nota di aggiornamento al DEFR **e le competenze caratterizzanti ciascuna Direzione, riassunte all'interno di specifici ambiti e sotto-ambiti di azione**, viene **realizzata** una sorta di **"masterplan" dell'attività di legislatura** (c.d. **"Griglia strategica"** - si veda in appendice 3), grazie al quale gli obiettivi strategici sono, attraverso successive scomposizioni, resi diretti ed agibili da parte dell'intera struttura regionale. La codifica strategica che individua i vari obiettivi contenuti all'interno del presente documento e ne decreta la loro discendenza da uno dei 24 progetti regionali (eccezione fatta per quegli obiettivi non immediatamente riconducibili al DEFR e che sono stati codificati quali "Gestione efficiente ed efficace delle risorse"), è quindi "parlante" in quanto si riferisce sia al numero del progetto regionale contenuto nel PRS (si vedano le precedenti tabelle), sia al relativo intervento che all'ambito/sotto-ambito di azione della struttura regionale che sarà chiamata al suo conseguimento.

3.2 Dagli obiettivi strategici alla performance organizzativa

Ai sensi del secondo comma dell'articolo 28 septies del d.p.g.r. 33/R/2010 (Regolamento di attuazione della legge regionale 8 gennaio 2009 n. 1 - Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale), il **sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione organizzativa** è finalizzato alla **verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi organizzativi dell'ente e delle strutture organizzative in cui si articola, così come definiti nel Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa**. Nel presente Piano si provvede, quindi, **per l'amministrazione nel suo complesso e per ciascuna delle Direzioni** che la compongono (si veda, in proposito, il paragrafo 2.1), **ad individuare**, partendo dagli obiettivi strategici di cui al precedente paragrafo 3.1 e declinandoli secondo il processo ivi descritto, **dei risultati attesi** (obiettivi, indicatori e valori target) **che consentano di rilevare, a consuntivo, l'efficienza e l'efficacia espressi, lo stato delle risorse e l'effetto generato dall'attività sui destinatari**. La **misurazione** circa il conseguimento di tali risultati attesi **è funzionale all'espressione**, da parte della Giunta Regionale, **del livello di raggiungimento degli obiettivi strategici** (tramite l'estrinsecazione di un giudizio in termini di valore percentuale).

A partire **dal 2019**, in armonia con quanto previsto nella vigente formulazione del D.lgs. n. 150/2009 ed in linea con le indicazioni formulate dal Dipartimento della Funzione Pubblica, si è provveduto, inoltre, a **definire in modo autonomo la prestazione organizzativa (performance di ente), svincolandola dalla** sua rappresentazione operata fino all'anno precedente che la vedeva inquadrata come **sommatoria degli obiettivi delle strutture di vertice** (Direzioni): infatti, come riscontrabile a pagina 19, sono stati **individuati 4 obiettivi** il cui livello di conseguimento (espresso dal monitoraggio di sette indicatori) sia in grado di riassumere la performance raggiunta dall'amministrazione nell'anno grazie alla loro dimensione sovrastrutturale sia **sotto il profilo dell'efficienza** (ottimizzazione della gestione delle risorse europee e capacità di impegno delle risorse a disposizione), sia sotto quello **dell'efficacia** (grado di realizzazione degli interventi previsti nel DEFR e grado di realizzazione degli obiettivi delle strutture di vertice) e sia, infine, sotto il profilo **dell'impatto nei confronti dell'utenza interna ed esterna** (qualità percepita circa l'attività svolta). Gli obiettivi così definiti, oltre a consentire la misurazione complessiva della performance dell'amministrazione, verranno utilizzati per misurare, altresì, il contributo fornito dal personale al loro raggiungimento; in proposito si rammenta che per il Direttore Generale, l'Avvocato Generale, i Direttori e tutta la dirigenza il contributo al raggiungimento degli obiettivi dell'ente risulta adeguato nel caso in cui la percentuale di conseguimento complessiva degli obiettivi risulti superiore al valore soglia del 70%, mentre per il personale del comparto (compresi gli incaricati di posizione organizzativa) non c'è un limite percentuale ed è la Giunta (con la delibera che approva la Relazione sulla Qualità della Prestazione) che formula una valutazione qualitativa sul contributo prestato da tale personale al raggiungimento degli obiettivi dell'ente.

La declinazione in risultati attesi degli obiettivi strategici viene effettuata in armonia con le **linee guida impartite dal Direttore Generale** della Giunta Regionale, anche ai sensi dell'articolo 4 della Legge Regionale n. 1 del 08/01/2009, **relativamente alla predisposizione degli obiettivi del PQPO 2020**, con particolare riferimento:

- all'esigenza di **presidiare le attività propedeutiche e successive al cambio di legislatura** regionale;
- all'esigenza di **presidiare le attività relative** all'indizione, allo svolgimento ed alla gestione delle **elezioni regionali**;

- all'esigenza di **consolidare il riordino istituzionale** della gestione operativa **dei servizi per l'impiego e delle politiche attive del lavoro**;
- all'esigenza di **impegnare in modo esigibile gli investimenti** in attuazione di quanto disposto dall'articolo 1, comma 833 e seguenti, della Legge n. 145/2018 e dalla Legge n. 160/2019;
- all'esigenza di **coordinare l'attuazione dei progetti inseriti nel Documento di Economia e Finanza Regionale** per l'anno 2020 anche mediante il loro monitoraggio centralizzato e puntuale che possa evidenziare l'andamento delle azioni effettuate, lo sviluppo nel dispiego delle risorse e le eventuali criticità riscontrate;
- all'esigenza di **garantire un'ottimizzazione nella gestione delle risorse comunitarie**;
- all'esigenza di regolare l'assunzione degli impegni di spesa (corrente e di investimento) onde **evitare il relativo riaccertamento**;
- all'esigenza di favorire l'**interoperabilità tra Regione, Sportello Unico per le Attività Produttive ed enti quarti**;
- al **rispetto delle tempistiche e delle priorità definite** in sede di Comitato di Direzione, coerentemente con gli indirizzi forniti dalla Giunta Regionale;
- alla necessità di **realizzare pienamente, entro il 30/06/2020, gli obiettivi procedurali definiti per il 2019 e non completamente conseguiti** entro il 31 dicembre scorso (in base agli esiti del monitoraggio finale che verrà approvato dalla Giunta Regionale con apposita delibera);
- all'esigenza che, **in sede di monitoraggio** sul conseguimento degli obiettivi strategici, **non vengano considerati i ritardi e/o i mancati conseguimenti** di indicatori e valori target **dovuti a scelte o a manovre necessarie per assicurare il pareggio di bilancio** ed il rispetto complessivo delle disposizioni finanziarie;
- all'esigenza di **armonizzare**, in caso di ambiti di azione comuni, **gli obiettivi degli enti dipendenti** con quelli della Giunta Regionale (si veda, in proposito, anche la sezione n. 4 "Performance di filiera");
- all'esigenza di **garantire una gestione dinamica dei residui di bilancio**;
- alla necessità di **fissare obiettivi in materia di anticorruzione e trasparenza**, coerentemente con quanto previsto all'interno del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT);
- all'opportunità di **tenere in debita considerazione la capacità dei dirigenti di attrarre nuovi finanziamenti** o, comunque, di "spendersi" alla ricerca dei medesimi;
- all'esigenza di **sollecitare il compimento delle procedure di gara**, almeno di quelle che impattano in maniera più significativa sulla spesa corrente e di investimento e, in generale, su alcuni progetti di particolare rilevanza strategica;
- all'opportunità di **consentire ai cittadini ed agli utenti interni dell'amministrazione di partecipare al processo di misurazione della performance organizzativa**.

A seguire, si rappresenta una **scheda-obiettivi di ente** (di prestazione organizzativa) e di ogni **Direzione** dalle quali sono desumibili le seguenti **informazioni**:

- **codifica strategica** "parlante" (tratta da quelle previste nel masterplan di cui all'appendice 3);
- descrizione sintetica dell'**obiettivo** da raggiungere;
- **peso** percentuale (grazie al quale è possibile graduare l'importanza relativa degli obiettivi all'interno della scheda);
- descrizione sintetica dell'**indicatore** (quasi sempre definito come rapporto tra

- numeratore e denominatore);
- **valore iniziale** (valore assunto dall'indicatore nell'anno 2019 o secondo l'ultimo dato utile, ove disponibile);
- **valore target 2020 e** relativa tendenza, ove disponibile, per gli anni **2021/2022** (valore auspicato dall'indicatore al termine del periodo di rilevazione);
- **note** (eventuale e sintetica specifica circa i connotati dell'obiettivo/indicatore);
- **fonte** (solo per la scheda-obiettivi di ente, individua l'origine dei dati di rilevazione a consuntivo);
- **responsabile attuazione** (struttura di riferimento per la realizzazione dell'obiettivo);
- **risorse stanziare sul bilancio regionale** nel triennio 2020 – 2022 (danno conto del coacervo delle spese correnti e di investimento a disposizione delle strutture per il conseguimento degli obiettivi del PQPO realizzando il necessario collegamento tra performance e bilancio).

Per quanto concerne il **valore iniziale dell'indicatore** si ritiene opportuno sottolineare che, fatte salve situazioni particolari evidenziate nel campo note della scheda-obiettivi, tale valore (laddove presente) si configura quale **punto di riferimento per apprezzare la performance** e consentirne la confrontabilità temporale con quella degli anni precedenti. La rilevazione della performance realizzata su uno specifico indicatore, nel caso in cui il valore target non risulti pienamente conseguito, verrà effettuata parametrando percentualmente il risultato raggiunto con il valore target fissato, salva l'applicazione degli eventuali ritardi quantificati (per gli indicatori di tipo procedurale).

Per ciò che riguarda gli **indicatori procedurali (temporali)** è stato definito un **cronoprogramma** dettagliato (si veda in appendice 1) che, attraverso l'esplicitazione di apposite fasi di realizzazione, consenta di apprezzarne l'avanzamento in modo maggiormente oggettivo.

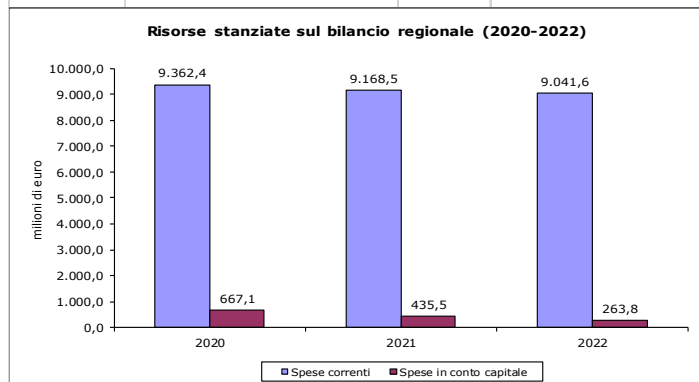
Dopo la rappresentazione delle schede-obiettivo delle singole Direzioni vengono riepilogati, in un'unica tabella, gli obiettivi condivisi tra le stesse, nonché le interconnessioni su obiettivi di relativa pertinenza con la conseguente attribuzione.

In coda a dette rappresentazioni viene altresì definito un set di obiettivi di natura gestionale (trasversali) utili per fornire informazioni attinenti al monitoraggio complessivo della "macchina" regionale nonché per la valutazione relativa al conseguimento degli obiettivi trasversali dei vertici amministrativi dell'Ente (calcolato sulla relativa quota di pertinenza della Direzione di riferimento - laddove presente - altrimenti il calcolo verrà eseguito sulla media complessiva valevole per l'intero ente). **Gli obiettivi trasversali comuni sono obiettivi individuati in relazione a specifiche criticità o esigenze di sviluppo dell'organizzazione nel suo complesso.**

Per quello che attiene al sistema di misurazione e valutazione della prestazione del Direttore Generale, dell'Avvocato Generale e dei Direttori si rimanda al quadro di sintesi contenuto in appendice 2.

GIUNTA REGIONALE TOSCANA - PRESTAZIONE ORGANIZZATIVA 2020

Codifica strategica	RISULTATI ATTESI						Note	Fonte
	Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2020	Valore target 2021 - 2022		
00.00.00	Attuazione del Documento di Economia e Finanza Regionale (DEFER)	20,00%	Risorse effettivamente impiegate/risorse a disposizione	97,69% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Per la valutazione circa la performance di ente le risorse effettivamente impiegate sono quelle impegnate, mentre quelle a disposizione sono desumibili da quelle complessivamente allocate per lo svolgimento dei progetti regionali di cui al DEFR 2020 (considerando solo la parte "corrente" del bilancio e salva la disponibilità del relativo budget)	Sistema di monitoraggio MoniPRS
			Realizzazione interventi di competenza delle Direzioni	92,20% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%		
99.04.A21	Ottimizzazione della gestione delle risorse comunitarie	20,00%	Risorse effettivamente impegnate nei termini previsti/impegni calendarizzati nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	73,39% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	L'obiettivo consiste nella realizzazione di una programmazione complessiva delle risorse al fine della loro completa utilizzazione nell'ambito degli equilibri di bilancio	Controllo strategico e di gestione
			Rispetto delle tempistiche definite per il 2020 nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	62,20% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%		
			Risorse effettivamente liquidate nell'anno/liquidazioni calendarizzate nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	43,08% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%		
99.05.A21	Qualità percepita circa l'attività svolta	10,00%	Media delle percentuali di gradimento complessive ottenute nelle indagini di customer satisfaction effettuate	-	100,00%	100,00%	Le indagini di customer prese in considerazione sono quelle condotte dalle Direzioni Regionali in relazione al conseguimento degli obiettivi di cui alle schede incluse nel presente Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa	Controllo strategico e di gestione
00.00.00	Assicurare un'efficace conseguimento degli obiettivi assegnati alle strutture di vertice	50,00%	Media delle percentuali di conseguimento complessive degli obiettivi ottenute dalle strutture di vertice	-	100,00%	100,00%	Le percentuali di conseguimento prese in considerazione sono quelle rilevate dalla consuntivazione delle schede-obiettivo delle Direzioni Regionali incluse nel presente Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa, depurate degli esiti relativi alle rilevazioni di customer satisfaction, di quelli relativi agli interventi in attuazione della Legge 145/2018 e di quelli relativi alla riduzione dei riaccertamenti di spesa	Controllo strategico e di gestione
		100,00%						

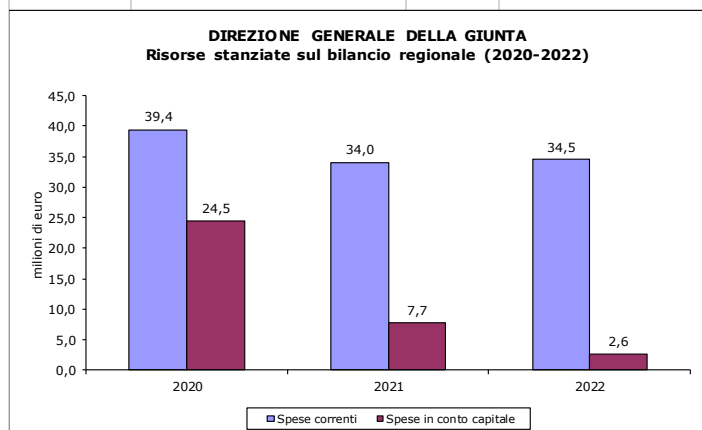


DIREZIONE GENERALE DELLA GIUNTA REGIONALE (DGGR) – OBIETTIVI 2020								
Codifica strategica	RISULTATI ATTESI						Note	Responsabile attuazione (1)
	Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2020	Valore target 2021 – 2022		
99.05.A21	Presidio delle attività propedeutiche e successive al cambio di legislatura regionale	25,00%	Rispetto degli adempimenti previsti dal cronoprogramma definito dal gruppo di lavoro	-	100,00%	-	Obiettivo comune con la Direzione Affari Legislativi Giuridici ed Istituzionali e con la Direzione Organizzazione e Sistemi Informativi	Direzione
99.03.A21	Presidio delle attività relative all'indizione, allo svolgimento ed alla gestione delle elezioni regionali 2020	14,00%	Rispetto degli adempimenti previsti dal cronoprogramma definito dal gruppo di lavoro	-	100,00%	-	Obiettivo comune con la Direzione Affari Legislativi Giuridici ed Istituzionali	Direzione
99.04.A21	Elaborazione del nuovo Programma Operativo Regionale (POR) relativo al Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR) e al Fondo Sociale Europeo (FSE)	15,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Si veda il cronoprogramma DGGR 1	Direzione
16.00.00	Coordinamento del progetto Giovani Si	10,00%	Risorse effettivamente impiegate/risorse a disposizione	99,82% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Le risorse effettivamente impiegate sono quelle impegnate, mentre quelle a disposizione sono desumibili da quelle complessivamente allocate per lo svolgimento del progetto regionale n. 16 di cui al DEFR 2020 (considerando solo la parte "corrente" del bilancio e salva la disponibilità del relativo budget). L'azione di coordinamento viene svolta nei confronti della Direzione che provvederanno all'effettuazione degli interventi previsti nel progetto	Direzione
			Realizzazione interventi previsti entro il Progetto	96,09% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%		
99.04.A21	Coordinamento per l'ottimizzazione della gestione delle risorse comunitarie	20,00%	Risorse effettivamente impegnate nei termini previsti/impegni calendarizzati nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	75,32% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	L'obiettivo consiste nella realizzazione di una programmazione complessiva delle risorse al fine della loro completa utilizzazione nell'ambito degli equilibri di bilancio. Obiettivo condiviso da tutte le Direzioni in cui sono presenti responsabili di misura. La pesatura verrà computata assegnando un peso del 80% agli impegni ed alle liquidazioni delle risorse proprie della Direzione Generale e del 20% agli impegni ed alle liquidazioni delle risorse di tutto l'ente	Direzione
			Rispetto delle tempistiche definite per il 2020 nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	92,44% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%		
			Risorse effettivamente liquidate nell'anno/liquidazioni calendarizzate nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	46,49% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%		
99.04.A21	Riduzione dei riaccertamenti di spesa	6,00%	Impegni per spese in conto capitale relativi all'esercizio n oggetto di reimputazione sugli esercizi n+1 e successivi per effetto del riaccertamento ordinario/impegni per spese in conto capitale assestati relativi all'esercizio n	0,33% (dato finale 2018)	% impegni reimputati <=5,00%	da stabilire sulla base dell'andamento della gestione finanziaria	Il numeratore è al netto degli impegni oggetto di reimputazione cui corrispondono accertamenti di entrata reimputati; tali impegni sono quelli la cui reimputazione è effettuata su capitoli con tipo stanziamento "5" (impegni reimputati da entrata reimputata - capitoli con numero >= 98000). Gli impegni al denominatore sono calcolati senza tenere conto di tutte le economie per reimputazione conseguenti al riaccertamento ordinario. Tra gli impegni relativi all'esercizio n sono compresi anche gli impegni assunti su tale esercizio a seguito di precedenti riaccertamenti. Sono esclusi i capitoli del perimetro sanitario. I dati finanziari sono calcolati per capitolo; l'aggregazione di tali dati ai livelli superiori (Direzione e Settore) è effettuata sulla base delle strutture titolari di tali capitoli alla fine dell'anno. L'obiettivo dovrà essere condiviso con tutte le Direzioni (per le Direzioni quali l'indicatore non è determinabile verrà assunto il dato medio regionale). L'obiettivo sarà valutato esclusivamente ai fini della prestazione individuale del Direttore Generale, dell'Avvocato Generale e dei Direttori (non verrà valutato, quindi, ai fini della prestazione organizzativa). I dati di monitoraggio saranno disponibili unitamente all'approvazione del Rendiconto regionale: da ciò ne consegue che la valutazione della prestazione individuale (dei responsabili dell'obiettivo) non potrà essere effettuata prima che tali dati siano resi disponibili	Direzione
			Impegni per spese correnti relativi all'esercizio n oggetto di reimputazione sugli esercizi n+1 e successivi per effetto del riaccertamento ordinario/impegni per spese correnti assestati relativi all'esercizio n	2,78% (dato finale 2018)	% impegni reimputati <=2,20%	da stabilire sulla base dell'andamento della gestione finanziaria		

DIREZIONE GENERALE DELLA GIUNTA REGIONALE (DGGR) – OBIETTIVI 2020

Codifica strategica	RISULTATI ATTESI						Note	Responsabile attuazione (1)
	Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2020	Valore target 2021 – 2022		
99.01.A21	Assicurare il rispetto delle priorità e delle scadenze fissate dal Presidente e dalla Giunta Regionale	10,00%	Numero tempistiche rispettate/numero tempistiche definite e assegnate dal Presidente e dalla Giunta a carico del Direttore Generale	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Le tempistiche da considerare sono monitorate in sede di Comitato di Direzione e vengono assegnate per competenza alle singole Direzioni. Il Direttore Generale ne assicura complessivamente l'attuazione. Il computo del conseguimento dell'obiettivo verrà effettuato calcolando una pesatura relativa del 80% connessa alla realizzazione del primo indicatore (tempistiche direttamente a carico del DG) e del 20% connessa alla realizzazione del secondo indicatore (tempistiche a carico delle singole Direzioni)	Direzione
			Numero tempistiche rispettate/numero tempistiche definite e assegnate dal Direttore Generale a carico delle singole Direzioni	99,47% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%		
		100,00%						

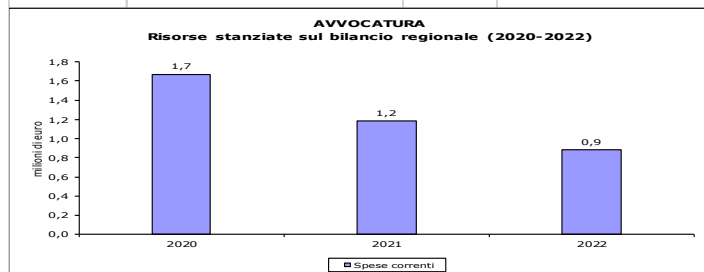
(1) Il responsabile dell'attuazione dell'obiettivo è la struttura che svolge la funzione di referente per la sua realizzazione ed il cui Dirigente ragguaglierà il Direttore (ove non si tratti della stessa persona) circa lo stato di conseguimento



AVVOCATURA (AVV) – OBIETTIVI 2020

Codifica strategica	RISULTATI ATTESI						Note	Responsabile attuazione (1)
	Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2020	Valore target 2021 – 2022		
99.02.A21	Aumento dell'efficienza circa il rilascio di pareri alle Direzioni della Giunta Regionale	20,00%	Numero pareri rilasciati nei termini/numero pareri complessivamente rilasciati	91,09% (dato finale 2019)	93,00%	93,00%	Nel 2019 92 pareri su 101 sono stati rilasciati nei termini di 30 giorni per una % del 91,09 (valore indicatore = 92/101)	Avvocatura
99.02.A21	Miglioramento dell'efficacia dell'attività di difesa in giudizio della struttura	23,00%	Numero cause vinte/numero cause decise	79,74% (dato finale 2019)	80,00%	80,00%	Nel 2019 sono state decise 232 cause di cui 185 vinte (12 parzialmente accolte sono state ponderate per la metà). Si evidenzia la variabilità dell'indicatore legata spesso ad elementi non dipendenti dall'operato dell'Avvocatura. Il target risulta essere assolutamente sfidante. Viene escluso dal calcolo il contenzioso costituzionale	Avvocatura
			Quantum economico delle cause vinte/quantum economico delle cause decise	98,39% (dato finale 2019)	93,00%	93,00%	Le 185 cause vinte hanno un valore economico di € 28.413.279,26 (calcolati per la metà i parzialmente accolti e con una causa dal valore di oltre 2 milioni) su un complessivo valore delle 232 cause pari a € 28.878.593,07. Si evidenzia la variabilità dell'indicatore legata spesso ad elementi non dipendenti dall'operato dell'Avvocatura. Il target risulta essere assolutamente sfidante. Le sentenze prese in considerazione sono quelle pervenute nell'anno 2020	Avvocatura
99.02.A21	Miglioramento dell'attività di difesa del contenzioso costituzionale	12,00%	Numero cause vinte e/o ritirate/numero cause decise	83,33% (dato finale 2019)	55,00%	60,00%	Nel 2019 sono state decise 3 cause in Corte Costituzionale, 2 con esito positivo ed 1 parzialmente accolta per una media quindi di due cause e mezzo vinte su 3. Nonostante il risultato abbia superato il 55% previsto, si ritiene dover mantenere il solito target essendo questo il primo anno con valore positivo e l'obiettivo molto volatile perché non del tutto dipendente dall'operato dell'Avvocatura. L'indicatore si calcola sul contenzioso costituzionale	Avvocatura
99.04.A21	Efficacia dell'attività di audit sui programmi operativi comunitari	17,00%	Numero audit delle operazioni conclusi entro il 31/12/numero operazioni campionate	94,20% (dato finale 2019)	90,00%	95,00%	Si distinguono i controlli di sistema da quelli delle operazioni. Per i primi è effettuata dalla Autorità di Audit una pianificazione annuale nell'ambito della strategia di audit. I controlli sulle operazioni sono invece determinati secondo parametri statistici. Per rendere più agevole la chiusura dei conti annuali, ci si pone l'obiettivo di anticipare la conclusione dei controlli. I programmi comunitari considerati sono relativi al FESR (Fondo Europeo di Sviluppo Regionale) al FSE (Fondo Sociale Europeo) e all'Italia Francia Marittimo	Audit
			numero audit di sistema eseguiti/numero audit pianificati nella strategia di Audit	100,00% (dato finale 2019)	100,00%	100,00%		
99.02.A21	Qualità percepita circa i pareri resi e l'attività di difesa svolta	12,00%	Percentuale di gradimento complessiva (customer satisfaction) sui pareri resi	84,00% (dato finale 2019)	85,00%	>= dato finale anno precedente	Il questionario di gradimento è stato rielaborato lo scorso anno per tenere conto di alcune novità relative alla gestione del servizio di difesa in giudizio. Il questionario è somministrato con il supporto del Settore Sistema Informativo di Supporto delle Decisioni ed alle Funzioni in Materia Ambientale Ufficio Regionale di Statistica tramite intranet ed è rivolto ai Direttori, dirigenti della Giunta e Enti e Agenzie regionali e Consiglio regionale	Avvocatura
			Percentuale di gradimento complessiva (customer satisfaction) sull'attività di difesa svolta	80,00% (dato finale 2019)	85,00%	>= dato finale anno precedente		
99.04.A21	Riduzione dei riaccertamenti di spesa	6,00%	Impegni per spese in conto capitale relativi all'esercizio n oggetto di reimputazione sugli esercizi n+1 e successivi per effetto del riaccertamento ordinario/impegni per spese in conto capitale assestati relativi all'esercizio n	18,91% (dato finale 2018)	% impegni reimputati <=13,90%	da stabilire sulla base dell'andamento della gestione finanziaria	Il numeratore è al netto degli impegni oggetto di reimputazione cui corrispondono accertamenti di entrata reimputati; tali impegni sono quelli la cui reimputazione è effettuata su capitoli con tipo stanziamento "5" (impegni reimputati da entrata reimputata - capitoli con numero >= 98000). Gli impegni al denominatore sono calcolati senza tenere conto di tutte le economie per reimputazione conseguenti al riaccertamento ordinario. Tra gli impegni relativi all'esercizio n sono compresi anche gli impegni assunti su tale esercizio a seguito di precedenti riaccertamenti. Sono esclusi i capitoli del perimetro sanitario. I dati finanziari sono calcolati per capitolo; l'aggregazione di tali dati ai livelli superiori (Direzione e Settore) è effettuata sulla base delle strutture titolari di tali capitoli alla fine dell'anno. L'obiettivo dovrà essere condiviso con tutte le Direzioni (per le Direzioni quali l'indicatore non è determinabile verrà assunto il dato medio regionale). L'obiettivo sarà valutato esclusivamente ai fini della prestazione individuale del Direttore Generale, dell'Avvocato Generale e dei Direttori (non verrà valutato, quindi, ai fini della prestazione organizzativa). I dati di monitoraggio saranno disponibili unitamente all'approvazione del Rendiconto regionale: da ciò ne consegue che la valutazione della prestazione individuale (dei responsabili dell'obiettivo) non potrà essere effettuata prima che tali dati siano resi disponibili	Avvocatura
			Impegni per spese correnti relativi all'esercizio n oggetto di reimputazione sugli esercizi n+1 e successivi per effetto del riaccertamento ordinario/impegni per spese correnti assestati relativi all'esercizio n	49,72% (dato finale 2018)	% impegni reimputati <=21,77%	da stabilire sulla base dell'andamento della gestione finanziaria		
99.01.A21	Eliminazione degli scostamenti rispetto alle tempistiche definite dal Direttore Generale	10,00%	Numero tempistiche rispettate/numero tempistiche definite dal Direttore Generale a carico della Direzione	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Le tempistiche da considerare sono quelle definite dal Direttore Generale relativamente alle priorità ed agli interventi di competenza delle singole Direzioni, sulla base delle indicazioni emerse dal Presidente e dalla Giunta Regionale. Una tempistica si intende rispettata se gli adempimenti previsti sono effettuati entro la data fissata. Obiettivo comune a tutte le Direzioni	Avvocatura
		100,00%						

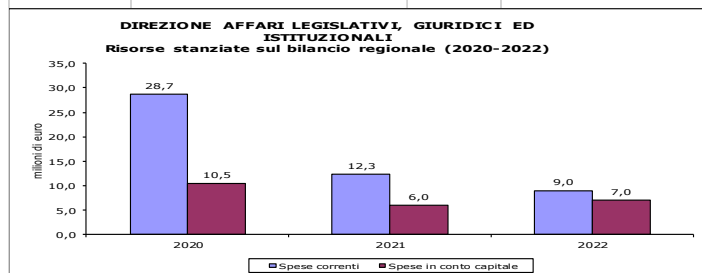
(1) Il responsabile dell'attuazione dell'obiettivo è la struttura che svolge la funzione di referente per la sua realizzazione ed il cui Dirigente ragguaglierà il Direttore (ove non si tratti della stessa persona) circa lo stato di conseguimento



DIREZIONE AFFARI LEGISLATIVI, GIURIDICI ED ISTITUZIONALI (ALGI) – OBIETTIVI 2020

Codifica strategica	RISULTATI ATTESI						Note	Responsabile attuazione (1)
	Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2020	Valore target 2021 – 2022		
99.03.A21	Presidio delle attività relative all'indizione, allo svolgimento ed alla gestione delle elezioni regionali 2020	25,00%	Rispetto degli adempimenti previsti dal cronoprogramma definito dal gruppo di lavoro	-	100,00%	-	Obiettivo comune con la Direzione Generale della Giunta Regionale	Politiche per la partecipazione. Ufficio ed osservatorio elettorale
99.05.A21	Presidio delle attività propedeutiche e successive al cambio di legislatura regionale	14,00%	Rispetto degli adempimenti previsti dal cronoprogramma definito dal gruppo di lavoro	-	100,00%	-	Obiettivo comune con la Direzione Generale della Giunta Regionale e con la Direzione Organizzazione e Sistemi Informativi	Direzione
99.03.A21	Contributi per investimenti in favore dei piccoli comuni	12,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Si veda il cronoprogramma ALGI 1	Affari Istituzionali e delle Autonomie Locali
99.03.A21	Presidio dei rapporti con la Presidenza del Consiglio per l'attuazione della richiesta di autonomia differenziata ex art. 116 Costituzione	8,00%	Numero di monitoraggi predisposti/numero di monitoraggi previsti	-	100,00%	-	L'obiettivo riguarda il presidio tecnico del confronto col governo. Sulla base delle risultanze del confronto e degli indirizzi politici forniti verrà strutturato, successivamente, un cronoprogramma per dettagliare l'attività da effettuarsi. La previsione, attualmente, formulata è relativa alla predisposizione di 2 monitoraggi (semestrali) da discutersi in Comitato di Direzione	Affari Istituzionali e delle Autonomie Locali
99.03.A21	Qualità percepita circa l'attività di consulenza giuridica svolta	5,00%	Percentuale di gradimento complessiva (customer satisfaction)	80,11% (dato finale 2018)	>= dato finale 2019	>= dato finale anno precedente	Il questionario viene somministrato con il supporto della Direzione Organizzazione e sistemi informativi (Settore Sistema Informativo di Supporto delle Decisioni ed alle Funzioni in Materia Ambientale Ufficio Regionale di Statistica) tramite intranet e viene rivolto ai Direttori ed ai dirigenti della Statistica per rilevare la qualità percepita circa l'attività di consulenza svolta dalla Direzione (non verrà rilevata la qualità percepita circa l'attività di controllo svolta)	Direzione
21.00.00	Coordinamento del progetto Legalità e sicurezza	20,00%	Risorse effettivamente impiegate/risorse a disposizione	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Le risorse effettivamente impiegate sono quelle impegnate, mentre quelle a disposizione sono desumibili da quelle complessivamente allocate per lo svolgimento del progetto regionale n. 21 di cui al DEFR 2020 (considerando solo la parte "corrente" del bilancio e salva la disponibilità del relativo budget). L'azione di coordinamento viene svolta nei confronti delle Direzioni che provvederanno all'effettuazione degli interventi previsti nel progetto	Direzione
			Realizzazione interventi previsti entro il Progetto	88,75% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	La percentuale di realizzazione degli interventi verrà assunta dal sistema di monitoraggio periodico circa l'attuazione del DEFR 2020	
99.04.A21	Riduzione dei riaccertamenti di spesa	6,00%	Impegni per spese in conto capitale relativi all'esercizio n oggetto di reimputazione sugli esercizi n+1 e successivi per effetto del riaccertamento ordinario/impegni per spese in conto capitale assestati relativi all'esercizio n	3,92% (dato finale 2018)	% impegni reimputati <=5,00%	da stabilire sulla base dell'andamento della gestione finanziaria	Il numeratore è al netto degli impegni oggetto di reimputazione cui corrispondono accertamenti di entrata reimputati; tali impegni sono quelli la cui reimputazione è effettuata su capitoli con tipo stanziamento "5" (impegni reimputati da entrata reimputata - capitoli con numero >= 95000). Gli impegni al denominatore sono calcolati senza tenere conto di tutte le economie per reimputazione conseguenti al riaccertamento ordinario. Tra gli impegni relativi all'esercizio n sono compresi anche gli impegni assunti su tale esercizio a seguito di precedenti riaccertamenti. Sono esclusi i capitoli del perimetro sanitario. I dati finanziari sono calcolati per capitolo; l'aggregazione di tali dati ai livelli superiori (Direzione e Settore) è effettuata sulla base delle strutture titolari di tali capitoli alla fine dell'anno. L'obiettivo dovrà essere condiviso con tutte le Direzioni (per le Direzioni quali l'indicatore non è determinabile verrà assunto il dato medio regionale). L'obiettivo sarà valutato esclusivamente ai fini della prestazione individuale del Direttore Generale, dell'Avvocato Generale e dei Direttori (non verrà valutato, quindi, ai fini della prestazione organizzativa). I dati di monitoraggio saranno disponibili unitamente all'approvazione del Rendiconto regionale; da ciò ne consegue che la valutazione della prestazione individuale (dei responsabili dell'obiettivo) non potrà essere effettuata prima che tali dati siano resi disponibili	Direzione
			Impegni per spese correnti relativi all'esercizio n oggetto di reimputazione sugli esercizi n+1 e successivi per effetto del riaccertamento ordinario/impegni per spese correnti assestati relativi all'esercizio n	0,34% (dato finale 2018)	% impegni reimputati <=0,66%	da stabilire sulla base dell'andamento della gestione finanziaria		
99.01.A21	Eliminazione degli scostamenti rispetto alle tempistiche definite dal Direttore Generale	10,00%	Numero tempistiche rispettate/numero tempistiche definite dal Direttore Generale a carico della Direzione	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Le tempistiche da considerare sono quelle definite dal Direttore Generale relativamente alle priorità ed agli interventi di competenza delle singole Direzioni, sulla base delle indicazioni emerse dal Presidente e dalla Giunta Regionale. Una tempistica si intende rispettata se gli adempimenti previsti sono effettuati entro la data fissata. Obiettivo comune a tutte le Direzioni	Direzione
		100,00%						

(1) Il responsabile dell'attuazione dell'obiettivo è la struttura che svolge la funzione di referente per la sua realizzazione ed il cui Dirigente ragguaglierà il Direttore (ove non si tratti della stessa persona) circa lo stato di conseguimento

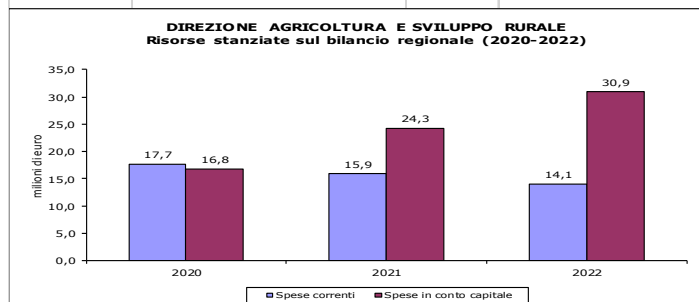


DIREZIONE AGRICOLTURA E SVILUPPO RURALE (ASR) – OBIETTIVI 2020								
Codifica strategica	RISULTATI ATTESI						Note	Responsabile attuazione (1)
	Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2020	Valore target 2021 – 2022		
99.03.A21	Conclusione dei procedimenti sulle funzioni riacquisite dalle province ai sensi della l.r. 22/2015	5,00%	Conclusione, nei termini di legge, dei procedimenti in scadenza nel 2020 sulle funzioni riacquisite dalle province	99,78% (dato finale 2018)	100,00%	-	Il presente obiettivo è in comune con la Direzione Ambiente ed energia, con la Direzione Difesa del suolo e protezione civile, con la Direzione Istruzione e formazione e con la Direzione Lavoro. L'obiettivo dovrà essere assegnato ai Dirigenti impegnati sui procedimenti in oggetto	Tutti i settori territoriali regionali dell'agricoltura e il settore Faunistico venatorio
06.03.SA001	Miglioramento della sicurezza fitosanitaria del territorio e delle produzioni toscane	10,00%	Ispezioni fitosanitarie realizzate/ispezioni fitosanitarie effettuate nell'anno precedente	-	114,00%	114,00%	L'ispezione fitosanitaria è fondamentale per garantire la sicurezza fitosanitaria del territorio, anche in considerazione del notevole movimento di piante da e per la Regione prodotto dalle migliaia di imprese vivaistiche operanti in Toscana. E' necessario pertanto incrementare il numero di ispezioni fitosanitarie, concentrando gli sforzi sui territori con maggiore presenza di attività vivaistica	Servizio fitosanitario regionale e di vigilanza e controllo agroforestale
			Siti monitorati per la presenza del batterio Xylella fastidiosa in zona indenne/siti previsti	-	100,00%	100,00%	La sorveglianza fitosanitaria del territorio della Regione indenne da Xylella fastidiosa (ad eccezione della zona delimitata di Monte Argentario) è necessaria per prevenire la diffusione del focolaio Xylella rinvenuto sul territorio toscano a fine 2018. Nel 2020, si prevede di effettuare il monitoraggio in 400 siti come previsto dal Piano nazionale di indagine 2020	
06.08.SA031	Sostegno ai giovani agricoltori	7,00%	Numero delle aziende dei giovani finanziate/numero richieste di finanziamento	21,00%	35,00%	35,00%	Con il bando in corso e un ulteriore bando si prevede di incrementare la misura del Piano di Sviluppo rurale di sostegno ai giovani agricoltori incrementando la percentuale di domande finanziate	Autorità di Gestione FEASR. Sostegno allo sviluppo delle attività agricole
03.04.SA005	Sviluppo delle aree forestali e aumento della redditività	7,00%	Attuazione Progetti Integrati di Filiera Forestali secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Si veda il cronoprogramma ASR 1	Produzioni agricole, vegetali e zootecniche. Promozione
03.02.SA005	Prevenzione degli incendi boschivi	6,00%	Piani di Prevenzione strategica AIB approvati/ Piani AIB di cui è prevista l'approvazione nell'anno	-	100,00%	100,00%	Quattro Piani specifici di prevenzione da concludere. Attivazione dei finanziamenti PSR per la realizzazione di 17 Piani	Forestazione. Usi civici. Agroambiente
99.06.A21	Valorizzazione del patrimonio della Società Agricola Suvignano srl	5,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Obiettivo di gruppo regionale condiviso con Ente Terre regionali Toscane (obiettivo di filiera). Si veda il cronoprogramma ASR 2	Direzione
06.01.SA001	Migliorare la conoscenza delle produzioni agricole e alimentari di qualità	5,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Si veda il cronoprogramma ASR 3	Produzioni agricole, vegetali e zootecniche. Promozione
99.05.A21	Censimento Generale dell'Agricoltura	7,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	A ottobre 2020 inizieranno le operazioni di rilevazione del 7° Censimento generale dell'Agricoltura. La Giunta deciderà il livello di partecipazione della Regione Toscana approvando il Piano di Censimento regionale e individuando l'Ufficio Regionale di Censimento. Le proposte e le attività saranno svolte in collaborazione con l'Ufficio Regionale di Statistica. Le attività di rilevazione termineranno nel 2021. Si veda il cronoprogramma ASR 4	Interventi per gli utenti delle macchine agricole (UMA) e statistiche agricole. Attività gestionale sul livello territoriale di Firenze e Arezzo
06.10.SA001	Monitoraggio sull'avvio del nuovo regime fitosanitario sull'export nell'Unione Europea	7,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma?	-	100,00%	-	Dal 14/12/2019 è entrato in vigore il nuovo regime fitosanitario UE. E' pertanto necessario rivedere tutte le posizioni dei 2450 operatori professionali che sono iscritti a vario titolo (produttori, importatori, esportatori ecc.) nei registri del Servizio fitosanitario, per consentire loro di operare senza soluzione di continuità sui mercati interni, della UE e dei paesi terzi. Si veda il cronoprogramma ASR 5	Servizio fitosanitario regionale e di vigilanza e controllo agroforestale
99.05.A21	Valutazione del servizio di certificazione per l'export extra UE dei vegetali	5,00%	Gradimento complessivo (customer satisfaction)	-	>= dato finale 2019	>= dato finale anno precedente	I vegetali esportati verso paesi extra UE devono essere muniti di un certificato che attesta l'assenza di problemi fitosanitari. Il certificato è rilasciato dal Servizio fitosanitario regionale agli esportatori su appositi moduli ufficiali. La velocità e la correttezza nell'emissione dei certificati sono condizioni essenziali per consentire alle imprese una celere risposta alle richieste del mercato internazionale, per cui è importante che il Servizio fitosanitario garantisca un'attività qualificata e tempestiva. Il gradimento del servizio viene rilevato mediante questionari da somministrare agli utenti	Servizio fitosanitario regionale e di vigilanza e controllo agroforestale

DIREZIONE AGRICOLTURA E SVILUPPO RURALE (ASR) – OBIETTIVI 2020

Codifica strategica	RISULTATI ATTESI						Note	Responsabile attuazione (1)
	Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2020	Valore target 2021 – 2022		
06.00.00	Svolgimento del progetto Sviluppo rurale ed agricoltura di qualità	10,00%	Risorse effettivamente impiegate/risorse a disposizione	99,63% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Le risorse effettivamente impiegate sono quelle impegnate, mentre quelle a disposizione sono desumibili da quelle complessivamente allocate per lo svolgimento del progetto regionale n. 6 di cui al DEFR 2020 (considerando solo la parte "corrente" del bilancio e salva la disponibilità del relativo budget)	Direzione
			Realizzazione interventi previsti entro il Progetto	93,49% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	La percentuale di realizzazione degli interventi verrà assunta dal sistema di monitoraggio periodico circa l'attuazione del DEFR 2020	
99.04.A21	Ottimizzazione della gestione delle risorse comunitarie	10,00%	Risorse effettivamente impegnate nei termini previsti/impegni calendarizzati nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	94,02% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	L'obiettivo consiste nella realizzazione di una programmazione complessiva delle risorse al fine della loro completa utilizzazione nell'ambito degli equilibri di bilancio. Obiettivo condiviso da tutte le Direzioni in cui sono presenti responsabili di misura	Autorità di Gestione FEASR. Sostegno allo sviluppo delle attività agricole
			Rispetto delle tempistiche definite per il 2020 nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	48,15% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%		
			Risorse effettivamente liquidate nell'anno/liquidazioni calendarizzate nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	93,08% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%		
99.04.A21	Riduzione dei riaccertamenti di spesa	6,00%	Impegni per spese in conto capitale relativi all'esercizio n oggetto di reimputazione sugli esercizi n+1 e successivi per effetto del riaccertamento ordinario/impegni per spese in conto capitale assestati relativi all'esercizio n	0,46% (dato finale 2018)	% impegni reimputati <=5,00%	da stabilire sulla base dell'andamento della gestione finanziaria	Il numeratore è al netto degli impegni oggetto di reimputazione cui corrispondono accertamenti di entrata reimputati; tali impegni sono quelli la cui reimputazione è effettuata su capitoli con tipo stanziamento "5" (impegni reimputati da entrata reimputata - capitoli con numero >= 98000). Gli impegni al denominatore sono calcolati senza tenere conto di tutte le economie per reimputazione conseguenti al riaccertamento ordinario. Tra gli impegni relativi all'esercizio n sono compresi anche gli impegni assunti su tale esercizio a seguito di precedenti riaccertamenti. Sono esclusi i capitoli del perimetro sanitario. I dati finanziari sono calcolati per capitolo; l'aggregazione di tali dati ai livelli superiori (Direzione e Settore) è effettuata sulla base delle strutture titolari di tali capitoli alla fine dell'anno. L'obiettivo dovrà essere condiviso con tutte le Direzioni (per le Direzioni quali l'indicatore non è determinabile verrà assunto il dato medio regionale). L'obiettivo sarà valutato esclusivamente ai fini della prestazione individuale del Direttore Generale, dell'Avvocato Generale e dei Direttori (non verrà valutato, quindi, ai fini della prestazione organizzativa). I dati di monitoraggio saranno disponibili unitamente all'approvazione del Rendiconto regionale: da ciò ne consegue che la valutazione della prestazione individuale (dei responsabili dell'obiettivo) non potrà essere effettuata prima che tali dati siano resi disponibili	Direzione
			Impegni per spese correnti relativi all'esercizio n oggetto di reimputazione sugli esercizi n+1 e successivi per effetto del riaccertamento ordinario/impegni per spese correnti assestati relativi all'esercizio n	6,53% (dato finale 2018)	% impegni reimputati <=1,85%	da stabilire sulla base dell'andamento della gestione finanziaria		
99.01.A21	Eliminazione degli scostamenti rispetto alle tempistiche definite dal Direttore Generale	10,00%	Numero tempistiche rispettate/numero tempistiche definite dal Direttore Generale a carico della Direzione	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Le tempistiche da considerare sono quelle definite dal Direttore Generale relativamente alle priorità ed agli interventi di competenza delle singole Direzioni, sulla base delle indicazioni emerse dal Presidente e dalla Giunta Regionale. Una tempistica si intende rispettata se gli adempimenti previsti sono effettuati entro la data fissata. Obiettivo comune a tutte le Direzioni	Direzione
		100,00%						

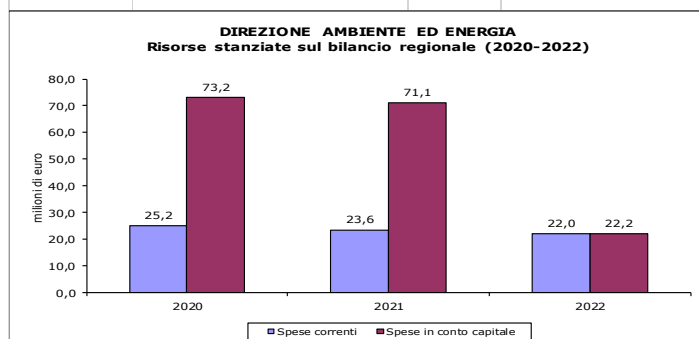
(1) Il responsabile dell'attuazione dell'obiettivo è la struttura che svolge la funzione di referente per la sua realizzazione ed il cui Dirigente ragguaglierà il Direttore (ove non si tratti della stessa persona) circa lo stato di conseguimento



DIREZIONE AMBIENTE ED ENERGIA (AEE) – OBIETTIVI 2020								
Codifica strategica	RISULTATI ATTESI						Note	Responsabile attuazione (1)
	Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2020	Valore target 2020 – 2021		
99.03.A21	Conclusione dei procedimenti sulle funzioni riacquisite dalle province ai sensi della l.r. 22/2015	5,00%	Conclusione, nei termini di legge, dei procedimenti in scadenza nel 2020 sulle funzioni riacquisite dalle province	94,19% (dato finale 2018)	95,00%	-	Il presente obiettivo è in comune con la Direzione Agricoltura e Sviluppo rurale, con la Direzione Difesa del suolo e protezione civile, con la Direzione Istruzione e formazione e con la Direzione Lavoro. L'obiettivo dovrà essere assegnato ai Dirigenti impegnati sui procedimenti in oggetto	Direzione
13.03.SA021	Adozione Toscana Carbon Neutral	10,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Si veda il cronoprogramma AEE 1	Servizi pubblici locali Energia e Inquinamenti
13.03.SA010	Adozione Strategia Regionale Agenda 2030	10,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Si veda il cronoprogramma AEE 2	Direzione
15.04.SA021	Progetti integrati di piantumazione per l'assorbimento dei gas clima-alteranti	5,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Si veda il cronoprogramma AEE 3	Direzione
13.03.SA010	Promozione dell'economia circolare	5,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Si veda il cronoprogramma AEE 4	Direzione
99.04.A21	Interventi in attuazione di quanto disposto dall'articolo 1 comma 833 e seguenti della Legge 145/2018 e dalla Legge 160/2019	5,00%	Risorse impegnate e liquidate o dichiarate esigibili al 31/12/2020/risorse per investimenti aggiuntivi individuate dalla Giunta Regionale	-	100,00%	-	Obiettivo condiviso con le Direzioni Difesa del suolo e protezione civile, Politiche mobilità, infrastrutture e trasporto pubblico locale e Urbanistica e politiche abitative. Il numeratore del rapporto somma gli impegni - assunti entro il 31/7/2020 - liquidati o esigibili da ciascuna Direzione in occasione del riaccertamento residui al 31/12/2020, mentre il denominatore somma le risorse per investimenti aggiuntivi individuate dalla Giunta Regionale. La modalità di calcolo del grado di raggiungimento è analoga a quella determinata per il 2019. L'obiettivo sarà valutato esclusivamente ai fini della prestazione individuale dei Direttori (non verrà valutato, quindi, ai fini della prestazione organizzativa). I dati definitivi di monitoraggio saranno disponibili unitamente all'approvazione del Rendiconto regionale: da ciò ne consegue che la valutazione della prestazione individuale (dei responsabili dell'obiettivo) non potrà essere effettuata prima che tali dati siano resi disponibili	Direzione
05.01.A21	Favorire l'interoperabilità tra Regione, Sportello Unico per le Attività Produttive ed enti quarti	4,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma - da definire	-	100,00%	-	Obiettivo condiviso con la Direzione Diritti di Cittadinanza e Coesione Sociale, Organizzazione e Sistemi Informativi (capofila) ed ARPAT (obiettivo di filiera). Si veda il cronoprogramma OSI 5	Direzione
99.05.A21	Valutazione della qualità del servizio reso dall'ente nel rilascio delle autorizzazioni ambientali	10,00%	Gradimento complessivo (customer satisfaction)	6,48 (dato finale 2018)	>= dato finale 2019	>= dato finale anno precedente	Tra tutte le aziende che nel corso dell'anno hanno visto la conclusione di un procedimento amministrativo in tema di autorizzazioni ambientali ed energetiche, viene estratto un campione statisticamente rappresentativo a cui è richiesta la compilazione di un questionario di "customer satisfaction". Viene misurato il livello di gradimento del servizio reso dall'ente nel rilascio delle autorizzazioni ambientali su una scala da 0 a 10	Direzione
99.06.A21	Razionalizzazione delle società partecipate	5,00%	Prosecuzione con l'attuazione del piano di razionalizzazione secondo il cronoprogramma	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	-	Obiettivo condiviso con le Direzioni Attività produttive, Politiche mobilità infrastrutture e trasporto pubblico locale e Programmazione e bilancio (capofila). Si veda il cronoprogramma PEB 1	Direzione
13.00.00	Svolgimento del progetto Contrasto ai cambiamenti climatici ed economia circolare	15,00%	Risorse effettivamente impiegate/risorse a disposizione	97,68% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Le risorse effettivamente impiegate sono quelle impegnate, mentre quelle a disposizione sono desumibili da quelle complessivamente allocate per lo svolgimento del progetto regionale n. 13 di cui al DEFR 2020 (considerando solo la parte "corrente" del bilancio e salva la disponibilità del relativo budget)	Direzione
			Realizzazione interventi previsti entro il Progetto	96,25% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	La percentuale di realizzazione degli interventi verrà assunta dal sistema di monitoraggio periodico circa l'attuazione del DEFR 2020	

DIREZIONE AMBIENTE ED ENERGIA (AEE) – OBIETTIVI 2020								
Codifica strategica	RISULTATI ATTESI						Note	Responsabile attuazione (1)
	Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2020	Valore target 2020 – 2021		
99.04.A21	Ottimizzazione della gestione delle risorse comunitarie	10,00%	Risorse effettivamente impegnate nei termini previsti/impegni calendarizzati nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	99,55% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	L'obiettivo consiste nella realizzazione di una programmazione complessiva delle risorse al fine della loro completa utilizzazione nell'ambito degli equilibri di bilancio. Obiettivo condiviso da tutte le Direzioni in cui sono presenti responsabili di misura	Direzione
			Rispetto delle tempistiche definite per il 2020 nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	50,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%		
			Risorse effettivamente liquidate nell'anno/liquidazioni calendarizzate nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	6,26% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%		
99.04.A21	Riduzione dei riaccertamenti di spesa	6,00%	Impegni per spese in conto capitale relativi all'esercizio n oggetto di reimputazione sugli esercizi n+1 e successivi per effetto del riaccertamento ordinario/impegni per spese in conto capitale assestati relativi all'esercizio n	15,13% (dato finale 2018)	% impegni reimputati <=21,78%	da stabilire sulla base dell'andamento della gestione finanziaria	Il numeratore è al netto degli impegni oggetto di reimputazione cui corrispondono accertamenti di entrata reimputati; tali impegni sono quelli la cui reimputazione è effettuata su capitoli con tipo stanziamento "5" (impegni reimputati da entrata reimputata - capitoli con numero >= 98000). Gli impegni al denominatore sono calcolati senza tenere conto di tutte le economie per reimputazione conseguenti al riaccertamento ordinario. Tra gli impegni relativi all'esercizio n sono compresi anche gli impegni assunti su tale esercizio a seguito di precedenti riaccertamenti. Sono esclusi i capitoli del perimetro sanitario. I dati finanziari sono calcolati per capitolo; l'aggregazione di tali dati ai livelli superiori (Direzione e Settore) è effettuata sulla base delle strutture titolari di tali capitoli alla fine dell'anno. L'obiettivo dovrà essere condiviso con tutte le Direzioni (per le Direzioni quali l'indicatore non è determinabile verrà assunto il dato medio regionale). L'obiettivo sarà valutato esclusivamente ai fini della prestazione individuale del Direttore Generale, dell'Avvocato Generale e dei Direttori (non verrà valutato, quindi, ai fini della prestazione organizzativa). I dati di monitoraggio saranno disponibili unitamente all'approvazione del Rendiconto regionale: da ciò ne consegue che la valutazione della prestazione individuale (dei responsabili dell'obiettivo) non potrà essere effettuata prima che tali dati siano resi disponibili	Direzione
			Impegni per spese correnti relativi all'esercizio n oggetto di reimputazione sugli esercizi n+1 e successivi per effetto del riaccertamento ordinario/impegni per spese correnti assestati relativi all'esercizio n	4,76% (dato finale 2018)	% impegni reimputati <=1,44%	da stabilire sulla base dell'andamento della gestione finanziaria		
99.01.A21	Eliminazione degli scostamenti rispetto alle tempistiche definite dal Direttore Generale	10,00%	Numero tempistiche rispettate/numero tempistiche definite dal Direttore Generale a carico della Direzione	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Le tempistiche da considerare sono quelle definite dal Direttore Generale relativamente alle priorità ed agli interventi di competenza delle singole Direzioni, sulla base delle indicazioni emerse dal Presidente e dalla Giunta Regionale. Una tempistica si intende rispettata se gli adempimenti previsti sono effettuati entro la data fissata. Obiettivo comune a tutte le Direzioni	Direzione
		100,00%						

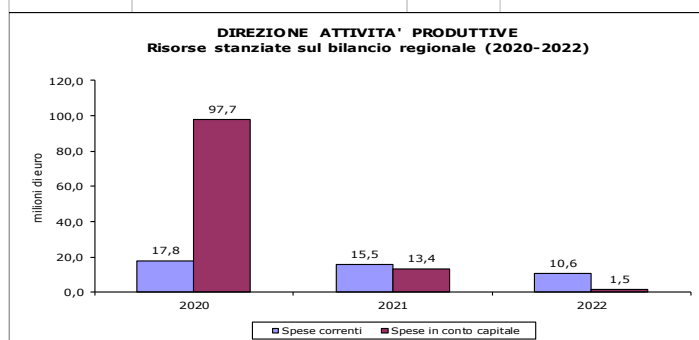
(1) Il responsabile dell'attuazione dell'obiettivo è la struttura che svolge la funzione di referente per la sua realizzazione ed il cui Dirigente ragguaglierà il Direttore (ove non si tratti della stessa persona) circa lo stato di conseguimento



DIREZIONE ATTIVITA' PRODUTTIVE (ATPR) – OBIETTIVI 2020								
Codifica strategica	RISULTATI ATTESI						Note	Responsabile attuazione (1)
	Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2020	Valore target 2021 – 2022		
10.02.SA035	"Garanzia Toscana" per liquidità e investimenti delle piccole e medie imprese	15,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma - da definire	-	100,00%	-	Si veda il cronoprogramma ATPR 1	Politiche di sostegno alle imprese
99.04.A21	Attuazione della programmazione del Fondo di Sviluppo e Coesione 2014-2020	5,00%	Avanzamento dei finanziamenti a valere sul FSC 2014-2020 - risorse impiegate/risorse a disposizione	98,42% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	I fondi vengono destinati al sostegno delle imprese. Nel caso in cui le risorse non venissero assegnate ne verrà tenuto conto in fase di rimodulazione degli obiettivi o in sede di valutazione finale. Obiettivo in comune con la Direzione Politiche mobilità infrastrutture e trasporto pubblico locale	Direzione
99.06.A21	Razionalizzazione delle società partecipate	5,00%	Prosecuzione con l'attuazione del piano di razionalizzazione secondo il cronoprogramma	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	-	Obiettivo condiviso con le Direzioni Ambiente ed energia, Politiche mobilità infrastrutture e trasporto pubblico locale e Programmazione e bilancio (capofila). Si veda il cronoprogramma PEB 1	Infrastrutture per attività produttive e trasferimento tecnologico - Politiche di sostegno alle imprese (referente)
14.00.00	Coordinamento del Progetto per la ricerca, lo sviluppo e l'innovazione	15,00%	Risorse effettivamente impiegate/risorse a disposizione	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Le risorse effettivamente impiegate sono quelle impegnate, mentre quelle a disposizione sono desumibili da quelle complessivamente allocate per lo svolgimento del progetto regionale n. 14 di cui al DEFR 2020 (considerando solo la parte "corrente" del bilancio e salva la disponibilità del relativo budget). L'azione di coordinamento viene svolta nei confronti delle Direzioni che provvederanno all'effettuazione degli interventi previsti nel progetto	Tutti i Settori della Direzione
			Realizzazione interventi previsti entro il Progetto	90,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	La percentuale di realizzazione degli interventi verrà assunta dal sistema di monitoraggio periodico circa l'attuazione del DEFR 2020	
10.00.00	Coordinamento del Progetto per il consolidamento della produttività e competitività delle imprese, promozione e internazionalizzazione del sistema produttivo	19,00%	Risorse effettivamente impiegate/risorse a disposizione	86,18% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Le risorse effettivamente impiegate sono quelle impegnate, mentre quelle a disposizione sono desumibili da quelle complessivamente allocate per lo svolgimento del progetto regionale n. 10 di cui al DEFR 2020 (considerando solo la parte "corrente" del bilancio e salva la disponibilità del relativo budget). L'azione di coordinamento viene svolta nei confronti delle Direzioni che provvederanno all'effettuazione degli interventi previsti nel progetto	Tutti i Settori della Direzione
			Realizzazione interventi previsti entro il Progetto	84,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	La percentuale di realizzazione degli interventi verrà assunta dal sistema di monitoraggio periodico circa l'attuazione del DEFR 2020	
20.00.00	Svolgimento del Progetto Turismo e Commercio	15,00%	Risorse effettivamente impiegate/risorse a disposizione	95,51% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Le risorse effettivamente impiegate sono quelle impegnate, mentre quelle a disposizione sono desumibili da quelle complessivamente allocate per lo svolgimento del progetto regionale n. 20 di cui al DEFR 2020 (considerando solo la parte "corrente" del bilancio e salva la disponibilità del relativo budget)	Tutti i Settori della Direzione
			Realizzazione interventi previsti entro il Progetto	96,43% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	La percentuale di realizzazione degli interventi verrà assunta dal sistema di monitoraggio periodico circa l'attuazione del DEFR 2020	

DIREZIONE ATTIVITA' PRODUTTIVE (ATPR) – OBIETTIVI 2020								
Codifica strategica	RISULTATI ATTESI						Note	Responsabile attuazione (1)
	Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2020	Valore target 2021 – 2022		
99.04.A21	Ottimizzazione della gestione delle risorse comunitarie	10,00%	Risorse effettivamente impegnate nei termini previsti/impegni calendarizzati nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	71,22% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	L'obiettivo consiste nella realizzazione di una programmazione complessiva delle risorse al fine della loro completa utilizzazione nell'ambito degli equilibri di bilancio. Obiettivo condiviso da tutte le Direzioni in cui sono presenti responsabili di misura	Tutti i Settori della Direzione
			Rispetto delle tempistiche definite per il 2020 nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	66,67% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%		
			Risorse effettivamente liquidate nell'anno/liquidazioni calendarizzate nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	52,72% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%		
99.04.A21	Riduzione dei riaccertamenti di spesa	6,00%	Impegni per spese in conto capitale relativi all'esercizio n oggetto di reimputazione sugli esercizi n+1 e successivi per effetto del riaccertamento ordinario/impegni per spese in conto capitale assestati relativi all'esercizio n	10,35% (dato finale 2018)	% impegni reimputati <=11,50%	da stabilire sulla base dell'andamento della gestione finanziaria	Il numeratore è al netto degli impegni oggetto di reimputazione cui corrispondono accertamenti di entrata reimputati; tali impegni sono quelli la cui reimputazione è effettuata su capitoli con tipo stanziamento "5" (impegni reimputati da entrata reimputata - capitoli con numero >= 98000). Gli impegni al denominatore sono calcolati senza tenere conto di tutte le economie per reimputazione conseguenti al riaccertamento ordinario. Tra gli impegni relativi all'esercizio n sono compresi anche gli impegni assunti su tale esercizio a seguito di precedenti riaccertamenti. Sono esclusi i capitoli del perimetro sanitario. I dati finanziari sono calcolati per capitolo; l'aggregazione di tali dati ai livelli superiori (Direzione e Settore) è effettuata sulla base delle strutture titolari di tali capitoli alla fine dell'anno. L'obiettivo dovrà essere condiviso con tutte le Direzioni (per le Direzioni quali l'indicatore non è determinabile verrà assunto il dato medio regionale). L'obiettivo sarà valutato esclusivamente ai fini della prestazione individuale del Direttore Generale, dell'Avvocato Generale e dei Direttori (non verrà valutato, quindi, ai fini della prestazione organizzativa). I dati di monitoraggio saranno disponibili unitamente all'approvazione del Rendiconto regionale: da ciò ne consegue che la valutazione della prestazione individuale (dei responsabili dell'obiettivo) non potrà essere effettuata prima che tali dati siano resi disponibili	Tutti i Settori della Direzione
			Impegni per spese correnti relativi all'esercizio n oggetto di reimputazione sugli esercizi n+1 e successivi per effetto del riaccertamento ordinario/impegni per spese correnti assestati relativi all'esercizio n	8,54% (dato finale 2018)	% impegni reimputati <=6,02%	da stabilire sulla base dell'andamento della gestione finanziaria		
99.01.A21	Eliminazione degli scostamenti rispetto alle tempistiche definite dal Direttore Generale	10,00%	Numero tempistiche rispettate/numero tempistiche definite dal Direttore Generale a carico della Direzione	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Le tempistiche da considerare sono quelle definite dal Direttore Generale relativamente alle priorità ed agli interventi di competenza delle singole Direzioni, sulla base delle indicazioni emerse dal Presidente e dalla Giunta Regionale. Una tempistica si intende rispettata se gli adempimenti previsti sono effettuati entro la data fissata. Obiettivo comune a tutte le Direzioni	Tutti i Settori della Direzione
		100,00%						

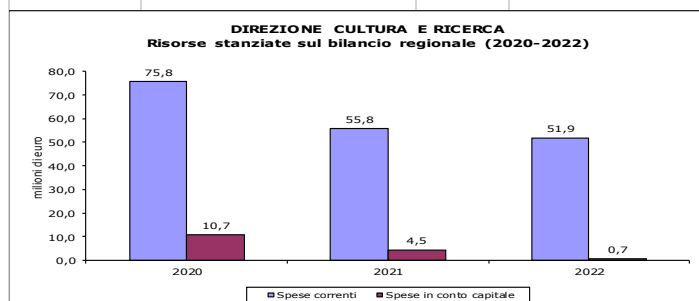
(1) Il responsabile dell'attuazione dell'obiettivo è la struttura che svolge la funzione di referente per la sua realizzazione ed il cui Dirigente ragguaglierà il Direttore (ove non si tratti della stessa persona) circa lo stato di conseguimento



DIREZIONE CULTURA E RICERCA (CER) – OBIETTIVI 2020								
Codifica strategica	RISULTATI ATTESI						Note	Responsabile attuazione (1)
	Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2020	Valore target 2021 – 2022		
23.05.SA042	Avvio dell'Ufficio regionale di trasferimento tecnologico	5,00%	Numero di contratti di trasferimento tecnologico gestiti/numero di contratti programmati	-	100,00%	-	L'ufficio regionale di trasferimento tecnologico effettua il supporto alle università /scuole (e anche agli organismi pubblici di ricerca con sede in Toscana) per lavorare meglio sui brevetti, o più correttamente sull'intera filiera di valorizzazione della ricerca. Il numero di contratti di trasferimento tecnologico programmati da gestire per il 2020 è pari a 3	Direzione
16.03.SA044	Sostegno a percorsi di alta formazione	12,00%	Numero di borse di dottorato triennali per la frequenza a corsi di dottorato "Pegaso" finanziate/numero di borse da finanziare	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Bando "Pegaso 2016". Il finanziamento delle borse di dottorato è realizzato in partenariato fra università toscane ed in raccordo con il sistema produttivo e della ricerca. Nel 2017 sono state finanziate 75 borse, mentre nel 2018 le borse assegnate sono risultate pari a 92. Nel 2019 sono state assegnate n. 98 borse. Si stima di finanziare nell'annualità 2020 almeno n. 90 borse a valere su risorse FSE per l'annualità 2020 e 2021 e con risorse regionali per l'annualità 2022	Diritto allo studio universitario e sostegno alla ricerca
04.03.SA041	Sviluppo e crescita della qualità dell'offerta dei musei della Toscana	12,00%	Numero dei musei ed ecomusei di rilevanza regionale accreditati/numero di musei ed ecomusei accreditati nell'anno precedente	-	103,00%	104,00%	Al 31/12/2019 il numero dei musei accreditati è di 88 musei. Anche alla luce degli interventi normativi di cui alla legge regionale si stima, per l'annualità 2020, un incremento non superiore al 3% delle strutture accreditate	Patrimonio culturale, siti unesco, arte contemporanea, memoria
			Equiparazione del sistema museale regionale a quello nazionale	-	100,00%	-	Al 31/12/2020 in caso di equiparazione ottenuta l'obiettivo sarà conseguito al 100%, altrimenti l'obiettivo risulterà non conseguito	
16.03.SA044	Realizzazione di una campagna di comunicazione e di promozione per la prosecuzione degli studi a livello universitario e degli strumenti di sostegno disponibili anche tramite la Carta Regionale dello Studente Universitario	5,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	La realizzazione di questa campagna è volta a comunicare le opportunità che lo studio universitario offre allo studente, gli strumenti di supporto offerti tramite le politiche del Diritto allo Studio e l'offerta di servizi dedicati agli studenti universitari in Toscana e accessibili tramite la carta dello studente. L'obiettivo prevede anche il coinvolgimento dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana (obiettivo di filiera). Si veda il cronoprogramma CER 1	Diritto allo studio universitario e sostegno alla ricerca
04.06.SA041	Realizzazione del programma "Toscanaincontemporanea 2020"	5,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	La Regione Toscana sostiene e sviluppa una rete per l'arte contemporanea che pone al centro i temi della formazione, della produzione, della promozione, della valorizzazione e della fruizione dell'arte contemporanea sul territorio regionale. Il programma "Toscanaincontemporanea 2020" intende costituire il laboratorio di sperimentazione di nuove forme di valorizzazione del sistema regionale per l'arte contemporanea, che consenta di documentare il contemporaneo (luoghi, opere, artisti, centri di documentazione, istituzioni culturali e della ricerca), sostenere nuove produzioni/progetti/eventi, comunicare efficacemente il sistema regionale. Si veda il cronoprogramma CER 2	Patrimonio culturale, siti unesco, arte contemporanea, memoria
04.03.SA041	Valorizzazione del patrimonio Alinari	5,00%	Realizzazione di una campagna di comunicazione sull'acquisizione del Patrimonio Alinari secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	La campagna di comunicazione incentrata sull' acquisizione del patrimonio Alinari sarà realizzata a partire dal 1 aprile 2020 in collaborazione con il Settore Prevenzione della Corruzione e Trasparenza Sistema documentale e della Comunicazione Interna e con l'Agenzia per le attività di informazione degli organi di governo entro il mese di maggio 2020. Si veda il cronoprogramma CER 3	Patrimonio culturale, siti unesco, arte contemporanea, memoria
			Costituzione, entro il mese di febbraio 2020, del Comitato scientifico volto a fornire la linee guida sulla conservazione e gestione del patrimonio Alinari	-	100,00%	-	La Costituzione del Comitato scientifico è finalizzata preliminarmente all'elaborazione delle Linee guida sulla conservazione gestione del patrimonio Alinari ed è prevista entro la fine del mese di febbraio 2020	
23.04.SA042	Promozione e internazionalizzazione della ricerca Toscana	5,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Le attività di cui al presente obiettivo vengono realizzate con il supporto dell'Associazione TOUR4EU. Si veda il cronoprogramma CER 4	Diritto allo studio universitario e sostegno alla ricerca
99.05.A21	Qualità percepita circa l'attività prestata in relazione al progetto "Edumusei"	5,00%	Esito dell'indagine quali/quantitativa espresso come percentuale di gradimento complessiva	-	>= 70,00%	>= dato finale anno precedente	Le modalità di rilevazione saranno definite nel primo semestre 2020 per procedere con l'effettuazione dell'indagine nel secondo semestre dell'anno	Direzione
04.00.00	Coordinamento del Progetto Grandi attrattori culturali, promozione del sistema delle arti e degli istituti culturali	10,00%	Risorse effettivamente impiegate/risorse a disposizione	99,75% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Le risorse effettivamente impiegate sono quelle impegnate, mentre quelle a disposizione sono desumibili da quelle complessivamente allocate per lo svolgimento del progetto regionale n. 4 di cui al DEFR 2020 (considerando solo la parte "corrente" del bilancio e salva la disponibilità del relativo budget). L'azione di coordinamento viene svolta nei confronti delle Direzioni che provvederanno all'effettuazione degli interventi previsti nel progetto	Direzione
			Realizzazione interventi previsti entro il Progetto	92,20% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	La percentuale di realizzazione degli interventi verrà assunta dal sistema di monitoraggio periodico circa l'attuazione del DEFR 2020	

DIREZIONE CULTURA E RICERCA (CER) – OBIETTIVI 2020								
Codifica strategica	RISULTATI ATTESI						Note	Responsabile attuazione (1)
	Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2020	Valore target 2021 – 2022		
23.00.00	Svolgimento del Progetto Università e Città Universitarie	10,00%	Risorse effettivamente impiegate/risorse a disposizione	99,71% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Le risorse effettivamente impiegate sono quelle impegnate, mentre quelle a disposizione sono desumibili da quelle complessivamente allocate per lo svolgimento del progetto regionale n. 23 di cui al DEFR 2020 (considerando solo la parte "corrente" del bilancio e salva la disponibilità del relativo budget). L'azione di coordinamento viene svolta nei confronti delle Direzioni che provvederanno all'effettuazione degli interventi previsti nel progetto	Direzione
			Realizzazione interventi previsti entro il Progetto	87,50% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%		
99.04.A21	Ottimizzazione della gestione delle risorse comunitarie	10,00%	Risorse effettivamente impegnate nei termini previsti/impegni calendarizzati nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	59,39% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	L'obiettivo consiste nella realizzazione di una programmazione complessiva delle risorse al fine della loro completa utilizzazione nell'ambito degli equilibri di bilancio. Obiettivo condiviso da tutte le Direzioni in cui sono presenti responsabili di misura	Direzione
			Rispetto delle tempistiche definite per il 2020 nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	58,33% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%		
			Risorse effettivamente liquidate nell'anno/liquidazioni calendarizzate nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	39,72% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%		
99.04.A21	Riduzione dei riaccertamenti di spesa	6,00%	Impegni per spese in conto capitale relativi all'esercizio n oggetto di reimputazione sugli esercizi n+1 e successivi per effetto del riaccertamento ordinario/impegni per spese in conto capitale assestati relativi all'esercizio n	20,55% (dato finale 2018)	% impegni reimputati <=13,97%	da stabilire sulla base dell'andamento della gestione finanziaria	Il numeratore è al netto degli impegni oggetto di reimputazione cui corrispondono accertamenti di entrata reimputati; tali impegni sono quelli la cui reimputazione è effettuata su capitoli con tipo stanziamento "5" (impegni reimputati da entrata reimputata - capitoli con numero >= 98000). Gli impegni al denominatore sono calcolati senza tenere conto di tutte le economie per reimputazione conseguenti al riaccertamento ordinario. Tra gli impegni relativi all'esercizio n sono compresi anche gli impegni assunti su tale esercizio a seguito di precedenti riaccertamenti. Sono esclusi i capitoli del perimetro sanitario. I dati finanziari sono calcolati per capitolo; l'aggregazione di tali dati ai livelli superiori (Direzione e Settore) è effettuata sulla base delle strutture titolari di tali capitoli alla fine dell'anno. L'obiettivo dovrà essere condiviso con tutte le Direzioni (per le Direzioni quali l'indicatore non è determinabile verrà assunto il dato medio regionale). L'obiettivo sarà valutato esclusivamente al fine della prestazione individuale del Direttore Generale, dell'Avvocato Generale e dei Diretori (non verrà valutato, quindi, ai fini della prestazione organizzativa). I dati di monitoraggio saranno disponibili unitamente all'approvazione del Rendiconto regionale: da ciò ne consegue che la valutazione della prestazione individuale (dei responsabili dell'obiettivo) non potrà essere effettuata prima che tali dati siano resi disponibili	Direzione
			Impegni per spese correnti relativi all'esercizio n oggetto di reimputazione sugli esercizi n+1 e successivi per effetto del riaccertamento ordinario/impegni per spese correnti assestati relativi all'esercizio n	1,78% (dato finale 2018)	% impegni reimputati <=0,88%	da stabilire sulla base dell'andamento della gestione finanziaria		
99.01.A21	Eliminazione degli scostamenti rispetto alle tempistiche definite dal Direttore Generale	10,00%	Numero tempistiche rispettate/numero tempistiche definite dal Direttore Generale a carico della Direzione	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Le tempistiche da considerare sono quelle definite dal Direttore Generale relativamente alle priorità ed agli interventi di competenza delle singole Direzioni, sulla base delle indicazioni emerse dal Presidente e dalla Giunta Regionale. Una tempistica si intende rispettata se gli adempimenti previsti sono effettuati entro la data fissata. Obiettivo comune a tutte le Direzioni	Direzione
		100,00%						

(1) Il responsabile dell'attuazione dell'obiettivo è la struttura che svolge la funzione di referente per la sua realizzazione ed il cui Dirigente ragguaglierà il Direttore (ove non si tratti della stessa persona) circa lo stato di conseguimento

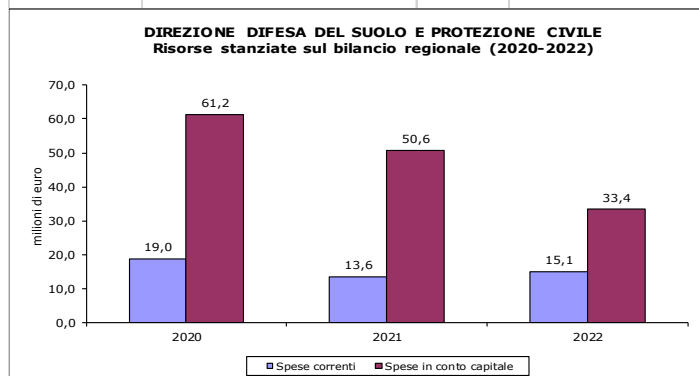


DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO E PROTEZIONE CIVILE (DSPC) – OBIETTIVI 2020								
Codifica strategica	RISULTATI ATTESI						Note	Responsabile attuazione (1)
	Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2020	Valore target 2021 – 2022		
99.03.A21	Conclusione dei procedimenti sulle funzioni riacquisite dalle province ai sensi della l.r. 22/2015	5,00%	Conclusione, nei termini di legge, dei procedimenti in scadenza nel 2020 sulle funzioni riacquisite dalle province	85,61% (dato finale 2018)	90,00%	-	Obiettivo in comune con la Direzione Agricoltura e sviluppo rurale, con la Direzione Ambiente ed energia, con la Direzione Istruzione e formazione e con la Direzione Lavoro. L'obiettivo dovrà essere assegnato ai Dirigenti impegnati sui procedimenti in oggetto	Direzione
08.01.SA019	Controllo delle manutenzioni dei corsi d'acqua di competenza regionale	8,00%	Monitoraggio trimestrale attività dei consorzi: attività svolta/attività prevista (rispetto cronoprogramma)	-	80,00%	80,00%	Il monitoraggio viene effettuato attraverso il rispetto di quanto stabilito dai piani di attività di bonifica approvati con deliberazione della Giunta regionale. Il monitoraggio viene effettuato su portale appositamente predisposto dal Lamma	Tutti i Settori del Genio Civile. Settore Tutela acqua e costa (referente)
08.01.SA014	Efficace svolgimento dell'attività di polizia idraulica	14,00%	Numero di controlli effettuati sui corsi d'acqua/numero di controlli effettuati nell'anno precedente	-	100,00%	100,00%	Per un controllo dei corsi d'acqua sempre efficace si rende necessario continuare ad effettuare sopralluoghi/segnalazioni e soprattutto controlli e rendere omogenea la distribuzione sul territorio. Nel 2018 sono stati effettuati 4.000 controlli	Tutti i Settori del Genio Civile
08.01.SA076	Comunicazione e gestione eventi di protezione civile in Regione Toscana	14,00%	Procedure attuate/procedure previste	-	90,00%	90,00%	Il conseguimento dell'obiettivo sarà valutato facendo riferimento al rispetto delle procedure stabilite dalla Delibera della Giunta Regionale n. 395/2015 (e sue modifiche ed integrazioni) e dagli ordini di servizio n. 19 del 26/10/2018 e n. 20 del 23/11/2018	Protezione civile regionale (referente) - Settore idrologico regionale - tutti i Settori del Genio Civile
08.01.SA003	Efficace gestione delle conseguenze degli eventi calamitosi	10,00%	Atti emessi/atti dovuti per dichiarazione stato di emergenza	-	100,00%	100,00%	Una parte significativa delle attività della Direzione consiste nella gestione delle risorse in contabilità speciale assegnate ai Commissari. Il primo indicatore si riferisce al rispetto degli adempimenti dovuti in caso di evento calamitoso sul territorio toscano, in particolare la dichiarazione dello stato di emergenza regionale. Il secondo indicatore fa riferimento alle ordinanze commissariali per il superamento delle emergenze. Nel 2018 sono state emesse 141 ordinanze. Il terzo indicatore fa riferimento alle attività immediatamente conseguenti ad un evento calamitoso e si riferisce alle attività di somma urgenza attivate	Direzione - Protezione civile regionale (referente) - Settore idrologico regionale - tutti i Settori del Genio Civile
			Numero ordinanze emesse/numero ordinanze da emettere	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%		
			Somme urgenze effettuate/ somme urgenze dovute	-	100,00%	100,00%		
01.03.SA014	Realizzazione degli interventi di competenza della Direzione	5,00%	Numero gare pubblicate nell'anno/numero opere programmate nell'anno	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Indicatore comune con la Direzione Politiche Mobilità Infrastrutture e Trasporto Pubblico Locale e condiviso con la Direzione Organizzazione e Sistemi Informativi (Settore Contratti - da cui dipende la definizione degli atti di gara). L'indicatore sarà calcolato sulla base della programmazione concordata con il Settore Contratti e comunicata in Comitato di Direzione. Nel 2018 è stato pubblicato l'atto di indizione per 19 interventi sui 19 programmati	Tutti i Settori della Direzione
09.04.SA012	Dare attuazione al progetto cave	5,00%	Rispetto delle attività e delle tempistiche definite dalla cabina di regia	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Obiettivo in comune con le Direzioni Politiche mobilità infrastrutture e trasporto pubblico locale e Urbanistica e politiche abitative. L'obiettivo prevede anche il coinvolgimento dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana (obiettivo di filiera)	Tutti i Settori del Genio Civile - Assetto Idrogeologico (referente)
08.01.SA019	Mitigazione del rischio idrogeologico	8,00%	Rispetto del cronoprogramma di attuazione degli interventi di competenza regionale	-	90,00%	90,00%	Il rischio idrogeologico comprende quello idraulico e quello geomorfologico. Gli interventi finanziati presi in considerazione sono quelli inseriti nel Documento Operativo della Difesa del Suolo. Si fa riferimento ai cronoprogrammi approvati nel DODS per gli interventi di competenza regionale	Assetto idrogeologico
99.04.A21	Interventi in attuazione di quanto disposto dall'articolo 1 comma 833 e seguenti della Legge 145/2018 e dalla Legge 160/2019	5,00%	Risorse impegnate e liquidate o dichiarate esigibili al 31/12/2020/risorse per investimenti aggiuntivi individuate dalla Giunta Regionale	-	100,00%	-	Obiettivo condiviso con le Direzioni Ambiente ed energia, Politiche mobilità, infrastrutture e trasporto pubblico locale e Urbanistica e politiche abitative. Il numeratore del rapporto somma gli impegni - assunti entro il 31/7/2020 - liquidati o esigibili da ciascuna Direzione in occasione del riaccertamento residui al 31/12/2020, mentre il denominatore somma le risorse per investimenti aggiuntivi individuate dalla Giunta Regionale. La modalità di calcolo del grado di raggiungimento è analoga a quella determinata per il 2019. L'obiettivo sarà valutato esclusivamente ai fini della prestazione individuale dei Direttori (non verrà valutato, quindi, ai fini della prestazione organizzativa). I dati definitivi di monitoraggio saranno disponibili unitamente all'approvazione del Rendiconto regionale: da ciò ne consegue che la valutazione della prestazione individuale (dei responsabili dell'obiettivo) non potrà essere effettuata prima che tali dati siano resi disponibili	Direzione

DIREZIONE DIFESA DEL SUOLO E PROTEZIONE CIVILE (DSPC) – OBIETTIVI 2020

Codifica strategica	RISULTATI ATTESI						Note	Responsabile attuazione (1)
	Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2020	Valore target 2021 – 2022		
08.00.00	Coordinamento del Progetto per l'assetto idrogeologico e l'adattamento ai cambiamenti climatici	10,00%	Risorse effettivamente impiegate/risorse a disposizione	99,49% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Le risorse effettivamente impiegate sono quelle impegnate, mentre quelle a disposizione sono desumibili da quelle complessivamente allocate per lo svolgimento del progetto regionale n. 8 di cui al DEFR 2020 (considerando solo la parte "corrente" del bilancio e salva la disponibilità del relativo budget). L'azione di coordinamento viene svolta nei confronti delle Direzioni che provvederanno all'effettuazione degli interventi previsti nel progetto	Tutti i Settori della direzione
			Realizzazione interventi previsti entro il Progetto	86,51% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	La percentuale di realizzazione degli interventi verrà assunta dal sistema di monitoraggio periodico circa l'attuazione del DEFR 2020	
99.04.A21	Riduzione dei riaccertamenti di spesa	6,00%	Impegni per spese in conto capitale relativi all'esercizio n oggetto di reimputazione sugli esercizi n+1 e successivi per effetto del riaccertamento ordinario/impegni per spese in conto capitale assestati relativi all'esercizio n	19,88% (dato finale 2018)	% impegni reimputati <=10,01%	da stabilire sulla base dell'andamento della gestione finanziaria	Il numeratore è al netto degli impegni oggetto di reimputazione cui corrispondono accertamenti di entrata reimputati; tali impegni sono quelli la cui reimputazione è effettuata su capitoli con tipo stanziamento "5" (impegni reimputati da entrata reimputata - capitoli con numero >= 98000). Gli impegni al denominatore sono calcolati senza tenere conto di tutte le economie per reimputazione conseguenti al riaccertamento ordinario. Tra gli impegni relativi all'esercizio n sono compresi anche gli impegni assunti su tale esercizio a seguito di precedenti riaccertamenti. Sono esclusi i capitoli del perimetro sanitario. I dati finanziari sono calcolati per capitolo; l'aggregazione di tali dati ai livelli superiori (Direzione e Settore) è effettuata sulla base delle strutture titolari di tali capitoli alla fine dell'anno. L'obiettivo dovrà essere condiviso con tutte le Direzioni (per le Direzioni quali l'indicatore non è determinabile verrà assunto il dato medio regionale). L'obiettivo sarà valutato esclusivamente ai fini della prestazione individuale del Direttore Generale, dell'Avvocato Generale e dei Direttori (non verrà valutato, quindi, ai fini della prestazione organizzativa). I dati di monitoraggio saranno disponibili unitamente all'approvazione del Rendiconto regionale: da ciò ne consegue che la valutazione della prestazione individuale (dei responsabili dell'obiettivo) non potrà essere effettuata prima che tali dati siano resi disponibili	Tutti i Settori del Genio Civile
			Impegni per spese correnti relativi all'esercizio n oggetto di reimputazione sugli esercizi n+1 e successivi per effetto del riaccertamento ordinario/impegni per spese correnti assestati relativi all'esercizio n	0,44% (dato finale 2018)	% impegni reimputati <=1,17%	da stabilire sulla base dell'andamento della gestione finanziaria		
99.01.A21	Eliminazione degli scostamenti rispetto alle tempistiche definite dal Direttore Generale	10,00%	Numero tempistiche rispettate/numero tempistiche definite dal Direttore Generale a carico della Direzione	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Le tempistiche da considerare sono quelle definite dal Direttore Generale relativamente alle priorità ed agli interventi di competenza delle singole Direzioni, sulla base delle indicazioni emerse dal Presidente e dalla Giunta Regionale. Una tempistica si intende rispettata se gli adempimenti previsti sono effettuati entro la data fissata. Obiettivo comune a tutte le Direzioni	Tutti i settori della direzione
		100,00%						

(1) Il responsabile dell'attuazione dell'obiettivo è la struttura che svolge la funzione di referente per la sua realizzazione ed il cui Dirigente ragguaglierà il Direttore (ove non si tratti della stessa persona) circa lo stato di conseguimento

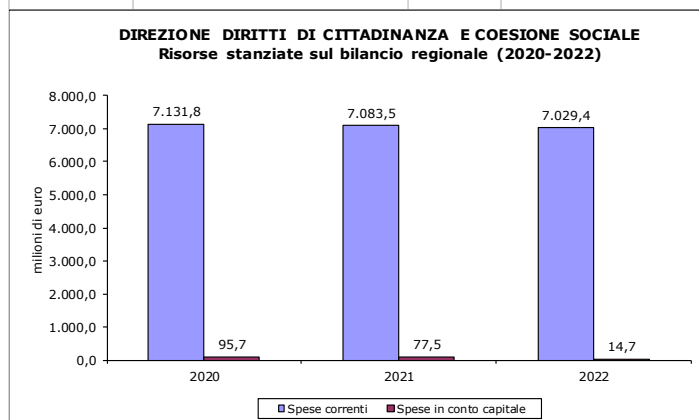


DIREZIONE DIRITTI DI CITTADINANZA E COESIONE SOCIALE (DCCS) – OBIETTIVI 2020								
Codifica strategica	RISULTATI ATTESI						Note	Responsabile attuazione (1)
	Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2020	Valore target 2021 – 2022		
99.04.A21	Azioni finalizzate all'equilibrio economico-finanziario del sistema sanitario regionale	10,00%	Numero monitoraggi predisposti sull'andamento economico del sistema sanitario toscano/numero monitoraggi previsti	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	La previsione formulata è relativa alla predisposizione di 4 monitoraggi (trimestrali)	Contabilità e investimenti
			ricavi/costi	0,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	L'indicatore evidenzia come il Conto Economico consolidato del Sistema Sanitario Regionale relativo al quarto trimestre dell'anno debba risultare in equilibrio economico (costi non superiori ai ricavi)	
			Numero autorizzazioni preventive rilasciate dalla Regione/numero investimenti finanziati con contributi in conto esercizio e sull'accensione dei leasing	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Il valore dell'indicatore si calcola sul numero delle autorizzazioni rilasciate sia relative agli investimenti che ai leasing di importo superiore a 500.000 Euro. La pesatura relativa dell'indicatore ai fini del conseguimento dell'obiettivo è pari al 40%	
99.04.A21	Contenimento della spesa farmaceutica e per il personale del sistema sanitario regionale	10,00%	Numero monitoraggi predisposti sull'andamento della spesa farmaceutica/numero monitoraggi previsti	-	100,00%	100,00%	La previsione formulata è relativa alla predisposizione di 4 monitoraggi (trimestrali) che evidenzino l'andamento della spesa rispetto all'obiettivo di risparmio assegnato alle aziende sanitarie	Contabilità e investimenti (referente) - Politiche del farmaco e dispositivi
			Numero monitoraggi predisposti sull'andamento dei costi per le risorse umane/numero monitoraggi previsti	-	100,00%	100,00%		Contabilità e investimenti (referente) - Politiche del personale del SSR e relazioni sindacali
19.00.00	Mantenimento dei Livelli Essenziali di Assistenza (LEA)	10,00%	Punteggio griglia LEA/punteggio griglia LEA massimo raggiungibile	97,78% (dato finale 2018)	93,33%	93,33%	La griglia LEA è lo strumento con il quale si monitora la corretta erogazione dei LEA (Livelli Essenziali di Assistenza). Monitora 32 indicatori per i diversi livelli di assistenza (prevenzione, ospedaliera, territoriale) che sono pesati e valutati con un punteggio complessivo che va da un minimo di -25 ad un massimo di 225 punti. L'adempienza si raggiunge con un punteggio di almeno 160 punti. La Regione si prefigge di raggiungere e superare la soglia di 210 punti (nel 2017 il punteggio raggiunto è risultato pari a 216 punti e nel 2018 pari a 220 punti)	Direzione
19.02.SA054	Abbattimento Liste di attesa	10,00%	Percentuale delle prestazioni, derivanti dalla delibera della Giunta Regionale 750/2018, garantite entro i tempi definiti dalla delibera	76,90% (dato finale 2018)	90,00%	90,00%	L'indicatore fa riferimento all'attuazione della delibera della Giunta Regionale 750/2018; si richiede che almeno nel 90% delle prenotazioni vengano rispettati i tempi massimi previsti in relazione anche ai codici di priorità	Direzione - Qualità dei servizi e reti cliniche
18.04.SA085	Assistenza domiciliare innovativa ai soggetti anziani	10,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Si veda il cronoprogramma DCCS 1	Direzione - Organizzazione delle cure e percorsi cronicità
05.01.A21	Favorire l'interoperabilità tra Regione, Sportello Unico per le Attività Produttive ed enti quarti	4,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Obiettivo condiviso con la Direzione Organizzazione e Sistemi Informativi (capofila), Ambiente ed Energia ed ARPAT (obiettivo di filiera). Si veda il cronoprogramma OSI 5	Sanità digitale e innovazione

DIREZIONE DIRITTI DI CITTADINANZA E COESIONE SOCIALE (DCCS) – OBIETTIVI 2020								
Codifica strategica	RISULTATI ATTESI						Note	Responsabile attuazione (1)
	Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2020	Valore target 2021 – 2022		
99.05.A21	Qualità percepita circa l'attività prestata in relazione al progetto "Pronto badante"	5,00%	Esito dell'indagine quali/quantitativa espresso come percentuale di gradimento complessiva	-	>= 70,00%	>= dato finale anno precedente	Le modalità di rilevazione saranno definite nel primo semestre 2020 per procedere con l'effettuazione dell'indagine nel secondo semestre dell'anno	Welfare e sport
18.00.00	Coordinamento del progetto Tutela dei diritti civili e sociali	7,50%	Risorse effettivamente impiegate/risorse a disposizione	99,87% (dato finale 2017)	100,00%	100,00%	Le risorse effettivamente impiegate sono quelle impegnate, mentre quelle a disposizione sono desumibili da quelle complessivamente allocate per lo svolgimento del progetto regionale n. 18 di cui al DEFR 2020 (considerando solo la parte "corrente" del bilancio e salva la disponibilità del relativo budget). L'azione di coordinamento viene svolta nei confronti delle Direzioni che provvederanno all'effettuazione degli interventi previsti nel progetto	Direzione
			Realizzazione interventi previsti entro il Progetto	82,22% (dato finale 2017)	100,00%	100,00%	La percentuale di realizzazione degli interventi verrà assunta dal sistema di monitoraggio periodico circa l'attuazione del DEFR 2020	
17.00.00	Coordinamento del progetto Lotta alla povertà e inclusione sociale	7,50%	Risorse effettivamente impiegate/risorse a disposizione	93,85% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Le risorse effettivamente impiegate sono quelle impegnate, mentre quelle a disposizione sono desumibili da quelle complessivamente allocate per lo svolgimento del progetto regionale n. 17 di cui al DEFR 2020 (considerando solo la parte "corrente" del bilancio e salva la disponibilità del relativo budget). L'azione di coordinamento viene svolta nei confronti delle Direzioni che provvederanno all'effettuazione degli interventi previsti nel progetto	Welfare e sport - Politiche per l'integrazione socio-sanitaria (referente)
			Realizzazione interventi previsti entro il Progetto	93,75% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	La percentuale di realizzazione degli interventi verrà assunta dal sistema di monitoraggio periodico circa l'attuazione del DEFR 2020	
99.04.A21	Ottimizzazione della gestione delle risorse comunitarie	10,00%	Risorse effettivamente impegnate nei termini previsti/impegni calendarizzati nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	64,02% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	L'obiettivo consiste nella realizzazione di una programmazione complessiva delle risorse al fine della loro completa utilizzazione nell'ambito degli equilibri di bilancio. Obiettivo condiviso da tutte le Direzioni in cui sono presenti responsabili di misura	Direzione
			Rispetto delle tempistiche definite per il 2020 nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	35,71% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%		
			Risorse effettivamente liquidate nell'anno/liquidazioni calendarizzate nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	18,18% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%		

DIREZIONE DIRITTI DI CITTADINANZA E COESIONE SOCIALE (DCCS) – OBIETTIVI 2020							Note	Responsabile attuazione (1)
Codifica strategica	RISULTATI ATTESI							
	Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2020	Valore target 2021 – 2022		
99.04.A21	Riduzione dei riaccertamenti di spesa	6,00%	Impegni per spese in conto capitale relativi all'esercizio n oggetto di reimputazione sugli esercizi n+1 e successivi per effetto del riaccertamento ordinario/impegni per spese in conto capitale assestati relativi all'esercizio n	14,71% (dato finale 2018)	% impegni reimputati <=5,00%	da stabilire sulla base dell'andamento della gestione finanziaria	Il numeratore è al netto degli impegni oggetto di reimputazione cui corrispondono accertamenti di entrata reimputati; tali impegni sono quelli la cui reimputazione è effettuata su capitoli con tipo stanziamento "5" (impegni reimputati da entrata reimputata - capitoli con numero >= 98000). Gli impegni al denominatore sono calcolati senza tenere conto di tutte le economie per reimputazione conseguenti al riaccertamento ordinario. Tra gli impegni relativi all'esercizio n sono compresi anche gli impegni assunti su tale esercizio a seguito di precedenti riaccertamenti. Sono esclusi i capitoli del perimetro sanitario. I dati finanziari sono calcolati per capitolo; l'aggregazione di tali dati ai livelli superiori (Direzione e Settore) è effettuata sulla base delle strutture titolari di tali capitoli alla fine dell'anno. L'obiettivo dovrà essere condiviso con tutte le Direzioni (per le Direzioni quali l'indicatore non è determinabile verrà assunto il dato medio regionale). L'obiettivo sarà valutato esclusivamente ai fini della prestazione individuale del Direttore Generale, dell'Avvocato Generale e dei Direttori (non verrà valutato, quindi, ai fini della prestazione organizzativa). I dati di monitoraggio saranno disponibili unitamente all'approvazione del Rendiconto regionale: da ciò ne consegue che la valutazione della prestazione individuale (dei responsabili dell'obiettivo) non potrà essere effettuata prima che tali dati siano resi disponibili	Direzione
			Impegni per spese correnti relativi all'esercizio n oggetto di reimputazione sugli esercizi n+1 e successivi per effetto del riaccertamento ordinario/impegni per spese correnti assestati relativi all'esercizio n	5,57% (dato finale 2018)	% impegni reimputati <=3,82%	da stabilire sulla base dell'andamento della gestione finanziaria		
99.01.A21	Eliminazione degli scostamenti rispetto alle tempistiche definite dal Direttore Generale	10,00%	Numero tempistiche rispettate/numero tempistiche definite dal Direttore Generale a carico della Direzione	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Le tempistiche da considerare sono quelle definite dal Direttore Generale relativamente alle priorità ed agli interventi di competenza delle singole Direzioni, sulla base delle indicazioni emerse dal Presidente e dalla Giunta Regionale. Una tempistica si intende rispettata se gli adempimenti previsti sono effettuati entro la data fissata. Obiettivo comune a tutte le Direzioni	Direzione
		100,00%						

(1) Il responsabile dell'attuazione dell'obiettivo è la struttura che svolge la funzione di referente per la sua realizzazione ed il cui Dirigente ragguaglierà il Direttore (ove non si tratti della stessa persona) circa lo stato di conseguimento

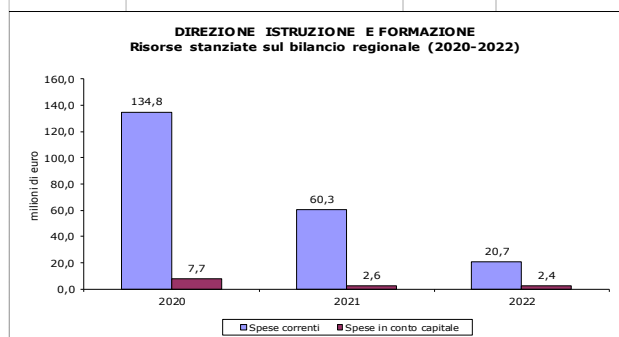


DIREZIONE ISTRUZIONE E FORMAZIONE (IEF) – OBIETTIVI 2020								
Codifica strategica	RISULTATI ATTESI						Note	Responsabile attuazione (1)
	Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2020	Valore target 2021 – 2022		
99.03.A21	Conclusione dei procedimenti sulle funzioni riacquisite dalle province ai sensi della l.r. 22/2015	5,00%	Conclusione, nei termini di legge, dei procedimenti in scadenza nel 2020 sulle funzioni riacquisite dalle province	99,57% (dato finale 2018)	100,00%	-	Il presente obiettivo è in comune con la Direzione Agricoltura e sviluppo rurale, con la Direzione Ambiente ed energia, con la Direzione Difesa del suolo e protezione civile e con la Direzione Lavoro. L'obiettivo dovrà essere assegnato ai Dirigenti impegnati sui procedimenti in oggetto	Direzione
99.05.99	Riduzione dei tempi di assegnazione delle risorse per il diritto allo studio scolastico	5,00%	Data di validazione delle liquidazioni a favore delle amministrazioni comunali	metà novembre 2017	entro il 1 settembre 2020	-	L'obiettivo politico è quello di evitare che le famiglie toscane che hanno diritto ai contributi per il diritto allo studio siano costrette, all'avvio dell'anno scolastico, ad anticipare le spese necessarie per la frequenza scolastica dei figli (relative, ad esempio, ai libri di testo). E' esclusa dal calcolo dell'indicatore l'erogazione delle risorse destinate agli studenti con sospensione di giudizio	Settore Educazione e istruzione
12.02.SA066	Copertura dei nidi d'infanzia con le attività del progetto regionale "Leggere forte"	5,00%	Numero dei nidi d'infanzia coinvolti dalle attività di lettura ad alta voce/numero dei nidi d'infanzia	-	100,00%	-	-	Educazione e Istruzione
12.02.SA070	Potenziamento dei Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento (PCTO)	5,00%	Numero di studenti coinvolti dal potenziamento dei Percorsi per le competenze trasversali e l'orientamento (PCTO)/numero di studenti coinvolti previsti	-	100,00%	100,00%	Si prevede di coinvolgere 1.500 studenti	Programmazione formazione strategica e istruzione e formazione tecnica superiore. Uffici regionali di AR FI PO
16.05.SA068	Occupazione dei diplomati IFTS e ITS	7,00%	Partecipanti ai percorsi IFTS e ITS che hanno un lavoro, anche autonomo, entro i 6 mesi successivi alla partecipazione al percorso/totale partecipanti ai percorsi ITS	-	61,05%	61,25% - 61,45%	Il target è definito dalla media tra gli indicatori di risultato contenuti nel Programma Operativo Regionale del Fondo Sociale Europeo 2014-2020, con riferimento ai destinatari delle priorità di investimento 8.ii e X.iv	Programmazione in materia di IEFP, apprendistato, tirocini, formazione continua territoriale e individuale. Uffici regionali di GR e LI - Programmazione formazione strategica e istruzione e formazione tecnica superiore. Uffici regionali di AR FI PO - Gestione, rendicontazione e controlli per gli ambiti territoriali di Lucca, Massa Carrara e Pistoia Gestione, rendicontazione e controlli per gli ambiti territoriali di Pisa e Siena
11.01.A11	Dispersione formativa nei percorsi di formazione	7,00%	Percentuale di partecipanti ai percorsi di formazione finanziati che non risultano tra i frequentanti finali dei medesimi percorsi	22,00% (dato finale 2019)	<=25,00%	<=25,00%	-	Programmazione in materia di IEFP, apprendistato, tirocini, formazione continua territoriale e individuale. Uffici regionali di GR e LI - Programmazione formazione strategica e istruzione e formazione tecnica superiore. Uffici regionali di AR FI PO - Gestione, rendicontazione e controlli per gli ambiti territoriali di Lucca, Massa Carrara e Pistoia Gestione, rendicontazione e controlli per gli ambiti territoriali di Pisa e Siena

DIREZIONE ISTRUZIONE E FORMAZIONE (IEF) – OBIETTIVI 2020								
Codifica strategica	RISULTATI ATTESI						Note	Responsabile attuazione (1)
	Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2020	Valore target 2021 – 2022		
17.04.A12	Tenuta dell'indicatore di Lisbona per la Toscana che misura il livello di accoglienza dei bambini di età 3-36 mesi nella rete dei servizi educativi	5,00%	Bambini in età 3-36 mesi accolti in servizi educativi per la prima infanzia o anticipatari della scuola dell'infanzia/popolazione 3-36 mesi	38,60% (dato finale 2019)	35,96%	36,34% - 36,72%	Si tratta di un indicatore di risultato per il quale il valore obiettivo è fissato nel POR FSE 2014-2020, al 37,1% al 2023. L'indicatore di Lisbona è stato formulato nel quadro delle politiche europee per l'occupazione femminile e risponde all'obiettivo specifico (per gli stati membri) di fornire, entro il 2010, un'assistenza all'infanzia per almeno il 33% dei bambini di età inferiore ai 3 anni. La soglia del 33% è stata definita in occasione del Consiglio europeo di Barcellona (15/16 marzo 2002) e si lega all'obiettivo generale di raggiungere un livello di donne occupate superiore al 60%, a sua volta formulato a conclusione del Consiglio europeo di Lisbona (23/24 marzo 2000). Le fonti informative relative ai sopracitati fattori sono le seguenti: - bambini iscritti nei servizi educativi per la prima infanzia alla data del 31/12: dati Siria (sistema informativo regionale infanzia) - bambini accolti temporaneamente dai servizi educativi per la prima infanzia: dati Siria (sistema informativo regionale infanzia) - bambini di 2 anni iscritti in anticipo alle scuole dell'infanzia: dati Miur - popolazione residente 3-36 mesi: dati Istat	Educazione e Istruzione
12.02.SA067	Intesa per lo sviluppo della Toscana: offerta formativa	5,00%	Numero di percorsi formativi brevi offerti/numero di percorsi formativi brevi previsti	-	100,00%	100,00%	Si prevede l'attivazione di 100 percorsi formativi brevi	Programmazione in materia di IIEFP, apprendistato, tirocini, formazione continua territoriale e individuale. Uffici regionali di GR e LI
12.02.SA067	Intesa per lo sviluppo della Toscana: voucher just in time	5,00%	Numero di voucher formativi attivati entro i termini/ numero di voucher formativi assegnati	-	100,00%	100,00%	L'articolo 9 dell'"Avviso pubblico per il finanziamento di voucher formativi just in time per l'occupabilità e modalità per la formazione di un elenco degli enti formativi che si rendono disponibili alla formazione just in time", approvato con decreto dirigenziale n. 19799 del 2 dicembre 2019, fissa i tempi di attivazione dei percorsi formativi individuali	Programmazione in materia di IIEFP, apprendistato, tirocini, formazione continua territoriale e individuale. Uffici regionali di GR e LI - Programmazione formazione strategica e istruzione e formazione tecnica superiore. Uffici regionali di AR FI PO - Gestione, rendicontazione e controlli per gli ambiti territoriali di Lucca, Massa Carrara e Pistoia Gestione, rendicontazione e controlli per gli ambiti territoriali di Pisa e Siena
11.01.SA068	"Green jobs" e nuove figure professionali	5,00%	Nuove figure professionali "verdi" approvate o aggiornate nel Repertorio regionale delle figure professionali/figure professionali "verdi" presenti nell'Atlante nazionale del lavoro e delle qualificazioni	-	100,00%	-	L'obiettivo è il raggiungimento della copertura totale delle ADA "full green" dell'Atlante nazionale del lavoro e delle qualificazioni, al netto delle ADA relative a livelli universitari o postuniversitari. Tale copertura potrà essere ottenuta attraverso l'inserimento nel Repertorio di nuove figure professionali o attraverso l'integrazione di figure esistenti. E' agli atti della Direzione la relativa nota metodologica	Sistema regionale della formazione: infrastrutture digitali e azioni di sistema
12.02.SA070	Percorsi di certificazione delle competenze	5,00%	Numero percorsi di certificazione delle competenze attivati/numeri di percorsi richiesti	-	100,00%	100,00%	I percorsi possono essere richiesti secondo quanto definito dalla delibera della Giunta regionale n. 988 del 2019	Sistema regionale della formazione: infrastrutture digitali e azioni di sistema
99.05.A21	Qualità percepita circa l'attività prestata in relazione al progetto "Senza zaino"	5,00%	Esito dell'indagine quali/quantitativa espresso come percentuale di gradimento complessiva	-	>= 70,00%	>= dato finale anno precedente	Le modalità di rilevazione saranno definite nel primo semestre 2020 per procedere con l'effettuazione dell'indagine nel secondo semestre dell'anno. La rilevazione verrà effettuata con il supporto del gruppo di lavoro impegnato nella conduzione del progetto RiformAttiva	Direzione

DIREZIONE ISTRUZIONE E FORMAZIONE (IEF) – OBIETTIVI 2020								
Codifica strategica	RISULTATI ATTESI						Note	Responsabile attuazione (1)
	Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2020	Valore target 2021 – 2022		
12.00.00	Svolgimento del progetto Successo scolastico e formativo	10,00%	Risorse effettivamente impiegate/risorse a disposizione	99,74% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Le risorse effettivamente impiegate sono quelle impegnate, mentre quelle a disposizione sono desumibili da quelle complessivamente allocate per lo svolgimento del progetto regionale n. 12 di cui al DEFR 2020 (considerando solo la parte "corrente" del bilancio e salva la disponibilità del relativo budget)	Direzione
			Realizzazione interventi previsti entro il Progetto	94,26% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	La percentuale di realizzazione degli interventi verrà assunta dal sistema di monitoraggio periodico circa l'attuazione del DEFR 2020	
99.04.A21	Ottimizzazione della gestione delle risorse comunitarie	10,00%	Risorse effettivamente impegnate nei termini previsti/impegni calendarizzati nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	80,37% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	L'obiettivo consiste nella realizzazione di una programmazione complessiva delle risorse al fine della loro completa utilizzazione nell'ambito degli equilibri di bilancio. Obiettivo condiviso da tutte le Direzioni in cui sono presenti responsabili di misura	Direzione
			Rispetto delle tempistiche definite per il 2020 nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	70,27% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%		
			Risorse effettivamente liquidate nell'anno/liquidazioni calendarizzate nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	29,65% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%		
99.04.A21	Riduzione dei riaccertamenti di spesa	6,00%	Impegni per spese in conto capitale relativi all'esercizio n oggetto di reimputazione sugli esercizi n+1 e successivi per effetto del riaccertamento ordinario/impegni per spese in conto capitale assestati relativi all'esercizio n	12,26% (dato finale 2018)	% impegni reimputati <=9,76%	da stabilire sulla base dell'andamento della gestione finanziaria	Il numeratore è al netto degli impegni oggetto di reimputazione cui corrispondono accertamenti di entrata reimputati; tali impegni sono quelli la cui reimputazione è effettuata su capitoli con tipo stanziamento "5" (impegni reimputati da entrata reimputata - capitoli con numero >= 98000). Gli impegni al denominatore sono calcolati senza tenere conto di tutte le economie per reimputazione conseguenti al riaccertamento ordinario. Tra gli impegni relativi all'esercizio n sono compresi anche gli impegni assunti su tale esercizio a seguito di precedenti riaccertamenti. Sono esclusi i capitoli del perimetro sanitario. I dati finanziari sono calcolati per capitolo; l'aggregazione di tali dati ai livelli superiori (Direzione e Settore) è effettuata sulla base delle strutture titolari di tali capitoli alla fine dell'anno. L'obiettivo dovrà essere condiviso con tutte le Direzioni (per le Direzioni quali l'indicatore non è determinabile verrà assunto il dato medio regionale). L'obiettivo sarà valutato esclusivamente ai fini della prestazione individuale del Direttore Generale, dell'Avvocato Generale e dei Direttori (non verrà valutato, quindi, ai fini della prestazione organizzativa). I dati di monitoraggio saranno disponibili unitamente all'approvazione del Rendiconto regionale: da ciò ne consegue che la valutazione della prestazione individuale (dei responsabili dell'obiettivo) non potrà essere effettuata prima che tali dati siano resi disponibili	Direzione
			Impegni per spese correnti relativi all'esercizio n oggetto di reimputazione sugli esercizi n+1 e successivi per effetto del riaccertamento ordinario/impegni per spese correnti assestati relativi all'esercizio n	6,00% (dato finale 2018)	% impegni reimputati <=5,26%	da stabilire sulla base dell'andamento della gestione finanziaria		
99.01.A21	Eliminazione degli scostamenti rispetto alle tempistiche definite dal Direttore Generale	10,00%	Numero tempistiche rispettate/numero tempistiche definite dal Direttore Generale a carico della Direzione	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Le tempistiche da considerare sono quelle definite dal Direttore Generale relativamente alle priorità ed agli interventi di competenza delle singole Direzioni, sulla base delle indicazioni emerse dal Presidente e dalla Giunta Regionale. Una tempistica si intende rispettata se gli adempimenti previsti sono effettuati entro la data fissata. Obiettivo comune a tutte le Direzioni	Direzione
		100,00%						

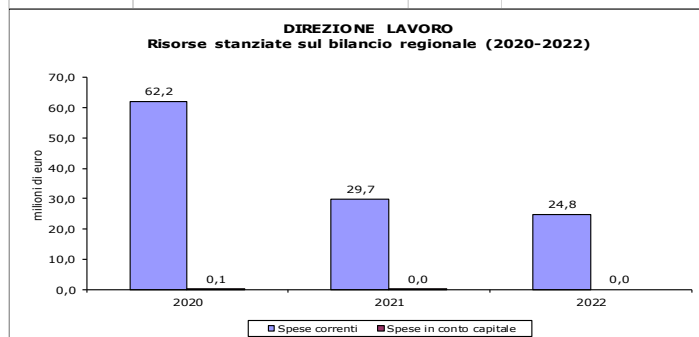
(1) Il responsabile dell'attuazione dell'obiettivo è la struttura che svolge la funzione di referente per la sua realizzazione ed il cui Dirigente raggiungerà il Direttore (ove non si tratti della stessa persona) circa lo stato di conseguimento



DIREZIONE LAVORO (LAV) – OBIETTIVI 2020								
Codifica strategica	RISULTATI ATTESI						Note	Responsabile attuazione (1)
	Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2020	Valore target 2021 – 2022		
99.03.A21	Conclusione dei procedimenti sulle funzioni riacquisite dalle province ai sensi della l.r. 22/2015	5,00%	Conclusione, nei termini di legge, dei procedimenti in scadenza nel 2020 sulle funzioni riacquisite dalle province	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	-	Il presente obiettivo è in comune con la Direzione Agricoltura e sviluppo rurale, con la Direzione Ambiente ed energia, con la Direzione Difesa del suolo e protezione civile e con la Direzione Istruzione e formazione. L'obiettivo dovrà essere assegnato ai Dirigenti impegnati sui procedimenti in oggetto	Direzione
11.01.A11	Intesa per lo Sviluppo della Toscana – Gestione della fase 2 del Piano Integrato per l'Occupazione (PIO) e chiusura della fase 1	5,00%	Realizzazione delle attività previste nel piano secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Gli interventi previsti nel piano sono rivolti ai disoccupati privi di prestazioni a sostegno del reddito, attraverso la combinazione di più strumenti (assegno di ricollocazione, indennità di partecipazione alle azioni di politica attiva e incentivi per i datori di lavoro). Si veda il cronoprogramma LAV 1	Direzione
11.03.A11	Intesa per lo Sviluppo della Toscana - Promozione dei servizi erogati dalla nuova rete regionale dei Centri per l'impiego	8,00%	Organizzazione della seconda edizione Fiera del Mercato del Lavoro secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	L'obiettivo è realizzato in piena collaborazione con l'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI - obiettivo di filiera). Si veda il cronoprogramma LAV 2	Direzione
11.03.A11	Consolidamento del riordino istituzionale per la gestione operativa dei servizi per l'impiego e delle politiche attive del lavoro	12,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Obiettivo condiviso con la Direzione Organizzazione e Sistemi Informativi. L'obiettivo prevede anche il coinvolgimento dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI - obiettivo di filiera). Si veda il cronoprogramma LAV 3	Direzione
11.03.A11	Gestione efficiente del mercato del lavoro regionale	8,00%	Numero di sopralluoghi e verifiche effettuate/numero di sopralluoghi e verifiche programmate	-	100,00%	100,00%	I sopralluoghi e le verifiche sono tesi al monitoraggio ed al controllo delle prestazioni erogate a fronte della gara unica realizzata. La previsione formulata è relativa all'effettuazione di 6 sopralluoghi e verifiche	Direzione
11.02.A11	Sostegno ai lavoratori occupati in aziende in crisi	8,00%	Unità di crisi attivate/numero di crisi aziendali segnalate	100,00%	100,00%	100,00%	La finalità dell'obiettivo è di verificare che sia data risposta al 100% alle crisi aziendali nonostante il notevole incremento delle stesse (nel 2018 si sono registrate 67 unità di crisi attivate su altrettante segnalate)	Direzione
11.01.A11	Sostegno ai lavoratori disoccupati	10,00%	Lavoratori destinatari di incentivi all'assunzione che risultano occupati a distanza di 6 mesi dall'assunzione o stabilizzazione/totale lavoratori destinatari di incentivi all'assunzione	-	90,00%	90,00%	La finalità dell'obiettivo è verificare il mantenimento in occupazione dei lavoratori assunti usufruendo degli incentivi	Direzione
99.05.A21	Verifica della qualità del sistema dei centri per l'impiego	8,00%	Percentuale di gradimento complessiva (customer satisfaction)	72,00% (dato finale 2018)	>= dato finale 2019	>= dato finale anno precedente	A livello nazionale la media relativa alla verifica della qualità dei Centri per l'Impiego è risultata pari al 40-60%	Direzione
11.00.00	Coordinamento del Progetto Politiche per il diritto e la dignità del lavoro	10,00%	Risorse effettivamente impiegate/risorse a disposizione	95,42% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Le risorse effettivamente impiegate sono quelle impegnate, mentre quelle a disposizione sono desumibili da quelle complessivamente allocate per lo svolgimento del progetto regionale n. 11 di cui al DEFR 2020 (considerando solo la parte "corrente" del bilancio e salva la disponibilità del relativo budget). L'azione di coordinamento viene svolta nei confronti delle Direzioni che provvederanno all'effettuazione degli interventi previsti nel progetto	Direzione
			Realizzazione interventi previsti entro il Progetto	93,27% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	La percentuale di realizzazione degli interventi verrà assunta dal sistema di monitoraggio periodico circa l'attuazione del DEFR 2020	

DIREZIONE LAVORO (LAV) – OBIETTIVI 2020								
Codifica strategica	RISULTATI ATTESI						Note	Responsabile attuazione (1)
	Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2020	Valore target 2021 – 2022		
99.04.A21	Ottimizzazione della gestione delle risorse comunitarie	10,00%	Risorse effettivamente impegnate nei termini previsti/impegni calendarizzati nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	90,71% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	L'obiettivo consiste nella realizzazione di una programmazione complessiva delle risorse al fine della loro completa utilizzazione nell'ambito degli equilibri di bilancio. Obiettivo condiviso da tutte le Direzioni in cui sono presenti responsabili di misura	Direzione
			Rispetto delle tempistiche definite per il 2020 nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	66,67% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%		
			Risorse effettivamente liquidate nell'anno/liquidazioni calendarizzate nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	40,72% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%		
99.04.A21	Riduzione dei riaccertamenti di spesa	6,00%	Impegni per spese in conto capitale relativi all'esercizio n oggetto di reimputazione sugli esercizi n+1 e successivi per effetto del riaccertamento ordinario/impegni per spese in conto capitale assestati relativi all'esercizio n	0,00% (dato finale 2018)	% impegni reimputati <=13,90%	da stabilire sulla base dell'andamento della gestione finanziaria	Il numeratore è al netto degli impegni oggetto di reimputazione cui corrispondono accertamenti di entrata reimputati; tali impegni sono quelli la cui reimputazione è effettuata su capitoli con tipo stanziamento "5" (impegni reimputati da entrata reimputata - capitoli con numero >= 98000). Gli impegni al denominatore sono calcolati senza tenere conto di tutte le economie per reimputazione conseguenti al riaccertamento ordinario. Tra gli impegni relativi all'esercizio n sono compresi anche gli impegni assunti su tale esercizio a seguito di precedenti riaccertamenti. Sono esclusi i capitoli del perimetro sanitario. I dati finanziari sono calcolati per capitolo; l'aggregazione di tali dati ai livelli superiori (Direzione e Settore) è effettuata sulla base delle strutture titolari di tali capitoli alla fine dell'anno. L'obiettivo dovrà essere condiviso con tutte le Direzioni (per le Direzioni quali l'indicatore non è determinabile verrà assunto il dato medio regionale). L'obiettivo sarà valutato esclusivamente ai fini della prestazione individuale del Direttore Generale, dell'Avvocato Generale e dei Direttori (non verrà valutato, quindi, ai fini della prestazione organizzativa). I dati di monitoraggio saranno disponibili unitamente all'approvazione del Rendiconto regionale; da ciò ne consegue che la valutazione della prestazione individuale (dei responsabili dell'obiettivo) non potrà essere effettuata prima che tali dati siano resi disponibili	Direzione
			Impegni per spese correnti relativi all'esercizio n oggetto di reimputazione sugli esercizi n+1 e successivi per effetto del riaccertamento ordinario/impegni per spese correnti assestati relativi all'esercizio n	1,35% (dato finale 2018)	% impegni reimputati <=0,65%	da stabilire sulla base dell'andamento della gestione finanziaria		
99.01.A21	Eliminazione degli scostamenti rispetto alle tempistiche definite dal Direttore Generale	10,00%	Numero tempistiche rispettate/numero tempistiche definite dal Direttore Generale a carico della Direzione	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Le tempistiche da considerare sono quelle definite dal Direttore Generale relativamente alle priorità ed agli interventi di competenza delle singole Direzioni, sulla base delle indicazioni emerse dal Presidente e dalla Giunta Regionale. Una tempistica si intende rispettata se gli adempimenti previsti sono effettuati entro la data fissata. Obiettivo comune a tutte le Direzioni	Direzione
		100,00%						

(1) Il responsabile dell'attuazione dell'obiettivo è la struttura che svolge la funzione di referente per la sua realizzazione ed il cui Dirigente ragguaglierà il Direttore (ove non si tratti della stessa persona) circa lo stato di conseguimento

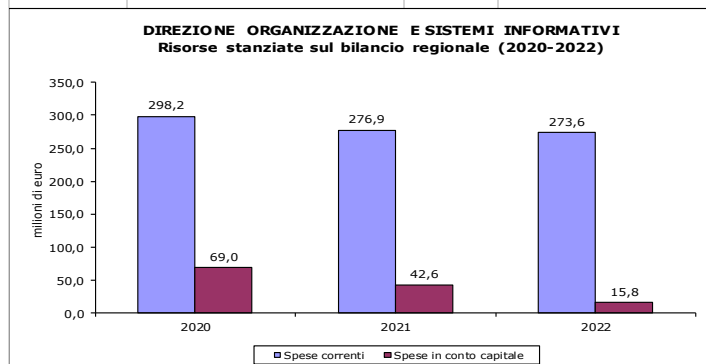


DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E SISTEMI INFORMATIVI (OSI) – OBIETTIVI 2020								
Codifica strategica	RISULTATI ATTESI						Note	Responsabile attuazione (1)
	Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2020	Valore target 2021 – 2022		
99.05.A21	Presidio delle attività propedeutiche e successive al cambio di legislatura regionale	15,00%	Rispetto degli adempimenti previsti dal cronoprogramma definito dal gruppo di lavoro	-	100,00%	-	Obiettivo comune con la Direzione Generale della Giunta Regionale e con la Direzione Affari Legislativi, Giuridici ed Istituzionali	Direzione
11.03.A11	Consolidamento del riordino istituzionale per la gestione operativa dei servizi per l'impiego e delle politiche attive del lavoro	10,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Obiettivo condiviso con la Direzione Lavoro (capofila). L'obiettivo prevede anche il coinvolgimento dell'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI - obiettivo di filiera). Si veda il cronoprogramma LAV 3	Direzione
99.05.A21	Gestione efficace delle risorse umane 2020 – 2022	15,00%	Realizzazione degli interventi previsti nel piano triennale dei fabbisogni secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Si veda il cronoprogramma OSI 1	Organizzazione e sviluppo risorse umane
			Realizzazione degli interventi previsti dal progetto di "staffetta generazionale" secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Il progetto è finalizzato ad evitare la dispersione della conoscenza acquisita dai/dalle dipendenti che fuoriescono dai ruoli regionali, tramite un periodo di affiancamento con i/le relativi/e sostituti/e. Si veda il cronoprogramma OSI 2	
			Realizzazione degli interventi previsti dallo svolgimento del sistema delle relazioni sindacali secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Si veda il cronoprogramma OSI 3	
99.05.A21	Realizzazione priorità definite a seguito dell'aggiornamento e della revisione del piano pluriennale dei sistemi informativi	5,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	In un apposito documento presentato in Comitato di Direzione verranno definite le attività prioritarie da realizzarsi, compatibili con le attività che il Settore Sistemi informativi e tecnologie della conoscenza svolge per migliorare i servizi esistenti, su cui misurare il raggiungimento dell'obiettivo. Si veda il cronoprogramma OSI 4	Sistemi informativi e tecnologie della conoscenza
05.01.A21	Favorire l'interoperabilità tra Regione, Sportello Unico per le Attività Produttive ed enti quarti	7,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Obiettivo condiviso con la Direzione Ambiente ed Energia, Diritti di Cittadinanza e Coesione Sociale ed ARPAT (obiettivo di filiera). Si veda il cronoprogramma OSI 5	Direzione
99.05.A21	Messa a regime nuovo Sistema Cloud Toscana SCT (TIX)	7,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Si veda il cronoprogramma OSI 6	Ufficio per la transizione al digitale. Infrastrutture e tecnologie per lo sviluppo della società dell'informazione
99.05.A21	Efficiente svolgimento delle procedure di gara	5,00%	Rispetto delle tempistiche definite entro la programmazione biennale degli acquisti di forniture e servizi	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	In sede di Comitato di Direzione verrà comunicata una selezione delle varie programmazioni predisposte al fine di condurre un monitoraggio puntuale, a cadenza trimestrale, su quelle che rivestono un carattere di strategicità tale da renderne essenziale l'avvio nei termini stabiliti. L'obiettivo verrà inserito sulle schede individuali degli obiettivi dei Dirigenti coinvolti dallo svolgimento delle procedure di gara selezionate e su quella del Dirigente responsabile del Settore Contratti	Contratti
			Rispetto delle tempistiche definite entro la programmazione triennale dei lavori pubblici e della programmazione dei Commissari	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%		
			Rispetto delle tempistiche definite entro la programmazione biennale del soggetto aggregatore	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%		
99.05.A21	Riassetto delle sedi regionali	5,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Si veda il cronoprogramma OSI 7	Patrimonio e logistica
99.05.A21	Qualità percepita circa l'attività di supporto organizzativo ed informativo svolta	5,00%	Esito dell'indagine quali/quantitativa espresso come percentuale di gradimento complessiva	-	>= 70,00%	>= dato finale anno precedente	Le modalità di rilevazione saranno determinate con riferimento all'attività svolta dai Settori Amministrazione del Personale, Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane, Patrimonio e Logistica e Sistemi Informativi e Tecnologie della Conoscenza	Direzione
05.00.00	Coordinamento del progetto agenda digitale, banda ultra larga, semplificazione e collaborazione	10,00%	Risorse effettivamente impiegate/risorse a disposizione	94,70% (dato finale 2017)	100,00%	100,00%	Le risorse effettivamente impiegate sono quelle impegnate, mentre quelle a disposizione sono desumibili da quelle complessivamente allocate per lo svolgimento del progetto regionale n. 5 di cui al DEFR 2020 (considerando solo la parte "corrente" del bilancio e salva la disponibilità del relativo budget)	Direzione
			Realizzazione interventi previsti entro il Progetto	80,00% (dato finale 2017)	100,00%	100,00%	La percentuale di realizzazione degli interventi verrà assunta dal sistema di monitoraggio periodico circa l'attuazione del DEFR 2020	

DIREZIONE ORGANIZZAZIONE E SISTEMI INFORMATIVI (OSI) – OBIETTIVI 2020

Codifica strategica	RISULTATI ATTESI					Note	Responsabile attuazione (1)	
	Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2020			Valore target 2021 – 2022
99.04.A21	Ottimizzazione della gestione delle risorse comunitarie	10,00%	Risorse effettivamente impegnate nei termini previsti/impegni calendarizzati nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	8,14% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	L'obiettivo consiste nella realizzazione di una programmazione complessiva delle risorse al fine della loro completa utilizzazione nell'ambito degli equilibri di bilancio. Obiettivo condiviso da tutte le Direzioni in cui sono presenti responsabili di misura	Tutti i Settori con responsabili di misura
			Rispetto delle tempistiche definite per il 2020 nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	80,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%		
			Risorse effettivamente liquidate nell'anno/liquidazioni calendarizzate nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	7,53% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%		
99.04.A21	Riduzione dei riaccertamenti di spesa	6,00%	Impegni per spese in conto capitale relativi all'esercizio n oggetto di reimputazione sugli esercizi n+1 e successivi per effetto del riaccertamento ordinario/impegni per spese in conto capitale assestati relativi all'esercizio n	11,79% (dato finale 2018)	% impegni reimputati <=10,62%	da stabilire sulla base dell'andamento della gestione finanziaria	Il numeratore è al netto degli impegni oggetto di reimputazione cui corrispondono accertamenti di entrata reimputati; tali impegni sono quelli la cui reimputazione è effettuata su capitoli con tipo stanziamento "5" (impegni reimputati da entrata reimputata - capitoli con numero >= 98000). Gli impegni al denominatore sono calcolati senza tenere conto di tutte le economie per reimputazione conseguenti al riaccertamento ordinario. Tra gli impegni relativi all'esercizio n sono compresi anche gli impegni assunti su tale esercizio a seguito di precedenti riaccertamenti. Sono esclusi i capitoli del perimetro sanitario. I dati finanziari sono calcolati per capitolo; l'aggregazione di tali dati ai livelli superiori (Direzioni e Settore) è effettuata sulla base delle strutture titolari di tali capitoli alla fine dell'anno. L'obiettivo dovrà essere condiviso con tutte le Direzioni (per le Direzioni quali l'indicatore non è determinabile verrà assunto il dato medio regionale). L'obiettivo sarà valutato esclusivamente ai fini della prestazione individuale del Direttore Generale, dell'Avvocato Generale e dei Direttori (non verrà valutato, quindi, ai fini della prestazione organizzativa). I dati di monitoraggio saranno disponibili unitamente all'approvazione del Rendiconto regionale: da ciò ne consegue che la valutazione della prestazione individuale (dei responsabili dell'obiettivo) non potrà essere effettuata prima che tali dati siano resi disponibili	Direzioni
			Impegni per spese correnti relativi all'esercizio n oggetto di reimputazione sugli esercizi n+1 e successivi per effetto del riaccertamento ordinario/impegni per spese correnti assestati relativi all'esercizio n	2,27% (dato finale 2018)	% impegni reimputati <=1,73%	da stabilire sulla base dell'andamento della gestione finanziaria		
		100,00%						

(1) Il responsabile dell'attuazione dell'obiettivo è la struttura che svolge la funzione di referente per la sua realizzazione ed il cui Dirigente ragguaglierà il Direttore (ove non si tratti della stessa persona) circa lo stato di conseguimento



DIREZIONE POLITICHE MOBILITA', INFRASTRUTTURE E TRASPORTO PUBBLICO LOCALE (PMIT) – OBIETTIVI 2020

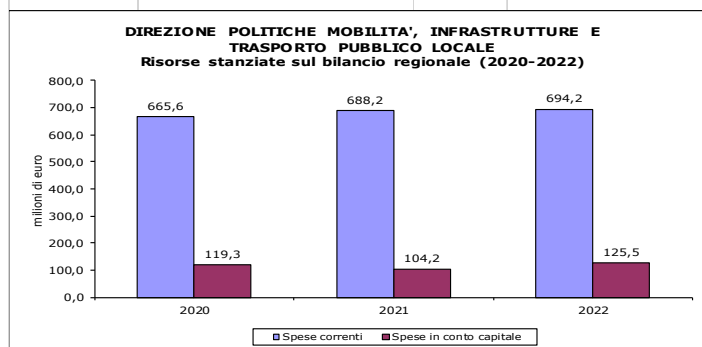
Codifica strategica	RISULTATI ATTESI						Note	Responsabile attuazione (1)
	Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2020	Valore target 2021 – 2022		
01.01.SA059	Estensione del sistema tramviario nell'area metropolitana	6,00%	Avanzamento attuazione della linea 3.2 di estensione verso Bagno a Ripoli secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	La Regione partecipa all'attività di coordinamento e supporto tecnico nei confronti del Comune di Firenze quale stazione appaltante, cofinanziando inoltre la progettazione delle linee e monitorando le procedure di affidamento della progettazione ed il loro stato di avanzamento. La previsione formulata è relativa al rispetto della tempistica di attuazione della linea 3.2 verso Bagno a Ripoli finanziata dal POR FESR 2014-2020 e alla predisposizione di 4 monitoraggi (trimestrali) relativi allo stato di avanzamento della progettazione e delle opere per la linea 3.2 verso Bagno a Ripoli nonché all'avanzamento delle progettazioni delle estensioni verso Sesto Fiorentino e Campi Bisenzio. Si veda, per il primo indicatore, il cronoprogramma PMIT1	Direzione
			Numero di monitoraggi predisposti sullo stato di avanzamento dei lavori e progettazione delle linee/numero di monitoraggi previsti	-	100,00%	-		
15.02.SA059	Gestione gara lotto unico regionale su gomma	11,00%	Azioni correlate alla gestione dei servizi di TPL su gomma e del contenzioso giurisdizionale secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Conclusa la gestione biennale del contratto "ponte" sottoscritto a dicembre 2017 e valido per gli anni 2018 e 2019, viene avviata la gestione dei servizi attraverso il contratto di concessione derivante dalla gara per il lotto unico regionale, a seguito dell'aggiudicazione definitiva di maggio 2019 (effettuata successivamente alla Sentenza della Corte di Giustizia UE). Si veda il cronoprogramma PMIT 2	Trasporto Pubblico Locale
15.01.SA063	Progettazione e realizzazione interventi di viabilità regionale	12,00%	Numero di interventi finanziati a valere sul Fondo di Sviluppo e Coesione 2014-2020 con progetto esecutivo concluso/totale interventi di viabilità finanziati	-	100,00%	100,00%	Rispetto alle 15 opere di viabilità regionale finanziate con risorse FSC 2014-2020 per 6 opere si prevede la conclusione della progettazione esecutiva nel 2020. Pesatura dell'indicatore relativa al 30%	Progettazione e realizzazione viabilità Firenze, Prato, Pistoia - Progettazione e realizzazione viabilità Pisa, Livorno, Lucca e Massa Carrara - Progettazione e realizzazione viabilità Arezzo, Siena e Grosseto - Programmazione viabilità (referente)
			Numero gare pubblicate nell'anno/numero opere programmate nell'anno	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Indicatore comune con la Direzione Difesa del Suolo e Protezione Civile e condiviso con la Direzione Organizzazione e Sistemi Informativi (Settore Contratti). L'indicatore sarà calcolato sulla base della programmazione concordata con il Settore Contratti e comunicata in Comitato di Direzione. La pesatura relativa dell'indicatore sul conseguimento dell'obiettivo è pari al 40%. Tra le opere interessate, quelle finanziate con risorse FSC 2014-2020	
			Numero di interventi con avvio dei lavori nell'anno/numero di interventi programmati	100,00% (dato finale 2017)	100,00%	100,00%	Si prevede per 5 opere di viabilità regionale di avviare i lavori nel 2020. Il numero fa riferimento agli interventi per i quali è stata effettuata la consegna dei lavori all'impresa esecutrice. La pesatura relativa dell'indicatore sul conseguimento dell'obiettivo è pari al 30%	
99.04.A21	Attuazione della programmazione del Fondo di Sviluppo e Coesione 2014-2020	5,00%	Avanzamento delle opere finanziate a valere sul FSC 2014-2020 Piano Operativo Infrastrutture secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Il Piano Operativo Infrastrutture del FSC 2014-2020 destina risorse per interventi di viabilità locale, vie navigabili, piste ciclabili e opere aeroportuali. Si tratta di opere attuate per lo più da Enti locali. Obiettivo in comune con la Direzione Attività Produttive. Si veda il cronoprogramma PMIT 3	Programmazione viabilità (referente) - Infrastrutture per la logistica - Trasporto pubblico locale
09.04.SA012	Dare attuazione al progetto cave	6,00%	Proposta di approvazione del Piano Regionale Cave da parte della Giunta Regionale	100,00% (dato finale 2018)	Entro il 29/02/2020	-	Si prevede l'adozione in Giunta Regionale della proposta finale del Piano Regionale Cave ai fini dell'approvazione definitiva da parte del Consiglio	Pianificazione e controlli in materia di cave
			Rispetto delle attività e delle tempistiche definite dalla cabina di regia	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	L'indicatore risulta in comune con le Direzioni Difesa del suolo e protezione civile e Urbanistica e politiche abitative. L'obiettivo prevede anche il coinvolgimento dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana (obiettivo di filiera). Per quanto di competenza della Direzione, si prevede la realizzazione delle attività di controllo sui siti estrattivi presenti sul territorio, come previsto dalla L.R. 35/2015	
99.06.A21	Razionalizzazione delle società partecipate	5,00%	Prosecuzione con l'attuazione del piano di razionalizzazione secondo il cronoprogramma	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	-	Obiettivo condiviso con le Direzioni Ambiente ed energia, Attività produttive e Programmazione e bilancio (capofila). Si veda il cronoprogramma PEB 1	Affari Amministrativi e contabili per il trasporto pubblico locale

DIREZIONE POLITICHE MOBILITÀ, INFRASTRUTTURE E TRASPORTO PUBBLICO LOCALE (PMIT) – OBIETTIVI 2020

Codifica strategica	RISULTATI ATTESI						Note	Responsabile attuazione (1)
	Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2020	Valore target 2021 – 2022		
99.06.A21	Coordinamento attività Autorità Portuale Regionale	6,00%	valore delle risorse avviate con procedure di gara/valore complessivo risorse impegnate nell'anno	100,00% (dato finale 2019)	100,00%	100,00%	Indicatore condiviso con l'Autorità Portuale Regionale (obiettivo di filiera). L'Autorità Portuale dovrà procedere, in coerenza con l'elenco annuale della programmazione 2020 ai sensi del D.Lgs. n. 50/2016, all'avvio delle procedure di gara per la realizzazione degli interventi previsti. L'Autorità Portuale ha come obiettivo l'avvio delle procedure di gara per il 100% delle risorse che risultano impegnate dalla Regione Toscana per i seguenti interventi: - Realizzazione opere ed impianti a completamento della banchina commerciale del porto di Viareggio – lotto 1 (euro 800.000,00) - Lavori di manutenzione straordinaria opere e attrezzature portuali porto di Viareggio (euro 100.000,00) - Lavori di manutenzione straordinaria opere e attrezzature portuali porto di Porto Santo Stefano (euro 100.000,00) - Lavori di escavo/movimentazione sedimenti canale Navicelli e servizio movimentazione porte vinciane (euro 300.000,00) - Lavori di manutenzione straordinaria via navigabile Burlamacca – anno 2020 (euro 120.000,00) - Lavori di manutenzione ordinaria via navigabile Burlamacca – anno 2020 (euro 150.000,00) - Lavori di riqualificazione della pavimentazione del porto di Isola del Giglio – lotto 2 (euro 256.000,00)	Infrastrutture per la logistica
			Numero di interventi con avvio dei lavori nell'anno/numero di interventi programmati	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Indicatore condiviso con l'Autorità Portuale Regionale (obiettivo di filiera). In prosecuzione della attività di progettazione svolte e delle procedure di gara è previsto nell'anno 2020 l'inizio dei lavori dei seguenti interventi: Realizzazione opere ed impianti a completamento della banchina commerciale del porto di Viareggio lotto 1 - Lavori di riqualificazione della pavimentazione del porto di Isola del Giglio lotto 2	
15.04.SA059	Sviluppo della mobilità ciclabile	5,00%	Numero interventi finanziati al 31.12.19 avviati (lavori consegnati) nel 2020 / numero interventi finanziati al 31.12.19 programmati (lavori da consegnare) per il 2020	40,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	L'indicatore, riferito al Sistema integrato Ciclopista dell'Arno (Sentiero della bonifica) è al netto di eventuali successive richieste di proroga da parte degli Enti attuatori per cause impeditive previste dai rispettivi accordi/convenzioni. I dati consuntivi (attuazioni) sono disponibili nel mese di febbraio dell'anno successivo e derivano dall'immissione dati da parte degli Enti attuatori sull'applicativo MoniToscana. I dati preventivi (programmazioni) sono disponibili dal mese di febbraio dell'anno in corso (salvo successive richieste di proroghe) e derivano dal medesimo applicativo. La consegna lavori fa riferimento al verbale di consegna dei lavori	Trasporto Pubblico Locale
99.04.A21	Interventi in attuazione di quanto disposto dall'articolo 1 comma 833 e seguenti della Legge 145/2018 e dalla Legge 160/2019	5,00%	Risorse impegnate e liquidate o dichiarate esigibili al 31/12/2020/risorse per investimenti aggiuntivi individuate dalla Giunta Regionale	-	100,00%	-	Obiettivo condiviso con le Direzioni Ambiente ed energia, Difesa del Suolo e Protezione Civile e Urbanistica e politiche abitative. Il numeratore del rapporto somma gli impegni - assunti entro il 31/7/2020 - liquidati o esigibili da ciascuna Direzione in occasione del riaccertamento residui al 31/12/2020, mentre il denominatore somma le risorse per investimenti aggiuntivi individuate dalla Giunta Regionale. La modalità di calcolo del grado di raggiungimento è analoga a quella determinata per il 2019. L'obiettivo sarà valutato esclusivamente ai fini della prestazione individuale dei Direttori (non verrà valutato, quindi, ai fini della prestazione organizzativa). I dati definitivi di monitoraggio saranno disponibili unitamente all'approvazione del Rendiconto regionale: da ciò ne consegue che la valutazione della prestazione individuale (dei responsabili dell'obiettivo) non potrà essere effettuata prima che tali dati siano resi disponibili	Direzione e tutti i suoi Settori
99.05.A21	Qualità percepita circa l'attività svolta relativamente al contact center mobilità per i rapporti con l'utenza	5,00%	Esito dell'indagine quali/quantitativa espresso come percentuale di gradimento complessiva	87,00% (dato finale 2019)	>= dato finale 2019	>= dato finale anno precedente	Il servizio relativo al contact center della mobilità regionale è svolto da un soggetto esterno. Le modalità di rilevazione saranno analoghe a quelle definite per il 2019	Trasporto pubblico locale
15.00.00	Svolgimento del progetto grandi infrastrutture regionali e nazionali, accessibilità e mobilità integrata	8,00%	Risorse effettivamente impiegate/risorse a disposizione	99,84% (dato finale 2017)	100,00%	100,00%	Le risorse effettivamente impiegate sono quelle impegnate, mentre quelle a disposizione sono desumibili da quelle complessivamente allocate per lo svolgimento del progetto regionale n. 15 di cui al DEFR 2020 (considerando solo la parte "corrente" del bilancio e salva la disponibilità del relativo budget)	Direzione e tutti i suoi Settori
			Realizzazione interventi previsti entro il Progetto	88,75% (dato finale 2017)	100,00%	100,00%	La percentuale di realizzazione degli interventi verrà assunta dal sistema di monitoraggio periodico circa l'attuazione del DEFR 2020	

DIREZIONE POLITICHE MOBILITA', INFRASTRUTTURE E TRASPORTO PUBBLICO LOCALE (PMIT) – OBIETTIVI 2020								
Codifica strategica	RISULTATI ATTESI						Note	Responsabile attuazione (1)
	Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2020	Valore target 2021 – 2022		
99.04.A21	Ottimizzazione della gestione delle risorse comunitarie	10,00%	Risorse effettivamente impegnate nei termini previsti/impegni calendarizzati nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	99,80% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	L'obiettivo consiste nella realizzazione di una programmazione complessiva delle risorse al fine della loro completa utilizzazione nell'ambito degli equilibri di bilancio. Obiettivo condiviso da tutte le Direzioni in cui sono presenti responsabili di misura	Direzione - Trasporto pubblico locale
			Rispetto delle tempistiche definite per il 2020 nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	-	100,00%	100,00%		
			Risorse effettivamente liquidate nell'anno/liquidazioni calendarizzate nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	12,75% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%		
99.04.A21	Riduzione dei riaccertamenti di spesa	6,00%	Impegni per spese in conto capitale relativi all'esercizio n oggetto di reimputazione sugli esercizi n+1 e successivi per effetto del riaccertamento ordinario/impegni per spese in conto capitale assestati relativi all'esercizio n	38,57% (dato finale 2018)	% impegni reimputati <=25,67%	da stabilire sulla base dell'andamento della gestione finanziaria	Il numeratore è al netto degli impegni oggetto di reimputazione cui corrispondono accertamenti di entrata reimputati; tali impegni sono quelli la cui reimputazione è effettuata su capitoli con tipo stanziamento "5" (impegni reimputati da entrata reimputata - capitoli con numero >= 98000). Gli impegni al denominatore sono calcolati senza tenere conto di tutte le economie per reimputazione conseguenti al riaccertamento ordinario. Tra gli impegni relativi all'esercizio n sono compresi anche gli impegni assunti su tale esercizio a seguito di precedenti riaccertamenti. Sono esclusi i capitoli del perimetro sanitario. I dati finanziari sono calcolati per capitolo; l'aggregazione di tali dati ai livelli superiori (Direzione e Settore) è effettuata sulla base delle strutture titolari di tali capitoli alla fine dell'anno. L'obiettivo dovrà essere condiviso con tutte le Direzioni (per le Direzioni quali l'indicatore non è determinabile verrà assunto il dato medio regionale). L'obiettivo sarà valutato esclusivamente ai fini della prestazione individuale del Direttore Generale, dell'Avvocato Generale e dei Direttori (non verrà valutato, quindi, ai fini della prestazione organizzativa). I dati di monitoraggio saranno disponibili unitamente all'approvazione del Rendiconto regionale: da ciò ne consegue che la valutazione della prestazione individuale (dei responsabili dell'obiettivo) non potrà essere effettuata prima che tali dati siano resi disponibili	Direzione e tutti i suoi Settori
			Impegni per spese correnti relativi all'esercizio n oggetto di reimputazione sugli esercizi n+1 e successivi per effetto del riaccertamento ordinario/impegni per spese correnti assestati relativi all'esercizio n	0,02% (dato finale 2018)	% impegni reimputati <=0,50%	da stabilire sulla base dell'andamento della gestione finanziaria		
99.01.A21	Eliminazione degli scostamenti rispetto alle tempistiche definite dal Direttore Generale	10,00%	Numero tempistiche rispettate/numero tempistiche definite dal Direttore Generale a carico della Direzione	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Le tempistiche da considerare sono quelle definite dal Direttore Generale relativamente alle priorità ed agli interventi di competenza delle singole Direzioni, sulla base delle indicazioni emerse dal Presidente e dalla Giunta Regionale. Una tempistica si intende rispettata se gli adempimenti previsti sono effettuati entro la data fissata. Obiettivo comune a tutte le Direzioni	Direzione
		100,00%						

(1) Il responsabile dell'attuazione dell'obiettivo è la struttura che svolge la funzione di referente per la sua realizzazione ed il cui Dirigente ragguaglierà il Direttore (ove non si tratti della stessa persona) circa lo stato di conseguimento



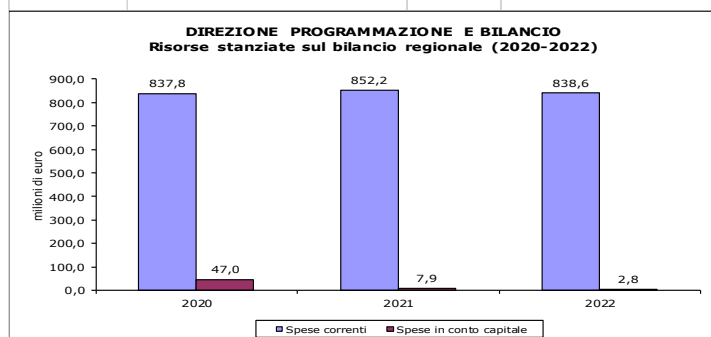
DIREZIONE PROGRAMMAZIONE E BILANCIO (PEB) – OBIETTIVI 2020

Codifica strategica	RISULTATI ATTESI					Note	Responsabile attuazione (1)	
	Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2020			Valore target 2021 – 2022
99.04.A21	Sviluppo del sistema di programmazione, monitoraggio e controllo del bilancio regionale finalizzato a garantire il rispetto degli equilibri finanziari	12,50%	saldo risorse accertate - risorse impegnate sulle voci di spesa soggette al pareggio di bilancio / totale risorse accertate sulle voci di entrata soggette al pareggio di bilancio	4,91% (dato finale 2018)	<= 6% delle entrate accertate	<= 6% delle entrate accertate	Direzione - Controllo strategico e di gestione - Contabilità	
99.04.A21	Recupero di evasione per il miglioramento dei servizi	12,50%	Importo riscosso a seguito avvisi di recupero di ogni tipologia/importo previsione dell'anno precedente	120,67% (dato finale 2018)	100,00%	105,00%	Politiche fiscali e riscossione	
99.06.A21	Razionalizzazione delle società partecipate	5,00%	Prosecuzione con l'attuazione del piano di razionalizzazione secondo il cronoprogramma	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	-	Programmazione finanziaria e finanza locale	
99.04.A21	Gestione efficace del contenzioso tributario - miglioramento della sostenibilità delle pretese regionali	10,00%	Percentuale di sentenze definitive totalmente o parzialmente favorevoli alla Regione	60,00%	70,00%	70,00%	Politiche fiscali e riscossione	
99.04.A21	Coordinamento e monitoraggio degli interventi in attuazione di quanto disposto dall'articolo 1 comma 833 e seguenti della Legge 145/2018 e dalla Legge 160/2019	9,00%	Predisposizione provvedimento di Giunta Regionale secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Obiettivo declinato sulle Direzioni Ambiente ed energia, Politiche mobilità, infrastrutture e trasporto pubblico locale, Difesa del suolo e protezione civile e Urbanistica e politiche abitative. Le Leggi 145/2018 e 160/2019 sono relative al Bilancio di previsione dello Stato per gli anni finanziari 2019 e 2020 e bilanci pluriennali per i trienni successivi. Si veda il cronoprogramma PEB 2	
			Numero report di monitoraggio predisposti/numero report di monitoraggio previsti	-	100,00%	-	La previsione formulata è relativa alla predisposizione di 9 report di monitoraggio	Controllo strategico e di gestione
99.05.A21	Qualità percepita circa l'attività di supporto programmatico ed in materia di bilancio	5,00%	Esito dell'indagine quali/quantitativa espresso come percentuale di gradimento complessiva	-	>= 70,00%	>= dato finale anno precedente	Le modalità di rilevazione saranno determinate con riferimento all'attività svolta dai Settori Contabilità e Controllo Strategico e di Gestione	Direzione
02.00.00	Coordinamento del progetto Politiche per il mare per l'Elba e l'Arcipelago toscano	10,00%	Risorse effettivamente impiegate/risorse a disposizione	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Le risorse effettivamente impiegate sono quelle impegnate, mentre quelle a disposizione sono desumibili da quelle complessivamente allocate per lo svolgimento del progetto regionale n. 2 di cui al DEFR 2020 (considerando solo la parte "corrente" del bilancio e salva la disponibilità del relativo budget). L'azione di coordinamento viene svolta nei confronti delle Direzioni che provvederanno all'effettuazione degli interventi previsti nel progetto	
			Realizzazione interventi previsti entro il Progetto	97,39% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	La percentuale di realizzazione degli interventi verrà assunta dal sistema di monitoraggio periodico circa l'attuazione del DEFR 2020	Programmazione finanziaria e finanza locale
03.00.00	Coordinamento del progetto Politiche per la montagna e per le aree interne	10,00%	Risorse effettivamente impiegate/risorse a disposizione	99,20% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Le risorse effettivamente impiegate sono quelle impegnate, mentre quelle a disposizione sono desumibili da quelle complessivamente allocate per lo svolgimento del progetto regionale n. 3 di cui al DEFR 2020 (considerando solo la parte "corrente" del bilancio e salva la disponibilità del relativo budget). L'azione di coordinamento viene svolta nei confronti delle Direzioni che provvederanno all'effettuazione degli interventi previsti nel progetto	
			Realizzazione interventi previsti entro il Progetto	96,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	La percentuale di realizzazione degli interventi verrà assunta dal sistema di monitoraggio periodico circa l'attuazione del DEFR 2020	Programmazione finanziaria e finanza locale

DIREZIONE PROGRAMMAZIONE E BILANCIO (PEB) – OBIETTIVI 2020

Codifica strategica	RISULTATI ATTESI						Note	Responsabile attuazione (1)
	Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2020	Valore target 2021 – 2022		
99.04.A21	Ottimizzazione della gestione delle risorse comunitarie	10,00%	Risorse effettivamente impegnate nei termini previsti/impegni calendarizzati nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	73,39% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	L'obiettivo consiste nella realizzazione di una programmazione complessiva delle risorse al fine della loro completa utilizzazione nell'ambito degli equilibri di bilancio. Obiettivo condiviso da tutte le Direzioni in cui sono presenti responsabili di misura	Direzione
			Rispetto delle tempistiche definite per il 2020 nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	62,20% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%		
			Risorse effettivamente liquidate nell'anno/liquidazioni calendarizzate nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	43,08% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%		
99.04.A21	Riduzione dei riaccertamenti di spesa	6,00%	Impegni per spese in conto capitale relativi all'esercizio n oggetto di reimputazione sugli esercizi n+1 e successivi per effetto del riaccertamento ordinario/impegni per spese in conto capitale assestati relativi all'esercizio n	21,09% (dato finale 2018)	% impegni reimputati <=41,57%	da stabilire sulla base dell'andamento della gestione finanziaria	Il numeratore è al netto degli impegni oggetto di reimputazione cui corrispondono accertamenti di entrata reimputati; tali impegni sono quelli la cui reimputazione è effettuata su capitoli con tipo stanziamento "5" (impegni reimputati da entrata reimputata - capitoli con numero >= 98000). Gli impegni al denominatore sono calcolati senza tenere conto di tutte le economie per reimputazione conseguenti al riaccertamento ordinario. Tra gli impegni relativi all'esercizio n sono compresi anche gli impegni assunti su tale esercizio a seguito di precedenti riaccertamenti. Sono esclusi i capitoli del perimetro sanitario. I dati finanziari sono calcolati per capitolo; l'aggregazione di tali dati ai livelli superiori (Direzione e Settore) è effettuata sulla base delle strutture titolari di tali capitoli alla fine dell'anno. L'obiettivo dovrà essere condiviso con tutte le Direzioni (per le Direzioni quali l'indicatore non è determinabile verrà assunto il dato medio regionale). L'obiettivo sarà valutato esclusivamente ai fini della prestazione individuale del Direttore Generale, dell'Avvocato Generale e dei Direttori (non verrà valutato, quindi, ai fini della prestazione organizzativa). I dati di monitoraggio saranno disponibili unitamente all'approvazione del Rendiconto regionale: da ciò ne consegue che la valutazione della prestazione individuale (dei responsabili dell'obiettivo) non potrà essere effettuata prima che tali dati siano resi disponibili	Direzione
			Impegni per spese correnti relativi all'esercizio n oggetto di reimputazione sugli esercizi n+1 e successivi per effetto del riaccertamento ordinario/impegni per spese correnti assestati relativi all'esercizio n	0,63% (dato finale 2018)	% impegni reimputati <=0,50%	da stabilire sulla base dell'andamento della gestione finanziaria		
99.01.A21	Eliminazione degli scostamenti rispetto alle tempistiche definite dal Direttore Generale	10,00%	Numero tempistiche rispettate/numero tempistiche definite dal Direttore Generale a carico della Direzione	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Le tempistiche da considerare sono quelle definite dal Direttore Generale relativamente alle priorità ed agli interventi di competenza delle singole Direzioni, sulla base delle indicazioni emerse dal Presidente e dalla Giunta Regionale. Una tempistica si intende rispettata se gli adempimenti previsti sono effettuati entro la data fissata. Obiettivo comune a tutte le Direzioni	Direzione
		100,00%						

(1) Il responsabile dell'attuazione dell'obiettivo è la struttura che svolge la funzione di referente per la sua realizzazione ed il cui Dirigente raggiuglierà il Direttore (ove non si tratti della stessa persona) circa lo stato di conseguimento

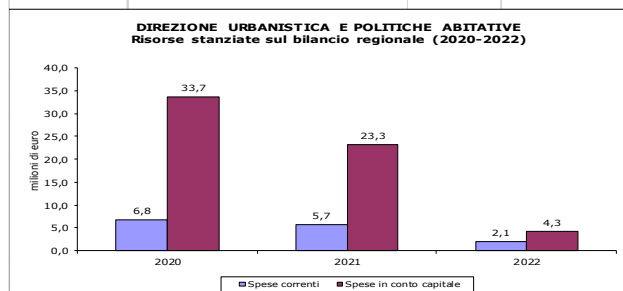


DIREZIONE URBANISTICA E POLITICHE ABITATIVE (UPA) – OBIETTIVI 2020								
Codifica strategica	RISULTATI ATTESI						Note	Responsabile attuazione (1)
	Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2020	Valore target 2021 – 2022		
17.04.A12	Contrasto al disagio abitativo	6,00%	Risorse impegnate/risorse a disposizione (impegnabile)	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	-	Politiche abitative
07.01.SA082	Coordinamento dei Progetti di Innovazione Urbana (PIU)	8,00%	Approvazione della proposta di Deliberazione alla Giunta Regionale per l'assegnazione delle risorse della riserva di efficacia dell'Asse Urbano secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Si veda il cronoprogramma UPA 1	Direzione
09.04.SA012	Coordinamento commissione regionale per la valutazione della compatibilità paesaggistica delle attività estrattive e conferenze servizi per i piani attuativi dei bacini estrattivi delle Alpi Apuane	5,00%	Numero istruttorie per l'attivazione della commissione/numero richieste presentate	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	-	Direzione - Tutela, riqualificazione e valorizzazione del paesaggio
			Numero pareri di Valutazione di Impatto Ambientale sulle attività estrattive /numero pareri richiesti	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%		
			Numero conferenze servizi indette per valutazione paesaggistica delle attività estrattive/numero richieste pervenute	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%		
09.04.SA012	Dare attuazione al progetto cave	5,00%	Rispetto delle attività e delle tempistiche definite dalla cabina di regia	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Obiettivo in comune con le Direzioni Difesa del suolo e protezione civile e Politiche mobilità infrastrutture e trasporto pubblico locale. L'obiettivo prevede anche il coinvolgimento dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana (obiettivo di filiera)	Direzione - Tutela, riqualificazione e valorizzazione del paesaggio
09.02.SA083	Progetto di Paesaggio del PIT-PPR "Leopoldine in Val di Chiana"	5,00%	Approvazione della proposta di Deliberazione al Consiglio regionale con cui si approva il Progetto finale di paesaggio secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Si veda il cronoprogramma UPA 2	Direzione - Pianificazione del territorio - Tutela, riqualificazione e valorizzazione del paesaggio
09.02.SA083	Progetti di Paesaggio Val d'Orcia, Pratomagno, Capraia	5,00%	Avvio del procedimento per la realizzazione dei progetti di paesaggio ai sensi della l.r. 65/2014 secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Si veda il cronoprogramma UPA 3	Tutela, riqualificazione e valorizzazione del paesaggio
09.03.SA084	Implementazione del Sistema informativo regionale integrato per il governo del territorio	5,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Si veda il cronoprogramma UPA 4	Direzione
09.03.SA080	Attività di rilevazione del territorio con strumenti satellitari e con altre metodologie di telerilevamento	5,00%	Inserimento dei progetti nella Base Informativa Territoriale (BIT) secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Si veda il cronoprogramma UPA 5	Sistema Informativo Territoriale ed Ambientale
07.02.SA081	Certificazione di sostenibilità ambientale degli edifici	5,00%	Linee guida sull'edilizia sostenibile e procedura di certificazione secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Si veda il cronoprogramma UPA 6	Pianificazione del territorio
09.02.SA082	Programma di finanziamento dei Piani operativi intercomunali (art.23 l.r. 65/2014)	5,00%	Risorse effettivamente impiegate/risorse a disposizione	-	100,00%	100,00%	-	Pianificazione del territorio
99.04.A21	Interventi in attuazione di quanto disposto dall'articolo 1 comma 833 e seguenti della Legge 145/2018 e dalla Legge 160/2019	5,00%	Risorse impegnate e liquidate o dichiarate esigibili al 31/12/2020/risorse per investimenti aggiuntivi individuate dalla Giunta Regionale	-	100,00%	-	Obiettivo condiviso con le Direzioni Ambiente ed Energia, Difesa del Suolo e Protezione Civile e Politiche Mobilità, Infrastrutture e Trasporto Pubblico Locale. Il numeratore del rapporto somma gli impegni - assunti entro il 31/7/2020 - liquidati o esigibili da ciascuna Direzione in occasione del riaccertamento residui al 31/12/2020, mentre il denominatore somma le risorse per investimenti aggiuntivi individuate dalla Giunta Regionale. La modalità di calcolo del grado di raggiungimento è analoga a quella determinata per il 2019. L'obiettivo sarà valutato esclusivamente ai fini della prestazione individuale dei Direttori (non verrà valutato, quindi, ai fini della prestazione organizzativa). I dati definitivi di monitoraggio saranno disponibili unitamente all'approvazione del Rendiconto regionale: da ciò ne consegue che la valutazione della prestazione individuale (dei responsabili dell'obiettivo) non potrà essere effettuata prima che tali dati siano resi disponibili	Direzione

DIREZIONE URBANISTICA E POLITICHE ABITATIVE (UPA) – OBIETTIVI 2020

Codifica strategica	RISULTATI ATTESI						Note	Responsabile attuazione (1)
	Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2020	Valore target 2021 – 2022		
09.00.00	Coordinamento del progetto Governo del territorio	10,00%	Risorse effettivamente impiegate/risorse a disposizione	99,01% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Le risorse effettivamente impiegate sono quelle impegnate, mentre quelle a disposizione sono desumibili da quelle complessivamente allocate per lo svolgimento del progetto regionale n. 9 di cui al DEFR 2020 (considerando solo la parte "corrente" del bilancio e salva la disponibilità del relativo budget). L'azione di coordinamento viene svolta nei confronti delle Direzioni che provvederanno all'effettuazione degli interventi previsti nel progetto	Pianificazione del territorio (referente) - Tutela, riqualificazione e valorizzazione del paesaggio - Sistema informativo territoriale ed ambientale
			Realizzazione interventi previsti entro il Progetto	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	La percentuale di realizzazione degli interventi verrà assunta dal sistema di monitoraggio periodico circa l'attuazione del DEFR 2020	
07.00.00	Coordinamento del progetto Rigenerazione e riqualificazione urbana	5,00%	Risorse effettivamente impiegate/risorse a disposizione	100,00% (dato finale 2017)	100,00%	100,00%	Le risorse effettivamente impiegate sono quelle impegnate, mentre quelle a disposizione sono desumibili da quelle complessivamente allocate per lo svolgimento del progetto regionale n. 7 di cui al DEFR 2020 (considerando solo la parte "corrente" del bilancio e salva la disponibilità del relativo budget). L'azione di coordinamento viene svolta nei confronti delle Direzioni che provvederanno all'effettuazione degli interventi previsti nel progetto	Pianificazione del territorio - Tutela, riqualificazione e valorizzazione del paesaggio (referente)
			Realizzazione interventi previsti entro il Progetto	83,33% (dato finale 2017)	100,00%	100,00%	La percentuale di realizzazione degli interventi verrà assunta dal sistema di monitoraggio periodico circa l'attuazione del DEFR 2020	
99.04.A21	Ottimizzazione della gestione delle risorse comunitarie	10,00%	Risorse effettivamente impegnate nei termini previsti/impegni calendarizzati nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	0,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	L'obiettivo consiste nella realizzazione di una programmazione complessiva delle risorse al fine della loro completa utilizzazione nell'ambito degli equilibri di bilancio. Obiettivo condiviso da tutte le Direzioni in cui sono presenti responsabili di misura	Pianificazione del territorio
			Rispetto delle tempistiche definite per il 2020 nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%		
			Risorse effettivamente liquidate nell'anno/liquidazioni calendarizzate nella delibera di programmazione delle procedure a valere sulle risorse comunitarie	0,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%		
99.04.A21	Riduzione dei riaccertamenti di spesa	6,00%	Impegni per spese in conto capitale relativi all'esercizio n oggetto di reimputazione sugli esercizi n+1 e successivi per effetto del riaccertamento ordinario/impegni per spese in conto capitale assestati relativi all'esercizio n	49,94% (dato finale 2018)	% impegni reimputati <=25,93%	da stabilire sulla base dell'andamento della gestione finanziaria	Il numeratore è al netto degli impegni oggetto di reimputazione cui corrispondono accertamenti di entrata reimputati; tali impegni sono quelli la cui reimputazione è effettuata su capitoli con tipo stanziamento "5" (impegni reimputati da entrata reimputata - capitoli con numero >= 98000). Gli impegni al denominatore sono calcolati senza tenere conto di tutte le economie per reimputazione conseguenti al riaccertamento ordinario. Tra gli impegni relativi all'esercizio n sono compresi anche gli impegni assunti su tale esercizio a seguito di precedenti riaccertamenti. Sono esclusi i capitoli del perimetro sanitario. I dati finanziari sono calcolati per capitolo; l'aggregazione di tali dati ai livelli superiori (Direzioni e Settore) è effettuata sulla base delle strutture titolari di tali capitoli alla fine dell'anno. L'obiettivo dovrà essere condiviso con tutte le Direzioni (per le Direzioni quali l'indicatore non è determinabile verrà assunto il dato medio regionale). L'obiettivo sarà valutato esclusivamente ai fini della prestazione individuale del Direttore Generale, dell'Avvocato Generale e dei Direttori (non verrà valutato, quindi, ai fini della prestazione organizzativa). I dati di monitoraggio saranno disponibili unitamente all'approvazione del Rendiconto regionale; da ciò ne consegue che la valutazione della prestazione individuale (dei responsabili dell'obiettivo) non potrà essere effettuata prima che tali dati siano resi disponibili	Tutti i Settori della Direzione
			Impegni per spese correnti relativi all'esercizio n oggetto di reimputazione sugli esercizi n+1 e successivi per effetto del riaccertamento ordinario/impegni per spese correnti assestati relativi all'esercizio n	14,97% (dato finale 2018)	% impegni reimputati <=6,10%	da stabilire sulla base dell'andamento della gestione finanziaria		
99.01.A21	Eliminazione degli scostamenti rispetto alle tempistiche definite dal Direttore Generale	10,00%	Numero tempistiche rispettate/numero tempistiche definite dal Direttore Generale a carico della Direzione	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Le tempistiche da considerare sono quelle definite dal Direttore Generale relativamente alle priorità ed agli interventi di competenza delle singole Direzioni, sulla base delle indicazioni emerse dal Presidente e dalla Giunta Regionale. Una tempistica si intende rispettata se gli adempimenti previsti sono effettuati entro la data fissata. Obiettivo comune a tutte le Direzioni	Direzione
		100,00%						

(1) Il responsabile dell'attuazione dell'obiettivo è la struttura che svolge la funzione di referente per la sua realizzazione ed il cui Dirigente ragguaglierà il Direttore (ove non si tratti della stessa persona) circa lo stato di conseguimento



OBIETTIVI/INDICATORI COMUNI A PIU' DIREZIONI (O DI CUI E' PREVISTO IL COINVOLGIMENTO DI SETTORI APPARTENENTI A DIREZIONI DIVERSE DA QUELLA PROPONENTE)																
OBIETTIVI/INDICATORI COMUNI		STRUTTURA COINVOLTA E EVENTUALE PESATURA														
Codifica strategica Obiettivo	Obiettivo (O) / Indicatore (I)	DG Giunta Regionale	Avvocatura regionale	Affari legislativi giuridici ed istituzionali	Agricoltura e sviluppo rurale	Ambiente ed energia	Attività produttive	Cultura e ricerca	Difesa del suolo e protezione civile	Diritti di cittadinanza e coesione sociale	Istruzione e formazione	Lavoro	Organizzazione e sistemi informativi	Politiche mobilità infrastrutture e trasporto pubblico locale	Programmazione e Bilancio	Urbanistica e politiche abitative
99.05.A21	Presidio cambio di legislatura regionale (O)	25,00%		14,00%									15,00%			
99.03.A21	Presidio elezioni regionali 2020 (O)	14,00%		25,00%												
99.04.A21	Ottimizzazione della gestione delle risorse comunitarie (O)	20,00%			10,00%	10,00%	10,00%	10,00%		10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%
99.04.A21	Riduzione dei riaccertamenti di spesa (O)	6,00%	6,00%	6,00%	6,00%	6,00%	6,00%	6,00%	6,00%	6,00%	6,00%	6,00%	6,00%	6,00%	6,00%	6,00%
99.01.A21	Eliminazione degli scostamenti rispetto alle tempistiche (O)	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%		10,00%	10,00%	10,00%
99.02.A21	Qualità percepita circa i pareri resi e l'attività di difesa svolta (O)		12,00%										Settore Sistema informativo di supporto alle decisioni e alle funzioni amb.le			
99.03.A21	Qualità percepita circa l'attività di consulenza giuridica svolta (O)			5,00%									Settore Sistema informativo di supporto alle decisioni e alle funzioni amb.le			
99.03.A21	Conclusione procedimenti sulle funzioni riacquisite dalle province (O)				5,00%	5,00%			5,00%		5,00%	5,00%				
99.04.A21	Comma 833 e seguenti legge di bilancio investimenti aggiuntivi (O)					5,00%			5,00%					5,00%	9,00%	5,00%
05.01.A21	Interoperabilità sportello unico attività produttive (O)					4,00%				4,00%			7,00%			
99.06.A21	Razionalizzazione delle società partecipate (O)					5,00%	5,00%							5,00%	5,00%	
99.04.A21	Attuazione della programmaz. del Fondo di Sviluppo e Coesione 2014-2020 (O)						5,00%							5,00%		
04.03.SA041	Realizzazione campagna comunicazione patrim. Alinari (I)							2,50%					Settore Prevenzione della corruzione e trasparenza			
09.04.SA012	Dare attuazione al progetto cave (O)								5,00%					3,00%		5,00%
01.03.SA014	Gare pubblicate nell'anno/opere programmate nell'anno (I)								5,00%				Settore Contratti (supporta sia la Direzione Difesa del Suolo che la Direzione Mobilità)	4,80%		
11.03.A11	Messa a regime centri per l'impiego (O)											12,00%	10,00%			

NOTA BENE: Quando nella tabella è riportata una percentuale di pesatura si ha una correlazione diretta con l'obiettivo/indicatore inserito nella scheda-obiettivo della Direzione coinvolta. In carattere grassetto ed evidenziato in verde è connotata la pesatura dell'obiettivo/indicatore nella scheda-obiettivo della Direzione capofila. Per gli obiettivi/indicatori di cui è previsto il coinvolgimento (avvalimento) di Settori appartenenti a Direzioni diverse da quella proponente è riportato il Settore interessato, che presta la propria attività a supporto della Direzione capofila e per il quale si dovrà trovare un riscontro nella scheda individuale degli obiettivi 2020 del Dirigente responsabile.

OBIETTIVI TRASVERSALI 2020								
Codifica strategica	RISULTATI ATTESI						Note	Fonte
	Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2020	Valore target 2021 - 2022		
99.05.A21	Realizzazione delle misure di natura organizzativa, in tema di trasparenza e anticorruzione, definite nel Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2020/2022	3,00%	Attuazione misure sulla trasparenza previste per l'anno 2020	99,46% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	La verifica circa il conseguimento dell'obiettivo sarà effettuata dal Responsabile della prevenzione corruzione e trasparenza. Nell'ambito del PTPCT 2020/2022 verranno specificate le misure organizzative da adottare, sia in tema di trasparenza che di anticorruzione, ed i conseguenti cronoprogrammi utili per verificarne la realizzazione	Responsabile prevenzione corruzione e trasparenza
			Attuazione misure sull'anticorruzione previste per l'anno 2020	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%		
99.04.A21	Assicurare una gestione dinamica dei residui di bilancio	3,00%	Smaltimento residui passivi perenti	-	33,00%	da stabilire sulla base dell'andamento della gestione finanziaria	L'insieme di riferimento è costituito dai residui passivi perenti al 31/12/2019, relativi al titolo 1 (spese correnti) e titolo 2 (spese in conto capitale), dichiarati pagabili entro il 31/12/2020 dai dirigenti competenti sulla procedura MONIRES. L'obiettivo può essere conseguito oltre che con provvedimenti di liquidazione emessi entro il 31/12/2020, anche attraverso economie di spesa. Ogni Direzione può, al suo interno, articolare diversamente la percentuale tra i propri settori. I dati di monitoraggio saranno disponibili unitamente all'approvazione del Rendiconto regionale; da ciò ne consegue che la valutazione della prestazione individuale (dei responsabili dell'obiettivo) non potrà essere effettuata prima che tali dati siano resi disponibili. I valori target potranno subire variazioni a seguito del completamento della procedura di riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi	Programmazione e Bilancio
			Smaltimento residui passivi non perenti relativi agli anni 2018 e precedenti	-	90,00%	da stabilire sulla base dell'andamento della gestione finanziaria	L'insieme di riferimento è relativo alla gestione ordinaria; esso contiene i soli residui passivi sottoposti a verifica di esigibilità in sede di riaccertamento straordinario o ordinario e per i quali i dirigenti competenti avevano dichiarato la pagabilità entro il 31/12/2020 sulla procedura MONIRES; i residui devono essere relativi al titolo 1 (spese correnti) e titolo 2 (spese in conto capitale). Lo smaltimento dei residui può avvenire sia attraverso provvedimenti di liquidazione emessi entro la fine dell'anno che attraverso dichiarazioni di economia. Ogni Direzione può, al suo interno, articolare diversamente la percentuale tra i propri settori. I dati di monitoraggio saranno disponibili unitamente all'approvazione del Rendiconto regionale; da ciò ne consegue che la valutazione della prestazione individuale (dei responsabili dell'obiettivo) non potrà essere effettuata prima che tali dati siano resi disponibili. I valori target potranno subire variazioni a seguito del completamento della procedura di riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi	
			Smaltimento attraverso l'incasso dei residui attivi relativi agli anni 2018 e precedenti	-	40,00%	da stabilire sulla base dell'andamento della gestione finanziaria	L'insieme di riferimento è relativo alla sola gestione ordinaria. Sono esclusi in ogni caso gli accertamenti relativi ad iscrizioni a ruolo, a procedure concorsuali e contenziosi (così come risultanti dalla procedura di contabilità regionale), gli accertamenti di cui ai capitoli 32002, 32038, 32039, 32049, 32050, 32121, 32134 e quelli relativi alle partite di giro. Le minori entrate dichiarate non valgono ai fini del conseguimento dell'obiettivo. L'obiettivo consiste nell'incasso del 40% degli accertamenti residui. Ogni Direzione può, al suo interno, articolare diversamente la percentuale tra i propri settori. I dati di monitoraggio saranno disponibili unitamente all'approvazione del Rendiconto regionale; da ciò ne consegue che la valutazione della prestazione individuale (dei responsabili dell'obiettivo) non potrà essere effettuata prima che tali dati siano resi disponibili. I valori target potranno subire variazioni a seguito del completamento della procedura di riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi	
99.05.A21	Assicurare un indirizzo coerente con gli obiettivi strategici e rispetto alla capacità di coordinamento della struttura	4,00%	Giudizio qualitativo del personale coordinato, rilevato attraverso un apposito questionario, circa la capacità di indirizzo e coordinamento del DG, dell'Avvocato Generale e dei Direttori	-	100,00%	100,00%	Indicatore valutato esclusivamente ai fini della prestazione individuale del Direttore (non verrà valutato, quindi, ai fini della prestazione organizzativa). La percentuale di raggiungimento sarà parametrata al giudizio rilasciato dal personale coordinato	Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane
99.04.A21	Rispetto degli equilibri finanziari di bilancio	2,00%	Percentuale di utilizzo degli spazi di spesa disponibili al 31/12	95,09% (dato finale 2018)	>=94%	>=94%	Il vincolo del pareggio di bilancio è stato modificato dalla legge 160/2019 (legge bilancio Stato per il 2020) che ha introdotto una diversa modalità di calcolo rispetto al 2019. Tra le modifiche più significative, vi è la possibilità di conteggiare, sia in entrata che in spesa, l'avanzo applicato coerentemente con le conclusioni delle sentenze Corte Costituzionale 247/2017 e 101/2018. Si segnala tuttavia, che la Corte dei Conti Sezione Autonome, con propria pronuncia n. 20/2019, ha sollevato dubbi di incostituzionalità della legge 160/2019 proprio nella parte in cui disciplina le modalità di calcolo dei vincoli di finanza pubblica delle RSO. Nel corso dell'esercizio 2020 pertanto potrebbe essere corretto sia l'indicatore che il target in base all'evoluzione del quadro normativo relativo al pareggio di bilancio	Controllo strategico e di gestione
99.05.A21	Compliance al Regolamento Europeo 2016/679 "Regolamento Generale sulla protezione dei dati (GDPR)"	3,00%	Delibere e decreti conformi/delibere e decreti monitorati	-	80,00%	90,00%	Il monitoraggio avrà ad oggetto tutte le delibere presentate al Comitato di Direzione ed un campionamento pari al 10% dei decreti adottati dai Dirigenti	Ufficio Responsabile Protezione Dati
			Contratti conformi/contratti monitorati	-	80,00%	90,00%	Il monitoraggio avrà ad oggetto i contratti, le convenzioni ed i protocolli d'intesa stipulati nel 2020	
			Trattamenti conformi/trattamenti censiti	-	80,00%	90,00%	Il monitoraggio avrà ad oggetto i trattamenti censiti nel registro dei trattamenti	
		15,00%						

N.B. Il Direttore Generale, l'Avvocato Generale ed i Direttori dovranno assicurare che ai dirigenti siano assegnati gli obiettivi trasversali di cui alla precedente tabella con un peso analogo rispetto a quello a loro attribuito

3.3 Il perseguimento di obiettivi di Direzione tramite avvalimento di altre strutture. Gli obiettivi di particolare rilevanza strategica

Nei casi disciplinati dal comma 2 bis dell'articolo 4 ter della L.R. n. 1/2009 **la Direzione Generale o le Direzioni esercitano le proprie competenze anche avvalendosi di Settori istituiti nell'ambito di altra Direzione**, dalla quale dipendono funzionalmente. Inoltre, come facilmente desumibile dalla tabella posta alla pagina 53, stante la natura interfunzionale del presente Piano, si creano molteplici **correlazioni tra le Direzioni per effetto dell'individuazione di obiettivi comuni/condivisi** per il conseguimento dei quali è richiesto un intervento "diretto" di una Direzione (capofila) ed uno o più Settori appartenenti a Direzioni diverse da quella capofila.

Il decreto del Direttore Generale n. 4300/2015 ha definito che, per quanto attiene alle modalità di raccordo tra Direzioni, **nei casi di esercizio delle competenze da parte di una Direzione anche attraverso l'avvalimento di Settori istituiti nell'ambito di altra Direzione** e limitatamente alle competenze oggetto di avvalimento, **è attribuita**, tra l'altro, **al Direttore Generale/Direttore competente** (e non a quello da cui il Settore dipende funzionalmente):

- **l'assegnazione degli obiettivi al responsabile** della struttura dirigenziale;
- **lo svolgimento delle funzioni di valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati** nonché delle competenze e dei comportamenti professionali e organizzativi agiti, d'intesa con il Direttore di dipendenza funzionale.

Per rendere effettiva la gestione di questa particolare modalità di raccordo interdirezionale sarà necessario che **in sede di Comitato di Direzione** (all'indomani dell'approvazione del presente Piano) **venga individuato**, tra il Direttore competente (avvalente) ed il Direttore di dipendenza funzionale, nell'ambito della pesatura da destinarsi alla valorizzazione degli obiettivi individuali del responsabile della struttura dirigenziale oggetto di avvalimento, **il peso da assegnarsi complessivamente**:

- **agli obiettivi** che verranno **definiti dal Direttore funzionale** (X%);
- **agli obiettivi** che verranno **definiti dal Direttore competente** o avvalente (Y%).

Gli obiettivi individuati dal Direttore competente (avvalente), la cui pesatura complessiva sarà pari a Y% (inferiore a X%), saranno inseriti nella scheda di valutazione tra gli obiettivi individuali 2020 del responsabile della struttura dirigenziale. Eventuali modifiche agli obiettivi del responsabile della struttura dirigenziale seguiranno lo stesso percorso sopra configurato.

In sede di **valutazione finale della performance** realizzata dal responsabile della struttura dirigenziale **il Direttore competente** (avvalente) **invierà al Direttore funzionale gli esiti della valutazione degli obiettivi di propria pertinenza** (la cui pesatura complessiva è pari a Y%). Il Direttore funzionale provvederà ad inserire tali esiti nella rendicontazione finale degli obiettivi individuali del responsabile della struttura dirigenziale (unitamente, quindi, agli esiti degli obiettivi la cui pesatura complessiva è pari a X% ed agli esiti della performance registrata sugli obiettivi trasversali). **La valutazione sulle competenze e comportamenti professionali ed organizzativi agiti dal responsabile della struttura dirigenziale sarà assunta dal Direttore funzionale, sentito il Direttore competente** (avvalente).

Inoltre, per l'**obiettivo relativo all'ottimizzazione della gestione delle risorse comunitarie, vista la sua particolare rilevanza strategica** ed al fine di garantire il massimo sforzo di tutta la struttura per il suo conseguimento, **viene fissata**, di seguito,

una pesatura percentuale da assegnarsi ai Dirigenti coinvolti nella sua realizzazione. Tale pesatura è stata resa "progressiva" parametrandola al complesso delle risorse gestite dal Dirigente: infatti, maggiore è l'entità delle risorse gestite, maggiore è il contributo atteso dal Responsabile per il conseguimento dell'obiettivo complessivo e maggiore sarà il peso percentuale da individuare in rapporto a quello degli altri obiettivi individuali assegnati.

PESATURA OBIETTIVI INDIVIDUALI DIRIGENTI 2020 OTTIMIZZAZIONE DELLA GESTIONE DELLE RISORSE COMUNITARIE	
RISORSE COMPLESSIVAMENTE DA GESTIRE NEL 2020 (IMPEGNI + LIQUIDAZIONI)	PESATURA CORRISPONDENTE DELL'OBIETTIVO
Fino a 1.000.000,00 €	5,00%
Da 1.000.000,01 € e fino a 10.000.000,00 €	10,00%
Da 10.000.000,01 € e fino a 20.000.000,00 €	15,00%
Da 20.000.000,01 € e fino a 30.000.000,00 €	20,00%
Da 30.000.000,01 € e fino a 40.000.000,00 €	25,00%
Oltre 40.000.000,00 €	30,00%

Successivamente all'approvazione del Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa, in sede di Comitato di Direzione, si provvederà ad individuare puntualmente i Dirigenti coinvolti nel perseguimento degli obiettivi trattati nel presente paragrafo ed agli stessi sarà associata la corrispondente pesatura, che dovrà emergere dalla scheda individuale degli obiettivi per il 2020 definita dal proprio Direttore di riferimento. Lo staff centrale della Direzione Generale verificherà il rispetto, nell'assegnazione degli obiettivi, delle percentuali di pesatura definite in sede di Comitato di Direzione.

La **valutazione individuale**, assunta dal competente responsabile sulla base della rendicontazione proveniente da elaborazioni e riscontri effettuati direttamente dallo staff centrale della Direzione Generale, circa il conseguimento degli obiettivi in argomento **potrà tenere conto**, in presenza di specifiche peculiarità, **delle eventuali situazioni di contesto in cui i risultati si sono prodotti**.

3.4 Elementi per la definizione degli obiettivi e performance individuale

Gli **obiettivi**, in armonia con quanto previsto nel Regolamento di attuazione della Legge Regionale n. 1/2009, devono presentare alcuni **elementi qualificanti**:

- essere **rilevanti e pertinenti** rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'Ente;
- essere **specifici e misurabili**, consentendo la verifica dell'avvenuta realizzazione mediante uno o più indicatori sintetici di risultato;
- essere tali da **determinare un miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi**;
- essere **riferibili ad un arco temporale determinato** (di norma pari ad un anno);
- essere **commisurati a eventuali valori di riferimento** derivanti da standard definiti e da comparazioni con amministrazioni omologhe;
- essere **confrontabili nel tempo**;
- essere **correlati alla quantità e qualità delle risorse** a disposizione;
- essere **articolati in fasi di avanzamento** con una loro tempistica;
- prevedere un **responsabile di obiettivo**.

Inoltre, gli stessi **obiettivi** devono essere **definiti secondo una logica "a cascata" o di "padre e figlio"** secondo la quale ogni unità organizzativa dell'Ente associa i propri obiettivi a quelli dell'unità di livello organizzativo superiore (gli **obiettivi delle strutture organizzative non di massima dimensione** dovranno, quindi, necessariamente **discendere da obiettivi di strutture organizzative di livello superiore**). Quanto precede consente, evidentemente, di mappare completamente le attività che vengono effettuate dalle varie strutture utilizzando, altresì, la possibilità di raggrupparle e sintetizzarle per livello gerarchico (in cui l'unità di secondo livello declina gli obiettivi dell'unità di primo livello) e strategico (in cui l'unità di secondo livello sviluppa e specifica gli obiettivi dell'unità di primo livello). Con la conseguente possibilità di, **riconduurre tutta l'azione amministrativa** (anche quella "routinaria") **al conseguimento degli obiettivi**.

La definizione degli obiettivi non potrà, altresì, prescindere dal tenere in debita considerazione il **necessario collegamento tra performance, trasparenza e prevenzione della corruzione**. L'**operare secondo** i canoni previsti entro il **Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT)**, deve rappresentare la **"buona prassi"** per l'effettuazione di tutte le attività regionali. Per rendere ancora più efficace il legame in argomento, nell'ambito del presente Piano è inserito un **obiettivo trasversale** (si veda la relativa scheda) **in materia di trasparenza e di prevenzione della corruzione** da sottoporre al monitoraggio da parte del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza che, a fine anno, ne verificherà il grado di raggiungimento.

In un contesto di azione, poi, fondamentale come quello relativo alla **necessità di garantire la massima autonomia finanziaria**, diventa prioritario l'obiettivo relativo alla possibilità di intercettare nuove risorse da mettere a disposizione per essere utilizzate dall'Amministrazione nello svolgimento del proprio ruolo nei confronti della cittadinanza: ecco il motivo per il quale la **capacità** dei Dirigenti **di attrarre nuovi finanziamenti** o, comunque, di "spendersi" alla ricerca dei medesimi dovrà essere **considerata nell'ambito della valutazione della prestazione individuale (competenze e comportamenti** professionali e organizzativi agiti nello svolgimento del proprio ruolo - fattore 3).

Si evidenzia, in aggiunta, la necessità che gli **indicatori** (elaborati al fine di rappresentare sinteticamente lo stato di avanzamento relativo alla realizzazione degli obiettivi) debbano essere **espressi in termini di numero/numero** (per garantire la confrontabilità spaziale e temporale), **almeno per una percentuale pari al 50%** della "batteria" complessiva degli indicatori utilizzati, e che gli stessi siano **utili a rappresentare i miglioramenti e i risultati ottenuti** evitando il proliferare di indicatori non rappresentativi del valore aggiunto creato.

Si rammenta, infine, la **necessità di dare massima comunicazione a tutta la struttura regionale circa i risultati attesi e le priorità individuate per l'anno 2020, nonché di effettuare un monitoraggio periodico circa il conseguimento degli stessi**. A tale fine il Direttore Generale, l'Avvocato Generale ed i Direttori dovranno assicurare il regolare svolgimento, almeno a **cadenza trimestrale**, di **conferenze di Direzione e di Settore dedicate** alla condivisione della programmazione dei risultati attesi e delle priorità individuate per l'anno 2020 nonché dello stato di avanzamento degli obiettivi (organizzativi ed individuali) di pertinenza dei Dirigenti, considerando, altresì, eventuali situazioni difformi in sede di valutazione delle competenze e comportamenti professionali e organizzativi agiti nello svolgimento del ruolo dirigenziale.

4. PERFORMANCE DI FILIERA

4.1 Gli enti dipendenti

L'articolo 50 dello Statuto regionale prevede che **le funzioni amministrative riservate alla Regione** possano essere **esercitate anche tramite enti, aziende, agenzie e altri organismi pubblici dipendenti**, istituiti ed ordinati con legge regionale. Nel corso degli anni si sono succeduti molteplici interventi normativi tesi, secondo la previsione statutaria, ad istituire ed ordinare enti dipendenti a cui, **nel rispetto del principio di sussidiarietà**, è stato attribuito l'esercizio di funzioni amministrative regionali.

Nell'ambito, poi, della necessità di contribuire a garantire una **governance di gruppo regionale** sono stati disciplinati molteplici aspetti riguardanti il ciclo della performance degli enti dipendenti (si vedano, in proposito, le **Linee guida del ciclo di programmazione, monitoraggio e valutazione** già citate nel paragrafo 3.1), quali la predisposizione ed approvazione del Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa, il monitoraggio degli obiettivi ed indicatori contenuti nello stesso, la loro valutazione e la predisposizione ed approvazione (a consuntivo) della Relazione sulla Qualità della Prestazione, estendendo, con gli opportuni adattamenti, le disposizioni previste per la struttura della Giunta Regionale. Molto importante risulta anche l'aver previsto un **unico Organismo Indipendente di Valutazione**, sia per la struttura della Giunta Regionale che per gli enti dipendenti.

Quanto precede anche nell'ottica di una "standardizzazione" delle procedure e strumenti di rilevazione, pur nella consapevolezza dell'estrema **varietà e complessità degli enti dipendenti** e, quindi, dell'**alto grado di differenziazione tra gli stessi**, come deducibile dal successivo elenco in cui sono riportati gli enti dipendenti integrati nel sistema regionale della performance:

- Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana (**ARPAT**);
- Agenzia Regionale di Sanità (**ARS**);
- Agenzia Regionale Toscana per le Erogazioni in Agricoltura (**ARTEA**);
- Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego (**ARTI**);
- **Autorità Portuale Regionale**;
- **Ente Terre Regionali Toscane**;
- Istituto Regionale per la Programmazione Economica della Toscana (**IRPET**);
- **Toscana Promozione Turistica**;
- Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana (**DSU**);
- Consorzio Laboratorio di Monitoraggio e Modellistica Ambientale per lo sviluppo sostenibile (**LAMMA**);
- **Ente Parco Regionale delle Alpi Apuane**;
- **Ente Parco Regionale della Maremma**;
- **Ente Parco Regionale di Migliarino San Rossore Massaciuccoli**.

4.2 Gli obiettivi di filiera

Per migliorare il collegamento tra gli obiettivi del Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa della Giunta Regionale ed i piani della performance degli enti dipendenti, in un'ottica di "**performance di filiera**" nella quale un soggetto (Giunta Regionale) definisce le politiche e/o gli indirizzi ed altri soggetti (gli enti dipendenti) hanno il compito di metterli in pratica, si è provveduto a rendere evidenti, entro la colonna note delle schede-obiettivo di cui al precedente paragrafo 3.2, le **interrelazioni tra l'opera della Direzione e quella dell'ente di riferimento tese, entrambe, al conseguimento dell'obiettivo**. La stessa indicazione, inoltre, viene riportata nell'analoga scheda-obiettivo dell'ente dipendente che risulta presente all'interno del proprio PQPO. Quanto precede al **fine** di:

- mostrare con la massima trasparenza quali sono i soggetti coinvolti ed i rispettivi ruoli, e come la singola organizzazione si inserisca, con il proprio contributo, in un contesto più ampio e complesso nel quale si condivide il medesimo obiettivo (**accountability esterna**);
- avere bene chiaro quale deve essere il contributo della singola amministrazione al raggiungimento dell'obiettivo complessivo anche per poterne meglio definire le relative modalità di misurazione (**corretta pianificazione interna**).

Al fine di facilitare l'individuazione degli **obiettivi di filiera** per il cui conseguimento sarà necessario l'intervento combinato della **Direzione della Giunta Regionale e dell'ente dipendente** di riferimento si veda la **tabella di cui alla pagina seguente** nella quale si è provveduto a farne un riepilogo tramite l'estrapolazione dalle schede-obiettivo contenute al paragrafo 3.2.

Preme, in ogni caso, evidenziare come nelle schede-obiettivo contenute nei PQPO degli enti dipendenti un'apposita colonna dia conto, per ogni obiettivo, del collegamento con la programmazione regionale 2020 come contenuta nel DEFR o nella relativa nota di aggiornamento, nelle linee di indirizzo fornite per la predisposizione dei piani (o programmi) di attività, od in altre indicazioni rilasciate dalle Direzioni di riferimento.

OGGETTI DI FILIERA 2020 - GIUNTA REGIONALE E ENTI DIPENDENTI

Codifica strategica	RISULTATI ATTESI						Note										
	Obiettivo	Peso %	Indicatore	Valore iniziale	Valore target 2019	Valore target 2020 - 2021		ASR	AEE	CER	DCCS	DSPC	LAV	OSI	PMIT	UPA	
99.06.A21	Valorizzazione del patrimonio della Società Agricola Suvignano srl	5,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Obiettivo di gruppo regionale condiviso con Ente Terre regionali Toscane (obiettivo di filiera). Si veda il cronoprogramma ASR 2	ENTE TERRE									
05.01.A21	Favorire l'interoperabilità tra Regione, Sportello Unico per le Attività Produttive ed enti quarti	7,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Obiettivo condiviso tra la Direzione Organizzazione e Sistemi Informativi (capofila), la Direzione Ambiente ed Energia, la Direzione Diritti di Cittadinanza e Coesione Sociale ed ARPAT (obiettivo di filiera). Si veda il cronoprogramma OSI 4		ARPAT		ARPAT			ARPAT			
16.03.SA044	Realizzazione di una campagna di comunicazione e di promozione per la prosecuzione degli studi a livello universitario e degli strumenti di sostegno disponibili anche tramite la Carta Regionale dello Studente Universitario	5,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	La realizzazione di questa campagna è volta a comunicare le opportunità che lo studio universitario offre allo studente, gli strumenti di supporto offerti tramite le politiche del Diritto allo Studio e l'offerta di servizi dedicati agli studenti universitari in Toscana e accessibili tramite la carta dello studente. L'obiettivo prevede anche il coinvolgimento dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario della Toscana (obiettivo di filiera). Si veda il cronoprogramma CER 1			DSU							
09.04.SA012	Dare attuazione al progetto cave	5,00%	Rispetto delle attività e delle tempistiche definite dalla cabina di regia	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	Obiettivo in comune tra le Direzioni Difesa del Suolo e Protezione Civile, Politiche mobilità Infrastrutture e trasporto pubblico locale e Urbanistica e politiche abitative. L'obiettivo prevede anche il coinvolgimento dell'Azienda Regionale per la Protezione Ambientale della Toscana (obiettivo di filiera)					ARPAT		ARPAT	ARPAT		
11.03.A11	Intesa per lo Sviluppo della Toscana - Promozione dei servizi erogati dalla nuova rete regionale dei Centri per l'impiego	8,00%	Organizzazione della seconda edizione Fiera del Mercato del Lavoro secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	L'obiettivo è realizzato in piena collaborazione con l'Azienda Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI - obiettivo di filiera). Si veda il cronoprogramma LAV 2						ARTI				
11.03.A11	Consolidamento del riordino istituzionale per la gestione operativa dei servizi per l'impiego e delle politiche attive del lavoro	12,00%	Realizzazione delle attività previste secondo il cronoprogramma	-	100,00%	-	Obiettivo condiviso tra la Direzione Lavoro (capofila) e la Direzione Organizzazione e Sistemi Informativi. L'obiettivo prevede anche il coinvolgimento dell'Azienda Regionale Toscana per l'Impiego (ARTI - obiettivo di filiera). Si veda il cronoprogramma LAV 3						ARTI	ARTI			
99.06.A21	Coordinamento attività Autorità Portuale Regionale	6,00%	valore delle risorse avviate con procedure di gara/valore complessivo risorse impegnate nell'anno	100,00% (dato finale 2019)	100,00%	100,00%	Indicatore condiviso con l'Autorità Portuale Regionale (obiettivo di filiera). L'Autorità Portuale dovrà procedere, in coerenza con l'elenco annuale della programmazione 2020 ai sensi del D.Lgs. n. 50/2016, all'avvio delle procedure di gara per la realizzazione degli interventi previsti. L'Autorità Portuale ha come obiettivo l'avvio delle procedure di gara per il 100% delle risorse che risultano impegnate dalla Regione Toscana per i seguenti interventi: - Realizzazione opere ed impianti a completamento della banchina commerciale del porto di Viareggio - lotto 1 (euro 800.000,00) - Lavori di manutenzione straordinaria opere e attrezzature portuali porto di Viareggio (euro 100.000,00) - Lavori di manutenzione straordinaria opere e attrezzature portuali porto di Porto Santo Stefano (euro 100.000,00) - Lavori di escavo/movimentazione sedimenti canale Navicelli a servizio movimentazione porte vinciane (euro 300.000,00) - Lavori di manutenzione straordinaria via navigabile Burlamacca - anno 2020 (euro 120.000,00) - Lavori di manutenzione ordinaria via navigabile Burlamacca - anno 2020 (euro 150.000,00) - Lavori di riqualificazione della pavimentazione del porto di Isola del Giglio - lotto 2 (euro 256.000,00)										APR
			Numero di interventi con avvio dei lavori nell'anno/numero di interventi programmati	100,00% (dato finale 2018)	100,00%	100,00%	100,00%	Indicatore condiviso con l'Autorità Portuale Regionale (obiettivo di filiera). In prosecuzione della attività di progettazione svolte e delle procedure di gara è previsto nell'anno 2020 l'inizio dei lavori dei seguenti interventi: Realizzazione opere ed impianti a completamento della banchina commerciale del porto di Viareggio - lotto 1 - Lavori di riqualificazione della pavimentazione del porto di Isola del Giglio - lotto 2									APR

(1) Evidenziata in verde, in corrispondenza della Direzione capofila, viene indicato l'ente dipendente coinvolto. Su sfondo bianco viene indicato l'ente dipendente coinvolto in corrispondenza delle varie Direzioni diverse dalla capofila. La pesatura dell'obiettivo si riferisce al dato riportato sulla scheda della Direzione capofila od alla percentuale più alta riscontrata entro le schede delle varie Direzioni coinvolte

APPENDICE 1

Cronoprogrammi degli indicatori procedurali

Direzione Generale della Giunta Regionale

DGGR crono 1

RISULTATO ATTESO Elaborazione del nuovo Programma Operativo Regionale (POR) relativo al Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR) e al Fondo Sociale Europeo (FSE) Valore target – entro il 30/09/2020						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Elaborazione Quadro Strategico Regionale	Presentazione in Giunta Regionale	01/01/2020	28/02/2020	Direzione Generale della Giunta Regionale (DGGR)	30,00%
2	Elaborazione bozza di Piano Operativo Regionale (FESR, FSE, base negoziale PO marittimo)	Presentazione in Comitato di Direzione	01/01/2020	30/04/2020	DGGR	30,00%
3	Resoconto confronto partenariato e concertazione per l'elaborazione dei POR	Presentazione in Comitato di Direzione	01/02/2020	30/06/2020	DGGR	20,00%
4	Verifica dello stato di avanzamento dell'elaborazione definitiva del POR	Presentazione in Comitato di Direzione	30/06/2020	30/09/2020	DGGR	20,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

Direzione Affari Legislativi Giuridici ed Istituzionali

ALGI crono 1

RISULTATO ATTESO Contributi per investimenti in favore dei piccoli comuni <i>Valore target – entro il 30/11/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Presentazione in Comitato di Direzione della delibera di Giunta Regionale di attuazione dell'art. 82 bis della L.R. 68/2011	Verbale CD	01/01/2020	31/01/2020	Settore Affari Istituzionali e delle Autonomie Locali	30,00%
2	Adozione del decreto di concessione dei contributi ai piccoli comuni	Decreto dirigenziale	01/02/2020	30/04/2020	Settore Affari Istituzionali e delle Autonomie Locali	30,00%
3	Adozione del decreto di liquidazione della prima tranche del contributo	Decreto dirigenziale	01/05/2020	30/11/2020	Settore Affari Istituzionali e delle Autonomie Locali	40,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

Direzione Agricoltura e sviluppo rurale

ASR crono 1

RISULTATO ATTESO Sviluppo delle aree forestali e aumento della redditività <i>Valore target – entro il 31/12/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Istruttorie di ammissibilità delle domande di aiuto	Decreti	10/01/2020	30/09/2020	Uffici territoriali della Direzione Agricoltura e Sviluppo Rurale	70,00%
2	Sottoscrizione dei contratti per l'assegnazione dei contributi	Contratti sottoscritti	01/10/2020	31/12/2020	Uffici territoriali della Direzione Agricoltura e Sviluppo Rurale	30,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

ASR crono 2

RISULTATO ATTESO Valorizzazione del patrimonio della Società Agricola Suvignano srl <i>Valore target – entro il 31/10/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Realizzazione evento regionale legato alla cultura della legalità	Evento	01/05/2020	30/06/2020	Ente Terre Regionali Toscane	25,00%
2	Completamento percorso della legalità	Percorso con cartellonistica	01/01/2020	30/09/2020	Ente Terre Regionali Toscane	40,00%
3	Completamento e collaudo opere di recupero edilizio avviate nel 2019	Verbali di collaudo	01/01/2020	31/10/2020	Ente Terre Regionali Toscane	35,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

ASR crono 3

RISULTATO ATTESO Migliorare la conoscenza delle produzioni agricole e alimentari di qualità <i>Valore target – entro il 30/04/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	BuyWine Toscana 2020	Realizzazione evento	01/01/2020	29/02/2020	Settore Produzioni Agricole, Vegetali e Zootecniche. Promozione (PAVZP)	50,00%
2	Anteprime di Toscana 2020	Realizzazione evento	01/01/2020	29/02/2020	PAVZP	10,00%
3	BuyFood Toscana 2020	Realizzazione evento	01/01/2020	30/04/2020	PAVZP	30,00%
4	Selezione regionale degli oli toscani	Realizzazione pubblicazione ed evento	01/01/2020	30/04/2020	PAVZP	10,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

RISULTATO ATTESO Censimento Generale dell'Agricoltura <i>Valore target – entro il 31/12/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Redazione proposta di Piano di Censimento regionale e trasmissione ad ISTAT	Documento Piano di Censimento regionale	10/02/2020	31/03/2020	Settore Interventi per gli utenti delle macchine agricole (UMA) e statistiche agricole. Attività gest.le sul livello territoriale di FI e AR	50,00%
2	Proposta di deliberazione Giunta per approvazione Piano di Censimento Regionale e costituzione Ufficio Regionale di Censimento (URC)	Proposta di deliberazione	20/04/2020	20/05/2020	Settore Interventi per gli utenti delle macchine agricole (UMA) e statistiche agricole. Attività gest.le sul livello territoriale di FI e AR	20,00%
3	Riunioni Ufficio Regionale di Censimento	Verbali delle riunioni	01/09/2020	31/12/2020	Settore Interventi per gli utenti delle macchine agricole (UMA) e statistiche agricole. Attività gest.le sul livello territoriale di FI e AR	30,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

RISULTATO ATTESO Monitoraggio sull'avvio del nuovo regime fitosanitario sull'export nell'Unione Europea <i>Valore target – entro il 31/12/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Ricognizione degli operatori professionali che devono essere iscritti al Registro Ufficiale degli Operatori Professionali (RUOP)	Elenco Operatori Professionali	01/01/2020	31/03/2020	Settore Servizio Fitosanitario Regionale e di Vigilanza e Controllo Agroforestale (SFRVCA)	20,00%
2	Classificazione degli operatori e inquadramento nel nuovo RUOP	Registro Operatori	01/02/2020	30/04/2020	SFRVCA	5,00%
3	Comunicazione agli operatori della iscrizione al RUOP	Lettere di comunicazione	01/02/2020	30/04/2020	SFRVCA	30,00%
4	Supervisione e controllo degli operatori professionali	Verbali di ispezione	01/02/2020	31/12/2020	SFRVCA	45,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

Direzione Ambiente ed energia

AEE crono 1

RISULTATO ATTESO Adozione Toscana Carbon Neutral <i>Valore target – entro il 30/10/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Costituzione del Comitato Scientifico e dell'Osservatorio Permanente	Delibera di Giunta	01/01/2020	30/01/2020	Direzione Ambiente ed Energia	25,00%
2	Accordo di collaborazione scientifica con l'Università degli Studi di Firenze o affidamento a società collegata all'Università	Delibera di Giunta o affidamento	30/01/2020	30/04/2020	Direzione Ambiente ed Energia	25,00%
3	Adozione TCN quale integrazione al NADEFR	Delibera di Giunta	01/01/2020	28/02/2020	Direzione Ambiente ed Energia	25,00%
4	Definizione modello di calcolo emissioni	Accordo di collaborazione scientifica con ISPRA	30/03/2020	30/10/2020	Direzione Ambiente ed Energia	25,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

AEE crono 2

RISULTATO ATTESO Adozione Strategia Regionale Agenda 2030 <i>Valore target – entro il 30/10/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Definizione accordi di collaborazione scientifica a seguito del Rapporto di Posizionamento	Accordi sottoscritti dalle parti	10/02/2020	31/03/2020	Direzione Ambiente ed Energia	33,00%
2	Organizzazione evento finale attività del FORUM presentazione risultati	Evento	10/02/2020	30/04/2020	Direzione Ambiente ed Energia	33,00%
3	Adozione Strategia Agenda 2030	Delibera di Giunta	01/04/2020	30/10/2020	Direzione Ambiente ed Energia	34,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

AEE crono 3

RISULTATO ATTESO Progetti integrati di piantumazione per l'assorbimento dei gas clima-alteranti <i>Valore target – entro il 30/10/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Approvazione con delibera della Giunta Regionale dei criteri del bando, ai sensi della decisione di giunta regionale n. 4/2014	Delibera di Giunta	10/02/2020	31/03/2020	Direzione Ambiente ed Energia	33,00%
2	Approvazione del bando rivolto agli enti locali	Decreto	01/04/2020	30/04/2020	Direzione Ambiente ed Energia	33,00%
3	Valutazione proposte progettuali integrate	Decreto	01/05/2020	30/10/2020	Direzione Ambiente ed Energia	34,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

AEE crono 4

RISULTATO ATTESO Promozione dell'economia circolare <i>Valore target – entro il 30/06/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Promozione interventi per il recupero della Frazione Organica del Rifiuto Solido Urbano (FORSU) e Combustibile Solido Secondario (CSS)	Approvazione protocollo di intesa	01/01/2020	28/02/2020	Direzione Ambiente ed Energia	40,00%
2	Attuazione Protocollo d'intesa di cui alla fase 1	Comunicazione al Comitato di Direzione	01/03/2020	30/06/2020	Direzione Ambiente ed Energia	30,00%
3	Attuazione Protocollo Patto per il Tessile	Comunicazione al Comitato di Direzione	01/01/2020	30/06/2020	Direzione Ambiente ed Energia	30,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

Direzione Attività produttive

ATPR crono 1

RISULTATO ATTESO "Garanzia Toscana" per liquidità e investimenti delle piccole e medie imprese <i>Valore target – entro il 31/12/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Adempimenti previsti dagli atti di Giunta in merito all'attivazione degli interventi a valere sulle risorse regionali	Decreti approvazione bandi a valere su risorse regionali	01/01/2020	31/03/2020	Settore Politiche di sostegno alle imprese	20,00%
2	Adempimenti previsti dagli atti di giunta in merito all'attivazione degli interventi nell'ambito del Programma Operativo Regionale (POR) 2014/2020	Documentazione per la modifica del POR 14/20 e decreti apertura bandi con le risorse POR 14/20	20/02/2020	31/12/2020	Settore Politiche di sostegno alle imprese	80,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

Direzione Cultura e ricerca

CER crono 1

RISULTATO ATTESO Realizzazione di una campagna di comunicazione e di promozione per la prosecuzione degli studi a livello universitario e degli strumenti di sostegno disponibili anche tramite la Carta Regionale dello Studente Universitario <i>Valore target – entro il 31/12/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Progettazione dei contenuti della campagna di comunicazione	Documento grafico e promozionale	01/01/2020	31/05/2020	DSU Toscana - Settore Diritto allo Studio Universitario e Sostegno alla Ricerca	50,00%
2	Implementazione campagna di comunicazione e promozione	Acquisto spazi e veicoli comunicativi	31/05/2020	31/12/2020	DSU Toscana - Settore Diritto allo Studio Universitario e Sostegno alla Ricerca	50,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

CER crono 2

RISULTATO ATTESO Realizzazione del programma "Toscanaincontemporanea 2020" <i>Valore target – entro il 31/05/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Presentazione del Programma "Toscanaincontemporanea 2020" al Centro Luigi Pecci di Prato	Evento pubblico	15/01/2020	31/03/2020	Settore Patrimonio culturale, siti unesco, arte contemporanea, memoria	50,00%
2	Selezione di progetti di valorizzazione dei linguaggi della contemporaneità in Toscana	Atto amministrativo	15/01/2020	31/05/2020	Settore Patrimonio culturale, siti unesco, arte contemporanea, memoria	50,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

CER crono 3

RISULTATO ATTESO Valorizzazione del patrimonio Alinari - realizzazione di una campagna di comunicazione sull'acquisizione del Patrimonio Alinari <i>Valore target – entro il 31/05/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Individuazione mezzi di comunicazione	Strumenti individuati	01/02/2020	15/03/2020	Direzione Cultura e Ricerca	50,00%
2	Realizzazione campagna di comunicazione	Svolgimento campagna	01/04/2020	31/05/2020	Direzione Cultura e Ricerca	50,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

CER crono 4

RISULTATO ATTESO Promozione e internazionalizzazione della ricerca Toscana <i>Valore target – entro il 31/12/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Follow up all'iter di approvazione di Horizonte Europe	Position paper	01/01/2020	31/12/2020	Settore Diritto allo studio universitario e sostegno alla ricerca	30,00%
2	Organizzazione seminari formativi e informativi su politiche e finanziamenti della ricerca	3 seminari	01/01/2020	31/12/2020	Settore Diritto allo studio universitario e sostegno alla ricerca	30,00%
3	Corso di aggiornamento degli uffici a Bruxelles e visita a Leuven	Realizzazione corso di aggiornamento	01/01/2020	31/12/2020	Settore Diritto allo studio universitario e sostegno alla ricerca	40,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

Direzione Diritti di cittadinanza e coesione sociale

DCCS crono 1

RISULTATO ATTESO Assistenza domiciliare innovativa ai soggetti anziani <i>Valore target – entro il 30/12/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Costituzione di un gruppo di lavoro come previsto all'art. 3 del Protocollo d'Intesa allegato alla delibera della Giunta Regionale 1614 del 23/12/2019	Gruppo di lavoro	01/01/2020	20/02/2020	Direzione Diritti di Cittadinanza e Coesione Sociale (DCCS) - Settore Organizzazione delle Cure e Percorsi Cronicità (OCPC)	20,00%
2	Sviluppo del progetto sperimentale di assistenza agli anziani nella propria abitazione e presentazione alla Giunta	Elaborazione e presentazione progetto	01/02/2020	31/03/2020	DCCS - OCPC	25,00%
3	Sperimentazione del progetto	Produzione campagna pubblicitaria	31/03/2020	30/12/2020	DCCS - OCPC	30,00%
4	Relazione esiti della sperimentazione	Esiti sperimentazione in Comitato di Direzione	31/03/2020	30/12/2020	DCCS - OCPC	25,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

Direzione Lavoro

LAV crono 1

RISULTATO ATTESO Intesa per lo Sviluppo della Toscana – Gestione della fase 2 del Piano Integrato per l’Occupazione (PIO) e chiusura della fase 1 <i>Valore target – entro il 31/12/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Conclusione istruttoria assegni di ricollocazione PIO fase 1	Decreti di ammissione	01/01/2020	31/12/2020	Direzione Lavoro	5,00%
2	Pubblicazione avviso incentivi PIO fase 2	Decreto pubblicazione avviso	01/01/2020	31/03/2020	Direzione Lavoro	5,00%
3	Attuazione fase 2 PIO; gestione sperimentazione regionale assegno per l’impiego	Assegni rilasciati	01/01/2020	31/12/2020	Direzione Lavoro	50,00%
4	Verifica rendicontazioni assegni per l’impiego e incentivi all’occupazione fase 2 PIO	Decreti di ammissione	01/01/2020	31/12/2020	Direzione Lavoro	40,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

LAV crono 2

RISULTATO ATTESO Intesa per lo Sviluppo della Toscana - Promozione dei servizi erogati dalla nuova rete regionale dei Centri per l'impiego <i>Valore target – entro il 30/11/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Acquisizione spazio fiera e programmazione evento	Affidamento e programma	01/01/2020	31/10/2020	Direzione Lavoro ARTI	35,00%
2	Predisposizione materiali promozionali e campagna pubblicitaria	Incarico società comunicazione e piano	01/05/2020	30/11/2020	Direzione Lavoro ARTI	20,00%
3	Realizzazione evento a Firenze e a livello diffuso sul territorio e presso i Centri per l'Impiego	Svolgimento fiera ed eventi collaterali	01/09/2020	30/11/2020	Direzione Lavoro ARTI	45,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

LAV crono 3

RISULTATO ATTESO Consolidamento del riordino istituzionale per la gestione operativa dei servizi per l'impiego e delle politiche attive del lavoro <i>Valore target – entro il 31/12/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Aggiornamento dei profili professionali del personale del mercato del lavoro	Bozza nuovi profili professionali da sottoporre al confronto con le oo.ss.	01/01/2020	31/05/2020	ARTI - Direzione Lavoro - Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane (OSRU)	15,00%
2	Aggiornamento della programmazione del fabbisogno del personale di ARTI 2020 - 2022	Bozza piano dei fabbisogni e proposta delibera in Comitato di Direzione (CD)	01/01/2020	30/06/2020	ARTI - Direzione Lavoro - OSRU	10,00%
3	Attuazione delle procedure di reclutamento in coerenza con la programmazione 2019-2021 e 2020-2022	Monitoraggio da sottoporre a cadenza semestrale al CD	01/01/2020	31/12/2020	ARTI - OSRU	25,00%
4	Attuazione disposizioni regionali sui nuovi strumenti quale il reddito di cittadinanza (con applicativo)	Delibere Giunta Regionale e/o disposizioni aggiornate	01/01/2020	31/12/2020	Direzione Lavoro	10,00%
5	Adozione del piano straordinario per il potenziamento dei Centri per l'Impiego (CPI) e delle politiche attive del lavoro in attuazione del Decreto del ministero del lavoro n. 74 del 26/06/2019	Decreto ARTI che adotta il documento relativo al piano straordinario di potenziamento dei CPI in Toscana	01/01/2020	30/04/2020	ARTI - Direzione Lavoro	15,00%
6	Definizione architettura organizzativa dell'agenzia in seguito alla firma - dicembre 2019 - del contratto decentrato che consente l'omogenizzazione - rispetto a 10 diversi assetti di provenienza - anche degli istituti contrattuali	Decreti ARTI	01/01/2020	30/04/2020	ARTI - Direzione Lavoro - OSRU	25,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

Direzione Organizzazione e sistemi informativi

OSI crono 1

RISULTATO ATTESO Gestione efficace delle risorse umane 2020 – 2022. Realizzazione degli interventi previsti nel piano triennale dei fabbisogni <i>Valore target – entro il 31/12/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Predisposizione documento propedeutico alla delibera della Giunta Regionale contenente gli indirizzi per la programmazione dei fabbisogni di personale 2020	Discussione in Comitato di Direzione (CD)	01/01/2020	19/03/2020	Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane (OSRU)	25,00%
2	Informativa alle organizzazioni sindacali ed alla Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) in merito alla bozza di delibera di cui alla fase 1	Rilascio dell'informativa	01/01/2020	19/03/2020	OSRU	10,00%
3	Determinazione del fabbisogno complessivo di personale riferito a ciascuna Direzione e individuazione dei tempi e delle modalità di copertura di detto fabbisogno	Decreto Direttore Organizzazione e Sistemi Informativi	01/03/2020	31/03/2020	Direzione Organizzazione e Sistemi Informativi OSRU	25,00%
4	Attuazione delle procedure di reclutamento in coerenza con la programmazione 2019-2021 e 2020-2022	Monitoraggio da sottoporre a cadenza semestrale al CD	01/01/2020	31/12/2020	OSRU	40,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

OSI crono 2

RISULTATO ATTESO Gestione efficace delle risorse umane 2020 – 2022. Realizzazione degli interventi previsti dal progetto di "staffetta generazionale" <i>Valore target – entro il 30/11/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Messa a punto, nell'ambito del Piano delle Attività Formative, del progetto "staffetta generazionale" finalizzato ad evitare la dispersione della conoscenza acquisita dai/dalle dipendenti che fuoriescono dai ruoli regionali, tramite un periodo di affiancamento con i/le relativi/e sostituti/e	Presentazione in Comitato di Direzione (CD)	01/01/2020	31/03/2020	Settore Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane (OSRU)	50,00%
2	Informativa alle organizzazioni sindacali in merito al progetto di cui alla fase 1	Rilascio dell'informativa	01/01/2020	31/03/2020	OSRU	20,00%
3	Monitoraggio sullo svolgimento del progetto di cui alla fase 1, con particolare riferimento alle risorse umane coinvolte nello stesso	Comunicazione in CD	01/10/2020	30/11/2020	OSRU	30,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

OSI crono 3

RISULTATO ATTESO Gestione efficace delle risorse umane 2020 – 2022. Realizzazione degli interventi previsti dallo svolgimento del sistema delle relazioni sindacali <i>Valore target – entro il 31/12/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Attuazione degli istituti previsti nel Contratto Collettivo Integrativo del Personale non dirigente della Regione Toscana per il triennio 2019-2021 e di quanto definito a seguito dell'avvio della nuova sessione contrattuale di cui alla fase 2	Monitoraggio da sottoporre a cadenza trimestrale al Comitato di Direzione (CD) ed ai tavoli sindacali	01/01/2020	31/12/2020	Settori Amministrazione del Personale (AP) e Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane (OSRU)	30,00%
2	Avvio di una nuova sessione contrattuale per l'effettuazione delle incombenze previste dall'articolo 16 del Contratto Collettivo Integrativo del Personale non dirigente della Regione Toscana per il triennio 2019-2021	Primo incontro organizzazioni sindacali	01/01/2020	31/01/2020	OSRU	10,00%
3	Definizione dei contingentati per le procedure selettive dell'anno 2020 finalizzate all'attribuzione di nuove progressioni economiche all'interno della categoria e delle relative risorse	Comunicazione della proposta di accordo in CD	01/01/2020	15/03/2020	AP	20,00%
4	Completamento delle procedure 2020 per le progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria di inquadramento	Decreto OSRU	dalla fine della fase 3	entro 2 mesi dalla fine della fase 3	AP	20,00%
5	Revisione della disciplina correlata alle indennità condizioni di lavoro (di cui all'articolo 70-bis del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali 2016-2018)	Comunicazione della proposta di accordo in CD	01/01/2020	15/03/2020	AP - OSRU	20,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

OSI crono 4

RISULTATO ATTESO Realizzazione priorità definite a seguito dell'aggiornamento e della revisione del piano pluriennale dei sistemi informativi <i>Valore target – entro il 31/12/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Definizione esigenze delle Direzioni da realizzarsi mediante questionario	Comunicazione in Comitato di Direzione	01/01/2020	28/02/2020	Settore Sistemi Informativi e Tecnologie della Conoscenza	30,00%
2	Rendicontazione dello stato di avanzamento dei progetti al 30/06	Comunicazione in Comitato di Direzione	01/07/2020	31/07/2020	Settore Sistemi Informativi e Tecnologie della Conoscenza	30,00%
3	Rendicontazione dello stato di avanzamento dei progetti al 30/11	Comunicazione in Comitato di Direzione	01/12/2020	31/12/2020	Settore Sistemi Informativi e Tecnologie della Conoscenza	40,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

OSI crono 5

RISULTATO ATTESO Favorire l'interoperabilità tra Regione, Sportello Unico per le Attività Produttive ed enti quarti <i>Valore target – entro il 31/12/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Analisi dei procedimenti interoperabili della Direzione Ambiente ed Energia e definizione delle specifiche funzionali	Documento condiviso di analisi e di specifiche funzionali	01/02/2020	31/07/2020	Direzione Ambiente ed Energia - Settore Ufficio per la Transizione al Digitale. Infrastrutture e Tecnologie per lo Sviluppo della Società dell'Informazione (UTD-ITSSI)	30,00%
2	Analisi dei procedimenti interoperabili della Direzione Diritti di Cittadinanza e Coesione Sociale e definizione delle specifiche funzionali	Documento condiviso di analisi e di specifiche funzionali	01/02/2020	31/07/2020	Direzione Diritti di Cittadinanza e Coesione Sociale - Settore UTD-ITSSI	30,00%
3	Implementazione di almeno due procedimenti individuati dall'analisi fatta con la Direzione Ambiente ed Energia, in interoperabilità	Installazione software	01/08/2020	31/12/2020	UTD-ITSSI	15,00%
4	Implementazione almeno dell'accreditamento delle strutture socio sanitarie in interoperabilità (Direzione Diritti di Cittadinanza e Coesione Sociale)	Installazione software	01/08/2020	31/12/2020	UTD-ITSSI	15,00%
5	Analisi delle attività necessarie al miglioramento delle attuali modalità di interoperabilità	Documento condiviso di specifica	01/03/2020	31/12/2020	ARPAT - Settore UTD-ITSSI	10,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

OSI crono 6

RISULTATO ATTESO Messa a regime nuovo Sistema Cloud Toscana SCT (TIX) <i>Valore target – entro il 31/12/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Definizione del piano strategico di evoluzione dal modello TIX al nuovo SCT	Predisposizione Documento Piano e Obiettivi	01/03/2020	31/07/2020	Settore Ufficio per la Transizione al Digitale. Infrastrutture e Tecnologie per lo Sviluppo della Società dell'Informazione (UTD-ITSSI)	50,00%
2	Condivisione del Piano e degli obiettivi in Comitato di Direzione	Approvazione del piano strategico in CD	01/08/2020	30/09/2020	UTD-ITSSI	10,00%
3	Definizione del modello operativo per la transizione dall'attuale modello di gestione del TIX al modello SCT per l'erogazione dei servizi IT alle Direzioni/Settori	Presentazione in CD del documento di specifica	01/08/2020	31/12/2020	UTD-ITSSI	40,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

OSI crono 7

RISULTATO ATTESO Riassetto delle sedi regionali <i>Valore target – entro il 31/12/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Sede Via Pico della Mirandola - Firenze	Acquisto proprietà	10/02/2020	30/11/2020	Settore Patrimonio e Logistica	50,00%
2	Nuova sede in Lucca - via Bianchini 12	Attivazione sede	01/01/2020	31/12/2020	Settore Patrimonio e Logistica	25,00%
3	Nuova sede in Pisa - via Zamenhoff	Attivazione sede	01/01/2020	31/12/2020	Settore Patrimonio e Logistica	15,00%
4	Nuova sede in Firenze - viale Gramsci	Attivazione sede	01/01/2020	31/10/2020	Settore Patrimonio e Logistica	10,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

Direzione Politiche mobilità infrastrutture trasporto pubblico locale

PMIT crono 1

RISULTATO ATTESO Estensione del sistema tramviario nell'area metropolitana. Avanzamento attuazione della linea 3.2 di estensione verso Bagno a Ripoli <i>Valore target – entro il 31/12/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Approvazione delibera della Giunta Regionale ai sensi della legge regionale n. 88/98 di partecipazione alla Conferenza di Servizi di approvazione del progetto definitivo da parte del Comune di Firenze e conclusione della Conferenza di Servizi	Delibera Giunta Regionale	01/01/2020	31/08/2020	Direzione Politiche Mobilità Infrastrutture Trasporto Pubblico Locale (PMIT)	50,00%
2	Presentazione della notifica Grande Progetto (GP) alla Commissione Europea	Notifica GP	01/01/2020	31/12/2020	PMIT	50,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

PMIT crono 2

RISULTATO ATTESO Gestione gara lotto unico regionale su gomma <i>Valore target – entro il 31/12/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Gara lotto unico regionale gomma: gestione complessiva del nuovo contratto di gara e del contenzioso giurisdizionale relativo alle ulteriori tematiche rispetto a quello definito con la sentenza del Consiglio di Stato pubblicata in data 11/12/2019	Comunicazione in Comitato di Direzione	01/01/2020	31/12/2020	Settore Trasporto Pubblico Locale	10,00%
2	Gara lotto unico regionale gomma: completamento attività propedeutiche (subentro beni e personale e stipula contratto) ai fini dell'avvio del servizio in capo al soggetto aggiudicatario definitivo	Decreto RUP di approvazione schema di contratto di servizio e allegati aggiornati	01/01/2020	30/06/2020	Settore Trasporto Pubblico Locale	30,00%
3	Gestione tecnica, giuridica, amministrativa, contabile e finanziaria dei servizi di tpl su gomma: controllo regolarità del servizio, modifiche rete dei servizi	Comunicazione in CD su monitoraggio consuntivo dei servizi di tpl su gomma al secondo semestre 2019	01/01/2020	30/06/2020	Settore Trasporto Pubblico Locale	25,00%
4	Gestione tecnica, giuridica, amministrativa, contabile e finanziaria dei servizi di tpl su gomma: controllo regolarità del servizio, modifiche rete dei servizi	Comunicazione in CD su monitoraggio consuntivo dei servizi di tpl su gomma in regime di obblighi di servizio intervenuti entro il primo semestre 2020	01/07/2020	30/10/2020	Settore Trasporto Pubblico Locale	25,00%
5	Gestione investimenti contratto ponte: ulteriori effetti attuazione programma contrattuale rinnovo parco bus e tecnologie (circa 80 bus ex programma CONSIP dal primo gennaio 2020)	Immissione in servizio nuovi bus	01/01/2020	30/10/2020	Settore Trasporto Pubblico Locale	10,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

PMIT crono 3

RISULTATO ATTESO Attuazione della programmazione del Fondo di Sviluppo e Coesione 2014-2020 <i>Valore target – entro il 31/12/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Interventi relativi al ponte sul fiume Serchio per il collegamento tra la SS 12 dell'Abetone e del Brennero e la SP 1 Francigena - avvio gara d'appalto e monitoraggi semestrali sull'attuazione	Avvio gara di appalto - verifica report semestrali da parte del Settore	01/01/2020	31/12/2020	Settore Programmazione Viabilità	15,00%
2	Attuazione Accordo di Programma tra Regione Toscana e Comune di Campi Bisenzio per il prolungamento della circonvallazione sud dal via Barberinese alla nuova rotonda di Capalle - progettazione e monitoraggi semestrali	Approvazione progetto esecutivo e verifica report semestrali da parte del Settore	01/01/2020	31/12/2020	Settore Programmazione Viabilità	5,00%
3	Attuazione Accordo di Programma tra Regione Toscana e Comune di Lastra a Signa lotti funzionali 1 e 2 - avanzamento delle opere e monitoraggi semestrali	Avvio gara di appalto per il 1° lotto - approvazione progetto definitivo per il 2° lotto - verifica report semestrali da parte del Settore	01/01/2020	31/12/2020	Settore Programmazione Viabilità	5,00%
4	Accordo di Programma tra Regione Toscana e Comune di Signa per realizzazione di strada di circonvallazione del Capoluogo 3° lotto 2° stralcio; realizzazione di strada di circonvallazione del Capoluogo 1° lotto 3° stralcio; realizzazione di strada di circonvallazione del Capoluogo 3° lotto 3° stralcio - progettazione e monitoraggi semestrali	Approvazione progetto esecutivo - verifica report semestrali da parte del Settore	01/01/2020	31/12/2020	Settore Programmazione Viabilità	5,00%
5	Viabilità a Nord di Pisa - primi lotti funzionali - verifiche bimestrali finalizzate alla verifica dello stato di avanzamento progettuale coerente con le disposizioni FSC / progettazione esecutiva o efficace stato di avanzamento ex art. 44 L.34/2019	Report bimestrali di monitoraggio	01/01/2020	31/12/2020	Settore Programmazione Viabilità	15,00%
6	Realizzazione di una conca di navigazione all'intersezione tra il Canale Navicelli e l'A12 - verifiche bimestrali finalizzate alla verifica dello stato di avanzamento progettuale coerente con le disposizioni FSC / progettazione esecutiva o efficace stato di avanzamento ex art. 44 L.34/2019	Report bimestrali di monitoraggio	01/01/2020	31/12/2020	Settore Infrastrutture per la Logistica	15,00%
7	Deviazione del Fosso della Pila nei pressi dell' aeroporto dell'Elba - attuazione della convenzione per avvalimento con Consorzio di Bonifica 5 - approvazione progetto esecutivo, aggiudicazione e consegna lavori	Report semestrali di monitoraggio	01/01/2020	31/12/2020	Settore Infrastrutture per la Logistica	15,00%
8	Infrastrutture ciclabili di interesse regionale: Sistema integrato Ciclopista dell'Arno - Sentiero della Bonifica e Ciclopista Tirrenica - previa sottoscrizione della convenzione da parte del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, sottoscrizione delle convenzioni con gli Enti beneficiari e monitoraggi semestrali sull'attuazione	Sottoscrizione convenzioni con gli Enti beneficiari (escluse eventuali rinunce)	01/01/2020	31/12/2020	Settore Trasporto Pubblico Locale	25,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

Direzione Programmazione e bilancio

PEB crono 1

RISULTATO ATTESO Razionalizzazione delle società partecipate <i>Valore target – entro il 30/09/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Attuazione Piano razionalizzazione - Presentazione di un Piano Industriale (PI) che dimostri il recupero delle condizioni di equilibrio economico della società Terme di Montecatini Spa	Valutazione del PI adottato dall'organo amministrativo	01/04/2020	30/04/2020	Settore Programmazione Finanziaria e Finanza Locale (PFFL)	5,00%
2	Attuazione Piano razionalizzazione - Presentazione di un PI che dimostri il recupero delle condizioni di equilibrio economico della società Terme di Montecatini Spa - Indirizzi della Giunta Regionale (GR) in relazione al PI, se adottato, o nuove e diverse decisioni da assumere	Assunzione atto GR	01/05/2020	31/05/2020	Direzione Ambiente ed Energia (AEE)	10,00%
3	Attuazione Piano razionalizzazione – Patto Parasociale (PP) con gli altri soci pubblici per il rafforzamento del controllo di FIDI Toscana SPA	Proposta alla GR di un PP	01/01/2020	30/09/2020	Direzione Attività Produttive (ATPR)	10,00%
4	Attuazione Piano razionalizzazione – Presentazione di un PI che dimostri il raggiungimento del limite di fatturato pari a 1 milione di euro a regime da parte della società SEAM spa	Valutazione del PI adottato dall'organo amministrativo	01/04/2020	30/04/2020	PFFL	15,00%
5	Attuazione Piano razionalizzazione – PP con gli altri soci pubblici per il rafforzamento del controllo di Arezzo Fiere e Congressi srl	Proposta alla GR di un PP	01/01/2020	30/09/2020	ATPR	10,00%
6	Attuazione Piano razionalizzazione – PP con gli altri soci pubblici per il rafforzamento del controllo di Firenze Fiera Spa	Proposta alla GR di un PP	01/01/2020	30/09/2020	ATPR	10,00%
7	Attuazione Piano razionalizzazione – PP con gli altri soci pubblici per il rafforzamento del controllo di Interporto della Toscana Centrale Spa	Proposta alla GR di un PP	01/01/2020	30/09/2020	Direzione Politiche Mobilità Infrastrutture Trasporto Pubblico Locale (PMIT)	10,00%
8	Attuazione Piano razionalizzazione – PP con gli altri soci pubblici per il rafforzamento del controllo di Interporto Toscano A. Vespucci spa	Proposta alla GR di un PP	01/01/2020	30/09/2020	PMIT	10,00%
9	Monitoraggio dei Piani industriali - Relazione delle Direzioni competenti sulla coerenza degli obiettivi strategici dei PI agli indirizzi definiti dalla GR e contenente tutti gli elementi utili al monitoraggio dei PI	Relazioni delle Direzioni	01/04/2020	10/09/2020	AEE - ATPR - PMIT	15,00%
10	Monitoraggio dei Piani industriali - Relazione di monitoraggio infrannuale	Rapporto di monitoraggio delle società	01/01/2020	30/09/2020	PFFL	5,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

PEB crono 2

RISULTATO ATTESO Coordinamento e monitoraggio degli interventi in attuazione di quanto disposto dall'articolo 1 comma 833 e seguenti della Legge 145/2018 e dalla Legge 160/2019. Predisposizione provvedimento di Giunta Regionale <i>Valore target – entro il 31/05/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Analisi del piano investimenti attraverso il confronto con le Direzioni interessate	Predisposizione documento di analisi	01/01/2020	31/03/2020	Direzione Programmazione e Bilancio	30,00%
2	Presentazione degli esiti dell'analisi di cui sopra in Comitato di Direzione e predisposizione bozza del provvedimento di Giunta di attuazione del piano	Comunicazione in Comitato di Direzione	31/03/2020	30/04/2020	Direzione Programmazione e Bilancio	50,00%
3	Predisposizione del provvedimento di Giunta Regionale	Provvedimento da presentare in Giunta Regionale	01/05/2020	31/05/2020	Direzione Programmazione e Bilancio	20,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

Direzione Urbanistica e politiche abitative

UPA crono 1

RISULTATO ATTESO Coordinamento dei Progetti di Innovazione Urbana (PIU) <i>Valore target – entro il 31/12/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Approvazione delibera della Giunta Regionale recante elementi essenziali per assegnazione della riserva di efficacia	Proposta di delibera in Comitato di Direzione	01/01/2020	28/02/2020	Direzione Urbanistica e Politiche Abitative	60,00%
2	Approvazione delibera della Giunta Regionale per assegnazione risorse	Proposta di delibera in Comitato di Direzione	01/07/2020	31/12/2020	Direzione Urbanistica e Politiche Abitative	40,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

UPA crono 2

RISULTATO ATTESO Progetto di Paesaggio del PIT-PPR "Leopoldine in Val di Chiana" <i>Valore target – entro il 10/02/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Controduzioni alle osservazioni pervenute sul progetto di paesaggio	Relazione istruttoria in Comitato di Direzione	01/01/2020	31/01/2020	Settore Tutela, valorizzazione e riqualificazione del paesaggio	60,00%
2	Proposta di deliberazione al Consiglio Regionale di approvazione del progetto di paesaggio	Approvazione da parte della Giunta Regionale della proposta	01/02/2020	10/02/2020	Settore Tutela, valorizzazione e riqualificazione del paesaggio	40,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

UPA crono 3

RISULTATO ATTESO Progetti di Paesaggio Val d'Orcia, Pratomagno, Capraia <i>Valore target – entro il 30/04/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Avvio del procedimento Progetto di paesaggio Pratomagno	Presentazione proposta in Comitato di Direzione	01/02/2020	30/04/2020	Settore Tutela, valorizzazione e riqualificazione del paesaggio	40,00%
2	Avvio del procedimento Progetto di paesaggio Val d'Orcia	Presentazione proposta in Comitato di Direzione	01/02/2020	30/04/2020	Settore Tutela, valorizzazione e riqualificazione del paesaggio	40,00%
3	Avvio del procedimento Progetto di paesaggio Capraia Isola	Presentazione proposta in Comitato di Direzione	01/02/2020	30/04/2020	Settore Tutela, valorizzazione e riqualificazione del paesaggio	20,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

UPA crono 4

RISULTATO ATTESO Implementazione del Sistema informativo regionale integrato per il governo del territorio <i>Valore target – entro il 31/12/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Attivazione sperimentazione secondo livello software applicativi afferenti al Sistema informativo regionale	Report di test	01/02/2020	31/07/2020	Direzione Urbanistica e Politiche Abitative e Settori	40,00%
2	Comunicazione esiti sperimentazione	Comunicazione alla Giunta Regionale	01/08/2020	31/12/2020	Direzione Urbanistica e Politiche Abitative e Settori	60,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

UPA crono 5

RISULTATO ATTESO Attività di rilevazione del territorio con strumenti satellitari e con altre metodologie di telerilevamento <i>Valore target – entro il 31/12/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Convenzione con l'Agenzia per le Erogazioni in Agricoltura AgEA	Approvazione decreto dirigenziale	01/01/2020	30/09/2020	Settore Sistema Informativo Territoriale ed Ambientale	60,00%
2	Attività di elaborazione aggiornamento carta uso del suolo edizione 2019	Approvazione specifiche tecniche	01/10/2020	31/12/2020	Settore Sistema Informativo Territoriale ed Ambientale	40,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

UPA crono 6

RISULTATO ATTESO Certificazione di sostenibilità ambientale degli edifici <i>Valore target – entro il 31/12/2020</i>						
Nr. fase	Descrizione fase	Output	Inizio previsto	Fine prevista	Struttura Responsabile	Peso %
1	Tavoli tecnici di concertazione con stakeholders	Verbali degli incontri	01/01/2020	30/04/2020	Settore Pianificazione del Territorio	60,00%
2	Approvazione delle linee guida e procedura di certificazione	Proposta di delibera in Comitato di Direzione	01/05/2020	31/12/2020	Settore Pianificazione del Territorio	40,00%
Peso complessivo delle fasi (100%)						100,00%

APPENDICE 2

Quadro di sintesi delle modalità di misurazione e valutazione della prestazione relativa al Direttore Generale, all'Avvocato Generale ed ai Direttori

La presente appendice contiene una sintesi, con riferimento al Direttore Generale, all'Avvocato Generale ed ai Direttori, del sistema di valutazione e delle modalità di misurazione, valutazione e calcolo delle quote incentivanti, come definite nella l.r. 1/2009 (articoli 19 e 20), nel relativo regolamento di attuazione (d.p.g.r. 33/R/2010 – Capo III bis) e nelle delibere della Giunta Regionale che si sono succedute a partire dalla n. 518/2011.

Modalità di misurazione e valutazione della prestazione relativa al Direttore Generale, all'Avvocato Generale ed ai Direttori

Il sistema è articolato su **tre fattori di valutazione**, che misurano:

1. il **contributo al raggiungimento degli obiettivi dell'Ente**, come definiti nel Piano della qualità della prestazione organizzativa (fattore 1);
2. il **raggiungimento degli obiettivi individuali** assegnati (fattore 2);
3. le **competenze e comportamenti organizzativi adottati** nella conduzione della Direzione e nel conseguimento dei risultati attesi (fattore 3).

Il **primo fattore** di valutazione, è collegato al raggiungimento degli Obiettivi strategici dell'Ente come definiti nel Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa. Dal 2019 la valutazione viene operata sugli obiettivi contenuti nella scheda di prestazione organizzativa (si veda il paragrafo 3.2 di cui al presente documento). La valutazione è operata dalla Giunta regionale con apposita delibera.

Per il Direttore Generale, l'Avvocato Generale ed i Direttori il livello del **contributo** risulterà **adeguato nel caso in cui la percentuale di conseguimento complessiva degli obiettivi, in base agli elementi di valutazione, risulti superiore al valore soglia del 70%**.

Il **secondo fattore** di valutazione misura il livello di conseguimento degli obiettivi assegnati.

La misurazione e valutazione circa il raggiungimento degli obiettivi individuali del Direttore Generale, dell'Avvocato Generale e dei Direttori avviene **attraverso l'espressione di un giudizio qualitativo**, proposto, rispettivamente, dall'Organismo Indipendente di Valutazione (per il Direttore Generale e l'Avvocato Generale) e dal Direttore Generale (per i Direttori) e validato dalla Giunta, **del livello percentuale complessivo di conseguimento degli obiettivi**, convertito in un punteggio su una scala da 0 a 7. Il giudizio sul livello di conseguimento complessivo degli obiettivi da parte del valutatore viene espresso **sulla base di un quadro informativo su:**

- **livello di conseguimento degli obiettivi strategici assegnati alla Direzione;**
- **livello di conseguimento degli obiettivi trasversali.**

Per gli obiettivi strategici e gli obiettivi trasversali il patrimonio informativo è costituito dai seguenti elementi:

- **indicatore e relativo valore target individuati per la misurazione dell'obiettivo;**

- valore a consuntivo e relativo livello di conseguimento dell'indicatore;
- valutazione qualitativa sul livello di raggiungimento dell'obiettivo.

Il terzo fattore di valutazione misura il livello di competenze e comportamenti organizzativi adottati nella conduzione della Direzione e nel conseguimento dei risultati attesi. Il livello agito è misurato attraverso l'espressione di un giudizio, su una scala da 0 a 7. La valutazione è operata dalla Giunta (sempre su proposta dell'Organismo Indipendente di Valutazione - per il Direttore Generale e l'Avvocato Generale - e del Direttore Generale - per i Direttori).

In armonia con quanto previsto entro la delibera della Giunta Regionale n. 948/2016, **la valutazione circa il terzo fattore dovrà tenere conto anche dei seguenti parametri:**

1. **grado di autonomia del Direttore** (intesa come capacità di raggiungimento degli obiettivi assegnati dalla Giunta ed in conformità agli input definiti in sede di Comitato di Direzione, con puntualità ed in assenza di interventi di "sostegno" e/o di sollecitazione da parte del Direttore Generale);
2. **capacità del Direttore di interagire/collaborare/comunicare efficacemente con le altre Direzioni**, attraverso un sistema stabile di relazioni ispirate al conseguimento della *mission* comune.

Il **fattore 2** incide pro-quota sulla sintesi valutativa per l'**80%** (entro il fattore 2 il conseguimento degli obiettivi strategici assegnati alla Direzione pesa per l'**85%** ed il conseguimento degli obiettivi trasversali pesa per il **15%**) mentre il **fattore 3** incide pro-quota per il **20%**.

La sintesi valutativa, sui fattori 2 e 3, ottiene un punteggio di valutazione che, in una scala da 0 a 7, consente di collocare il valutato in una delle 7 fasce di merito come segue:

Punteggio – sintesi valutativa	Fasce di merito
7,0	I fascia
da 6,5 a 6,9	II fascia
da 6,0 a 6,4	III fascia
da 5,0 a 5,9	IV fascia
da 4,0 a 4,9	V fascia
da 3,0 a 3,9	VI fascia
da 0,0 a 2,9	VII fascia

Si ricorda che non è prevista l'erogazione di alcuna premialità a beneficio del Direttore Generale, dell'Avvocato Generale e dei Direttori.

Si rammenta, infine, che, giusto il disposto della delibera della Giunta Regionale n. 930 del 06/10/2015, la **valutazione** del Direttore Generale, dell'Avvocato Generale e dei Direttori viene definita **negativa** quando il raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati e la valutazione circa le competenze e comportamenti organizzativi adottati nella conduzione della Direzione e nel conseguimento dei risultati attesi determini la **collocazione del valutato nella VII fascia di merito** del sistema di misurazione e valutazione della prestazione (ex delibera della Giunta Regionale n. 689/2013). Ciò, fermo restando le rispettive competenze in tema di valutazione, come stabilite dalla legge regionale n. 1/2009 e dal suo Regolamento di attuazione.

APPENDICE 3

Masterplan attività regionale

Come descritto nel paragrafo 3.1 si riporta, di seguito la c.d. "Griglia strategica" frutto di un'analisi di interrelazione tra gli obiettivi strategici dell'ente (i progetti del PRS 2016-2020 come, ed eventualmente, aggiornati dal DEFR 2020 e dalla relativa nota di aggiornamento) e le competenze caratterizzanti le Direzioni articolate in ambiti e sotto-ambiti di intervento. Al fine, poi, di ricondurre tutta l'attività amministrativa (anche quella "routinaria") entro il masterplan definito si è, inoltre, provveduto ad integrare la griglia inserendo le opportune e possibili trasversalità, nonché una parte ("gestione efficiente ed efficace delle risorse") che consenta di classificare anche l'attività che non è riconducibile a quanto contenuto nei progetti del PRS. Secondo questa griglia verranno codificati tutti gli obiettivi a partire da quelli delle Direzioni contenuti nel presente Piano.

GRIGLIA STRATEGICA 2020 (prima parte)						
I	PROGETTI	II	INTERVENTI	III	SOTTO-AMBITI	AMBITI
01	Interventi per lo sviluppo della plana fiorentina	01.01	Interventi per il miglioramento della mobilità collettiva	01.01.SA028	Sostenibilità ecologica (VIA)	Ambiente, Energia e Difesa del suolo
				01.01.SA058	Infrastrutture di trasporto	
				01.01.SA059	Mobilità	Infrastrutture e mobilità
				01.01.SA061	Trasporti pubblici	
				01.01.SA063	Vitalità regionale	
		01.02	Interventi per la salvaguardia e lo sviluppo delle aree agricole	01.01.SA079	Turismo	Turismo e commercio
				01.01.A19	Fondi comunitari	Fondi comunitari
				01.02.SA001	Agricoltura	Agricoltura e agroforestale
				01.02.SA005	Foreste	
				01.02.SA010	Ambiente	Ambiente, Energia e Difesa del suolo
		01.03	Interventi per la qualità dell'ambiente, del territorio e della vita degli abitanti	01.02.SA031	Imprese giovanili e/o femminili	Attività produttive
				01.02.SA035	PMI	
				01.01.A19	Fondi comunitari	Fondi comunitari
				01.03.SA001	Agricoltura	Agricoltura e agroforestale
				01.03.SA010	Ambiente	
				01.03.SA011	Acque	
				01.03.SA014	Difesa del suolo e della costa	
				01.03.SA015	Efficientamento energetico	
				01.03.SA016	Energia	
				01.03.SA017	Fonti rinnovabili	Ambiente, Energia e Difesa del suolo
01.03.SA019	Idrogeologia					
01.03.SA023	Inquinamenti					
01.03.SA023	Parchi e biodiversità					
01.03.SA024	Qualità dell'aria					
01.03.SA038	Beni culturali			Cultura, Università e Ricerca		
01.03.SA059	Mobilità	Infrastrutture e mobilità				
01.04	Interventi a sostegno delle attività di innovazione delle PMI e alla creazione e al consolidamento di start-up innovative	01.03.SA082	Governo del territorio	Urbanistica e pianificazione del territorio		
		01.03.SA093	Paesaggi			
		01.03.A19	Fondi comunitari	Fondi comunitari		
		01.04.SA030	Artigianato			
		01.04.SA031	Imprese giovanili e/o femminili	Attività produttive		
01.00	Trasversalità progetto 01	01.04.SA033	Infrastrutture			
		01.04.SA035	PMI			
02	Politiche per il mare per l'Elba e l'arcipelago toscano	01.04.SA064	Ricerca industriale innovazione e trasferimento tecnologico	Innovazione		
		01.04.A19	Fondi comunitari	Fondi comunitari		
		02.01	Continuità territoriale e portualità minore	01.00.00	Trasversalità	Trasversalità
				02.01.SA010	Ambiente	Ambiente, Energia e Difesa del suolo
		02.02	Pesca e acquacoltura	02.01.SA022	Mari e coste	
				02.01.SA058	Infrastrutture di trasporto	Infrastrutture e mobilità
		02.03	Erosione costiera	02.01.SA059	Mobilità	
				02.01.SA060	Porti	
		02.04	Tutela dell'ambiente marino	02.02.SA007	Pesca dilettantistica	Agricoltura e agroforestale
				02.02.SA008	Pesca professionale	
		02.05	Assistenza sanitaria	02.02.SA010	Ambiente	Ambiente, Energia e Difesa del suolo
				02.02.SA022	Mari e coste	
				02.03.SA014	Difesa del suolo e della costa	
				02.03.SA022	Mari e coste	
				02.04.SA010	Ambiente	
		02.06	Programma di cooperazione Italia-Francia Marittimo	02.04.SA011	Acque	
				02.04.SA014	Difesa del suolo e della costa	Ambiente, Energia e Difesa del suolo
				02.04.SA021	Inquinamenti	
				02.04.SA022	Mari e coste	
				02.05.SA045	Aziende sanitarie	
21.02.SA047	Diagnostica					
02.05.SA048	Emergenza-urgenza sanitaria					
02.05.SA050	Medicina di base			Diritto alla salute		
02.05.SA051	Medicina specialistica					
02.05.SA052	Ospedali					
02.05.SA054	Percorsi assistenziali					
02.05.SA085	Assistenza socio-sanitaria	Welfare				
02.00	Trasversalità progetto 02	02.06.SA010	Ambiente			
		02.06.SA011	Acque			
		02.06.SA014	Difesa del suolo e della costa			
		02.06.SA020	Idrogeologia			
		02.06.SA021	Inquinamenti			
		02.06.SA022	Mari e coste			
		02.06.SA023	Parchi e biodiversità			
		02.06.SA024	Qualità dell'aria			
		02.06.SA030	Artigianato			
		02.06.SA033	Infrastrutture	Attività produttive		
		02.06.SA035	PMI			
		02.06.SA036	Promozione e internazionalizzazione			
		02.06.SA058	Infrastrutture di trasporto	Infrastrutture e mobilità		
		02.06.SA059	Mobilità			
		02.06.SA061	Trasporti pubblici			
02.06.A15	Rapporti internazionali	Rapporti internazionali				
03	Politiche per la montagna e le aree interne	02.06.A19	Fondi comunitari	Fondi comunitari		
		02.00.00	Trasversalità	Trasversalità		
		03.01	Sviluppo locale	03.01.SA006	Organizzazioni Comuni di Mercato (OCM)	Agricoltura e agroforestale
				03.01.SA030	Artigianato	
		03.02	Equilibrio idrogeologico e forestale	03.01.SA037	Terziario	Attività produttive
				03.01.A07	Federalismo fiscale	Federalismo fiscale
				03.01.SA064	Ricerca industriale innovazione e trasferimento tecnologico	Innovazione
				03.01.SA077	Commercio	Turismo e commercio
				03.01.SA089	Onlus e associazioni	Welfare
		03.03	Equilibrio faunistico del territorio	03.01.SA095	Tutela dei consumatori	Fondi comunitari
				03.01.A19	Fondi comunitari	
				03.02.SA003	Calamità naturali	Agricoltura e agroforestale
				03.02.SA005	Foreste	
				03.02.SA019	Idrogeologia	
		03.04	Sviluppo aree forestali e aumento della redditività	03.02.SA026	Ripristino post-calamità	Ambiente, Energia e Difesa del suolo
				03.02.SA075	Organizzazione (protezione civile)	Protezione civile
				03.02.SA076	Gestione emergenza (protezione civile)	
				03.03.SA001	Agricoltura	Agricoltura e agroforestale
				03.03.SA009	Zootecnia	
		03.05	Sostegno attività agricola	03.03.SA023	Parchi e biodiversità	Ambiente, Energia e Difesa del suolo
03.04.SA005	Foreste			Agricoltura e agroforestale		
03.04.SA035	PMI			Attività produttive		
03.05.SA001	Agricoltura			Agricoltura e agroforestale		
03.06.SA027	Sismica			Ambiente, Energia e Difesa del suolo		
03.00	Trasversalità progetto 03	03.06.SA081	Edilizia	Urbanistica e pianificazione del territorio		
		03.00.00	Trasversalità	Trasversalità		
		04.01.SA038	Beni culturali	Cultura, Università e Ricerca		
		04.01.SA040	Cultura			
		04.01.A15	Rapporti internazionali	Rapporti internazionali		
04	Grandi attrattori culturali, promozione del sistema delle arti e degli istituti culturali	04.01.A19	Fondi comunitari	Fondi comunitari		
		04.02.SA040	Cultura			
		04.02	Fruibilità degli edifici culturali ed incremento delle possibilità di accesso alla cultura	04.02.SA043	Spettacolo	Cultura, Università e Ricerca
				04.03.SA081	Edilizia	Urbanistica e pianificazione del territorio
		04.03	Sistema museale toscano	04.03.SA010	Ambiente	Ambiente, Energia e Difesa del suolo
				04.03.SA023	Parchi e biodiversità	
		04.04	Sistema documentario regionale e rete delle istituzioni culturali	04.03.SA038	Beni culturali	Cultura, Università e Ricerca
				04.03.SA041	Musei	
		04.05	Patrimonio culturale materiale ed immateriale	04.04.SA039	Biblioteche	
				04.04.SA040	Cultura	Cultura, Università e Ricerca
		04.06	Reti nazionali ed internazionali dell'arte contemporanea	04.05.SA038	Beni culturali	
				04.05.SA040	Cultura	Cultura, Università e Ricerca
		04.07	Spettacolo dal vivo e riprodotto	04.05.SA041	Musei	
				04.06.SA040	Cultura	
		04.08	Finalità sociali dello spettacolo	04.06.SA041	Musei	Cultura, Università e Ricerca
				04.07.SA043	Spettacolo	Cultura, Università e Ricerca
		04.09	Qualità della occupazione in ambito culturale di spettacolo	04.08.SA043	Spettacolo	Cultura, Università e Ricerca
				04.08.SA085	Assistenza socio-sanitaria	Welfare
		04.10	Formazione musicale e progetti di educazione musicale	04.09.SA040	Cultura	Cultura, Università e Ricerca
				04.09.SA043	Spettacolo	
04.00	Trasversalità progetto 04	04.09.SA067	Formazione continua	Istruzione e Formazione		
		04.09.SA072	Tirocini			
		04.09.A15	Rapporti internazionali	Rapporti internazionali		
		04.10.SA040	Cultura	Cultura, Università e Ricerca		
		04.10.SA043	Spettacolo			
		04.10.SA066	Educazione			
		04.10.SA067	Formazione continua	Istruzione e Formazione		
		04.10.SA069	Istruzione			
		04.10.SA070	Istruzione e formazione tecnica superiore			
		04.00.00	Trasversalità	Trasversalità		

GRIGLIA STRATEGICA 2020 (seconda parte)						
I	PROGETTI	II	INTERVENTI	III	SOTTO-AMBITI	AMBITI
05	Agenda digitale, banda ultralarga, semplificazione e collaborazione	05.01	Infrastrutture, piattaforme abilitanti e cloud	05.01.SA001	Agricoltura	Agricoltura e agroforestale
				05.01.A19	Fondi comunitari	Fondi comunitari
		05.02	Servizi per la cittadinanza digitale e partecipazione	05.01.A21	Funzionamento dell'ente	Funzionamento dell'ente
				05.02.A05	Diritti di cittadinanza	Diritti di cittadinanza
		05.03	Innovazione per la competitività	05.02.A21	Funzionamento dell'ente	Funzionamento dell'ente
				05.03.SA064	Ricerca industriale innovazione e trasferimento tecnologico	Innovazione
		05.04	Open data, big data e linked data	05.03.A21	Funzionamento dell'ente	Funzionamento dell'ente
				05.04.A21	Funzionamento dell'ente	Funzionamento dell'ente
		05.05	Competenze digitali, formazione e inclusione	05.05.A05	Diritti di cittadinanza	Diritti di cittadinanza
				05.05.A21	Funzionamento dell'ente	Funzionamento dell'ente
		05.06	Semplificazione	05.06.SA030	Artigianato	
				05.06.SA031	Imprese giovanili e/o femminili	Attività produttive
				05.06.SA034	Libere professioni	
				05.06.SA035	PMI	
05.06.A05	Diritti di cittadinanza			Diritti di cittadinanza		
05.06.SA081	Edilizia			Urbanistica e pianificazione del territorio		
05.06.A21	Funzionamento dell'ente			Funzionamento dell'ente		
05.07	Collaborazione	05.07.A05	Diritti di cittadinanza	Diritti di cittadinanza		
		05.07.SA064	Ricerca industriale innovazione e trasferimento tecnologico	Innovazione		
06	Sviluppo rurale ed agricoltura di qualità	06.01	Competitività dell'agroalimentare	05.00.00	Trasversalità	Trasversalità
				06.01.SA001	Agricoltura	Agricoltura e agroforestale
		06.02	Sostegno e sviluppo alle zone rurali, sostegno dell'olivicoltura e supporto al settore cerealicolo	06.01.SA033	Infrastrutture	Attività produttive
				06.01.SA035	PMI	
				06.02.SA001	Agricoltura	Agricoltura e agroforestale
				06.02.SA006	Organizzazioni Comuni di Mercato (OCM)	
				06.02.SA010	Ambiente	Ambiente, Energia e Difesa del suolo
				06.02.SA011	Acque	
				06.02.SA033	Infrastrutture	Attività produttive
		06.03	Interventi per la qualità dell'ambiente, del territorio e per la salvaguardia della Biodiversità agraria e zootecnica	06.02.SA042	Ricerca	Cultura, Università e Ricerca
				06.02.SA064	Ricerca industriale innovazione e trasferimento tecnologico	Innovazione
		06.04	Microcredito nel settore agricolo e strumenti finanziari	06.02.SA083	Paesaggio	Urbanistica e pianificazione del territorio
				06.03.SA001	Agricoltura	Agricoltura e agroforestale
		06.05	Agricoltura biologica e produzione integrata	06.03.SA005	Foreste	Agricoltura e agroforestale
06.03.SA009	Zootecnia					
06.06	Sostegno alle imprese	06.03.SA023	Parchi e biodiversità	Ambiente, Energia e Difesa del suolo		
		06.04.SA001	Agricoltura	Agricoltura e agroforestale		
06.07	Distretti produttivi e Innovazione nel sistema agricolo	06.04.SA031	Imprese giovanili e/o femminili	Attività produttive		
		06.05.SA001	Agricoltura	Agricoltura e agroforestale		
06.08	Giovani agricoltori	06.05.SA006	Organizzazioni Comuni di Mercato (OCM)			
		06.06.SA001	Agricoltura	Agricoltura e agroforestale		
06.09	Fillera corta e sostegno a processi di lavoro in comune	06.06.SA005	Foreste	Agricoltura e agroforestale		
		06.06.SA009	Zootecnia			
06.10	Incremento della competitività delle imprese toscane nei mercati UE ed extra UE	06.06.SA010	Ambiente	Ambiente, Energia e Difesa del suolo		
		06.06.A11	Lavoro	Lavoro		
06.11	Distretti produttivi e Innovazione nel sistema agricolo	06.07.SA001	Agricoltura	Agricoltura e agroforestale		
		06.07.SA005	Foreste	Agricoltura e agroforestale		
06.12	Giovani agricoltori	06.07.SA006	Organizzazioni Comuni di Mercato (OCM)			
		06.07.SA032	Industria	Attività produttive		
06.13	Giovani agricoltori	06.07.SA035	PMI			
		06.07.SA036	Promozione e internazionalizzazione			
06.14	Giovani agricoltori	06.07.SA037	Terziario			
		06.07.SA042	Ricerca	Cultura, Università e Ricerca		
06.15	Giovani agricoltori	06.07.SA064	Ricerca industriale innovazione e trasferimento tecnologico	Innovazione		
		06.07.SA077	Commercio	Turismo e commercio		
06.16	Giovani agricoltori	06.08.SA001	Agricoltura	Agricoltura e agroforestale		
		06.08.SA017	Fonti rinnovabili e/o femminili	Ambiente, Energia e Difesa del suolo		
06.17	Giovani agricoltori	06.08.SA031	Imprese giovanili e/o femminili	Attività produttive		
		06.08.SA096	Agenzie e enti indipendenti	Governance		
06.18	Giovani agricoltori	06.09.SA001	Agricoltura	Agricoltura e agroforestale		
		06.09.SA005	Foreste	Agricoltura e agroforestale		
06.19	Giovani agricoltori	06.09.SA006	Organizzazioni Comuni di Mercato (OCM)			
		06.09.SA079	Turismo	Turismo e commercio		
06.20	Giovani agricoltori	06.10.SA001	Agricoltura	Agricoltura e agroforestale		
		06.10.A15	Rapporti internazionali	Rapporti internazionali		
07	Rigenerazione e riqualificazione urbana	07.01	Progetti di innovazione urbana di cui all'Asse 6 POR FESR 2014-2020	06.00.00	Trasversalità	Trasversalità
				07.01.SA082	Government del territorio	Urbanistica e pianificazione del territorio
		07.02	Attività di supporto alle amministrazioni locali per promuovere processi di rigenerazione urbana e fedeltà sostenibile	07.01.A19	Fondi comunitari	Fondi comunitari
				07.02.SA001	Agricoltura	Agricoltura e agroforestale
		07.03	Mappatura dei beni e degli spazi da sottoporre a rigenerazione urbana	07.02.SA082	Edilizia	Urbanistica e pianificazione del territorio
				07.02.SA083	Government del territorio	Urbanistica e pianificazione del territorio
		07.04	Azioni per la promozione e la valorizzazione del sistema termale toscano	07.02.SA096	Agenzie e enti indipendenti	Governance
				07.03.SA035	PMI	Attività produttive
		07.05	Azioni per la promozione e la valorizzazione del sistema termale toscano	07.03.SA040	Cultura	Cultura, Università e Ricerca
				07.03.A05	Diritti di cittadinanza	Diritti di cittadinanza
		07.06	Azioni per la promozione e la valorizzazione del sistema termale toscano	07.03.SA073	Legalità	Politiche per la sicurezza, cittadini e legalità
				07.03.SA080	Cartografia	
		07.07	Azioni per la promozione e la valorizzazione del sistema termale toscano	07.03.SA082	Government del territorio	Urbanistica e pianificazione del territorio
				07.03.SA084	Sistema informativo	
07.08	Azioni per la promozione e la valorizzazione del sistema termale toscano	07.03.A21	Funzionamento dell'ente	Funzionamento dell'ente		
		07.04.SA078	Terme	Turismo e commercio		
07.09	Azioni per la promozione e la valorizzazione del sistema termale toscano	07.04.SA097	Società partecipate	Governance		
		07.00.00	Trasversalità	Trasversalità		
08	Assetto idrogeologico e adattamento ai cambiamenti climatici	08.01	Rischio idraulico, idrogeologico e protezione dalle avversità ambientali	08.01.SA001	Agricoltura	Agricoltura e agroforestale
				08.01.SA003	Calamità naturali	
		08.02	Risorsa idrica	08.01.SA004	Fitosanitario	
				08.01.SA011	Acque	
		08.03	Foreste e terreni agricoli - ripristino funzionale	08.01.SA014	Difesa del suolo e della costa	Ambiente, Energia e Difesa del suolo
				08.01.SA018	Geologia	
		08.04	Tutela della natura e della biodiversità	08.01.SA020	Idrologia	
				08.01.SA022	Mari e coste	
		08.05	Iniziative a carattere integrato	08.01.SA026	Ripristino post-calamità	
				08.01.SA075	Organizzazione (protezione civile)	Protezione civile
		08.06	Iniziative a carattere integrato	08.01.SA076	Gestione emergenza (protezione civile)	
				08.01.SA084	Sistema informativo	Urbanistica e pianificazione del territorio
		08.07	Iniziative a carattere integrato	08.02.SA001	Agricoltura	Agricoltura e agroforestale
				08.02.SA004	Fitosanitario	
08.08	Foreste e terreni agricoli - ripristino funzionale	08.02.SA011	Acque	Ambiente, Energia e Difesa del suolo		
		08.02.SA014	Difesa del suolo e della costa			
08.09	Tutela della natura e della biodiversità	08.03.SA001	Agricoltura	Agricoltura e agroforestale		
		08.03.SA003	Calamità naturali			
08.10	Tutela della natura e della biodiversità	08.03.SA005	Foreste	Agricoltura e agroforestale		
		08.03.SA009	Zootecnia			
08.11	Tutela della natura e della biodiversità	08.03.SA026	Ripristino post-calamità	Ambiente, Energia e Difesa del suolo		
		08.04.SA010	Ambiente	Ambiente, Energia e Difesa del suolo		
08.12	Tutela della natura e della biodiversità	08.04.SA022	Mari e coste			
		08.04.SA023	Parchi e biodiversità			
08.13	Tutela della natura e della biodiversità	08.04.SA038	Beni culturali	Cultura, Università e Ricerca		
		08.04.SA041	Musei			
08.14	Tutela della natura e della biodiversità	08.05.SA010	Ambiente			
		08.05.SA011	Acque			
08.15	Tutela della natura e della biodiversità	08.05.SA019	Idrogeologia	Ambiente, Energia e Difesa del suolo		
		08.05.SA020	Idrologia			
08.16	Tutela della natura e della biodiversità	08.05.SA023	Parchi e biodiversità			
		08.05.SA082	Government del territorio	Urbanistica e pianificazione del territorio		
08.17	Tutela della natura e della biodiversità	08.05.SA083	Paesaggio	Urbanistica e pianificazione del territorio		
		08.00.00	Trasversalità	Trasversalità		
09	Government del territorio	09.01	Definire un sistema complessivo di governo del territorio	09.01.SA080	Cartografia	
				09.01.SA082	Government del territorio	Urbanistica e pianificazione del territorio
		09.02	Migliorare l'efficienza e l'efficacia dei processi di pianificazione territoriale	09.01.SA083	Paesaggio	
				09.02.SA082	Government del territorio	Urbanistica e pianificazione del territorio
		09.03	Migliorare l'efficienza e l'efficacia dei processi di pianificazione territoriale	09.02.SA083	Paesaggio	Urbanistica e pianificazione del territorio
				09.02.SA084	Sistema informativo	
		09.04	Migliorare l'efficienza e l'efficacia dei processi di pianificazione territoriale	09.03.SA003	Calamità naturali	
				09.03.SA005	Foreste	Agricoltura e agroforestale
		09.05	Migliorare l'efficienza e l'efficacia dei processi di pianificazione territoriale	09.03.SA010	Ambiente	
				09.03.SA011	Acque	
		09.06	Migliorare l'efficienza e l'efficacia dei processi di pianificazione territoriale	09.03.SA013	Bonifiche	
				09.03.SA014	Difesa del suolo e della costa	Ambiente, Energia e Difesa del suolo
		09.07	Migliorare l'efficienza e l'efficacia dei processi di pianificazione territoriale	09.03.SA017	Fonti rinnovabili	
				09.03.SA019	Idrogeologia	
09.08	Migliorare l'efficienza e l'efficacia dei processi di pianificazione territoriale	09.03.SA022	Mari e coste			
		09.03.SA028	Infrastrutture di trasporto	Infrastrutture e mobilità		
09.09	Migliorare l'efficienza e l'efficacia dei processi di pianificazione territoriale	09.03.SA080	Cartografia			
		09.03.SA082	Government del territorio	Urbanistica e pianificazione del territorio		
09.10	Migliorare l'efficienza e l'efficacia dei processi di pianificazione territoriale	09.03.SA084	Sistema informativo			
		09.04.SA012	Attività estrattive e cave	Ambiente, Energia e Difesa del suolo		
09.11	Migliorare l'efficienza e l'efficacia dei processi di pianificazione territoriale	09.04.SA029	Violenza informatica			
		09.04.SA045	Aziende sanitarie	Diritto alla salute		
09.12	Migliorare l'efficienza e l'efficacia dei processi di pianificazione territoriale	09.04.SA096	Agenzie e enti indipendenti	Governance		
		09.00.00	Trasversalità	Trasversalità		

GRIGLIA STRATEGICA 2020 (terza parte)											
I	PROGETTI	II	INTERVENTI	III	SOTTO-AMBITI	AMBITI					
10	Consolidamento della produttività e competitività delle imprese, promozione e internazionalizzazione del sistema produttivo	10.01	Sostegno diretto alle imprese	10.01.SA003	Calamità naturali	Agricoltura e agroforestale					
				10.01.SA032	Industria	Attività produttive					
				10.01.SA035	PMI	Federalismo fiscale					
				10.01.A07	Federalismo fiscale	Lavoro					
		10.02	Sostegno per l'accesso al credito	10.02.SA030	Artigianato	10.02.SA031	Imprese giovanili e/o femminili	Attività produttive			
				10.02.SA032	Industria	10.02.SA034	Libere professioni				
				10.02.SA035	PMI	10.02.SA037	Terziario				
				10.02.SA064	Ricerca industriale innovazione e trasferimento tecnologico	10.02.A11	Lavoro				
				10.02.A21	Fondi comunitari	10.03.SA010	Ambiente				
				10.03.SA033	Infrastrutture	10.03.SA036	Promozione e internazionalizzazione				
				10.03.SA079	Turismo	10.03.SA083	Paesaggio				
				10.04.SA032	Industria	10.04.SA033	Infrastrutture				
		10.04	Sostegno alle infrastrutture per attività produttive	10.04.SA035	PMI	10.04.SA058	Infrastrutture di trasporto	Infrastrutture e mobilità			
				10.04.A11	Lavoro	10.04.SA081	Edilizia	Lavoro			
				10.04.SA081	Edilizia	10.05.SA032	Industria	Urbanistica e pianificazione del territorio			
				10.05.SA035	PMI	10.05.SA035	PMI	Attività produttive			
		10.05.SA077	Commercio	10.05.SA077	Commercio						
		10.05.SA082	Governo del territorio	10.05.SA082	Governo del territorio						
		10.06.SA032	Industria	10.06.SA036	Promozione e internazionalizzazione						
		10.06	Incremento dell'internazionalizzazione passiva	10.06.A11	Lavoro	10.06.A15	Rapporti internazionali	Lavoro			
				10.06.A15	Rapporti internazionali	10.06.SA082	Governo del territorio	Rapporti internazionali			
				10.07.SA032	Industria	10.07.SA035	PMI	Urbanistica e pianificazione del territorio			
				10.07.SA037	Terziario	10.07.SA064	Ricerca industriale innovazione e trasferimento tecnologico	Attività produttive			
		10.07.A21	Funzionamento dell'ente	10.08.SA031	Imprese giovanili e/o femminili						
		10.07	Incrementare la cooperazione tra imprese	10.08.SA033	Infrastrutture	10.08.SA035	PMI	Attività produttive			
				10.08.SA036	Promozione e internazionalizzazione	10.08.SA042	Ricerca				
				10.08.SA058	Infrastrutture di trasporto	10.08.SA064	Ricerca industriale innovazione e trasferimento tecnologico				
				10.08.SA082	Governo del territorio	10.08.A21	Funzionamento dell'ente				
				10.00.00	Trasversalità	10.00.00	Trasversalità				
				11	Politiche per il diritto e la dignità del lavoro	11.01	Occupazione sostenibile e di qualità, competenze, mobilità, inserimento/reinserimento lavorativo e permanenza al lavoro		11.01.SA032	Industria	Attività produttive
									11.01.SA034	Libere professioni	
									11.01.SA035	PMI	
									11.01.SA065	Apprendistato	
									11.01.SA067	Formazione continua	
									11.01.SA068	Formazione per l'inserimento lavorativo	
									11.01.SA070	Istruzione e formazione tecnica superiore	
		11.01.A11	Lavoro								
		11.01.A15	Rapporti internazionali			Istruzione e Formazione					
		11.01.SA087	Fasce deboli								
		11.02.SA001	Agricoltura								
11.02.SA005	Foreste										
11.02	Sostegno al reddito e difesa dei diritti dei lavoratori	11.02.A11	Lavoro	11.02.SA073	Industria	Lavoro					
		11.02.SA091	Politiche per la famiglia	11.02.A19	Fondi comunitari	Politiche per la sicurezza, cittadini e legalità					
		11.02.A19	Fondi comunitari	11.03.A11	Lavoro	Welfare					
		11.03.A11	Lavoro	11.00.00	Trasversalità	Fondi comunitari					
11.00	Trasversalità progetto 11	11.00.00	Trasversalità	11.00.00	Trasversalità	Lavoro					
12	Successo scolastico e formativo	12.01	Interventi per potenziare e qualificare l'educazione prescolare	12.01.SA066	Educazione	Istruzione e Formazione					
				12.01.SA091	Politiche per la famiglia						
				12.02.SA045	Aziende sanitarie						
				12.02.SA065	Apprendistato						
		12.02	Interventi per promuovere il successo scolastico e formativo	12.02.SA066	Educazione	12.02.SA067	Formazione continua	Istruzione e Formazione			
				12.02.SA068	Formazione per l'inserimento lavorativo	12.02.SA069	Istruzione				
				12.02.SA070	Istruzione e formazione tecnica superiore	12.02.SA071	Obbligo formativo				
				12.02.SA072	Trocinì	12.02.A11	Lavoro				
				12.02.A11	Lavoro	12.02.SA081	Edilizia		Lavoro		
				12.02.SA087	Fasce deboli	12.03.SA066	Educazione		Urbanistica e pianificazione del territorio		
				12.02.SA091	Politiche per la famiglia	12.03.SA067	Formazione continua		Welfare		
				12.03.SA070	Istruzione e formazione tecnica superiore	12.03.A15	Rapporti internazionali		Istruzione e Formazione		
12.03	Consolidamento del sistema regionale per l'apprendimento permanente	12.03.A15	Rapporti internazionali	12.03.SA070	Istruzione e formazione tecnica superiore	Rapporti internazionali					
		12.00.00	Trasversalità	12.00.00	Trasversalità	Trasversalità					
		13.01.SA001	Agricoltura	13.01.SA010	Ambiente	Agricoltura e agroforestale					
		13.01.SA016	Energia	13.01.SA017	Fonti rinnovabili	Ambiente, Energia e Difesa del suolo					
13	Contrasto ai cambiamenti climatici ed economia circolare	13.01	Sviluppo della risorsa geotermica	13.01.SA042	Ricerca	Ambiente, Energia e Difesa del suolo					
				13.02.SA010	Ambiente						
				13.02.SA015	Efficientamento energetico						
				13.02.SA022	Mari e coste						
		13.02	Economia circolare ed efficientamento energetico	13.02.SA025	Rifiuti	13.02.SA060	Porti	Ambiente, Energia e Difesa del suolo			
				13.02.SA081	Edilizia	13.02.A19	Fondi comunitari	Infrastrutture e mobilità			
				13.03.SA021	Equipamenti	13.03.SA024	Qualità dell'aria	Urbanistica e pianificazione del territorio			
				13.03.SA059	Mobilità	13.04.SA016	Energia	Fondi comunitari			
		13.03	Miglioramento della qualità dell'aria	13.04.SA017	Fonti rinnovabili	13.05.SA013	Efficientamento energetico	Ambiente, Energia e Difesa del suolo			
				13.05.SA016	Energia	13.05.SA081	Edilizia	Infrastrutture e mobilità			
				13.05.SA097	Società partecipate	13.06.SA010	Ambiente	Ambiente, Energia e Difesa del suolo			
				13.06.SA011	Acque	13.06.SA013	Bonifiche	Ambiente, Energia e Difesa del suolo			
13.06	Interventi per la riqualificazione ambientale	13.06.SA021	Equipamenti	13.07.SA011	Acque	Ambiente, Energia e Difesa del suolo					
		13.07.SA022	Mari e coste	13.07.SA096	Agenzie e enti indipendenti	Ambiente, Energia e Difesa del suolo					
		13.07.SA099	Persone giuridiche private	13.00.00	Trasversalità	Governance					
		13.00.00	Trasversalità	13.00.00	Trasversalità	Trasversalità					

GRIGLIA STRATEGICA 2020 (quarta parte)						
I	PROGETTI	II	INTERVENTI	III	SOTTO-AMBITI	AMBITI
14	Ricerca, sviluppo e innovazione	14.01	Ricerca, sviluppo e innovazione nelle imprese e trasferimento tecnologico	14.01.SA001	Agricoltura	Agricoltura e agroforestale
				14.01.SA015	Efficientamento energetico	
				14.01.SA016	Energia	
				14.01.SA017	Fonti rinnovabili	Ambiente, Energia e Difesa del suolo
				14.01.SA025	Rifiuti	
				14.01.SA030	Artisanato	
				14.01.SA031	Imprese giovanili e/o femminili	
				14.01.SA032	Industria	Attività produttive
				14.01.SA033	Infrastrutture	
				14.01.SA035	PMI	
				14.01.SA036	Promozione e internazionalizzazione	
				14.01.SA037	Terziario	
		14.01.SA044	Università	Cultura, Università e Ricerca		
		14.01.SA047	Diagnostica			
		14.01.SA049	Farmaco	Diritto alla salute		
		14.01.SA056	Ricerca in sanità			
		14.01.SA064	Ricerca industriale innovazione e trasferimento tecnologico	Innovazione		
		14.01.A11	Lavoro			
		14.01.A15	Rapporti internazionali	Rapporti internazionali		
		14.01.SA077	Commercio	Turismo e commercio		
		14.01.SA095	Tutele dei consumatori	Welfare		
		14.01.A19	Fondi comunitari	Fondi comunitari		
		14.02	Alta formazione e ricerca università - imprese	14.02.SA032	Industria	
		14.02.SA035		PMI	Attività produttive	
14.02.SA042	Ricerca					
14.02.SA044	Università	Cultura, Università e Ricerca				
14.03	Ricerca preclinica e clinica	14.03.SA042	Ricerca	Cultura, Università e Ricerca		
14.03.SA047		Diagnostica				
14.03.SA049		Farmaco	Diritto alla salute			
14.03.SA056	Ricerca in sanità					
14.03.SA064	Ricerca industriale innovazione e trasferimento tecnologico	Innovazione				
14.03.A19	Fondi comunitari	Fondi comunitari				
14.00.00	Trasversalità progetto 14	Trasversalità				
15	Grandi infrastrutture regionali e nazionali, accessibilità e mobilità integrata	15.01	Grandi opere per la mobilità di interesse nazionale e regionale	15.01.SA058	Infrastrutture di trasporto	
				15.01.SA059	Mobilità	
				15.01.SA060	Porti	Infrastrutture e mobilità
		15.01.SA061	Trasporti pubblici			
		15.01.SA063	Viabilità regionale			
		15.02	Interventi di qualificazione del sistema dei servizi di trasporto pubblico	15.02.SA058	Infrastrutture di trasporto	
		15.02.SA059		Mobilità	Infrastrutture e mobilità	
		15.02.SA061		Trasporti pubblici		
		15.03	Interventi per lo sviluppo della piattaforma logistica toscana	15.03.SA014	Difesa del suolo e della costa	
				15.03.SA018	Geologia	Ambiente, Energia e Difesa del suolo
				15.03.SA022	Mar e coste	
				15.03.SA032	Industria	Attività produttive
				15.03.SA058	Infrastrutture di trasporto	
				15.03.SA059	Mobilità	Infrastrutture e mobilità
				15.03.SA060	Porti	
				15.03.SA061	Trasporti pubblici	
				15.03.SA063	Viabilità regionale	
				15.03.SA079	Turismo	Turismo e commercio
				15.03.SA082	Governo del territorio	Urbanistica e pianificazione del territorio
				15.03.SA096	Agenzie e enti indipendenti	Governance
		15.04.SA021	Inquadramenti	Ambiente, Energia e Difesa del suolo		
		15.04.SA059	Mobilità			
		15.04.SA061	Trasporti pubblici	Infrastrutture e mobilità		
		15.04.SA062	Sicurezza urbana			
15.04.SA063	Viabilità regionale					
15.04.SA079	Turismo	Turismo e commercio				
15.04.SA082	Governo del territorio	Urbanistica e pianificazione del territorio				
15.04.A19	Fondi comunitari	Fondi comunitari				
15.00.00	Trasversalità progetto 15	Trasversalità				
16.01	Emancipazione giovani	16.01.A12	Politiche per la casa	Trasversalità		
16.01.SA091		Politiche per la famiglia	Welfare			
16.02	Cittadinanza attiva	16.02.SA010	Ambiente	Ambiente, Energia e Difesa del suolo		
16.02.SA040		Cultura	Cultura, Università e Ricerca			
16.02.A05		Diritti di cittadinanza	Diritti di cittadinanza			
16.02.SA054		Persone assistenziali	Diritto alla salute			
16.02.SA069		Istruzione	Istruzione e Formazione			
16.02.SA075		Organizzazione (protezione civile)	Protezione civile			
16.02.SA088		Inclusione sociale e immigrazione				
16.02.SA089		Onlus e associazioni	Welfare			
16.02.SA093		Servizi civili				
16.02.A19		Fondi comunitari	Fondi comunitari			
16.03.SA032		Industria	Attività produttive			
16.03.SA035		PMI				
16.03.SA036	Promozione e internazionalizzazione					
16.03.SA039	Biblioteche					
16.03.SA040	Cultura					
16.03.SA041	Musei	Cultura, Università e Ricerca				
16.03.SA042	Ricerca					
16.03.SA043	Spettacolo					
16.03.SA044	Università					
16.03.SA061	Trasporti pubblici	Infrastrutture e mobilità				
16.03.SA068	Formazione per l'inserimento lavorativo	Istruzione e Formazione				
16.03.A15	Rapporti internazionali	Rapporti internazionali				
16.03.SA087	Fasce deboli	Welfare				
16.03.SA094	Sport					
16.03.SA096	Agenzie e enti indipendenti	Governance				
16.04.SA032	Industria					
16.04.SA035	PMI	Attività produttive				
16.04.SA036	Promozione e internazionalizzazione					
16.04.SA037	Terziario					
16.04.SA044	Università	Cultura, Università e Ricerca				
16.04.SA065	Apprendistato					
16.04.SA066	Educazione					
16.04.SA067	Formazione continua					
16.04.SA068	Formazione per l'inserimento lavorativo	Istruzione e Formazione				
16.04.SA069	Istruzione					
16.04.SA070	Istruzione e formazione tecnica superiore					
16.04.SA072	Tirocini					
16.04.A11	Lavoro	Lavoro				
16.04.A12	Politiche per la casa	Politiche per la casa				
16.04.SA091	Politiche per la famiglia	Welfare				
16.05.SA032	Industria					
16.05.SA035	PMI	Attività produttive				
16.05.SA037	Terziario					
16.05.SA044	Università	Cultura, Università e Ricerca				
16.05.SA065	Apprendistato					
16.05.SA067	Formazione continua					
16.05.SA068	Formazione per l'inserimento lavorativo	Istruzione e Formazione				
16.05.SA069	Istruzione					
16.05.SA070	Istruzione e formazione tecnica superiore					
16.05.SA072	Tirocini					
16.05.SA089	Onlus e associazioni	Welfare				
16.06.SA001	Agricoltura	Agricoltura e agroforestale				
16.06.SA016	Energia					
16.06.SA017	Fonti rinnovabili	Ambiente, Energia e Difesa del suolo				
16.06.SA030	Artisanato					
16.06.SA031	Imprese giovanili e/o femminili					
16.06.SA032	Industria	Attività produttive				
16.06.SA034	Libere professioni					
16.06.SA035	PMI					
16.06.SA036	Promozione e internazionalizzazione					
16.06.SA037	Terziario					
16.06.SA044	Università	Cultura, Università e Ricerca				
16.06.SA064	Ricerca industriale innovazione e trasferimento tecnologico	Innovazione				
16.06.SA065	Apprendistato					
16.06.SA067	Formazione continua					
16.06.SA068	Formazione per l'inserimento lavorativo	Istruzione e Formazione				
16.06.SA072	Tirocini					
16.06.A11	Lavoro	Lavoro				
16.06.SA096	Agenzie e enti indipendenti	Governance				
16.07.SA042	Ricerca					
16.07.SA043	Spettacolo					
16.07.SA044	Università	Cultura, Università e Ricerca				
16.07.A11	Lavoro	Lavoro				
16.07.SA082	Governo del territorio	Urbanistica e pianificazione del territorio				
16.07.SA087	Fasce deboli					
16.07.SA088	Inclusione sociale e immigrazione					
16.07.SA089	Onlus e associazioni	Welfare				
16.07.SA094	Sport					
16.07.SA096	Agenzie e enti indipendenti	Governance				
16.00.00	Trasversalità progetto 16	Trasversalità				

GRIGLIA STRATEGICA 2020 (quinta parte)						
I	PROGETTI	II	INTERVENTI	III	SOTTO-AMBITI	AMBITI
17	Lotta alla povertà e inclusione sociale	17.01	Inclusione lavorativa dei disoccupati e delle persone vulnerabili	17.01.A1.1	Lavoro	Lavoro
				17.01.SA085	Assistenza socio-sanitaria	Welfare
		17.02	Rafforzamento della rete di protezione sociale	17.01.SA087	Fasce deboli	Welfare
				17.01.SA088	Inclusione sociale e immigrazione	Welfare
		17.03	Inserimento lavorativo in ambito agricolo di persone in condizione di svantaggio	17.01.SA089	Onlus e associazioni	Lavoro
				17.02.A1.1	Lavoro	Lavoro
		17.04	Diagio abitativo	17.02.SA085	Assistenza socio-sanitaria	Welfare
				17.02.SA087	Fasce deboli	Welfare
		17.05	Contrasto alle condizioni di disagio	17.02.SA089	Inclusione sociale e immigrazione	Welfare
				17.02.SA089	Onlus e associazioni	Welfare
		17.06	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	17.03.SA001	Agricoltura	Agricoltura e agroforestale
				17.03.SA010	Ambiente	Ambiente, Energia e Difesa del suolo
		17.07	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	17.03.SA085	Assistenza socio-sanitaria	Welfare
				17.03.SA086	Carcere	Welfare
		17.08	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	17.03.SA087	Fasce deboli	Welfare
				17.03.SA088	Inclusione sociale e immigrazione	Welfare
		17.09	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	17.03.SA089	Onlus e associazioni	Welfare
17.04.A1.2	Politiche per la casa			Politiche per la casa		
17.10	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	17.04.SA091	Politiche per la famiglia	Welfare		
		17.05.SA087	Fasce deboli	Welfare		
17.11	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	17.05.SA089	Onlus e associazioni	Welfare		
		17.06.A05	Diritti di cittadinanza	Diritti di cittadinanza		
17.12	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	17.06.A11	Lavoro	Lavoro		
		17.06.A12	Politiche per la casa	Politiche per la casa		
17.13	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	17.06.SA081	Edilizia	Urbanistica e pianificazione del territorio		
		17.06.SA087	Fasce deboli	Welfare		
17.14	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	17.06.SA088	Inclusione sociale e immigrazione	Welfare		
		17.06.SA089	Onlus e associazioni	Welfare		
17.15	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	17.06.SA091	Politiche per la famiglia	Welfare		
		17.06.SA095	Tutela dei consumatori	Fondi comunitari		
17.16	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	17.06.A19	Fondi comunitari	Fondi comunitari		
		17.00.00	Trasversalità	Trasversalità		
17.17	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	18.01.A05	Diritti di cittadinanza	Diritti di cittadinanza		
		18.01.A11	Lavoro	Lavoro		
17.18	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	18.01.A12	Politiche per la casa	Politiche per la casa		
		18.01.SA081	Edilizia	Urbanistica e pianificazione del territorio		
17.19	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	18.01.SA085	Assistenza socio-sanitaria	Welfare		
		18.01.SA086	Carcere	Welfare		
17.20	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	18.01.SA087	Fasce deboli	Welfare		
		18.01.SA088	Inclusione sociale e immigrazione	Welfare		
17.21	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	18.01.SA089	Onlus e associazioni	Welfare		
		18.01.SA091	Politiche per la famiglia	Welfare		
17.22	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	18.02.SA054	Percorsi assistenziali	Diritto alla salute		
		18.02.SA073	Legalità	Politiche per la sicurezza, cittadini e legalità		
17.23	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	18.02.SA085	Assistenza socio-sanitaria	Welfare		
		18.02.SA087	Fasce deboli	Welfare		
17.24	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	18.02.SA091	Politiche per la famiglia	Welfare		
		18.03.SA048	Emergenza-urgenza sanitaria	Diritto alla salute		
17.25	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	18.03.SA054	Percorsi assistenziali	Diritto alla salute		
		18.03.SA055	Prevenzione sanitaria	Istruzione e Formazione		
17.26	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	18.03.SA067	Formazione continua	Istruzione e Formazione		
		18.03.SA085	Assistenza socio-sanitaria	Welfare		
17.27	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	18.03.SA086	Carcere	Welfare		
		18.03.SA087	Fasce deboli	Welfare		
17.28	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	18.03.SA088	Inclusione sociale e immigrazione	Welfare		
		18.03.SA090	Politiche di genere	Welfare		
17.29	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	18.03.SA092	Salute mentale	Cultura, Università e Ricerca		
		18.04.SA044	Università	Istruzione e Formazione		
17.30	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	18.04.SA056	Educazione	Istruzione e Formazione		
		18.04.SA069	Istruzione	Urbanistica e pianificazione del territorio		
17.31	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	18.04.SA081	Edilizia	Urbanistica e pianificazione del territorio		
		18.04.SA085	Assistenza socio-sanitaria	Welfare		
17.32	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	18.04.SA087	Fasce deboli	Welfare		
		18.04.SA088	Inclusione sociale e immigrazione	Welfare		
17.33	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	18.04.SA090	Politiche di genere	Welfare		
		18.04.SA091	Politiche per la famiglia	Welfare		
17.34	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	18.04.SA094	Sport	Fondi comunitari		
		18.04.A19	Fondi comunitari	Fondi comunitari		
17.35	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	18.05.SA001	Agricoltura	Agricoltura e agroforestale		
		18.05.SA021	Inquinamenti	Ambiente, Energia e Difesa del suolo		
17.36	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	18.05.SA024	Qualità dell'aria	Ambiente, Energia e Difesa del suolo		
		18.05.SA025	Rifiuti	Ambiente, Energia e Difesa del suolo		
17.37	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	18.05.SA031	Imprese giovanili e/o femminili	Attività produttive		
		18.05.SA044	Università	Cultura, Università e Ricerca		
17.38	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	18.05.A05	Diritti di cittadinanza	Diritti di cittadinanza		
		18.05.SA054	Percorsi assistenziali	Diritto alla salute		
17.39	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	18.05.SA064	Ricerca industriale innovazione e trasferimento tecnologico	Innovazione		
		18.05.SA067	Formazione continua	Istruzione e Formazione		
17.40	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	18.05.SA068	Formazione per l'inserimento lavorativo	Istruzione e Formazione		
		18.05.SA069	Istruzione	Istruzione e Formazione		
17.41	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	18.05.SA070	Istruzione e formazione tecnica superiore	Istruzione e Formazione		
		18.05.A11	Lavoro	Lavoro		
17.42	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	18.05.SA089	Onlus e associazioni	Welfare		
		18.05.SA090	Politiche di genere	Welfare		
17.43	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	18.05.SA091	Politiche per la famiglia	Welfare		
		18.05.SA095	Tutela dei consumatori	Fondi comunitari		
17.44	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	18.00.00	Trasversalità	Trasversalità		
		19.01.SA034	Libere professioni	Attività produttive		
17.45	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	19.01.A05	Diritti di cittadinanza	Diritti di cittadinanza		
		19.01.SA045	Aziende sanitarie	Diritto alla salute		
17.46	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	19.01.SA050	Medicina di base	Diritto alla salute		
		19.01.SA052	Ospedali	Welfare		
17.47	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	19.01.SA067	Formazione continua	Istruzione e Formazione		
		19.01.SA089	Onlus e associazioni	Welfare		
17.48	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	19.02.A05	Diritti di cittadinanza	Diritti di cittadinanza		
		19.02.SA045	Aziende sanitarie	Diritto alla salute		
17.49	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	19.02.SA046	Cooperazione sanitaria	Diritto alla salute		
		19.02.SA047	Diagnostica	Diritto alla salute		
17.50	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	19.02.SA048	Emergenza-urgenza sanitaria	Diritto alla salute		
		19.02.SA049	Farmaco	Diritto alla salute		
17.51	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	19.02.SA050	Medicina di base	Diritto alla salute		
		19.02.SA051	Medicina specialistica	Diritto alla salute		
17.52	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	19.02.SA052	Ospedali	Welfare		
		19.02.SA054	Percorsi assistenziali	Welfare		
17.53	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	19.02.SA064	Ricerca industriale innovazione e trasferimento tecnologico	Innovazione		
		19.02.SA085	Assistenza socio-sanitaria	Welfare		
17.54	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	19.02.SA087	Fasce deboli	Welfare		
		19.03.SA034	Libere professioni	Attività produttive		
17.55	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	19.03.SA046	Cooperazione sanitaria	Diritto alla salute		
		19.03.SA047	Diagnostica	Diritto alla salute		
17.56	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	19.03.SA050	Medicina di base	Diritto alla salute		
		19.03.SA054	Percorsi assistenziali	Istruzione e Formazione		
17.57	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	19.03.SA067	Formazione continua	Istruzione e Formazione		
		19.03.SA085	Assistenza socio-sanitaria	Welfare		
17.58	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	19.04.SA045	Aziende sanitarie	Diritto alla salute		
		19.04.SA046	Cooperazione sanitaria	Diritto alla salute		
17.59	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	19.04.SA051	Medicina specialistica	Diritto alla salute		
		19.04.SA052	Ospedali	Welfare		
17.60	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	19.04.SA054	Percorsi assistenziali	Welfare		
		19.04.SA085	Assistenza socio-sanitaria	Welfare		
17.61	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	19.04.SA089	Onlus e associazioni	Welfare		
		19.05.SA051	Medicina specialistica	Diritto alla salute		
17.62	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	19.06.SA001	Agricoltura	Agricoltura e agroforestale		
		19.06.SA042	Ricerca	Cultura, Università e Ricerca		
17.63	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	19.06.SA049	Farmaco	Diritto alla salute		
		19.06.SA051	Medicina specialistica	Diritto alla salute		
17.64	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	19.06.SA056	Ricerca in sanità	Diritto alla salute		
		19.06.SA059	Ricerca industriale innovazione e trasferimento tecnologico	Innovazione		
17.65	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	19.06.SA095	Tutela dei consumatori	Fondi comunitari		
		19.06.A19	Fondi comunitari	Fondi comunitari		
17.66	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	19.07.SA010	Ambiente	Ambiente, Energia e Difesa del suolo		
		19.07.A05	Diritti di cittadinanza	Diritti di cittadinanza		
17.67	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	19.07.SA055	Prevenzione sanitaria	Diritto alla salute		
		19.07.SA057	Veterinaria	Diritto alla salute		
17.68	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	19.07.SA080	Politiche di genere	Welfare		
		19.07.SA092	Salute mentale	Welfare		
17.69	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	19.07.SA095	Tutela dei consumatori	Fondi comunitari		
		19.08.SA032	Industria	Attività produttive		
17.70	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	19.08.SA034	Libere professioni	Attività produttive		
		19.08.SA035	PMI	Attività produttive		
17.71	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	19.08.SA045	Aziende sanitarie	Diritto alla salute		
		19.08.SA055	Prevenzione sanitaria	Diritto alla salute		
17.72	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	19.08.SA059	Formazione continua	Istruzione e Formazione		
		19.08.A11	Lavoro	Lavoro		
17.73	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	19.08.SA073	Legalità	Politiche per la sicurezza, cittadini e legalità		
		19.08.SA074	Sicurezza	Governance		
17.74	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	19.08.SA096	Agenzie e enti indipendenti	Ambiente, Energia e Difesa del suolo		
		19.09.SA015	Efficientamento energetico	Ambiente, Energia e Difesa del suolo		
17.75	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	19.09.SA027	Siemica	Diritto alla salute		
		19.09.SA045	Aziende sanitarie	Diritto alla salute		
17.76	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	19.09.SA047	Diagnostica	Diritto alla salute		
		19.09.SA052	Ospedali	Diritto alla salute		
17.77	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	19.09.SA053	Ospedali e edilizia sanitaria	Diritto alla salute		
		19.09.A19	Fondi comunitari	Fondi comunitari		
17.78	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	19.09.SA096	Agenzie e enti indipendenti	Governance		
		19.00.00	Trasversalità	Trasversalità		
17.79	Contrasto al fenomeno della povertà e del disagio sociale	19.00.00	Trasversalità	Trasversalità		
		19.00.00	Trasversalità	Trasversalità		

GRIGLIA STRATEGICA 2020 (sesta parte)						
I	PROGETTI	II	INTERVENTI	III	SOTTO-AMBITI	AMBITI
20	Turismo e commercio	20.01	Azioni di sistema in materia di turismo e commercio	20.01.SA037	Terziario	Attività produttive
				20.01.SA059	Mobilità	Infrastrutture e mobilità
				20.01.SA077	Commercio	Turismo e commercio
				20.01.SA079	Turismo	Turismo e commercio
		20.02	Itinerari turistici	20.01.SA082	Governo del territorio	Urbanistica e pianificazione del territorio
				20.01.SA083	Paesaggio	Urbanistica e pianificazione del territorio
				20.01.SA096	Agenzie e enti indipendenti	Governance
				20.02.SA079	Turismo	Turismo e commercio
		20.03	Progetti europei in materia di turismo	20.03.SA010	Ambiente	Ambiente, Energia e Difesa del suolo
				20.03.SA022	Marì e coste	Ambiente, Energia e Difesa del suolo
				20.03.SA036	Promozione e internazionalizzazione	Ambiente, Energia e Difesa del suolo
				20.03.SA037	Terziario	Attività produttive
		20.04	Promozione turistica	20.03.A15	Rapporti internazionali	Rapporti internazionali
				20.03.SA079	Turismo	Turismo e commercio
				20.03.A21	Funzionamento dell'ente	Funzionamento dell'ente
				20.04.SA001	Agricoltura	Agricoltura e agroforestale
				20.04.SA010	Ambiente	Ambiente, Energia e Difesa del suolo
				20.04.SA036	Promozione e internazionalizzazione	Ambiente, Energia e Difesa del suolo
				20.04.SA040	Cultura	Cultura, Università e Ricerca
				20.04.SA059	Mobilità	Infrastrutture e mobilità
20.00	Trasversalità progetto 20	20.04.SA064	Ricerca industriale innovazione e trasferimento tecnologico	Innovazione		
		20.04.SA077	Commercio	Turismo e commercio		
		20.04.SA079	Turismo	Turismo e commercio		
		20.01.A19	Fondi comunitari	Fondi comunitari		
		20.04.SA096	Agenzie e enti indipendenti	Governance		
		20.04.SA099	Persone giuridiche private	Governance		
		20.00.00	Trasversalità	Trasversalità		
		20.00.00	Trasversalità	Trasversalità		
21	Legalità e sicurezza	21.01	Interventi in materia di sicurezza urbana	21.01.SA067	Formazione continua	Istruzione e Formazione
				21.01.SA073	Legalità	Istruzione e Formazione
				21.01.SA074	Sicurezza	Politiche per la sicurezza, cittadini e legalità
				21.01.A15	Rapporti internazionali	Rapporti internazionali
		21.02	Interventi per la diffusione della cultura della legalità	21.01.SA082	Governo del territorio	Urbanistica e pianificazione del territorio
				21.01.SA089	Onlus e associazioni	Welfare
				21.02.SA044	Formazione per l'inserimento lavorativo	Cultura, Università e Ricerca
				21.02.A05	Diritti di cittadinanza	Diritti di cittadinanza
		21.00	Trasversalità progetto 21	21.02.SA069	Istruzione	Istruzione e Formazione
				21.02.SA070	Istruzione e formazione tecnica superiore	Istruzione e Formazione
				21.02.A11	Lavoro	Lavoro
				21.02.SA073	Legalità	Politiche per la sicurezza, cittadini e legalità
22	Politiche per l'accoglienza e l'integrazione dei cittadini stranieri	22.01	Sistema di accoglienza e integrazione dei richiedenti la protezione internazionale	21.02.SA089	Onlus e associazioni	Welfare
				21.02.SA096	Agenzie e enti indipendenti	Governance
				21.00.00	Trasversalità	Trasversalità
				21.00.00	Trasversalità	Trasversalità
		22.02	Co-progettazione territoriale per l'inclusione sociale	22.01.SA001	Agricoltura	Agricoltura e agroforestale
				22.01.SA005	Foreste	Agricoltura e agroforestale
				22.01.SA010	Ambiente	Ambiente, Energia e Difesa del suolo
				22.01.SA013	Bonifiche	Ambiente, Energia e Difesa del suolo
22.03	Rafforzamento modello integrato di governance	22.01.SA014	Difesa del suolo e della costa	Ambiente, Energia e Difesa del suolo		
		22.01.A05	Diritti di cittadinanza	Diritti di cittadinanza		
		22.01.A11	Lavoro	Lavoro		
		22.01.SA079	Turismo	Turismo e commercio		
23	Università e città universitarie	23.01	Interventi per aumentare il numero delle persone con titolo di studio terziario	22.01.SA088	Inclusione sociale e immigrazione	Turismo e commercio
				22.01.SA089	Onlus e associazioni	Welfare
				22.02.A05	Diritti di cittadinanza	Diritti di cittadinanza
				22.02.A07	Federalismo fiscale	Federalismo fiscale
		23.02	Interventi per l'occupabilità del capitale umano e il trasferimento della conoscenza	22.02.SA067	Formazione continua	Istruzione e Formazione
				22.02.SA068	Formazione per l'inserimento lavorativo	Istruzione e Formazione
				22.02.SA069	Istruzione	Istruzione e Formazione
				22.02.A11	Lavoro	Lavoro
23.03	Interventi di qualificazione dei percorsi formativi universitari	22.02.A12	Politiche per la casa	Politiche per la casa		
		22.02.SA087	Fasce deboli	Welfare		
		22.02.SA088	Inclusione sociale e immigrazione	Welfare		
		22.02.SA089	Onlus e associazioni	Welfare		
24	Attività e cooperazione internazionale nel Mediterraneo, Medio Oriente e Africa Subsahariana	23.01	Interventi per la diffusione e il rafforzamento della sensibilità al tema dei diritti e dello sviluppo locale	22.02.SA090	Politiche di genere	Fondi comunitari
				22.02.A19	Fondi comunitari	Fondi comunitari
				22.03.SA088	Inclusione sociale e immigrazione	Welfare
				22.03.SA089	Onlus e associazioni	Welfare
		23.04	Interventi per l'internazionalizzazione	22.03.SA090	Politiche di genere	Welfare
				22.03.SA091	Politiche per la famiglia	Welfare
				22.00.00	Trasversalità	Trasversalità
				22.00.00	Trasversalità	Trasversalità
99	Gestione efficiente ed efficace delle risorse	00.00	Trasversalità DEFR	23.01.SA042	Ricerca	Cultura, Università e Ricerca
				23.01.SA044	Università	Cultura, Università e Ricerca
				23.01.SA069	Istruzione	Istruzione e Formazione
				23.01.SA070	Istruzione e formazione tecnica superiore	Istruzione e Formazione
				23.01.SA096	Agenzie e enti indipendenti	Governance
				23.02.SA032	Industria	Attività produttive
				23.02.SA035	PMI	Attività produttive
				23.02.SA042	Ricerca	Cultura, Università e Ricerca
				23.02.SA044	Università	Cultura, Università e Ricerca
				23.02.SA064	Ricerca industriale innovazione e trasferimento tecnologico	Innovazione
				23.02.SA067	Formazione continua	Istruzione e Formazione
				23.02.SA068	Formazione per l'inserimento lavorativo	Istruzione e Formazione
23.03.SA032	Industria	Attività produttive				
23.03.SA035	PMI	Attività produttive				
23.03.SA036	Promozione e internazionalizzazione	Cultura, Università e Ricerca				
23.03.SA044	Università	Cultura, Università e Ricerca				
23.03.SA067	Formazione continua	Istruzione e Formazione				
23.03.A15	Rapporti internazionali	Rapporti internazionali				
23.04.SA040	Cultura	Cultura, Università e Ricerca				
23.04.SA042	Ricerca	Cultura, Università e Ricerca				
23.04.SA044	Università	Cultura, Università e Ricerca				
23.04.A15	Rapporti internazionali	Rapporti internazionali				
23.05.SA032	Industria	Attività produttive				
23.05.SA035	PMI	Attività produttive				
23.05.SA036	Promozione e internazionalizzazione	Cultura, Università e Ricerca				
23.05.SA042	Ricerca	Cultura, Università e Ricerca				
23.05.SA044	Università	Cultura, Università e Ricerca				
23.05.SA064	Ricerca industriale innovazione e trasferimento tecnologico	Innovazione				
23.05.SA067	Formazione continua	Istruzione e Formazione				
23.05.SA070	Istruzione e formazione tecnica superiore	Istruzione e Formazione				
23.05.A15	Rapporti internazionali	Rapporti internazionali				
23.00.00	Trasversalità	Trasversalità				
24.01	Interventi per il sostegno allo sviluppo sostenibile dell'area mediterranea e dell'Africa sub sahariana	24.01.SA040	Cultura	Cultura, Università e Ricerca		
24.01	Interventi per la valorizzazione del ruolo dei migranti nei percorsi di cosviluppo e di creazione di opportunità di crescita e reddito nei paesi di origine	24.01.A15	Rapporti internazionali	Rapporti internazionali		
24.01	Interventi per la valorizzazione del ruolo dei migranti nei percorsi di cosviluppo e di creazione di opportunità di crescita e reddito nei paesi di origine	24.01.SA090	Politiche di genere	Welfare		
24.02	Interventi per la valorizzazione del ruolo dei migranti nei percorsi di cosviluppo e di creazione di opportunità di crescita e reddito nei paesi di origine	24.02.SA067	Formazione continua	Istruzione e Formazione		
24.02	Interventi per la valorizzazione del ruolo dei migranti nei percorsi di cosviluppo e di creazione di opportunità di crescita e reddito nei paesi di origine	24.02.A15	Rapporti internazionali	Rapporti internazionali		
24.03	Interventi per la diffusione e il rafforzamento della sensibilità al tema dei diritti e dello sviluppo locale	24.03.SA089	Onlus e associazioni	Welfare		
24.03	Interventi per la diffusione e il rafforzamento della sensibilità al tema dei diritti e dello sviluppo locale	24.03.A15	Rapporti internazionali	Rapporti internazionali		
24.03	Interventi per la diffusione e il rafforzamento della sensibilità al tema dei diritti e dello sviluppo locale	24.03.A19	Fondi comunitari	Fondi comunitari		
24.00	Trasversalità progetto 24	24.00.00	Trasversalità	Trasversalità		
99	Direzione Generale	99.01.A21	Funzionamento dell'ente	Funzionamento dell'ente		
99	Avvocatura	99.02.A21	Funzionamento dell'ente	Funzionamento dell'ente		
99	Affari legislativi giuridici ed istituzionali	99.03.A21	Funzionamento dell'ente	Funzionamento dell'ente		
99	Programmazione e bilancio	99.04.A21	Funzionamento dell'ente	Funzionamento dell'ente		
99	Organizzazione e sistemi informativi	99.05.A21	Funzionamento dell'ente	Funzionamento dell'ente		
99	Enti controllati	99.06.A21	Funzionamento dell'ente	Funzionamento dell'ente		

APPENDICE 4

Gli indicatori di outcome

Gli **indicatori di outcome** esprimono gli "impatti sociali" in termini di benefici dell'azione regionale. Gli stessi **sono, quindi, rappresentativi dell'efficacia dell'azione di indirizzo politico e sono finalizzati**, prioritariamente, **ad attivare azioni di riprogrammazione futura** in funzione dei risultati emersi **e, in seconda battuta, a verificare la coerenza delle iniziative realizzate per il conseguimento degli obiettivi strategici**, attraverso l'analisi della relazione causa-effetto tra le azioni svolte ed i risultati ottenuti (misurati dagli outcome). Stante la loro specifica natura gli indicatori di outcome non rientrano, quindi, nel novero dei parametri su cui valutare il raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati, tuttavia l'analisi del loro andamento consente una **differente "lettura" della qualificazione degli obiettivi di risultato conseguiti dalle Direzioni**, in un'ottica tesa a rilevarne **l'impatto sull'evoluzione complessiva delle dimensioni di analisi dell'economia toscana**.

Nella presente appendice si è **aggiornato** (si vedano le tabelle di cui alle pagine seguenti) **il set di indicatori di outcome** già contenuti nei precedenti piani **al fine di consentirne la piena confrontabilità (benchmark) con altre realtà regionali** di riferimento.

Le tabelle alle pagine seguenti evidenziano:

- il significato dell'indicatore con la fonte di riferimento (prima colonna) – la spiegazione circa l'oggetto della dimensione economica analizzata e l'istituto da cui sono state tratte le informazioni riportate;
- la modalità di calcolo dell'indicatore (seconda colonna) – i termini del rapporto (numeratore e denominatore) analizzato;
- l'andamento dell'indicatore nel corso degli anni per la Toscana, le regioni benchmark (Emilia Romagna, Lombardia, Piemonte e Veneto) ed il dato complessivo per l'Italia;
- il grafico (ultima colonna) – in cui viene rappresentato, per Regione e complessivamente per l'Italia, l'andamento storico dell'indicatore.

INDICATORI DI OUTCOME									
Significato	Modalità di calcolo (numeratore/denominatore)	Valori di riferimento						Grafico	
		Anno	Toscana	Emilia Romagna	Lombardia	Piemonte	Veneto		Italia
Misura la differenza tra il tasso di natalità e di mortalità delle imprese <i>Fonte: ISTAT - Demografia d'Impresa</i>	Tasso netto di turnover delle imprese (percentuale)	2009	-0,7%	-0,9%	-0,3%	-0,3%	-0,5%	-0,7%	
		2010	-1,0%	-3,0%	-0,6%	-0,9%	-0,3%	-1,1%	
		2011	-1,6%	-1,3%	-1,0%	1,6%	-1,0%	-1,3%	
		2012	-1,6%	-1,1%	-1,0%	-1,7%	-1,2%	-1,1%	
		2013	-1,7%	-1,5%	-1,4%	-2,2%	-1,3%	-1,8%	
		2014	-1,4%	-1,7%	-1,0%	-1,7%	-1,1%	-1,5%	
		2015	-0,9%	-1,1%	-0,7%	-1,0%	-0,7%	-0,9%	
		2016	-0,4%	-0,6%	0,4%	0,2%	0,3%	0,0%	
		2017	-0,2%	-0,3%	0,1%	-0,3%	0,0%	0,1%	
Misura il tasso di occupazione entro la Regione <i>Fonte: ISTAT - Lavoro</i>	Persone occupate in età 15-64 anni sulla popolazione nella corrispondente classe di età (percentuale media annua)	2009	64,7%	68,4%	65,7%	63,9%	64,6%	57,4%	
		2010	63,7%	67,3%	65,0%	63,5%	64,4%	56,8%	
		2011	63,6%	67,8%	64,6%	64,2%	64,9%	56,8%	
		2012	63,7%	67,5%	64,5%	63,6%	64,9%	56,6%	
		2013	63,7%	66,2%	64,8%	62,2%	63,1%	55,5%	
		2014	63,8%	66,3%	64,9%	62,4%	63,7%	55,7%	
		2015	64,8%	66,7%	65,1%	63,7%	63,6%	56,3%	
		2016	65,3%	68,4%	66,2%	64,4%	64,7%	57,2%	
		2017	66,0%	68,6%	67,3%	65,2%	66,0%	58,0%	
2018	66,5%	69,6%	67,7%	65,9%	66,6%	58,5%			
Misura il livello di disoccupazione tra i giovani in età fra i 15 e 24 anni <i>Fonte: ISTAT - Lavoro</i>	Persone in cerca di occupazione in età 15-24 anni/Forze lavoro in età 15-24 anni (percentuale media annua)	2009	17,3%	17,8%	18,5%	24,3%	14,3%	25,3%	
		2010	23,0%	22,2%	20,0%	26,6%	18,8%	27,9%	
		2011	24,3%	21,8%	20,8%	25,0%	19,7%	29,2%	
		2012	29,4%	26,7%	26,5%	32,1%	23,3%	35,3%	
		2013	33,1%	33,6%	30,8%	40,6%	25,7%	40,0%	
		2014	35,7%	34,9%	31,2%	42,2%	27,6%	42,7%	
		2015	32,7%	29,4%	32,3%	38,1%	24,6%	40,3%	
		2016	34,0%	22,0%	29,9%	36,0%	18,7%	37,8%	
		2017	24,5%	21,3%	22,9%	32,9%	20,9%	34,7%	
2018	22,9%	17,8%	20,8%	30,0%	21,0%	32,3%			
Tasso di istruzione terziaria nella fascia d'età 30-34 anni <i>Fonte: ISTAT - Istruzione e formazione</i>	Popolazione in età 30-34 anni che ha conseguito un livello di istruzione universitario o equivalente in percentuale e sulla popolazione nella stessa classe di età	2009	20,0%	22,7%	21,6%	17,8%	17,2%	19,0%	
		2010	20,8%	20,8%	22,8%	20,1%	18,6%	19,9%	
		2011	22,1%	23,8%	22,3%	20,5%	21,1%	20,4%	
		2012	23,6%	28,7%	23,4%	22,2%	21,5%	21,9%	
		2013	23,1%	28,0%	25,7%	23,3%	19,3%	22,5%	
		2014	24,8%	25,1%	25,9%	24,2%	23,5%	23,9%	
		2015	29,8%	28,8%	29,5%	24,0%	26,4%	25,3%	
		2016	29,2%	29,6%	30,8%	24,5%	29,6%	26,2%	
		2017	28,3%	29,9%	33,7%	26,4%	27,6%	26,9%	
2018	29,4%	34,9%	33,0%	30,4%	32,0%	27,8%			

INDICATORI DI OUTCOME									
Significato	Modalità di calcolo (numeratore/denominatore)	Valori di riferimento						Grafico	
		Anno	Toscana	Emilia Romagna	Lombardia	Piemonte	Veneto		Italia
Tasso di turisticità	Giornate di presenza (italiani e stranieri) nel complesso degli esercizi ricettivi per abitante	2009	11,2	8,9	3,1	2,7	12,5	6,3	
		2010	11,5	8,7	3,2	2,8	12,5	6,3	
		2011	11,9	8,9	3,4	2,9	13,1	6,5	
		2012	11,6	8,6	3,4	2,8	12,8	6,4	
		2013	11,5	8,3	3,4	2,9	12,5	6,3	
		2014	11,5	8,0	3,4	2,9	12,6	6,2	
		2015	11,8	8,2	3,8	3,1	12,9	6,5	
		2016	11,8	8,5	3,7	3,2	13,3	6,6	
		2017	12,3	9,0	3,9	3,4	14,1	6,9	
		2018	12,8	9,1	3,9	3,5	14,1	7,1	
Fonte: ISTAT - Turismo									
Valuta l'efficienza del sistema di gestione e la capacità di realizzazione del sistema impiantistico. Misura la capacità del sistema di adeguarsi alla Direttiva 2008/98/CE	Quota di rifiuti urbani conferiti in discarica/Rifiuti urbani prodotti (dati in migliaia di tonnellate)	2009	48,0%	34,0%	7,0%	42,0%	22,0%	48,0%	
		2010	43,0%	28,0%	8,0%	41,0%	19,0%	46,0%	
		2011	42,0%	25,0%	7,0%	42,0%	14,0%	42,0%	
		2012	42,0%	30,0%	8,0%	36,0%	11,0%	39,0%	
		2013	37,0%	31,0%	6,0%	36,0%	9,0%	37,0%	
		2014	37,0%	31,0%	7,0%	29,0%	12,0%	31,0%	
		2015	33,0%	22,0%	5,0%	26,0%	11,0%	26,0%	
		2016	31,0%	16,0%	4,0%	25,0%	10,0%	25,0%	
		2017	32,0%	14,0%	5,0%	22,0%	13,0%	23,0%	
		2018	33,0%	11,0%	4,0%	15,0%	14,0%	22,0%	
Fonte: ISPRA - Rapporto rifiuti urbani									
Misura la percentuale di utilizzo di mezzi pubblici di trasporto da parte di persone che si spostano per motivi di studio e di lavoro	Occupati, scolari ed utenti di mezzi pubblici/Totale delle persone che hanno usato i mezzi di trasporto per motivi di studio e lavoro	2009	14,3%	13,8%	22,9%	22,2%	13,7%	19,1%	
		2010	18,2%	11,8%	21,0%	19,6%	16,9%	19,4%	
		2011	16,1%	11,9%	22,7%	20,6%	14,3%	19,2%	
		2012	17,1%	12,9%	22,1%	19,8%	15,5%	19,5%	
		2013	15,3%	13,4%	23,6%	23,7%	15,3%	20,8%	
		2014	17,2%	12,7%	23,0%	21,7%	17,7%	20,3%	
		2015	16,9%	14,5%	22,0%	19,4%	15,3%	19,9%	
		2016	17,4%	14,2%	22,6%	21,3%	16,9%	20,2%	
		2017	18,4%	16,2%	24,7%	21,9%	16,6%	20,4%	
		2018	17,1%	15,3%	27,7%	21,8%	17,0%	21,1%	
Fonte: ISTAT - Città									

INDICATORI DI OUTCOME									
Significato	Modalità di calcolo (numeratore/denominatore)	Valori di riferimento						Grafico	
		Anno	Toscana	Emilia Romagna	Lombardia	Piemonte	Veneto		Italia
Misura il numero di passeggeri trasportati su tutti gli scali aeroportuali regionali	Passeggeri trasportati (arrivi + partenze) sui servizi aerei commerciali	2009	5.700.656	5.923.113	32.986.096	3.338.546	11.421.494	129.859.539	
		2010	5.791.831	6.852.978	34.830.341	3.716.680	11.929.762	138.909.695	
		2011	6.414.119	7.345.142	36.515.207	3.921.195	12.918.377	147.970.930	
		2012	6.340.346	7.104.567	36.324.571	3.739.945	13.572.270	146.000.783	
		2013	6.453.086	6.920.635	35.654.612	3.441.348	13.169.716	143.510.334	
		2014	6.929.610	7.207.712	36.360.050	3.653.181	13.389.640	150.243.142	
		2015	7.184.926	7.201.705	38.391.622	3.780.678	13.612.895	156.965.253	
		2016	7.491.034	8.087.382	40.019.812	4.068.584	14.903.623	164.368.109	
		2017	7.885.478	8.639.891	43.779.305	4.282.273	16.311.621	174.628.241	
		2018	8.164.391	8.868.826	46.579.544	4.179.958	17.773.442	184.810.849	
Misura la percentuale di imprese (con più di dieci addetti) dei settori di industria e servizi che dispongono di collegamento a banda larga	Imprese (con più di dieci addetti) dei settori industria e servizi che dispongono di collegamento a banda larga (percentuale)	2009	82,3%	84,6%	85,7%	86,4%	81,2%	82,8%	
		2010	82,0%	85,5%	86,5%	86,3%	82,7%	83,1%	
		2011	86,9%	87,0%	91,1%	90,6%	88,7%	88,3%	
		2012	95,7%	92,5%	95,7%	95,3%	93,8%	93,6%	
		2013	96,0%	95,8%	96,5%	94,2%	96,2%	94,8%	
		2014	95,6%	96,3%	96,8%	96,3%	95,0%	95,0%	
		2015	94,3%	95,0%	95,6%	93,3%	95,4%	94,4%	
		2016	92,4%	95,5%	95,0%	93,6%	96,9%	94,2%	
		2017	94,6%	96,2%	96,8%	98,2%	97,5%	95,7%	
		2018	93,4%	97,9%	96,4%	96,8%	97,3%	97,2%	
Grado di soddisfazione del servizio di trasporto ferroviario	Media delle persone che si dichiarano soddisfatte dell'insieme delle diverse caratteristiche del servizio rilevate (frequenza corse, puntualità, possibilità di trovare posto a sedere, pulizia delle vetture, comodità degli orari, costo del biglietto, informazioni sul servizio) sul totale degli utenti del servizio (percentuale)	2009	49,8%	50,6%	45,5%	43,8%	48,5%	47,2%	
		2010	48,0%	43,7%	47,6%	46,2%	49,3%	47,5%	
		2011	53,1%	52,9%	50,9%	48,1%	52,3%	49,7%	
		2012	50,0%	50,8%	52,1%	46,1%	52,8%	48,9%	
		2013	49,1%	55,1%	53,3%	53,4%	51,3%	50,2%	
		2014	50,2%	51,5%	54,5%	49,6%	51,0%	50,5%	
		2015	57,3%	57,4%	55,5%	51,8%	56,0%	53,9%	
		2016	58,0%	60,5%	57,2%	55,5%	56,6%	56,7%	
		2017	55,5%	59,4%	57,0%	56,8%	61,4%	57,4%	
		2018	58,9%	61,0%	58,0%	58,2%	63,0%	58,2%	
Consumi di energia elettrica coperti da fonti rinnovabili	Produzione lorda di energia elettrica da fonti rinnovabili (incluso idro) in percentuale dei consumi interni lordi di energia elettrica misurati in Gwh	2009	30,1%	9,1%	17,8%	28,7%	15,9%	20,5%	
		2010	31,5%	9,9%	19,1%	26,0%	15,8%	22,2%	
		2011	32,0%	11,9%	20,1%	29,5%	18,2%	23,8%	
		2012	33,4%	14,9%	20,9%	32,8%	20,4%	26,9%	
		2013	37,3%	18,7%	24,3%	41,6%	25,9%	33,7%	
		2014	41,4%	21,5%	29,4%	44,6%	30,2%	37,3%	
		2015	39,4%	20,0%	24,2%	43,6%	24,2%	33,1%	
		2016	41,6%	19,5%	23,8%	37,3%	24,2%	33,1%	
		2017	39,2%	19,2%	21,7%	35,5%	21,3%	31,1%	
		2018	39,4%	19,7%	24,0%	41,8%	25,0%	34,3%	

INDICATORI DI OUTCOME									
Significato	Modalità di calcolo (numeratore/denominatore)	Valori di riferimento						Grafico	
		Anno	Toscana	Emilia Romagna	Lombardia	Piemonte	Veneto		Italia
Grado di apertura commerciale del comparto agro-alimentare <i>Fonte: ISTAT - Internazionalizzazione</i>	Export del comparto agro-alimentare in percentuale del PIL (valori in euro correnti)	2009	1,4%	2,9%	1,3%	2,8%	2,4%	1,6%	
		2010	1,6%	3,2%	1,3%	2,9%	2,8%	1,7%	
		2011	1,7%	3,4%	1,3%	3,2%	3,0%	1,8%	
		2012	1,8%	3,6%	1,5%	3,5%	3,3%	2,0%	
		2013	1,9%	3,8%	1,5%	3,6%	3,5%	2,1%	
		2014	1,9%	3,7%	1,6%	3,8%	3,5%	2,1%	
		2015	2,2%	3,9%	1,6%	3,8%	3,9%	2,2%	
		2016	2,2%	3,9%	1,6%	3,8%	4,0%	2,3%	
2017	2,2%	4,0%	1,8%	4,1%	4,2%	2,4%			
Indice di attrattività dei servizi ospedalieri <i>Fonte: ISTAT - Città</i>	Emigrazione ospedaliera in altra regione per ricoveri ordinari acuti sul totale delle persone ospedalizzate residenti nella regione (percentuale)	2009	4,8%	4,8%	3,4%	5,3%	3,5%	6,5%	
		2010	4,7%	4,8%	3,3%	5,3%	3,4%	6,4%	
		2011	4,7%	4,7%	3,3%	5,3%	3,7%	6,5%	
		2012	4,5%	4,8%	2,9%	5,3%	3,7%	6,4%	
		2013	4,7%	4,5%	3,0%	5,4%	3,6%	6,3%	
		2014	4,6%	4,6%	3,0%	5,4%	3,5%	6,3%	
		2015	4,7%	4,6%	3,0%	5,3%	3,5%	6,4%	
2016	5,1%	6,0%	3,1%	7,2%	4,3%	7,1%			
Indice di povertà regionale (popolazione) <i>Fonte: ISTAT - Inclusione sociale</i>	Persone che vivono al di sotto della soglia di povertà (percentuale)	2009	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	10,6%	
		2010	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	11,2%	
		2011	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	11,2%	
		2012	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	12,8%	
		2013	8,8%	5,3%	5,6%	7,7%	5,9%	13,0%	
		2014	6,7%	6,7%	5,8%	7,7%	6,4%	12,9%	
		2015	6,7%	6,4%	8,2%	8,9%	7,1%	13,7%	
		2016	5,0%	6,8%	8,0%	8,4%	7,7%	14,0%	
		2017	7,7%	5,6%	8,0%	8,9%	8,2%	15,6%	
2018	8,3%	6,8%	8,6%	9,3%	10,2%	15,0%			
Grado di diffusione di internet nelle famiglie <i>Fonte: ISTAT - Società dell'informazione</i>	Famiglie che dichiarano di possedere l'accesso ad internet sul totale delle famiglie (percentuale)	2009	48,8%	50,8%	50,6%	46,2%	50,1%	47,3%	
		2010	53,6%	53,4%	57,7%	50,8%	55,1%	52,4%	
		2011	59,0%	56,2%	60,8%	54,0%	57,9%	55,0%	
		2012	56,0%	59,8%	61,2%	53,9%	58,6%	56,0%	
		2013	62,6%	65,3%	65,6%	58,7%	67,2%	61,0%	
		2014	67,7%	68,8%	69,1%	65,2%	67,5%	64,3%	
		2015	66,1%	69,0%	70,1%	64,7%	68,5%	66,2%	
		2016	71,9%	71,9%	73,7%	69,1%	72,6%	69,2%	
		2017	71,1%	73,8%	75,5%	70,1%	73,3%	71,7%	
2018	77,6%	79,1%	79,6%	74,6%	77,7%	75,1%			

INDICATORI DI OUTCOME									
Significato	Modalità di calcolo (numeratore/denominatore)	Valori di riferimento						Grafico	
		Anno	Toscana	Emilia Romagna	Lombardia	Piemonte	Veneto		Italia
Misura il numero di occupati nei settori manifatturieri ad alta tecnologia e nei settori dei servizi ad elevata intensità di conoscenza e ad alta tecnologia in percentuale sul totale degli occupati <i>Fonte: ISTAT - Ricerca e innovazione</i>	Specializzazione produttiva nei settori ad alta tecnologia	2009	2,3%	3,0%	5,0%	3,4%	2,4%	3,3%	
		2010	2,4%	3,1%	4,7%	3,4%	2,9%	3,3%	
		2011	2,5%	3,1%	4,7%	3,8%	2,9%	3,3%	
		2012	2,6%	3,3%	4,7%	3,6%	2,6%	3,4%	
		2013	2,8%	2,7%	4,9%	3,7%	2,7%	3,4%	
		2014	3,1%	3,0%	4,8%	3,7%	2,7%	3,4%	
		2015	2,8%	3,1%	5,0%	3,8%	2,7%	3,4%	
		2016	2,9%	3,3%	4,8%	3,7%	2,8%	3,4%	
		2017	3,2%	3,1%	4,7%	3,2%	2,9%	3,4%	
		2018	3,5%	3,3%	5,0%	3,6%	2,7%	3,5%	
Misura la percentuale della popolazione 18-24 anni con al più la licenza media, che non ha concluso un corso di formazione professionale riconosciuto dalla Regione di durata superiore ai 2 anni e che non frequenta corsi scolastici o svolge attività formative <i>Fonte: ISTAT - Istruzione e formazione</i>	Giovani che abbandonano prematuramente i percorsi di istruzione e formazione professionale	2009	16,5%	14,5%	19,8%	19,6%	16,5%	19,1%	
		2010	17,5%	14,8%	18,0%	17,6%	15,5%	18,6%	
		2011	18,2%	13,6%	16,8%	15,9%	16,5%	17,8%	
		2012	17,5%	14,7%	15,1%	16,2%	13,8%	17,3%	
		2013	16,2%	15,1%	15,3%	15,7%	10,0%	16,8%	
		2014	13,8%	13,2%	12,9%	12,7%	8,4%	15,0%	
		2015	13,4%	13,3%	13,1%	12,6%	8,1%	14,7%	
		2016	11,5%	11,3%	12,7%	10,2%	6,9%	13,8%	
		2017	10,9%	9,9%	12,0%	11,3%	10,5%	14,0%	
		2018	10,6%	11,0%	13,3%	13,6%	11,0%	14,5%	
Misura il numero di giovani tra i 15 e i 29 anni non occupati né inseriti in un percorso di istruzione/formazione in percentuale sulla popolazione nella corrispondente classe di età <i>Fonte: ISTAT - Istruzione e formazione</i>	Tasso giovani NEET	2009	12,7%	12,4%	14,2%	15,9%	12,4%	20,5%	
		2010	15,6%	15,3%	15,6%	16,9%	15,2%	22,0%	
		2011	16,1%	15,0%	15,1%	16,3%	15,2%	22,5%	
		2012	18,1%	15,7%	16,0%	18,0%	16,4%	23,8%	
		2013	19,7%	18,9%	18,3%	22,5%	18,2%	26,0%	
		2014	20,1%	20,6%	18,2%	21,3%	16,8%	26,2%	
		2015	18,6%	19,1%	18,6%	20,0%	17,0%	25,7%	
		2016	18,0%	15,7%	16,9%	20,0%	15,6%	24,3%	
		2017	16,7%	16,1%	15,9%	20,0%	15,2%	24,1%	
		2018	16,2%	15,4%	15,1%	17,7%	14,8%	23,4%	